

FITXES SINDICALS

Federació de Serveis a la Ciutadania

LLEI ORGÀNICA 3/2018, DE 5 DE DESEMBRE, DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS I GARANTIA DELS DRETS DIGITALS. (articles 88 al 91)

Aquesta Llei ha entrat en vigor el 7 de desembre de 2018 i modifica l'Estatut dels treballadors amb la incorporació del nou art. 20 bis, i l'EBEP amb la nova lletra j) bis de l'art.14.

art. 87



Dret a la intimitat i us de dispositius digitals en l'àmbit laboral

Control de les empreses en l'ús de dispositius digitals posats a disposició del treballador i treballadora, però només als efectes de l'acompliment de les obligacions laborals, i per garantir la integritat d'aquests dispositius.

S'han d'establir criteris d'utilització (professional i privat) per part de l'empresa amb la participació de la representació legal dels treballadors/res (RLT). Aquestes polítiques d'ús hauran de ser conegudes per les persones treballadores.

art. 88



Dret a la desconexió en l'àmbit laboral.

Amb aquest dret es garanteix el respecte al temps de descans, permisos i vacances, així com de la intimitat personal i familiar. El seu exercici s'establirà en la negociació col·lectiva, o en el seu defecte mitjançant acord entre empresa i la (RLT).

En aquest sentit s'elaborarà una política interna de l'empresa, prèvia audiència de la (RLT), a on es definiran les modalitats d'exercici del dret de desconexió, les accions formatives i de sensibilització dels treballadors i treballadores, inclosos els que ocupen llocs directius, per tal de fer un ús raonable de les eines tecnològiques.

art. 89 i 90



Ús de dispositius de videovigilància i gravació de só en el lloc de treball i de geolocalització en l'àmbit laboral

Per controlar el compliment de les obligacions laborals, i sempre amb la informació prèvia i expressa, clara i concisa, dels treballadors i de les treballadores, així com de la (RLT) en el seu cas.

Aquest control s'haurà de fer sempre de manera proporcionada i sota el principi d'intervenció mínima, atès que s'ha de respectar el dret a la intimitat.

art. 91



Drets digitals en la negociació col·lectiva

S'obre el pas a la negociació col·lectiva per tal d'establir garanties addicionals als drets i llibertats relacionats amb el tractament de les dades personals de les treballadores i els treballadors, i la salvaguarda de drets digitals a l'àmbit laboral.

**Fitxa 3
Desembre
2018**

@ccoo_fsc_cat



@fsc.cat



fsccomunicacio



www.ccoo.cat/fsc



www.ccoo.cat/fsc/FitxesSindicals