

L'ACORD DE SOLSONA

Regió7 - diumenge, 28 de desembre del 2014

Després de 30 anys de democràcia s'ha signat un acord comú per als treballadors de les institucions de petits municipis



LLETRES DE CANVI

Lluís Vidal Sixto

SECRETARI D'ACCIÓ SINDICAL I DE LA CATALUNYA CENTRAL
CCOO VALLÈS OCCIDENTAL-CATALUNYA CENTRAL

Han hagut de passar trenta anys de democràcia per tal de signar un acord d'aquestes característiques, vint anys des de les primeres propostes formals des de les organitzacions sindicals a les entitats municipalistes de Catalunya i més d'un any de treball per consensuar el text que finalment ara s'ha signat.

L'àmbit d'aplicació de l'acord és el 93% de municipis de Catalunya –que sumen un total de 885– que no superen el llindar de població acordat, de 20.000 habitants, i també és d'aplicació en qualsevol altre ens local com consells comarcals, consorcis, els seus organismes autònoms i el sector públic instrumental local. A la Catalunya Central tots el municipis, excepte els de Manresa, Igualada i Vic, tenen menys de 20.000 habitants.

És especialment significatiu que l'acord de Solsona se signi en el marc d'un context d'atac sistemàtic a la negociació col·lectiva tant en el sector privat com també en el sector públic i d'atac a l'autonomia del món local a través de normes com la Llei de racionalització i sostenibili-

tat de l'administració local (LARSAL). L'acord signat es tracta d'una entesa entre els que representem la democràcia més propera a les persones que caldria estendre al màxim de matèries possible.

L'actual situació de les relacions laborals en els ens locals ha estat caracteritzada fins aquests moments per l'atomització, l'heterogeneïtat o l'absència de regulació del conjunt del sector i de molts centres de treball. Sovint es produeix el fet que una part dels empleats públics d'un ajuntament té un acord o conveni regulador mentre que hi ha una part que té un conveni molt diferent de la resta de la plantilla o fins i es produeixen casos en què hi ha una part dels treballadors que no en té cap. L'acord signat a Solsona fa poc més d'una setmana també acostava les condicions del col·lectiu afectat a aquelles que tenen els empleats de grans i mitjans ens locals.

L'acord de Solsona preveu tant la pròrroga tàcita com la ultraactivitat fins arribar a un conveni renovat i mentre la negociació no hagi finalitzat. Desenvolupa

l'Estatut Bàsic del Empleat Públic, inclosa l'estructura salarial, també regula totes les matèries possibles en l'àmbit de les relacions laborals al sector públic local –com són l'accés i les bosses de treball– i incorpora i refon diferents canvis normatius produïts des del decret 214/ 90, que és el reglament del personal al servei entitats locals. Entre el punts que aborda, per exemple, hi ha els permisos per adopció internacional o el de cura de menors malalts de càncer o d'altres malalties greus.

L'acord firmat finalment a Solsona també crea dos tipus de comissió de seguiment: una per cada ens local on s'apliqui l'acord i una altra de caràcter més general que haurà de vetllar el conjunt de l'acord i tindrà també assignada la funció d'intervenció extrajudicial en la resolució de controvèrsies i conflictes, si plantejades a nivell local no s'arriba a cap acord. Aquesta comissió de seguiment general també serà l'encarregada d'elaborar un model típic de Pla d'Igualtat de Gènere per aquells ens i administracions locals que no el tinguin fet.

El divendres 19 de desembre –tal com recollia **Regió7** en la seva edició del 20 de desembre– el món local de Catalunya va fer un pas endavant per l'ampliació i consolidació del marc català de relacions laborals –una estructura d'estat de la qual se'n parla molt poc–: es va signar a Solsona l'anomenat «Acord comú pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de vint mil habitants». Es tracta d'un acord sindical que millora la situació dels empleats de mitjans, petits i microcentres de treball de les nostres administracions locals.