

**Dictamen 05/2015** sobre el Projecte de decret sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

El dictamen va ser aprovat pel Ple del CTESC, el 16 de febrer del 2015 amb el vot particular de Foment del Treball i la Federació de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (Fepime).

El Projecte de decret té per objecte:

1.1 Determinar els procediments d'intermediació laboral respecte de persones amb discapacitat, per tal d'aplicar a Catalunya la quota de reserva del 2% de la plantilla a favor de persones amb discapacitat a empreses de 50 o més persones treballadores, establerta a l'article 42.1 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social.

1.2 Determinar, en els termes que preveu l'esmentat article 42.1 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, els procediments per sol·licitar i obtenir la declaració d'excepcionalitat i l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva.

1.3 Determinar els òrgans competents en aquestes matèries dins l'àmbit organitzatiu del departament competent en matèria d'ocupació i relacions laborals.

En relació amb la normativa actual i entre d'altres aspectes:

- S'ha considerat la necessitat de replantejar el criteri aplicat sobre el període de la vigència, o data d'efectes, de les resolucions de declaració d'excepcionalitat i autorització de mesures alternatives, amb un criteri de vigència de tres anys computat per anys naturals.
- S'ha unificat en un únic òrgan, la direcció general competent en matèria de relacions laborals, les competències de tramitació i resolució del conjunt de les declaracions d'excepcionalitat i autorització de mesures alternatives, tenint en compte que aquest òrgan ja disposa actualment de la informació del conjunt de resolucions administratives i gestiona el tractament unificat de les memòries anuals de compliment de mesures alternatives.
- S'estableix també un mecanisme de simplificació de les obligacions informatives de les empreses consistent en la presentació d'una única memòria anual de mesures alternatives.
- S'elimina el requisit que els centres especials de treball, per poder ser beneficiaris de les mesures alternatives, hagin d'estar inscrits en el registre que gestiona la direcció general competent en matèria d'economia social i cooperativa i treball autònom.
- S'inclouen alguns criteris administratius a l'objecte de donar-los publicitat i per permetre així clarificar alguns dels aspectes de la matèria que han estat objecte de reiterades consultes pels dubtes que plantegen als interessats.
- S'inclou igualment la regulació d'una pràctica no prevista a la norma estatal, i que fins a la data ha estat un servei prestat per la direcció general competent en matèria de relacions laborals, consistent en la certificació, a sol·licitud de les empreses, del compliment de les obligacions previstes a l'article 42.1 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social., aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.