

Inici de curs

# Més qualitat a l'ensenyament



Carrers dedicats als alcaldes republicans

# Reivindicant el sindicalisme manresà

En un dels plens municipals de l'Ajuntament de Manresa, es va decidir posar el nom dels darrers alcaldes de l'etapa republicana a una sèrie de nous carrers de la ciutat. A CCOO ens va sobtar, però, que no hi aparegués el nom del darrer alcalde republicà, l'Emilià Martínez i Espinosa, que hi va accedir, precisament, com a destacat sindicalista de la CNT. Una absència que se'ns feia estranya i que no acabàvem d'entendre.

Tot i la urgència en el temps que comportava la presentació de la proposta i la data per a la seva aprovació, des del Sindicat vam presentar una proposta per tal que es rectificàssim l'error i es considerés en tot el seu valor l'aportació del sindicalisme manresà a la història de la ciutat, en uns moments tan compromesos com la Guerra Civil.

La proposta del Sindicat va ésser admesa pels regidors municipals i afegida a la que va ser votada per unanimitat del Ple. No cal dir que l'esforç que la gent sindicalista ha aportat al desenvolupament social de la ciutat, de la comarca i del país en general, no ha estat considerat, per polítics i historiadors, en tot el valor que ha representat. Per això des de CCOO, que tanta gent ha proporcionat al col·lectiu social, vam considerar que l'oblit que s'esdevenia en la proposta municipal manresana no es podia permetre i calia esmenar-la.

La història del sindicalisme de la nostra comarca cal reivindicar-la en tots els seus aspectes, i aquest és un petit pas molt important per la seva significació.

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez

COL-LABORADORS: Anna M. González i Montserrat Borrellas

CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL

REDACCIÓ:

CCOO Bages Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

TIRADA: 6.000 exemplars

## editorial

### Canvis en la sanitat pública: posició i propostes de CCOO

*A finals de juliol, la Comissió Executiva ampliada de la Unió va tractar els canvis que a curt o a mig termini es produiran a la sanitat pública, canvis que en major o menor intensitat afectaran també les nostres comarques. En el Congrés ordinari de març de 2004, la Unió va acordar continuar la línia de treball sindical que tradicionalment ens ha caracteritzat de defensa dels serveis públics i en concret, del dret a la salut. La Comissió Executiva va valorar positivament l'acció sindical (reivindicació i negociació de millores en les relacions laborals i en els serveis als ciutadans) que des de la Secció Sindical i des de la Unió es duu a terme a ALTHAIA, que és el principal operador sanitari de les nostres comarques.*

*Rebutgem tant els intents de dualitzar el sistema –afavorir les assegurances privades de salut, o el tractament diferencial entre persones actives i la resta de ciutadans–, com la introducció de pràctiques de guany privat en la xarxa d'atenció primària. Cal, a més, establir serveis socio-sanitaris suficients i abordar la provisió de noves prestacions.*

*Les principals qüestions que s'han plantejat són: transformar l'Institut Català de la Salut –ICS– en empresa pública, reordenar les regions sanitàries, crear un ens de govern territorial de la salut –en el nostre cas, un al Bages-Solsonès i un altre al Berguedà–, reordenar el transport sanitari, crear una agència de salut pública, les propostes de la Llei d'atenció a la dependència i de la Llei de serveis socials i un nou sistema de finançament de la sanitat. L'afectació a les relacions laborals i a les prestacions i serveis que rebem com a usuaris ens porta a reivindicar de nou la participació activa en tots aquests processos, com a treballadors i com a usuaris en tots els temes oberts.*

*Rebutgem especialment la "privatització" de l'ICS perquè suposaria l'empitjorament de les condicions laborals, quan fa no més d'un any que es va aprovar un Estatut Marc per a tots els treballadors; perquè es possibilitaria la fragmentació en microempreses amb dificultats de coordinació i de tracte diferenciat per a l'usuari, segons on li toqui la prestació de l'assistència; perquè no preveu la participació d'usuaris i agents socials en el control i seguiment del sistema, i perquè els canvis que siguin necessaris són perfectament possibles en el marc de l'actual llei.*

## Ignasi Perramon

# "A Manresa, cal posar en marxa un observatori de l'habitatge"

*El tema de l'habitatge s'ha convertit en un dels aspectes que més incideixen en la vida quotidiana de qualsevol ciutadà, ja que cal esmerçar-hi bona part de les rendes salarials. Avui parlarem d'aquest tema amb el Sr. Ignasi Perramon, regidor de l'Ajuntament manresà. El Sr. Perramon és també afiliat al nostre sindicat des de fa força anys.*

### Com està en aquests moments la situació de l'habitatge a Manresa?

*Difícil, com a tot arreu. No tan complicat com a l'àrea metropolitana de Barcelona, però igualment problemàtic atès l'elevat preu dels habitatges. Els preus pugen perquè hi ha una gran demanda. L'arribada de promotors i compradors forans ha fet que tot s'en-carís encara més.*

### Manresa presenta una part de ciutat nova, moderna, que contrasta amb una de vella i força degradada. Com ho veieu això?

*Les ciutats antigues com Manresa tenen barris d'èpoques molt diferents. La ciutat ha viscut creixements que han caracteritzat barris molt diversos. Abans, també, molts indrets eren ocupats per fàbriques on avui s'han edificat pisos, canviant tot l'entorn. En aquesta renovació de la ciutat, la dificultat està en encertar la tria de què es manté i què s'enderroca. Si hi ha edificis de qualitat es poden rehabilitar sense variar massa l'entorn, però en cas contrari cal enderrocar i edificar de nou.*

*D'altra banda, hem de vetllar per una ciutat cohesionada i perquè als barris hi hagi barreja de gent. En aquest sentit hem procurat fer un esforç en l'habitat-*



Ignasi Perramon i Carrió és regidor de l'Ajuntament de Manresa i responsable de l'Àrea d'Habitatge i Rehabilitació i, com a tal, president del Consell d'Administració de l'empresa municipal FÒRUM

*ge protegit, que permet l'accés a sectors socials amb rendes més baixes.*

### Què es fa des de l'Ajuntament per afavorir l'accés a l'habitatge digne?

*En aquests moments està previst fer el doble de pisos protegits que en l'anterior legislatura i molts són de lloguer. Hi ha tres demandes per cada un dels pisos que es fan, la major part de gent*

*amb ingressos per dessota de dues vegades el salari mínim interprofesional. També cal tenir en compte que aquestes persones poden accedir a ajuts especials de la Generalitat per pagar el lloguer. També hem estat fent una tasca d'intermediació, oferint garanties als propietaris, en alguns casos de lloguer. Igualment s'ofereixen ajuts als propietaris per a la rehabilitació de pisos que s'incorporin al mercat de lloguer a uns preus raonables.*

### La immigració es presenta també com un problema afegit. Hi ha un control des de l'Administració per evitar determinades situacions que es donen?

*Els nouvinguts necessiten preferentment pisos de lloguer. És difícil fer un control a fons de si s'ocupen sense prou condicions. A més, hi ha el problema de què es fa amb les persones que haurien de sortir-ne si no disposem d'alternatives. Si hi ha algun cas greu, s'actua.*

### Quines haurien de ser les directrius que haurien de marcar el futur a Manresa quant a l'habitatge?

*Actuar en el tema de l'habitatge fent noves promocions necessita un temps de resposta molt llarg i complicat. En aquest sentit la rehabilitació és molt més ràpida. El nostre projecte és construir més habitatge protegit (per a joves, gent gran, famílies amb rendes baixes...) i posar en ús molts dels pisos que ara estan buits. La rehabilitació en tots els barris ha de ser un dels objectius per als propers anys. També cal posar en marxa un "observatori" de l'habitatge que faci un seguiment del que passa en aquest sector per poder-hi actuar millor.*

Pla Estratègic Local del Bages-Berguedà

# Defensarem el tèxtil

José Antonio López González



El tèxtil es mobilitza

El passat dia 20 de juliol, es van presentar els treballs sobre el Pla Estratègic Tèxtil de les comarques del Bages-Berguedà, en el qual CCOO hem participat com a sindicat.

La realització d'aquests plans estratègics arriba tard. Fa anys que s'havien d'haver fet. Els sindicats els demanàvem. Si es porten a terme les conclusions, tindran efecte dins d'uns anys, i de poc o de res serviran per afrontar les situacions crítiques actuals. No obstant això, més val el Pla Estratègic ara que mai, per això ens hi hem implicat.

Pensem que una gran part del tèxtil té futur, sempre que es facin les adaptacions i modernitzacions que es requereixen en tots els àmbits: des de la gestió, el disseny i la innovació, els aspectes productius, la comercialització, o les relacions laborals i la formació de les persones.

Estem d'acord en les propostes dels plans estratègics: des dels plans d'empresa fins a la recol·locació de les

persones excedents, passant per les estructures de suport als plans, el foment de l'exportació i la formació d'empresaris i treballadors. Són mesures que veiem bé i per tant, s'ha fet un bon treball. Ara el repte és aconseguir recursos del Ministeri i entre tots portar a terme les mesures plantejades.

## TOTS HI TENIM UN PAPER

Les administracions han de donar-hi suport i ajudar a crear un entorn favorable per al tèxtil. Els empresaris han de fer els seus plans estratègics d'empresa i apostar pel futur. Els treballadors hem de formar-nos i implicar-nos. És normal i necessari que com a Sindicat fem una referència especial als problemes de les persones treballadores. La implicació dels empleats tèxtils requereix més informació i participació, més formació, més consideració professional i anar millorant les retribucions. De mica en mica, cal fer del tèxtil un sector atractiu per treballar-hi. Les reduccions de plantilla han de ser les mínimes necessàries: no es pot

aprofitar per fer ajustos desmesurats. A les persones excedents -moltes vegades dones, d'una certa edat i que sempre han treballat al tèxtil- se les ha d'ajudar de debò a trobar noves ocupacions, ha d'haver-hi processos de formació i de recol·locació concertats per a altres activitats. Se les ha d'ajudar, per exemple, a resoldre temes de mobilitat, millorant el transport públic o amb ajuts per treure's el carnet de conduir, perquè puguin desplaçar-se i trobar feina en altres localitats. Si s'apliquen les mesures, si hi ha sensibilitat amb les persones treballadores, ens tindran al costat. Tindran la col·laboració del nostre Sindicat. Hem de tenir clar que com a Sindicat defensarem el sector tèxtil per la incidència que té en el territori de les dues comarques, Bages i Berguedà. Tenim 240 empreses que segueixen funcionant a les nostres comarques, amb una mitjana de 14 empleats per empresa i un total de prop de 5.000 treballadors i treballadores.

## UN CONVENI AUTONÒMIC DE NETEJA D'EDIFICIS I LOCALS

Ricard Sánchez

Per primera vegada en el sector de la neteja d'edificis i locals, i després de moltes negociacions, divuit reunions en nou mesos i la convocatòria d'una vaga, es veu un futur per a un conveni autonòmic de neteja d'edificis i locals. Això vol dir que en els propers anys s'equipararà totalment el salari de les províncies de Girona, Lleida i Tarragona amb el de la província de Barcelona.

En els propers anys el plus de transport es passarà al plus conveni, hi haurà increments salarials d'un 3,2% durant la vigència del conveni i una sèrie de millores importants. Des del Sindicat

d'Activitats Diverses de CCOO del Bages-Berguedà ens alegra l'actuació dels treballadors del sector de la neteja, per la unió que hi va haver a les assemblees i mobilitzacions i per les mostres de solidaritat amb els companys i companyes de fora de la província de Barcelona.

Això fa realitat la dita que "la unió fa la força" com es va poder comprovar a la manifestació del 19 de maig a Barcelona, amb diferents federacions de CCOO que van donar suport als companys que reivindicaven un bon conveni autonòmic de neteja d'edificis i locals.

El futuro de las minas de Sallent

# Un conflicto que viene de lejos

Sección Sindical de CCOO del centro de Sallent

En el año 1998 las minas de Sallent, que estaban en manos de la SEPI, pasaron a capital privado, al grupo israelita ICL. Tres años después de la venta, la empresa diseñaba un plan de viabilidad que contemplaba, en el periodo 2001-2005, el cierre de uno de los pozos y la rescisión de puestos de trabajo que afectaba a 175 trabajadores del grupo. Como consecuencia de las fuertes movilizaciones mineras, se consiguió la retirada del expediente de regulación y dar

paso a una salida pactada del conflicto, culminando con un acuerdo de viabilidad y la aplicación de un plan industrial que garantizaba el futuro de la cuenca potásica.

A finales del 2004, la empresa informa a la representación sindical que, debido a los malos resultados económicos de los últimos años, quiere establecer una serie de medidas para reconducir la mala situación por la que atraviesa y nos plantea la ampliación de la jornada anual a 350 días de trabajo, el aumento de la jornada de trabajo diario a 9,30 horas y una importante rebaja salarial.

La Sección Sindical de CCOO dice que esta situación es consecuencia de la mala gestión realizada en la aplicación del plan industrial que se había pactado, y por los cambios frecuentes del consejero delegado (desde la adquisición se han nombrado cinco consejeros delegados). Por ello, propone constituir una mesa de diálogo en la que se aborden todas las desviaciones que ha generado esta difícil situación, y acordar un plan industrial de futuro que sitúe a la empresa en los niveles óptimos de productividad y mejora de empleo.

## DESPIDO DE 14 EMPLEADOS

Una vez abierto el proceso de negociación, en la cuarta reunión, la empresa, de forma unilateral, rompe las negociaciones y amenaza que utilizará otras medidas, finalmente materializadas con el incumplimiento de los acuerdos alcanzados en la Administración y con el despido de catorce



Interior de la mina de potasa de Balsareny

compañeros. Esta situación generó un fuerte conflicto laboral, con un proceso de información a la opinión pública y a las distintas administraciones tanto locales como autonómicas, movilizaciones y huelgas.

Después de los enfrentamientos sufridos el día 21 de junio a la entrada de la factoría de Iberpotash, centro de Súrria, donde los trabajadores y el Comité intentaban entregar un documento a la dirección de la empresa, se mantuvo una reu-

nión entre una comisión de representación sindical y la dirección, de donde salió el compromiso de la empresa de mantener un nuevo contacto para establecer las bases de una mesa de negociación.

El día 23 de junio, en la Delegación Territorial de Trabajo, se firmó un acuerdo entre las partes para iniciar un proceso de negociación en el que se abordase toda la problemática de la empresa, entre ellas la de los catorce despedidos. A fecha de hoy nos encontramos dentro del periodo de negociación.

Desde esta Sección Sindical, estamos de acuerdo con la resolución de la Federación Minerometalúrgica de Catalunya con fecha de 17 de junio del 2005, que insta a Iberpotash y Generalitat sobre "la necesidad y vigencia de negociar un Plan de Futuro racional y con contenidos, a través de una Mesa Única de Negociación Sindical, que abarque las dos minas y plantas transformadoras, abordando inversiones, producciones, empleos, condiciones de trabajo, situaciones medioambientales, Convenio Colectivo, Planes de Negocio, situación del antidumping europeo, participación sindical etc.; aportando, constructivamente, colaboración de los trabajadores en el futuro y la consolidación de la Minería Potásica del Bages, así como los empleos y economías derivadas del valor añadido generado".

Lamentamos mucho que hasta ahora no se haya podido desarrollar esta resolución.



La participació de CCOO

## Què són els Pactes Territorials per l'Ocupació?

Josep Fuentes

A les nostres comarques tenim els Pactes Territorials per l'Ocupació del Bages i del Berguedà. Els pactes són un punt de trobada i concertació dels ajuntaments, del Consell Comarcal, dels empresaris i dels sindicats, amb dos objectius fonamentals: millorar l'accés al món del treball d'aquells col·lectius que tenen més dificultats (joves, dones, majors de 45 anys, immigrants...) i promoure noves activitats econòmiques que puguin crear llocs de treball.

Els pactes territorials acorden, programen, prioritzen i presenten projectes de polítiques actives per l'ocupació per a la seva aprovació a la Generalitat de Catalunya i a la Diputació de Barcelona, que els subvencionen amb recursos propis i del Fons Social Europeu.

CCOO participa en aquest procés de concertació i alhora gestionem alguns d'aquests projectes. L'any 2005 al Bages, mitjançant el Servei d'Ocupació de la Generalitat, CCOO desenvolupa un projecte de salut laboral per millorar la qualitat de l'ocupació; un altre junt amb el Consell Comarcal per elaborar una guia de recursos per a la inserció laboral i social dels immigrants, feta en castellà i romanès; un altre per la promoció de l'ofici de paleta a la construcció (veure butlletí de març - abril), i finalment un de participació i difusió de les activitats del Pacte.

### BAGES I BERGUEDÀ

Al Berguedà, i també mitjançant el Servei d'Ocupació de la Generalitat (SOC), desenvolupem projectes similars de salut laboral i de participació i

difusió, i un altre de promoció de l'accés i la igualtat de la dona en el treball.

Amb el suport de la Diputació de Barcelona, al Bages també desenvolupem el projecte de promoció de l'ofici de paleta, i un per a la inserció laboral al sector del comerç de persones majors de 45 anys. I al Berguedà treballem un projecte de sessions informatives per donar a conèixer el sistema de relacions laborals del nostre país als immigrants. Si vols conèixer amb més detall o fer-nos arribar suggeriments sobre aquestes activitats, pots contactar amb el responsable sindical Josep Fuentes o amb la tècnica d'ocupació Lúdia Hinojo, que t'atendran al Passeig Pere III, 60-62, 4a planta, de Manresa, tel. 93 8730000.

Treballadors atesos per accident o malaltia professional

## Dret d'accedir a la història clínica

Josep Fuentes

A l'assemblea de delegats i comitès de CCOO que vam fer per tractar sobre les mútues d'accidents i malalties professionals es van plantejar diverses preguntes. Una d'elles demanava si els treballadors que han estat atesos per un accident o malaltia professional tenen dret a la informació de la història clínica que té la mútua. Ja en aquell moment es va respondre afirmativament, però amb aquesta nota volem fer-ho amb major concreció.

La Llei 21/2000, de 29 de desembre, aprovada pel Parlament de Catalunya, estableix entre altres coses el dret dels usuaris

a poder accedir a tota la documentació clínica generada en els centres assistencials (hospitals, centres sanitaris, mútues, etc.). Els articles del 9 al 14 de l'esmentada llei estableixen què és, el contingut, la utilització i el dret d'accés de l'usuari a la història clínica. Diu també que els centres sanitaris establiran el procediment per garantir aquest dret.

Els afiliats i afiliades que vulguin més informació i disposar d'un model d'impres de sol·licitud de la història clínica, poden adreçar-se als responsables de Salut Laboral del Sindicat que els el proporcionaran.



Mesures útils per als treballadors i la ciutadania

# Al treball amb transport públic

Josep Fuentes

Les formes de desplaçament dels treballadors i treballadores als llocs de treball generen diverses problemàtiques, que fan que els aspectes relacionats amb la mobilitat i el transport tinguin cada dia una major importància. Els dèficits del transport públic urbà i interurbà –disponibilitat, freqüències, horaris, etc.– i la utilització excessiva i individual dels vehicles privats són qüestions que cal reconsiderar.

Des de CCOO pensem que cal replantejar-nos la mobilitat i les formes de desplaçament, i que aquest replantejament serveixi per millorar la salut, reduint el cansament i l'estrès de les persones, per aconseguir una major seguretat i la reducció dels accidents de trànsit, per un major estalvi energètic i econòmic i per tant, més respecte mediambiental. Les nostres comarques no són una excepció i també tenen importants qüestions de mobilitat per resoldre. L'elevada densitat de trànsit a les nostres carreteres i els problemes d'aparcament a diverses localitats i especialment

a Manresa són evidents. És per això, que des de CCOO i amb l'acord de la nostra Comissió Executiva intercomarcal estem treballant diversos aspectes que hem considerat prioritaris: la realització d'un estudi de mobilitat dels polígons industrials de Manresa, la recuperació per als viatgers del tren que va de Manresa a Súria i a Sallent, la millora dels autobusos interurbans, i la sensibilització del conjunt de la societat sobre la problemàtica de la mobilitat.

## POLÍGONS INDUSTRIALS

En relació a l'estudi de mobilitat dels polígons industrials de Manresa –Bufalvent, Pont Nou, Els Dolors i Els Comtals–, hem fet gestions a l'Ajuntament de Manresa i al Departament de Política Territorial i Obres Públiques de la Generalitat, i ens han avançat que el veuen interessant però estem esperant una resposta concreta. L'estudi que demanem, que seria una experiència pilot a les nostres comarques, pretén que s'analitzi i es proposin mesures per facilitar i millorar

aspectes com l'accés a peu, el transport públic amb horaris, freqüències i preus adequats, la utilització del cotxe compartit, la gestió dels espais i aparcaments, entre d'altres.

Demanem la recuperació per als viatgers del tren de Ferrocarrils de la Generalitat, que actualment s'utilitza exclusivament per al transport de la potassa de les mines. Aquest tren facilitaria la comunicació entre diverses localitats com Manresa, Santpedor, Sallent, Callús i Súria, i també facilitaria l'accés dels treballadors i treballadores a diversos polígons industrials que hi ha en el seu recorregut. Hem fet una carta als ajuntaments i al Consell Comarcal i a les organitzacions veïnals, empresarials i sindicats per posar-nos d'acord i impulsar conjuntament aquesta proposta. Estem segurs que aquestes iniciatives, junt amb les millores necessàries en el transport interurbà, tant al Bages com al Berguedà, de portar-se a terme serien molt útils per als treballadors i per a la ciutadania en general.

Sindicat de Pensionistes i Jubilats Bages-Berguedà

## Visita al *Cosmocaixa*

Antonio Sánchez

El dia 20 de maig vam organitzar una excursió de caràcter lúdic adreçada a les persones jubilades i als seus acompanyants.

L'objectiu de l'excursió era visitar *Cosmocaixa*, el Museu de la Ciència de la Caixa a Barcelona. Un cop acabada la visita, que va ser molt interessant, vam compartir uns moments de tertúlia dinant en un restaurant a Vallirana, per després prosseguir el viatge fins a Torrelles de Llobregat i visitar Catalunya en miniatura.

La impressió dels companys i companyes que vam assistir a l'excursió va ser molt bona i ens encoratgem a continuar organitzant aquesta mena d'activitats.





## Projecte del triangle miner a Nicaragua

# Un viatge a les mines

Ricard Sánchez

El triangle miner de Nicaragua és un territori format per tres municipis: Siuna, Bonanza i Rosita, que estan dins de l'àrea atlàntica de Nicaragua. És un territori situat dins de la comunitat autònoma del Raan i té dins dels municipis de Siuna i Bonanza part de la reserva de la biosfera de Bosawas. El projecte de cooperació d'aquesta zona minera és fruit de la unió d'AMAN (Asociación de Mineros del Atlántico Norte) i de FESIMINI (Federación de Siderúrgica y Minas de Nicaragua). Aquesta última forma part de la CST (Central Sandinista de Trabajadores). Aquests dos sindicats han comentat les injustícies i les penúries que es pateixen en aquest territori, a pesar de ser ric en minerals i tenir un immens potencial ecoturístic. Fruit del viatge que vam fer a la zona Ricard Sánchez, de la Fundació Pau i Solidaritat de CCoo, i Josep Font, de

la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), hem fet un resum de les precarietats que té la població, centrant-nos en la primera fase del projecte. La corporació minera que treballa en aquest territori té una concessió per a 100 anys.

Tota la població depèn d'aquesta empresa. Una gran quantitat de persones treballa indirectament per a l'empresa. Són els miners artesans que no gaudeixen de cap mena de prevenció laboral, entre els quals hi



Miners treballant en unes condicions molt precàries

ha nens, adolescents i dones.

### ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

Una gran quantitat de treballadors no té assistència sanitària, entre els quals hi ha pensionistes que han treballat tota la vida a la mina i pateixen tot tipus de malalties derivades de la seva professió.

L'activitat de l'empresa extractiva i de la mineria artesanal està contaminant tot l'entorn amb metalls, mercuri, arsènic, plom, etc. I això suposa un gran perill per a la població, sobretot per l'aigua.

Aquests són els punts que més tractarem en aquesta primera fase. Per primera vegada treballarem amb l'Escola de Mines de la UPC de Manresa, amb qui tenim un conveni per treballar junts aquest projecte i esperem que en els propers anys es vegi un futur millor per a la població amb el treball de tothom.



## Acaba el procés de regularització d'immigrants

Eva Giner

Des de la Secretaria d'Immigració de la CONC, es va fer una valoració positiva de la regularització, però sobretot de la feina feta des del Sindicat.

### INFORMADES A TRAVÉS DE CCoo

CCoo va iniciar la feina informativa durant el novembre de 2004 i, entre les oficines del CITE i les federacions de la Construcció i FECOHT, es van informar més de 25.000 persones. Amb aquestes dades podem dir que el 25% de les persones que van presentar la regularització a Catalunya han estat informades a través de CCoo. Però, quina és la posició del nostre sindicat després del 7 de maig?

### SOLUCIÓ NO DEFINITIVA

CCoo mai ha considerat aquest procés com a solució definitiva dels irregulars i de l'economia submergida, i aquest és el principal objectiu pel qual es continuarà treballant.

Es treballarà per fer més efectives les inspeccions de treball, es demanaran actuacions exemplars per als empresaris que es beneficiïn de l'economia submergida, que el Règim General funcioni de forma àgil i ràpida, i més recursos per a les oficines d'estrangers. Però sobretot es lluitarà per modificar la Llei d'estrangeria, on volem que s'incorpori el dret de ciutadania, el dret de vot i nous mecanismes de regularització.





Situació preocupant a l'escola pública

# Aules saturades a Manresa

Dolors Canals

La situació per a aquest curs a l'escola pública de Manresa és novament preocupant. Comencem el curs amb la majoria d'aules de les escoles públiques de primària saturades (amb ràtios superiors a 25 alumnes/aula). La promesa del Departament d'Educació d'una escola nova, de dues línies, a la Parada, no ha estat possible aquest curs i n'ha retardat la construcció un any més. Per sortir del pas, s'han creat per a aquest curs dues aules de P3 (50 places) i una de P4 en uns locals provisionals, a l'espera de l'escola nova.

Això només resol la urgència de la situació dels alumnes de P3 a la ciutat de Manresa, on l'oferta entre escola pública i concertada, a l'hora de les preinscripcions, el maig era de 721 places i el nombre de preinscrits en aquell moment 715, i no cal dir que aquestes dades varien cada dia que passa. Però no resol el problema per a aquest curs, ja que el degoteig constant d'alumnes estrangers que es preveu fa entreveure que la situació tornarà a ser d'emergència, tant a P3 com a altres nivells, per absorbir la matrícula viva que s'anirà produint durant el curs. Amb aquesta previsió, a Manresa no hi ha prou oferta pública perquè els pares puguin triar lliurement l'escola dels seus fills.

## ENSENYAMENT SECUNDARI

Pel que fa a la situació a secundària, en els quatre instituts de Manresa també la majoria d'aules d'ESO estan saturades (ràtios superiors a 30 alumnes/aula) i durant el curs es van incorporant alumnes nous en el sistema educatiu, per això es necessiten més recursos per fer front a aquesta diversitat en creixement. En els propers cursos cal plantejar-se amb urgència la construcció d'un nou institut.

CCOO reclamem al Departament nous espais per descongestionar l'escola pública de Manresa i també que abordi un increment de plantilla i de recursos per a tots els centres docents, que permeti atendre les noves necessitats amb més dignitat. El Departament d'Educació té la paraula.

## Reconeixement de la Ciutat de Manresa a Josep Fuentes

Carles Manzanares

En el passat Ple de juliol de l'Ajuntament de Manresa es va aprovar, per unanimitat dels grups municipals, concedir la medalla de la ciutat als sindicalistes Josep Fuentes de CCOO i Manel Cano d'UGT. Mitjançant aquesta concessió es reconeix la importància del moviment sindical en la història de la ciutat de Manresa i de la comarca del Bages.

L'aprovació en el Ple municipal ha estat fruit d'una campanya prèvia feta per les dues organitzacions sindicals i per gent propera al moviment sindical. En aquesta campanya s'ha aconseguit l'adhesió de nombrosos comitès, seccions sindicals, delegats i delegades d'empresa, entitats, associacions, partits polítics i ciutadans a títol individual.

El proper dia 28 d'octubre a partir de les 20.30 h, se celebrarà l'acte institucional de lliurament de les esmentades medalles a l'Ajuntament de la capital del Bages.

## CANVI D'IMATGE ALS LOCALS DE BERGA

Jaume Espelt

Des de l'època del sindicat vertical no s'havia pintat la façana de l'edifici de CCOO de Berga. Si comparem les dues fotos les imatges parlen per si soles. També s'ha canviat el rètol amb els colors invertits, perquè fes més patxoca en contrast amb el color crema de la paret. També hem actualitzat les retolacions dels vidres, s'han esmaltat les reixes i s'ha posat una rampa antilliscant per eliminar la petita barrera que suposava el

graó de l'entrada per a les persones que van en cadira de rodes o amb cotxets per a nens.

Totes aquestes obres, que es van iniciar a principis d'any, restaran completades amb la pintada de l'interior de tot el local que es durà a terme aquest mes de setembre. És ben segur que amb aquest canvi d'imatge ens hi sentirem tots més a gust, els que hi treballem i els que utilitzen a diari els nostres serveis.



A dalt, façana que ja és història i a baix, façana nova

Organitzades pel CNL Montserrat i CCOO del Bages-Berguedà

## Sessions d'acollida per aprendre català

El passat 9 de setembre, es va fer la presentació a la premsa comarcal de la valoració dels cinc anys de sessions d'acollida que el Centre de Normalització Lingüística Montserrat i CCOO del Bages-Berguedà organitzem conjuntament, en el marc del conveni de col·laboració signat per ambdues organitzacions.

Aquestes sessions tenen l'objectiu d'oferir una resposta ràpida a les persones que acaben d'arribar i volen aprendre català. Conèixer d'una manera pràctica diversos aspectes de llengua catalana que els ajudin a desenvolupar-se en la societat que els acull. Aspectes de llengua i alguna pinzellada de cultura i sobretot, un punt d'intercanvi i coneixement d'experiències i d'informació entre les persones que hi assisteixen.

### DOS DIES PER SETMANA

L'estructura del curs és cíclica i això permet la incorporació en qualsevol moment. Són 12 sessions d'unitats diferents, amb un vocabulari bàsic: números, vocabulari per anar a comprar, saber-se presentar, moure's en el món del treball, etc. Cada sessió és d'una hora i mitja, i es fan dos dies a la setmana.



Un moment de la presentació de les sessions d'acollida.  
Fotografia cedida per Regió7

En els últims cinc anys, han passat per aquestes sessions 246 immigrants, la majoria dones, procedents d'Amèrica Llatina i del Nord d'Àfrica i que treballen al sector serveis. La franja d'edat se situa entre els 25 i 34 anys i la majoria manifesta tenir estudis i molts d'ells estudis superiors. D'aquest estudi cal ressaltar una dada negativa i és que el 93,63% manifesta no tenir cap relació amb les entitats. Enguany s'ofereixen les següents sessions: dimarts i dijous de 18 a 19.30 h i dilluns i dimecres de 17.45 a 19.15 h.

## GUIA PER A IMMIGRANTS DEL BAGES

Lídia Hinojo

CCOO del Bages-Berguedà i el Consell Comarcal del Bages hem elaborat la *Guia per a la població nouvinguda del Bages*, adreçada a totes aquelles persones nouvingudes que s'estableixen a la nostra comarca, així com a les diferents entitats, professionals i voluntaris que treballen amb el col·lectiu immigrant.

La guia, editada en català i àrab, té com a objectiu informar dels principals recursos existents de caràcter local i supramunicipals, que puguin ser necessaris a l'hora d'establir-se en algun dels municipis que formen part de la nostra comarca. S'inicia amb una breu explicació sobre les característiques geogràfiques i culturals del Bages i continua amb una divisió per blocs de diferents temes, com per exemple, l'empadronament, la sanitat, l'educació, el treball, la formació professional



i l'orientació laboral, el coneixement de la llengua, l'assessorament al jove, l'assessorament a la dona i el servei específic de CCOO, el Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE), que de forma gratuïta orienta i assessora sobre la Llei d'estrangeria. Se n'han editat 1.000 exemplars que han estat distribuïts a través dels diferents serveis existents a la comarca, així

com als ajuntaments i entitats socials.

La guia forma part de les actuacions del Pacte Territorial del Bages, i té el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya, del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya i del Fons Social Europeu.

La guia està disponible a les pàgines web del Consell Comarcal del Bages i de CCOO Bages-Berguedà.

# Cursos de formació ocupacional i contínua



## FORMACIÓ OCUPACIONAL

Inici de cursos per a treballadors/es en situació d'atur.

**Informàtica de l'usuari** 234 h.

De dilluns a divendres, de 9.30 a 14.00 h.

**Auxiliar d'infermeria en geriatría** 369 h.

De dilluns a divendres, de 9.30 a 14.00 h (amb pràctiques a residències).

**Dependent/a de comerç** 274 h.

De dilluns a divendres de 9.00 a 14.00 h (amb pràctiques a botigues).

## CURSOS DE FORMACIÓ CONTÍNUA

Inici de cursos per a treballadors/es en actiu.

**Internet** 30 h - **Excel Avançat** 20 h - **Anglès Intermig** 65 h

- **Access** 20 h - **Disseny de Pàgines Web** 40 h - **Software Lliure: Linux** 50 h - **Català Nivell B** 90 h - **Iniciació a l'Ofimàtica** 40 h - **Control Numèric** 70 h - **Prevençió de Riscos Laborals (Bàsic)** - 30 h.

Els cursos s'iniciaran a partir del mesos de setembre-octubre d'enguany.

### Informació i inscripcions:

Passeig Pere III, 68, entl. (entrada per plaça 11 de Setembre) Manresa. Tel: 93 8735000, Fax: 93 8740605, e-mail: cbages@conc.es.

Plaça Viladomat, 24, bxs. Berga. Tel: 93 8212655, Fax: 93 8220024, e-mail: bergueda1@conc.es.

## Noves responsables de Formació i Cultura

El mes de maig d'enguany es va fer un canvi en la responsabilitat de la formació i cultura del Bages-Berguedà.

Ara, les responsables de la Formació Sindical i Cultura som dues noies: la Maria José Baena del Metall i la Victòria Corral de Sanitat que, amb moltes ganes de fer les coses de la millor manera possible, hem agafat aquesta responsabilitat perquè els nostres delegats i delegades estiguin ben formats en tots els nivells.

Comptem amb la col·laboració d'una xarxa de responsables de cada sindicat de ram i tots plegats tenim el mateix objectiu: donar una bona formació sindical per poder exercir legalment els nostres drets i també els dels treballadors que representem.

Volem animar-vos a col·laborar amb nosaltres per aconseguir una millor organització. Per a qualsevol consulta no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres. Ens trobareu a Manresa:



Maria José Baena, dreta, i Victòria Corral

-Maria José Baena, dijous a la tarda, tel. 93 8730000.

-Victòria Corral, dilluns a la tarda, tel. 93 8730000.

## Celebració de la Diada

CCOO va ser-hi a la celebració de la Diada Nacional de Catalunya. L'acte va reunir unes 300 persones i 35 entitats, que van retre homenatge als defensors de les llibertats nacionals de Catalunya. L'ofrena floral va tenir lloc a la plaça Onze de Setembre de Manresa.



Lluís Vidal Sixto, secretari general de CCOO del Bages-Berguedà, participant a l'ofrena floral. Fotografia cedida per Més Manresa.

# CONSTRUCTORS DE SOMNIS



ARA, A SANT FRUITÓS DE BAGES

## 24 HABITATGES UNIFAMILIARS DE QUALITAT AL TEU ABAST



**SANT FRUITÓS VI**  
24 habitatges unifamiliars  
4 dormitoris, 2 banys  
i 1 lavabo, cuina i sala  
d'estar-menjador  
garatge per a 2 cotxes

220m<sup>2</sup> construïts  
terrasa de 50m<sup>2</sup>  
amb jardí privat



HABITATGE SOCIAL SA

Bonda Sant Pere, 19-21 3a planta 08010 Barcelona  
Habitatge Entorn és una cooperativa que compta amb  
l'impuls i el suport del sindicat Constructor Obrers i  
desenvolupa projectes i realitzacions en règim cooperatiu.

 **Habitatge  
Entorn**

PER A MÉS INFORMACIÓ:

**649 416 030**  
**933 100 000**  
[www.h-entorn.com](http://www.h-entorn.com)

