

suplement

Llu!ta



Assemblea del Bages-Berguedà

núm.180 setembre-octubre 2006

Una negociació important per a CCOO

La sanitat al Bages



www.ccoo.cat/bagesbergueda
bergueda1@cco.cat
bages1@cco.cat

Pensionistes i Jubilats

Excursió a Girona

Antonio Sánchez

El Sindicat de Pensionistes i Jubilats va organitzar el dia 15 de maig una excursió a Girona, concretament a l'Estartit i les Illes Medes. El lloc mereix la pena visitar-lo pels seus paisatges marítims i de muntanya.

Els companys i companyes van fer una valoració molt bona de l'excursió i ens vam animar a fer-ne una altra tan o més interessant.



RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez
 COL·LABORADORS: Anna M. González i Montserrat Borrellas
 CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL
 REDACCIÓ:
 CCOO Bages Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa.
 Tel. 93 873 00 00
 TIRADA: 6.000 exemplars

editorial

El treball sindical a la sanitat

CCOO dona molta importància al treball sindical a la sanitat, és a dir, a la capacitat i a la qualitat dels serveis d'atenció sanitària. També a les condicions laborals de les persones que hi treballen. L'atenció sanitària és un servei fonamental i una expressió de justícia social.

És conegut l'intens treball realitzat pel Sindicat, junt amb altres entitats, en el procés de reformes i de fusió dels hospitals de Manresa i del Bages, que va culminar amb els acords per la millora de la prestació sanitària del 6 d'abril d'enguany.

Però el treball de diàleg i negociació segueix. D'una banda ja s'ha fet la primera reunió de la Comissió de seguiment dels acords esmentats i de l'altra, s'està negociant un acord complementari de mesures de millora de la sanitat d'abast més comarcal.

A la Comissió de Seguiment hem tractat qüestions referides sobretot a Althaia, com les obres i les característiques del nou centre de salut mental, el reforçament de personal a diversos serveis, les millores –reducció de temps– en algunes especialitats de les llistes d'espera, i mesures per a la integració cultural i de les persones que hi treballen i procedeixen de diferents centres. També hem tractat sobre l'acord entre l'ICS i Althaia per evitar els desplaçaments des de diverses localitats per les extraccions de sang. CCOO i la Plataforma hem sol·licitat la creació urgent de la Comissió de Participació amb representants de col·lectius de dones en relació al Servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva ubicat al CAP Bages.

L'acord complementari que estem negociant tracta entre altres coses de: la construcció i la millora d'equipaments, el reforç de personal, la reorganització i la millora de les urgències de l'assistència primària a les nits i festius i el transport sanitari –ambulàncies– urgent i programat.

El més important de tot això és que per primera vegada tenim espais d'informació, participació i influència sobre els serveis de salut. Espais on podem aportar l'opinió d'una part significativa dels usuaris i dels treballadors i treballadores. Una participació que no exclou, si és necessari, la crítica i la reivindicació.

El compromís i el repte de CCOO és seguir treballant i vetllant perquè els compromisos es portin a terme de manera que d'aquí a un temps puguem dir que la nostra atenció sanitària ha millorat sensiblement. Des del Sindicat ens adreçem a les persones afiliades que vulguin participar en aquesta tasca i que es posin en contacte amb nosaltres per fer-ho.

Núria Sensat

“Els sindicats poden introduir a les empreses les polítiques que es proposen sobre les dones”

Quins són els problemes que considereu més greus que afecten les dones de la ciutat?

Malauradament, a dia d'avui no es disposen d'eines per quantificar i qualificar la situació d'aquest sector de la societat manresana. Ara s'ha iniciat la redacció d'un Pla de Treball per tal de millorar-ne el coneixement i poder procedir a estudiar polítiques més específiques d'intervenció. Amb tot, creiem que no hi ha diferències en la situació de la dona a Manresa amb la d'altres ciutats similars a la nostra.

Què es fa des de l'Ajuntament per resoldre les problemàtiques que afecten les dones?

Des de la Regidoria es treballa sobretot en dos aspectes fonamentals: la violència contra les dones i una política de formació que els permeti una millora de la seva situació. En el cas de la violència, s'ha elaborat un Protocol d'intervenció que coordina els serveis socials, policia, Administració de justícia, sanitat... Pel que fa a les polítiques de formació, es coordinen amb la Delegació del Govern per a la Catalunya Central. Des de la Regidoria intentem promoure programes i actuacions que facilitin espais i punts de trobada per a les dones.

Del conjunt de les dones manresanes, una bona part correspon a persones de procedència immigrant.

S'arriba a aquest sector de població?

Hi comencem a arribar. Hi ha alguns col·lectius amb qui treballem, com el de dones marroquines o senegaleses. Algunes d'aquestes dones porten ja més de 10 anys a la ciutat i poden, i volen, ajudar les novingudes en el coneixement



Núria Sensat i Borràs té 38 anys i és responsable de la Regidoria de la Dona i Participació Ciutadana a l'Ajuntament de Manresa des de l'any 2003 en representació d'ICV-EUiA. També és 3a tinent d'alcalde i presidenta de l'Àrea de Drets de Ciutadania. És afiliada a CCOO

d'un entorn social nou, en què hi ha aspectes tan importants com la salut, l'educació i les activitats escolars dels fills, planificació familiar, etc. Des d'una visió ideològica d'esquerres, és interessant la formació de grups de dones que no mantinguin un lligam principal condicionat per la religió. Cursos

d'alfabetització, de coneixement de la llengua, juntament amb d'altres, els permet assolir nivells d'integració més efectius i a nosaltres poder arribar a aquests grups amb més facilitat.

Hi ha una bona col·laboració entre l'Ajuntament i els diferents moviments socials, sindicats i entitats que treballen aquests aspectes?

Caldria millorar-ho molt més. Ens cal fer una autocrítica a tots plegats. Ningú discuteix ni condiciona les polítiques referides a les dones, però, en canvi, no acaben tenint el resultat ni el compromís que es pressuposava. Penso que cal fer un salt, cercar una coordinació més efectiva entre tots els agents que hi intervenen. Cal anar allà on està la gent i, en aquest camí, el paper dels sindicats pot permetre que entrin als centres de treball les polítiques que es proposen sobre les dones. Unes dones que per la seva responsabilitat familiar els és difícil accedir a la sensibilització d'una problemàtica que els afecta i que, si es fes una actuació des dels centres de treball, podria ser molt més efectiva.

Quines prioritats d'actuació s'haurien de tenir en compte en els propers exercicis administratius?

Ara s'acabarà de definir un Pla d'Actuació coordinat amb totes les regidories, per tal d'oferir polítiques públiques amb perspectiva de gènere. Cal que repensem el model de vida quotidiana que mantenim, tot el que fa referència a l'ús del temps, de la valoració que fem, d'allò que fem i no és remunerat, la coordinació dels horaris comercials, del laboral, del familiar. Les polítiques sobre l'ús del nostre temps són un eix vertebrador fonamental.

Firmado el Plan de Apoyo al Sector Textil y Confección

José Antonio López

El pasado día 13 de junio en Barcelona, el Gobierno, la Patronal y sindicatos firmaron el Plan de Apoyo al Sector Textil y Confección, que tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2008.

El Plan persigue dos objetivos. Por una parte pretende hacer más competitivo al sector y adaptarlo al nuevo escenario, el de la plena liberalización del comercio del textil, manteniendo el mayor número de empresas y puestos de trabajo en el sector. Por otra parte intenta paliar las consecuencias negativas que puedan derivarse para los trabajadores y para los territorios de la liberalización de comercio.

COMPETITIVIDAD

Según el acuerdo firmado, hacer más competitivo al sector y mejorar su

capacidad de adaptación al mercado pasa por una serie de condiciones. Es necesario lograr una adecuada dimensión empresarial, reorientar la estrategia productiva del sector -dirigiéndola hacia productos menos estandarizados, más especializados y con mayor valor añadido-, mejorar la capacidad financiera, exportadora y tecnológica de las empresas (haciendo un mayor esfuerzo inversor en I+D+I) y aumentar la formación y la calificación de los trabajadores/as.

Paliar las consecuencias negativas que para los trabajadores y para los territorios puedan derivarse de la liberalización del comercio del textil implica ofrecer soluciones alternativas económicas y de empleo análogas. Por eso el Plan propone facilitar la recon-



versión profesional y mejorar el empleo, incentivar de manera especial la reinserción laboral y recolocación, prestar atención personalizada por parte de los servicios públicos de empleo en los territorios más afectados por la reestructuración, proporcionar cobertura social mientras se encuentren en desempleo y con edad avanzada y establecer incentivos específicos para la generación de actividades económicas y empleos alternativos.

NOU PLA DEL CARBÓ 2006-2012

La Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO valora el nou Pla del Carbó 2006-2012, aprovat recentment, com a globalment positiu i millor que l'anterior, ja que en aquesta ocasió està previst que es constitueixi una taula regional que farà el seguiment de la seva aplicació, una qüestió que no es va aconseguir amb el pla anterior.

L'acord actual preveu donar continuïtat a l'activitat minera de la principal empresa catalana extractiva de carbó, Carbones Pedraforca, SA, almenys fins a finals de l'any 2007. D'aquesta manera es garanteix l'ocupació i les ajudes a la comarca del Berguedà. És precisament en aquesta zona on s'ha concentrat tradicionalment l'extracció carbonífera a Catalunya, un sector que va ser molt important entre mitjan segle XIX i al llarg del segle XX, ja que va comportar el desenvolupament de comarques senceres, com és el cas del Berguedà. Al llarg dels anys, unes 20.000 persones han passat per les mines d'aquest territori.

També és precisament en aquesta zona on s'han produït dos dels accidents més greus de la història de la mineria espanyola, a causa d'explosions de grisú. El primer va ser el 10 d'abril de 1944 a la mina Clara, a l'Aspar, explotada per l'empresa Carbones y Transportes Cadí, SA, en què van morir 34 persones. El segon, va ser el 3 de novembre de 1975 a la mina de la Consolació, explotada per l'empresa Carbones de Berga, SA, on van morir 30 miners.

FONS PER REACTIVAR LES COMARQUES MINERES

Amb l'aplicació d'aquest pla, s'aportaran uns fons que s'han incrementat per compensar els incompliments del pla anterior, i que sumen en conjunt 2.880 milions d'euros, per repartir durant els propers set anys a tot l'Estat. Aquests diners es destinaran a la reactivació de les diverses comarques mineres i a la creació d'ocupació, que es fomentarà també amb un ampli ventall de mesures.

IGUALEM

Un programa per a la igualtat laboral

Josep Fuentes

Tot i havent millorat, la dona segueix patint discriminacions al mercat laboral. Aquestes discriminacions es donen sobretot en l'accés al treball, en els tipus de contractes, en els salaris i en la promoció professional.

Hi ha sectors econòmics considerats masculins on els empresaris no solen contractar dones i moltes vegades la societat ho troba normal.

El programa IGUALEM pretén reduir les desigualtats i avançar en l'eliminació de les discriminacions laborals per raó de gènere. Més concretament pretén donar una formació professional teòrica i pràctica a dones en atur i contribuir a la seva inserció laboral en sectors considerats masculins, per exemple: torner/a, ajustador/a i instal·lador/a. Paral·lelament busca sensibilitzar els empresaris i la població en general sobre aquestes qüestions. Aquest programa el porta endavant l'Ajuntament de Manresa i els ajuntaments de l'anomenat Eix Diagonal - Igualada, Vilafranca del Penedès i



Alumna en pràctiques del projecte IGUALEM d'un curs organitzat per l'Ajuntament de Manresa

Vilanova i la Geltrú- amb el suport i la participació de sindicats, patronals i universitats i està finançat parcialment per la Unió Europea.

Des de CCOO hem donat suport a l'aprovació del programa, hem contribuït a la seva difusió i a la recerca de dones participants i col·laborem en les

sessions teòriques – relacions laborals i prevenció de riscos al treball- dels cursos.

PLANS D'IGUALTAT

Un dels objectius del programa que coincideix plenament amb els nostres objectius sindicals és la realització de plans d'igualtat als centres de treball, que són actuacions per contribuir a eliminar les discriminacions que pateix la dona a cada empresa en concret. Aquests plans s'hauran de negociar i desenvolupar d'acord amb les empreses. És per això i per raons de justícia social, que ens adreçem als afiliats i afiliades i especialment als comitès d'empresa de CCOO per animar-vos a fer aquests plans d'igualtat -que d'altra banda, és molt possible que es promoguin per llei- a la vostra empresa. Si voleu tenir més informació i assessorament sobre aquest tema, us podeu adreçar al vostre sindicat de ram, o a les secretaries de la Dona i d'Acció Sindical i Socioeconòmica de la Unió de CCOO del Bages-Berguedà.

Formació Ocupacional 2006 per a persones en atur

Especialitat	Horari
Dependent/a de comerç (284h) (amb pràctiques a botigues)	Inici: 18 de setembre de 2006. Dl. a dv. 9 a 14 hores
Torner/a fresador/a(584h)	Inici: 2 d'octubre de 2006. Dl. a dv. 15.30 a 21 hores



CEPROM Bages-Berguedà
Manresa: Passeig Pere III, 68 entl.
 Tel. 93 873 50 00. e-mail: cbages@ccoo.cat
Berga: Pl. Viladomat, 24, bxs.
 Tel. 938 21 26 55. e-mail: bergueda1@ccoo.cat

Formació Contínua 2006 per a persones en actiu

Especialitat	Hores	Localitat
Soldadura	90	Manresa
Anglès III	45	Manresa
Excel bàsic	20	Manresa
Internet	30	Berga
Iniciació a l'ofimàtica	40	Berga
Intel·ligència emocional 2	12	Berga
Obtenció permís conduir C (camió)	200	Berga

Els cursos s'iniciaran majoritàriament a partir de les 19 hores i es faran 2 dies a la setmana. Els horaris es poden modificar en funció de les necessitats d'organització i planificació dels cursos.

Fundació Pau i Solidaritat

Pobresa i tractats econòmics a Llatinoamèrica

Ricard Sánchez Andrés

Sens dubte bufen vents de canvi a Llatinoamèrica. S'obren expectatives dels sectors de la població que abans no en tenien ni la més petita. S'obre l'esperança on abans no hi era. Aquests canvis no estan promoguts per l'OMC ni per l'FMI, ni per cap organisme econòmic conegut. Els canvis tenen el valor significatiu de ser promoguts per les mobilitzacions dels ciutadans farts de l'espoli d'aquests tractats econòmics, que l'únic que fan és empobrir els països, fastiguejats de candidats i d'organitzacions polítiques molt allunyats dels interessos del poble necessitat.

La proposta de l'ALCA (Àrea de Libre Comerç de las Américas) promoguda per EUA com un secret d'estat durant una dècada, n'és un exemple contundent. El perill que significa l'ALCA definit per alguns estadistes llatino-

americans com l'annexió als EUA més que com un tractat econòmic comercial, forma part d'un projecte de dominació que abasta també la integració de les forces armades de la regió. El que proposa EUA és una liberalització que equipari el tracte dels capitals forans al dels capitals nacionals i fins i tot pujar els drets de les empreses estrangeres per sobre de la llei i la constitució del país. Segons l'ALCA passarien a millor vida instruments per al desenvolupament autòcton com els productes nacionals, sectors com les cooperatives, requisits de protecció de la salut i del treball, el mediambient, etc. Amb l'ALCA l'acció afirmativa de la defensa de la població per part de l'Estat, amb resguard dels seus drets a l'educació, salut, terra, aigua, quedaria sotmesa als interessos superiors de les empreses transnacionals.



Sens dubte l'ALCA va vessar la gota a diferents països propiciant uns canvis polítics i econòmics molt allunyats dels criteris neoliberal dels EUA. La Fundació Pau i Solidaritat dona suport a aquests vents de canvis que repercuteixen en millores socials per a la població llatinoamericana tan maltractada històricament.

pausolibages@telefonica.net
www.ccoo.cat/pausoli

La formació sindical, la garantia del compromís

Victoria Corral/M. José Baena

Els delegats i delegades de CCOO hem volgut adquirir un compromís: ser els representants dels treballadors i treballadores a les nostres empreses.

Per poder desenvolupar aquesta tasca amb la màxima garantia i efectivitat, CCOO, a través de l'Escola de Formació Sindical, ofereix un itinerari formatiu que pretén aconseguir els nostres objectius relacionats amb la representació sindical, i ampliar coneixements d'aquells aspectes que es refereixen als valors del Sindicat. Per ajudar-nos en la nostra feina sindical, d'una banda hem d'interessar-nos per l'oferta formativa que ens ofereixen les responsables de la formació sindical i de l'altra, cal adoptar el compromís d'assistir als cursos. És necessari recordar la importància que té l'assistència quan s'ha fet la inscripció, no tan sols per rebre la formació sinó també pel cost

que comporta, ja que són cursos subvencionats i hi ha el risc que per falta d'assistència es redueixin

les subvencions que arriben a l'Escola de Formació Sindical. Cal doncs donar resposta amb la participació a l'organització de cursos. Els membres de comitès i els delegats i delegades tenen per llei un determinat nombre d'hores sindicals que s'han de dedicar, de manera equilibrada, a l'acció i a la formació sindical. La formació sindical és un element clau per tenir capacitat de proposta i afrontar els reptes durant el mandat. Cal formar-nos per fer millor la nostra tasca.



Delegats i delegades en un curs de formació sindical

Sobre el mercat de treball i la reforma de la Seguretat Social

Assemblees de delegats i delegades a Manresa i a Berga

Lluís Vidal Sixto

El 7 de juliol vam celebrar al local sindical de Manresa una assemblea de delegats i delegades i membres de comitès d'empresa per informar i debatre els continguts concrets dels recents acords amb la Patronal i el Govern central relatius al mercat de treball i reformes en el sistema de prestacions de la Seguretat Social.

A l'assemblea van assistir 150 delegats i delegades de diferents rams i empreses del Bages. Els companys i les companyes delegats del Berguedà estaven convocats a un acte similar a Berga sobre contractació laboral i Inspecció de treball al qual van assistir 30 delegats.

L'assemblea de Manresa va començar amb una introducció a càrrec del secretari general de la Unió, Lluís Vidal Sixto, sobre la situació organitzativa de la Unió: afiliació, nombre de delegats d'empresa, estructuració dels rams... Va fer especial referència al proper període d'e-



Imatge dels assistents a les assemblees de Manresa (esquerra) i Berga

leccions sindicals i a la importància d'obtenir bons resultats i va demanar la implicació de tots els presents en aquests objectius.

El company Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya, va explicar l'itinerari de la negociació i els continguts dels acords sobre mercat de treball i Seguretat Social, insistint especialment en la seva aplicació pràctica i en la utilització sindical.

A Berga, els companys Josep Fuentes i Jaume Espelt, secretari d'Acció Sindical i Coordinador del Berguedà respectivament, van fer una introducció dels temes, que posteriorment va desenvolupar la companya Maria Marín, responsable del Departament de Contractació i Inspecció de

Treball de CCOO de Catalunya.

Cal destacar de les dues assemblees la important participació tant en presència com en les intervencions i preguntes.



L'ASSOC arriba al Berguedà

El nou servei ASSOC (Assessorament per a l'ocupació) donarà assessorament a tots els treballadors/es afiliats/ades a CCOO del Berguedà sense feina o que estiguin treballant i als seus familiars de primer grau, així com als alumnes dels cursos de formació del CEPROM-CCOO.

L'objectiu d'aquest nou servei d'assessorament a l'oficina de Berga de CCOO és oferir la informació, l'orientació ocupacional i l'assessorament que tots els treballadors i treballadores afiliats poden necessitar per millorar la seva posició en el mercat de treball.

PODEM OFERIR-TE:

Informació i orientació laboral

- Estàs sense feina i busques feina?
- Estàs treballant en condicions precàries o de forma temporal?
- Tens una feina estable i vols canviar d'ocupació i/o sector d'activitat?
- Vols fer un curs de formació i no saps on?
- Desconeixes el mercat de treball a la comarca del Berguedà: ocupacions amb més sortida laboral, sectors d'activitat...
- Quin seria el millor itinerari formatiu per poder adaptar-te al mercat de treball?

Suport personalitzat en la recerca activa de feina

- On anar, on buscar informació.
- Com fer el CV i una carta de presentació.
- Com preparar una entrevista de selecció.
- Com afrontar unes proves psicotècniques.

POSA'T EN CONTACTE AMB NOSALTRES

El servei funcionarà els dimecres al matí de 10 a 11 h i a la tarda de 5 a 6 h, concertant cita prèvia directament a l'oficina de CCOO a Berga, o bé trucant al telèfon 938 21 26 55. També pots enviar un e-mail indicant el teu nom, telèfon i situació laboral i ens posarem en contacte amb tu.

Persona responsable: Roger Berenguer
(rberenguer@ccoo.cat)

Nous serveis per als afiliats i afiliades a CCOO



Complex Piscines Municipals de Manresa

Viladordis, 5. 08241 Manresa. Tel.- 93 874 47 50

www.cnmanresa.com



Club Natació Manresa

Gran oferta a les persones afiliades de CCOO



Com a deferència als afiliats i afiliades a CCOO, se'ls ofereix la possibilitat de gaudir d'una oferta avantatjosa a les noves instal·lacions:

Del 15 al 31 d'octubre, 100% de descompte en la matrícula

De l'1 al 30 de novembre, 50% de descompte en la matrícula



QUOTES	MATRÍCULA		MENSUALITAT Preu 3 mesos	
	Preu	Oferta 50%	Preu*	Oferta*
Adult	51.75 E	25.85 E	91.80 E	61.20 E
Familiar (3 membres)	35 E	17.50 E	76.20 E	50.80 E
Infantil (14-16 anys)	35 E	17.50 E	71.10 E	47.40 E
Gent gran/pensionista	35 E	17.50 E	64.80 E	43.30 E
Matí (6.30 a 12 h)	51.75 E	25.85 E	77.40 E	51.60 E
Migdia (13 a 15 h)	51.75 E	25.85 E	72.75 E	48.50 E
Cap de setmana Adult	51.75 E	25.85 E	44.55 E	29.70 E
Cap de setmana Infantil	35 E	17.50 E	36.30 E	24.20 E
Cap de setmana Gent gran	35 E	17.50 E	36.30 E	24.20 E

Pagant 2 mesos et regalem el tercer.

Promoció no vàlida per a abonats donats de baixa en els últims 3 mesos.



Autoescuela Logos

Av. Bases de Manresa, 127. Manresa. Tel. 938730937

Avantatges d'un 50% de descompte en la inscripció pel carnet de cotxe i moto i un 20% de descompte en la llicència de ciclomotor (49cc), llibres inclosos gratuïts.

Auto Taxi

Urb. Canet de Fals. C/ Pla de la Vila, 22. 08259 Fonollosa

Tel. 938369100 687505261

Servei 24 Hores

Avantatges d'un 10% de descompte sobre tarifes actuals en curts i llargs recorreguts.

