

La mobilitat: millorem l'accés al treball



Conferència de Pensionistes i Jubilats Bages-Berguedà

Antonio Sánchez



El passat 24 de novembre els pensionistes del Bages-Berguedà de CCOO van celebrar la 1ª Conferència després de la fusió de les dues comarques, que es va dur a terme el 18 de novembre del 2004. L'acte va tenir lloc en els locals del Sindicat de Manresa. A la Conferència van assistir 28 delegats i delegades.

L'acte va comptar amb la presència de Lorenzo Blanco i Juan Gómez, secretari general i d'Organització del Sindicat de Jubilats i Pensionistes de la CONC respectivament. En representació de les comarques del Bages-Berguedà van assistir-hi Lluís V. Sixto, secretari general; Josep Fuentes, responsable d'Acció Sindical i Socioeconòmica i Josep Antoni López, responsable de FITEQA. Tots van intervenir-hi després de llegir el document base de la Conferència. Cal destacar que totes les intervencions van ser molt interessants ja que es van exposar amb claredat els problemes que afecten els jubilats i pensionistes; per això totes les persones assistents van quedar molt satisfetes de com va transcórrer la Conferència.

El Secretariat elegit va quedar de la següent manera: com a secretari, Antonio Sánchez i com a vocals, pel Bages, Jaume Pons i Lluís Galvan, i pel Berguedà, Josefa Parcerisa, Estanislau Vivó i Josep Montaña.

Sortida a Andorra

El dia 6 de novembre el Sindicat de Pensionistes i Jubilats del Bages-Berguedà vam organitzar una excursió a Andorra, a la qual van assistir unes 53 persones. A Andorra vam visitar el santuari de Meritxell, que es troba a uns 3 km en direcció a França. Després de la visita vam anar a dinar a un restaurant del centre de la ciutat. Abans de la tornada a casa vam poder comprar en un conegut hipermercat. La bona impressió recollida de l'excursió és compartida per les persones assistents i pels organitzadors.

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez

COL·LABORADORES: Anna M. González i Montserrat Borrellas

CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: SL

REDACCIÓ:

Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

TIRADA: 6.100 exemplars

Abordar el canvi climàtic

El canvi climàtic és una realitat, encara que alguns s'entestin a negar-ho. Afortunadament, avui ja no són només quatre ecologistes o científics –acusats de fonamentalistes precisament per aquells que practiquen el pensament únic del desenvolupisme. Alguns sectors econòmics intel·ligents i persones lúcides de l'establishment s'han apuntat a la bandera de la conscienciació social. I ho han fet perquè els impactes ambientals i econòmics d'un sistema productiu i model de mobilitat són cada vegada més evidents i ja no afecten el futur, sinó el present.

Per als treballadors, els motius per abordar la realitat del canvi climàtic són dobles. Com a ciutadans, són els mateixos que els de qualsevol ésser humà, i, com a assalariats, n'hi afegim uns altres d'específics. El nostre model de mobilitat, basat en l'ús intensiu del cotxe privat davant de la manca de transport públic, és més car, cosa que provoca la reducció del poder adquisitiu del nostre salari; és perillós, ja que incrementa els riscos laborals i ens incrementa la jornada laboral real, que, si l'acumulem en termes vitals, té un impacte considerable en la pèrdua de qualitat de vida. I pel que fa al model productiu, ens interessa més que a ningú una reducció de l'ús intensiu de combustibles fòssils. És per això que es fa imprescindible que els sectors econòmics afectats discuteixin i acordin estratègies graduals que permetin anar reduint les emissions. La part més gran i desenfrenada de les emissions correspon al pervers model de mobilitat, que només es pot canviar a mitjà termini si es produeix una forta implicació de tots i cadascun de nosaltres. I aquesta implicació és impossible d'aconseguir si alguns poders econòmics, mediàtics i polítics continuen negant les evidències.

Per abordar el canvi climàtic no queda més remei que començar a acceptar que existeix.

* Extracte d'un article de Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya, publicat al butlletí *El Corriol*

Ramon Martín

"Avui a l'Administració pública hi ha un component vocacional molt important"

Per apropar-nos a les particularitats d'un sector laboral molt sovint força desconegut, el Ramon Martín ens ha contestat algunes preguntes.

L'Administració pública sempre s'ha vist com una cosa a part, dintre del context global de les relacions laborals. Com ho veus això?

Malgrat el que pot semblar, les relacions laborals en l'Administració pública no són gaire diferents de les d'altres sectors. Per exemple, no tenim expedients de regularització, però sí externalitzacions o interinatges en lloc de contractes-escombraria. D'altra banda, a l'Administració pública no hi ha reconeguda la negociació tal com s'entén en l'empresa privada: no es pot negociar la jornada ni els increments retributius, etc. Això condiona d'entrada tot el plantejament sindical.

En aquests moments l'Ajuntament de Manresa és un dels centres de treball amb més treballadors. Quins problemes presenta això?

Problemes molt complexos, donada la diversitat de llocs de treball. Són més de 600 treballadors que estan implicats en feines diferents, des de les brigades d'obres fins a tècnics especialitzats o personal a les escoles. S'ha hagut d'anar regulant molts aspectes concrets de cada una de les feines.

La inexistència d'una pressió directa sobre la feina que fa una persona, comporta una manera diferent d'entendre la relació laboral?

L'Administració pública és imprescindible, però en canvi, no hi ha un referent



Ramon Martín Cabeza, de 36 anys, forma part del personal laboral en l'Administració local de l'Ajuntament de Manresa. Des de l'any 1999 és també delegat sindical de CCOO i, com a tal, forma part del Comitè d'Empresa de l'Ajuntament.

sobre el treball que es porta a terme. Hi ha, avui, un component vocacional molt important. Però, també, hi ha una manca de reconeixement de la feina feta, el que comporta un risc psicosocial afegit.

En aquest context és més complicat

el paper d'un sindicat, en el dia a dia?

És força complicat. Hi ha una legislació molt reguladora i una visió, des de la societat, molt condicionada. En l'Administració pública trobem situacions que no es donen en l'empresa privada i això fa que, per exemple, es trobin dificultats per a les mobilitzacions i perquè aquestes trobin la solidaritat de la resta de la societat.

Els polítics es preocupen per la situació laboral dels funcionaris locals?

Molt poc. La veuen com un mal necessari i només esperen que no els porti problemes. Aquí no hi ha possibilitat d'intercanvis: més diners a canvi de més producció, o coses semblants. Els polítics haurien de veure que una millora en la funció pública és una millora de la societat. Els polítics haurien de partir d'aquesta premissa i oferir un interès més concret sobre la nostra situació laboral.

La relació entre sindicats i Ajuntament ha estat sempre una situació poc fluïda. Creus que hauria de ser diferent?

És més una qüestió de persones que no pas de grups polítics. En el cas de CCOO, que ens mantenim independents com a organització, ens dóna llibertat per actuar, però també desavantatges quan es treballa des de la relació més partidista. Tot i així, des de la nostra Secció Sindical, hem procurat ser molt constructius, buscant les propostes més coherents. Crec que s'ha fet un treball molt important que ens ha valgut el respecte del consistori.

Primera conferència intercomarcal

Constituit el Sindicat de Serveis i Administracions Públiques

El passat dia 29 de novembre va tenir lloc la primera conferència intercomarcal de la Federació de Serveis i Administracions Públiques (FSAP) al Bages i al Berguedà, on es va procedir a constituir per primera vegada el sindicat intercomarcal.

L'escenari va ser la sala d'actes de l'edifici sindical, que va aplegar 17 delegats i delegades repartits en dues delegacions i que van aprovar per unanimitat tant el document conferencial com les candidatures.

Així doncs, el fins ara responsable de la FSAP al Bages i al Berguedà, Ramon Martín, va ser escollit com a nou secretari general i comptarà amb una Comissió Executiva formada per setze persones principalment del sec-

tor de l'Administració local, però amb representació també de la Generalitat, de l'agrupació de forestals i de l'ONCE.

REPTES SINDICALS

Entre els reptes que es plantegen destaquen l'extensió sindical, l'assessorament a l'afiliació i la representació i la creació de canals de coordinació efectius entre els diferents sectors que constitueixen el sindicat de l'Administració pública. En el discurs de clausura, el president entrant va fer un reconeixement a totes aquelles persones que havien treballat el sindicalisme en l'àmbit de la FSAP al Bages i al Berguedà, i va remarcar la importància del treball fet



D'esquerra a dreta, Manel Lopez, Cristina Carmona, Ramon Martín i Josep Pujol

durant anys al territori.

L'acte va comptar amb l'assistència del secretari general de la FSAP de Catalunya, Manuel Fajes, del secretari general de la Intercomarcal Bages-Berguedà, Lluís Vidal Sixto, així com dels secretaris d'Organització i d'Acció Sindical de la Federació. És previst que aviat es reunirà per primera vegada la Comissió Executiva per tal d'iniciar la seva tasca.

PLA DE SUPORT AL SECTOR TÈXTIL I DE LA CONFECIÓ

Josep Antoni López

El pla de suport al sector tèxtil contempla una mesura que s'explica en aquest article: els expedients de suspensió temporal de contractes.

A QUI S'ADREÇA?

A les empreses que passen per dificultats de caràcter conjuntural i han d'adaptar-se a les oscil·lacions del mercat amb l'ajustament de la pròpia plantilla.

QUINES EMPRESES PODEN ACOLLIR-SE?:

Totes les empreses a les quals s'aplica el conveni col·lectiu general de la indústria tèxtil i de la confecció i que compleixen els requisits següents: el nombre de treballadors fixos de l'empresa ha de ser igual o superior al 80% de la plantilla durant els últims 6 mesos i la utilització d'ETT i la subcontractació d'activitats ha de ser tal que fa necessari l'ajustament d'ocupació del personal propi.

L'expedient de suspensió de contractes que es presenti no pot superar els 3 mesos anuals. Els treballadors no podran veure suspesos els seus contractes de treball més de 9 mesos.

QUINS BENEFICIS S'OBTENEN D'AQUESTA MESURA?

L'empresa: les bonificacions corresponents al pla de formació.
Els treballadors: durant l'expedient percebran la prestació contributiva per desocupació (70%) complementada amb el 30%.

COM ACOLLIR-SE?

Amb un pla de formació per als treballadors afectats per la suspensió, amb l'objectiu de millorar qualitativament la seva formació. Ha de comptar amb l'acceptació expressa de la representació dels treballadors.

Jornada celebrada a Manresa

El desplaçament al treball i els accidents *in itinere*

Josep Fuentes

Amb el títol “Les formes de desplaçament al treball i els accidents *in itinere*” el passat 1 de desembre vam realitzar una interessant jornada matinal adreçada a delegats i delegades i a membres de comitès d’empresa del Sindicat al Bages.

Va presentar la jornada el company Jaume Espinalt, del Sindicat de Comunicació i Transport, i van intervenir Manel Ferri i Pere Creus dels Departaments de Mobilitat i de Salut Laboral de la CONC respectivament. Van aportar informacions i reflexions sobre les problemàtiques que viuen els treballadors per la manca, en moltes ocasions, de transports públics adequats i per un excessiu ús del cotxe privat per desplaçar-se al lloc de treball. Aquestes problemàtiques podrien resumir-se en importants despeses econòmiques (compra del vehicle, combustible, manteniment...), problemes de salut (accidents, estrès...), pèrdua de temps (retencions, recerca d’aparcament...), problemes mediambientals (contaminació atmosfèrica, acústica...) i discriminacions en l’accés al treball de persones –especialment dones i joves- que no poden accedir a un lloc de treball per-



D’esquerra a dreta: Josep Camprubí, alcalde de Manresa; Lluís V. Sixto, secretari general del Bages-Berguedà, i Jaume Espinalt, del Sindicat de Comunicació i Transport

què no tenen cotxe per anar-hi. Josep Fuentes, de CCOO del Bages-Berguedà, va presentar les propostes d’actuació sindical en matèria de mobilitat al Bages. Aquestes propostes són: reivindicar la millora dels transports urbans i interurbans, l’accés del transport públic als polígons industrials, la recuperació del tren de Manresa a Sallent i a Súria per a viatgers, i la parti-

cipació del Sindicat en el futur Consorci per a la gestió del transport públic a la comarca. També va presentar altres aspectes com: la millora i la utilització dels autobusos d’empresa, la sensibilització dels treballadors i treballadores i l’assessorament i el suport sindical a les iniciatives dels representants dels treballadors per millorar la mobilitat.

EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

La jornada va comptar amb la participació de l’alcalde de Manresa Josep Camprubí, que va valorar la importància del tema de la mobilitat i la implicació sindical, entre altres coses, en el recent acord signat per la millora del transport urbà de Manresa. L’acte fou clausurat per Lluís V. Sixto, secretari general de CCOO del Bages-Berguedà, que va destacar la incorporació, en el present i amb molta força en un futur immediat, de la millora de la mobilitat en l’acció sindical i en la negociació col·lectiva.

Cotxe compartit a DENSO Barcelona

Silvia Gabarrós

Ara que està en boca de moltes persones el tema de la mobilitat sostenible, us volem informar de la iniciativa que ha tingut l’empresa DENSO per potenciar l’ús del cotxe compartit entre els treballadors de l’empresa. DENSO està situada al polígon Pla de Santa Anna de Sant Fruitós de Bages, fabrica components automobilístics i té una plantilla de prop de 800 treballadors.

La utilització del cotxe compartit suposa un estalvi econòmic per als treballadors, i al mateix temps contribueix a la preservació del medi ambient. Per incentivar els treballadors que utilitzen el cotxe compartit se’ls va reservar les places de pàrquing més properes a la porta d’accés a la fàbrica, les quals s’anomenen PÀRQUING VERD. Per fer ús d’aquestes places, al cotxe han d’anar com a

mínim dues persones que no resideixin al mateix domicili, i a l’entrada han de donar els seus noms i recollir el tiquet verd que han de col·locar en un lloc visible del vehicle.

Es va començar el projecte amb 15 places, que s’han incrementat a 25 perquè el Comitè ho va sol·licitar a causa de l’acceptació que ha tingut entre els treballadors. Semestralment l’empresa dóna 3 premis de 50 euros en vals de benzina a les persones que tinguin més tiquets verds acumulats. Això és una clara mostra que en l’àmbit d’una empresa també es poden tenir iniciatives per millorar la mobilitat i fer-la més sostenible.



Gabinet Tècnic-Jurídic de CCOO (Bages-Berguedà)

Canvis en el Gabinet Jurídic

Fa quatre anys la Paula Pejenaute arribava a Manresa per exercir d'advocada, perquè calia cobrir la vacant de la Carme Saavedra al Gabinet Jurídic de CCOO. No tenia experiència, sí una mica de recel a l'incògnit, però gens de por a la feina que l'esperava. Ara tenim la sort que la Carme ha tornat i la dissort que la Paula ha hagut de retornar a Barcelona.

El passat novembre ens vam acomiadar d'ella, però no volíem dir-li adéu, sinó que, sobretot, volíem fer un reconeixement a la feina feta per la Paula en tot aquest temps, amb dedicació més enllà de l'exigible, amb professionalitat rigorosa i amb honestedat compromesa. Aquella inexperta i recelosa advocada sense por s'ha bregat en el dia a dia de la consulta i de les empreses.

Hem recuperat de la memòria un llibre essencial, *Des del nostre despatx*, del malaguanyat advocat laboralista Albert Fina, i hi llegim al pròleg "...els francesos, en les seves elucubracions sobre

l'ètica professional de l'advocat van arribar a dir tot se plaide -l'advocat pot defensar qualsevol causa-, els laboralistes pensen exactament tot el contrari. No hi ha una justícia abstracta... Hi ha sempre, i només, homes i dones solidaris... i responsables de les condicions en què la societat viu i treballa, pateix, avança o recula... l'advocat laboralista no pot fer res més que reconèixer aquesta situació i triar... d'una vegada per sempre qui és el seu "client"...". El llibre es va publicar a l'abril del 1978 i la Paula tenia dos anys aleshores, i no li ha fet falta llegir-lo per arribar a aquesta mateixa conclusió, perquè des de petita va "mamar" sindicalisme a casa i la van educar des dels valors i en els valors de la llibertat, la igualtat i la fraternitat (cal que traguem la pols d'aquestes velles paraules). Per això ara la tenim aquí, a CCOO, perquè només vol tenir un "únic" i "reconeixible" client.

Amb una mica de sentit patrimonial, al Gabinet Jurídic del Bages-Berguedà



estem orgullosos d'haver-la ajudat a formar-se per conformar-se i transformar-se en una excel·lent advocada, que ara nosaltres hem donat al conjunt de les Comissions Obreres com en un sacrifici ritual (en el doble significat de la paraula sacrifici: ofrena d'un do i privació dolorosa), amb la voluntat de contribuir a la necessària i ineludible renovació generacional del Gabinet Tècnic-Jurídic de CCOO, segurs que no ens decebrà i que no oblidarà mai ni els seus orígens ni els seus inicis professionals. No és un adéu Paula, perquè et tindrem sempre, però com diuen a la pel·lícula "fue bonito mientras duró".

Sessió informativa sobre els drets laborals i la Llei d'estrangeria

Jaume Espelt

El sindicat de CCOO Bages-Berguedà, amb la col·laboració de Creu Roja de Berga, vam organitzar una sessió informativa adreçada a les persones immigrants. L'objectiu era donar a conèixer les principals característiques del marc de les relacions laborals d'aplicació al nostre país. També es va informar sobre aspectes rellevants de la Llei d'estrangeria, com és el nou pla per a l'automatització de les renovacions dels permisos de residència i treball, els reagrupaments familiars, les possibilitats de regularització i la contractació en origen.

Van impartir la sessió Eva Giner, tècnica del CITE, i Jaume Espelt, coordinador de CCOO de Berga.

En finalitzar l'acte es va lliurar als assistents la guia *Coneixes els teus drets?* editada per la Secretaria d'Immigració de CCOO, així com alguns convenis de la construcció, hostaleria i d'altres.



Assistents a l'acte informatiu sobre els drets laborals

Les nostres firmes ho han fet possible

Llei de la subcontractació a la construcció

David Ruiz

El passat 28 de setembre el Congrés dels Diputats va aprovar la Llei reguladora de la subcontractació al sector de la construcció.

Ara tothom s'apunta al carro, però podem dir amb orgull que aquesta llei és fruit de l'esforç i del treball de CCOO i del suport que ens han donat els treballadors i treballadores de la construcció. CCOO va ser qui va impulsar dues vagues generals al sector, i va ser qui va presentar la llei al Congrés dels Diputats a través d'una ILP amb la recollida de 600.000 firmes, mentre altres creien que el que preteníem era un impossible. Ara, la nova majoria progressista al Congrés ha permès l'aprovació d'una llei necessària per al sector. Una llei que limita la cadena de subcontractació, que obliga les empreses a tenir com a mínim un 30% de treballadors fixos, que hi hagi un llibre de registre de subcontractes i una sèrie d'obligacions que en definitiva ens han de servir per



Sindicalistes de CCOO el dia de la vaga de la construcció

millorar les condicions dels treballadors de la construcció. L'última mobilització que hem fet ha estat la vaga a la construcció a la província de Barcelona el passat 29 de setembre, com a condemna de l'accident mortal del 22@ a Barcelona on van morir 5 treballadors. Amb l'èxit de la vaga els treballadors de la construcció han demostrat la seva solidaritat i compromís amb les nostres reivindicacions.

Amb l'aprovació d'aquesta llei culmina una etapa d'intens treball durant més de 8 anys per part de CCOO. Però la feina no ha finalitzat, ara hem d'exigir el seu compliment des del primer dia, i és per això que CCOO ha iniciat un treball per assolir un Acord Nacional contra la Subcontractació i la Precarietat en la Construcció.

Formació sindical

UN DRET QUE TENIM ELS DELEGATS I LES DELEGADES DE CCOO

Victòria Corral

A CCOO Bages-Berguedà ja fa temps que hi ha una Secretaria de Formació Sindical i Cultura, de la qual us hem anat informant en diverses ocasions. Un dels objectius que tenim és la formació dels nostres delegats i delegades.

Dins de la Secretaria treballem amb ganes i il·lusió, pensant en els nostres delegats i delegades i en el que necessiten per dur a terme la seva tasca com a representants dels treballadors, compromís que han adquirit en presentar-se a les candidatures de CCOO.

Ens hem de formar per adquirir coneixements i habilitats i l'assistència als cursos és la clau principal per aconseguir-ho. Tot i tenir una àmplia oferta formativa podrem millorar-la amb la nostra participació.

Actuació davant els mitjans

TALLER DE COMUNICACIÓ

Servei Lingüístic Bages-Berguedà

El passat 9 de novembre, als locals de CEPROM-CCOO de Manresa es va fer un taller de comunicació organitzat pel Servei Lingüístic. En aquest taller van assistir 13 delegats i delegades de les nostres comarques. Van presentar el contingut del taller l'Emili Rey i la Jenni Rodà de la Secretaria de Comunicació i del Servei Lingüístic de la CONC respectivament. L'objectiu del taller va ser informar de la política de comunicació de CCOO en relació als mitjans de comunicació i donar unes pautes d'actuació i uns recursos de com fer que aquesta comunicació es faci de la manera més efectiva possible. En una segona part del taller es va poder practicar aquests continguts simulant una entrevista en directe amb cadascuna de les persones participants. L'opinió recollida en el taller és que va ser molt útil i pràctic i ens vam animar tots plegats a fer-ne de nous.

Serveis amb descomptes especials per als afiliats i afiliades



Centre Terapèutic Integral Demiquel
Ofereix un descompte del 20% segons els productes sobre els preus de tarifa.
C/ Trueta, 7, 1-B, Manresa.
Tel. 938742718



Prada's Sports
Ofereix el descompte del 10% sobre preus de tarifa excepte rebaixes.
C/ Passatge de la Mercè, 37, bxs.
Manresa. Tel. 938744438



Info7 Club SL, Unip.
Ofereix el descompte del 5% o del 30% segons els productes sobre preus de tarifa, excepte rebaixes.
Plaça Infants, 7, Manresa.
Tel. 938768454



Farmàcia Cosp
Ofereix el descompte d'entre un 8% i un 10% segons articles.
Plaça Sant Pere, 11, Berga.
Tel. 938210135



Barna Audició Centre Auditiu SL
Ofereix el descompte del 15% sobre preus de tarifa. La primera visita i les següents gratuïtes.
C/ Joc de la Pilota, 16, Manresa.
Tel. 938724742



Autoescuela Logos
Avantatges d'un 50% de descompte en la inscripció per al carnet de cotxe i moto i un 20% de descompte en la llicència de ciclomotor (49cc), llibres inclosos gratuïts.
Av. Bases de Manresa, 127,
Manresa. Tel. 938730937

Auto Taxi

Servei 24 Hores

Avantatges d'un 10% de descompte sobre tarifes actuals en curts i llargs recorreguts.

Urb. Canet de Fals, C/ Pla de la Vila, 22, 08259 Fonollosa. Tels. 938369100 - 687505261



Cursos de formació ocupacional i contínua

Previsió de cursos per al 2007:

Contracte-Programa. Pla Intersectorial: es fa a través del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i està adreçat a **treballadors/es en actiu**, és a dir, amb contracte de treball (fix, temporal...). Els treballadors/es autònoms també poden participar-hi. Els treballadors/es de l'Administració pública (funcionaris, laborals...) només poden optar a un 10% de les places.

Plans sectorials: són cursos adreçats a treballadors/es d'un determinat sector.

Cursos de formació ocupacional: estan dirigits a persones en situació de desocupació.

Les persones interessades a rebre informació dels propers cursos podeu formalitzar ja la vostra inscripció

CEPROM MANRESA:

Passeig Pere III, 68, entl. (entrada per plaça 11 de Setembre), Manresa.

Tel: 938735000; Fax: 938740605; e-mail: cbages@ccoo.cat

CEPROM BERGA:

Plaça Viladomat, 24, bxs., Berga.

Tel: 938212655; Fax: 938220024; e-mail: berguedà1@ccoo.cat

Curs per obtenir el permís de conduir de camió

En els locals del sindicat de CCOO de Berga vam iniciar un curs per obtenir el carnet de camió de classe C. Aquest curs està subvencionat dins el programa del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.

És la primera vegada que oferim un curs d'aquesta tipologia i

ha tingut una acceptació molt important. S'han presentat més de quaranta inscripcions per a 25 places, que ja han superat la prova teòrica. Cal remarcar que quatre noies han fet el curs, la qual cosa significa que cada dia queden menys professions de perfil únicament masculí.

