

Resignació, no!



Mobilització, sí!



Mor el company

Antonio Polo Madrid

Antonio Polo Madrid, històric sindicalista de Pirelli, va morir el passat mes de gener. Polo, de 60 anys, va treballar a la Pirelli més de 30 anys on va ser dels primers integrants del comitè d'empresa per part de CCOO. També havia estat membre de l'executiva de la Federació d'Indústries Tèxtils, Químiques i Afins (FITEQA) de CCOO al Bages-Berguedà.



A la memòria d'ANTONIO POLO MADRID
7/1/1950 - 9/1/2010

RESPONSABLE EQUIP ASSEMBLEA: Emili Martínez
COL·LABORADORES: Montserrat Borrellas i Maite Noguera
CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA: Servei Lingüístic de la CONC
REDACCIÓ:

Passeig de Pere III, 60-62, 08240 Manresa. Tel. 93 873 00 00

TIRADA: 6.500 exemplars

editorial

Un sindicat fort, la garantia per a la defensa dels drets laborals

Fa molts anys, en els inicis del segle passat, quan la classe treballadora va començar a donar forma als sindicats obrers, hi havia la creença que les situacions conflictives i extremadament penoses per a la gran massa de treballadors forçaven una situació límit que conduïa inexorablement a la revolta.

Avui en dia podem dir que aquesta suposició no es resol necessàriament en aquests termes. La crisi econòmica que estem patint, i que colpeja d'una manera brutal els treballadors i treballadores, no està produint un esperit de revolta capaç d'enfrontar-se a les conseqüències que es produeixen en el món laboral.

Una cultura comunitària poc contestatària, condescendent amb les injustícies socials i sotmesa als dictats dels criteris més individualistes i insolidaris, ha anat possibilitant que els únics valors socials a tenir en compte siguin els dels diners i el lucre personal.

És en aquest context social en què la tasca dels sindicats es veu obligada a desenvolupar una activitat reivindicativa mancada, moltes vegades, del suport que seria necessari. Tot i així la decidida actuació dels sindicats, en especial CCOO, ha permès apaivagar bona part de les injustes decisions que s'haurien adoptat contra la classe treballadora.

Però és aquesta situació conflictiva la que ens obliga a pensar en com ajudaria, en tot plegat, el fet de disposar d'una base d'afiliació molt més nombrosa. Només un percentatge d'afiliació molt més elevat pot oferir, al nostre sindicat, les eines i la força per fer front a l'embat de les reformes que el gran capital especulatiu vol imposar per tal de mantenir el seu poder. Unes reformes que, essencialment, se centren a derogar una bona part dels avantatges laborals aconseguits per la classe treballadora al llarg de molts anys.

La difícil situació que s'està donant en el món laboral sembla que hauria de facilitar una relació més estreta entre treballadors i sindicats, però, precisament, aquesta situació tan complicada dificulta, moltes vegades, que els treballadors facin el pas decisiu cap a l'afiliació i el compromís que aquesta relació representa. Que bona part dels treballadors s'adonin que unes CCOO fortes, que mobilitzen i tenen propostes, són una garantia per a la defensa dels drets laborals, i és una de les poques possibilitats que encara tenim per fer front a aquesta onada de capitalisme salvatge que se'ns vol imposar.

Carles Manzanares

“A CCOO tenim el repte d’adaptar-nos a les noves realitats”

D’una organització sindical, la imatge que sol tenir més projecció mediàtica sol ser la del seu secretari general, com a màxima representació pública de la institució, però hi ha, també, altres responsabilitats que, amb menys projecció pública, tenen un paper ben important en el decurs del dia a dia sindical.

Què comporta ser responsable de la Secretaria d’Organització en el nostre sindicat?

En una organització com aquesta, vol dir vetllar per tenir la màxima representació sindical en les empreses i tenir cura de l’afiliació. Les eleccions sindicals són un procés força complicat i ara estem a les portes d’un procés de concentració, en què haurem de renovar la nostra presència, i intentar aconseguir-ne a les empreses on no n’hi ha. Quant a l’afiliació, que comporta un fet solidari i compromès per part del treballador/a, és un element essencial que cal coordinar amb la representativitat dels delegats i comitès. De vegades sembla que l’existència d’aquests faci innecessària l’afiliació.

L’aspecte organitzatiu i burocràtic d’una organització com aquesta pot estar relegat davant d’aspectes més reivindicatius de la lluita sindical, però realment no haurien de ser complementaris?

Una cosa està al servei de l’altra. Gramsci deia que les idees no viuen sense organització. Aquesta està al servei de les idees. Cal disposar de la capacitat de crear propostes, mobilitzar i aconseguir acords. En això és fonamental disposar d’una organització forta i adient.



Avui parlem amb en Carles Manzanares i Guadalajara, de 34 anys, responsable de la Secretaria d’Organització de CCOO del Bages-Berguedà.

La situació de crisi que estem patint, afavoreix o condiona l’afiliació al sindicat?

Es donen les dues situacions. Hi ha gent que s’adona de la importància de participar en el procés sindical, ja que forma part del conjunt laboral. S’està creixent en molts sectors i en alguns, molt afectats per la crisi, s’ha baixat lleugerament. Cal tenir en compte que, en empreses que tanquen o que redueixen plantilla, es perden llocs de representació sindical i de possibles afiliats. En aquests moments estem al voltant dels sis mil afiliats a la intercomarcal, que és una xifra considerable.

De vegades pot semblar que, avui, els sindicats s’han convertit en uns ens més burocràtics que reivindicatius, com eren en els seus inicis.

No crec que sigui així. S’ha generat una organització molt forta, que ens permet ser molt reivindicatius. Estem constantment al carrer amb reivindicacions. Hem estat capaços de contestar als efectes de la crisi, donat el fet que en som els més perjudicats. S’ha aconseguit aturar moltes actuacions que anaven en contra dels treballadors. Això en diferents camps, com pot ser en salut laboral, acomiadaments o, ara, amb les jubilacions. Una bona organització ha de permetre un seguiment acurat de les actuacions dels diferents representants sindicals en cada cas i crec que així s’està fent.

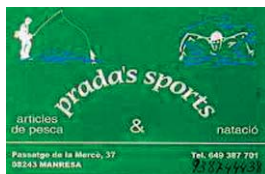
Caldria millorar algun aspecte per fer del sindicat una eina més operativa?

Tenim el repte d’adaptar-nos a les noves realitats. Avui tot és molt més complex: multiplicitat de centres, noves i diferents feines, diverses empreses en una, empreses de serveis que intervien en una altra, etc. Cal saber adaptar-se a aquesta realitat i en això els comitès hi tenen un paper fonamental. Igualment les noves tecnologies tenen un paper dinamitzador, que s’ha de valorar i aprofitar. Caldria, també, tenir cura de tot el que fa referència a l’afiliació, ja que, a partir d’una presència molt més nombrosa i forta, es pot negociar en millors condicions en els centres de treball, en els sectors econòmics i en el marc general.

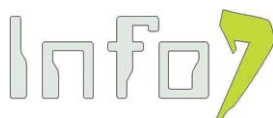
Serveis amb descomptes especials per a l'afiliació



Centre Terapèutic Integral Demiquel
Ofereix un descompte del 20% segons els productes sobre els preus de tarifa.
C. Trueta, 7, 1-B, Manresa
Tel. 938742718



Prada's Sports
Ofereix el descompte del 10% sobre preus de tarifa excepte rebaixes.
C. Passatge de la Mercè, 37, bxs.
Manresa
Tel. 938744438



Info7 Club SL, Unip.
Ofereix un descompte del 5% o del 30% segons els productes sobre preus de tarifa, excepte rebaixes.
Plaça Infants, 7, Manresa
Tel. 938768454



Farmàcia Cosp
Ofereix descompte d'entre un 8% i un 10% segons articles.
Plaça Sant Pere, 11, Berga
Tel. 938210135



Barna Audició Centre Auditiu SL
Ofereix el descompte del 15% sobre preus de tarifa.
La primera visita i les següents, gratuïtes.
C. Joc de la Pilota, 16, Manresa
Tel. 938724742



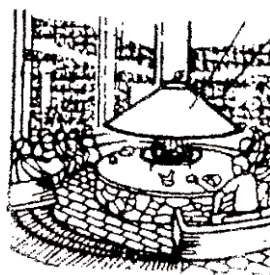
AUTOESCOLA LOGOS
Avantatges d'un 50% de descompte en la inscripció per al carnet de cotxe i moto i un 20% de descompte en la llicència de ciclomotor (49 cc), llibres inclosos gratuïts.
Av. Bases de Manresa, 127, Manresa
tel. 938730937



Tot Turisme
Agència de viatges que ofereix fins al 7% de descompte en viatges, estades i creuers.
C. del Cós, 61, Sallent
Tel. 938370966
totturisme@wanadoo.es



INTASS Jurídic. Lluís Galvan i Tapia. Advocat.
Descomptes per als afiliats i afiliades d'un 40% en la tarifa de consulta i d'un 30% en els procediments judicials de l'àmbit civil.
C. Francesc Moragas, 36-64, Manresa
tel.938727773 fax.938754621
c/e: lluisgalvan@intass.net



ELS ROURES-ESPINALBET SL
restaurant i apartaments
Restaurant i apartaments de muntanya que ens ofereix degustacions gratuïtes de productes del país en els esmorzars de les estades de més d'una setmana i en les postres dels menús a la carta, excepte en temporada alta i els caps de setmana (dissabte i diumenge).
Ctra. de Rasos de Peguera, Km 4, Castellar del Riu.
Tel. 938213561



Associació de teràpies naturals del Bages
Escola de teràpies en: medicina natural i serveis de psicoteràpia. Ofereix un descompte del 20% en els diferents serveis.
C. del Bruc, 127, entresòl, 2n. Manresa
Tel. 938736769

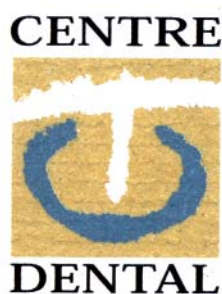


SINAPSI Gabinet de Psicologia
Descompte del 15% sobre preus de tarifa i primera visita gratuïta.
C. Lepant, 6, 2n. 1r. Manresa
Tel. 616495195



CLÍNICA DENTAL DRA. GOMIS
Descompte del 15% sobre preus de tarifa, i primera visita i revisions anuals gratuïtes.
Plaça Independència, 6, 1r. Manresa
Tel. 938724587





CLÍNICA DENTAL DR. ALBERT COLOM
 Descompte del 20% sobre preus de tarifa i primera visita (sense radiografies) gratuïta.
 Passeig de la Pau, 16, Berga
 Telèfon 938220643
 Gral. Mitre, 92-94, 1r. 2n. Barcelona
 Tel. 934141742



SUISDEN, Clínica Dental
 Descompte del 20% en els diferents serveis. Primera visita gratuïta i finançament fins a 12 mesos en els pressupostos de més de 250 euros.
 C. Barquera, 21, baixos, Artés
 Tel. 938202313
 C. Major, 10, baixos, Puig-reig
 Tel. 938380123



MERCAPANYS, SA
 La ferreteria Mercapanys ofereix als afiliats i afiliades, així com als parents de primer grau, el descompte del 10% sobre el preu de tarifa.
 C. Barcelona, 33, Manresa
 Tel. 938770900



Bufet ROQUETA TORRAS, advocats associats
 Descomptes per als afiliats i afiliades d'un 40% en la tarifa de consulta i d'un 30% en els procediments judicials de l'àmbit civil.
 Plana de l'Olm, 7, 1r, 08240 Manresa,
 tel. 938725791-8729405
roqueta-torras@roqueta-torras.com
 Rbla. Catalunya, 23, 2n 1a, 08007
 Barcelona, tel. 934875681



BREAD & BROT Forn de pa artesà amb obrador propi
 Ofereix als afiliats i afiliades, així com als seus parents de primer grau, els descomptes següents:
 Pastisseria 20%
 Cafeteria, pa i brioixeria 10%
 C. Àngel Guimerà, 76 Manresa
 Tel. 938739866



NOU ÀMBIT
 Especialistes en fusteria d'alumini de tot tipus. Ofereix als afiliats i afiliades, així com als seus parents de primer grau, un 10% de descompte per qualsevol servei.



Reparació d'ordinadors a domicili
 Preus especials per a afiliats/ades
 Tel. 691 13 97 93
tecnicoeconomico@gmail.com



HÍPICA LA COMETA
 Escola d'equitació. Equitació terapèutica. Lloguer de cavalls i ponis.
 Pupil·latge de cavalls, etc.
 10% de descompte per a afiliats i afiliades de CCOO
 Casa La cometa, s/n
 08672 Gaià
 Tel. 678 62 80 08
www.hipicalacometa.com



NUO Dermoestètica
 10% de descompte en tractaments de dermoestètica avançada.
 C. Josep Maria Planes, 9
 Tel. 93 876 28 87
www.nuodermoestetica.com



CENTRE ÒPTIC DEL BAGES
 40% de descompte en muntures i vidres graduats i 30% en ulleres de sol per a tots els afiliats de CCOO i les seves famílies. Oferta vàlida fins el 31/12/2010, no acumulable a altres promocions.
 C. Carrasco i Formiguera, 36
 08242 – Manresa
 Tel. 93 878 72 29
www.centropticdelbages.com

SARAUO CONCESSIONARI OFICIAL PEUGEOT Tel 93 877 20 00 Para disfrutar del automóvil

Ara si ets de CCOO, tens un món d'intervencions amb un **2%** de descompte per qualsevol marca i model.

Les raons d'una vaga

Denunciem la política d'estalvi i la manca de planificació del Departament d'Educació

Charo Díez

Voldria amb aquest article intentar pal·liar la tendenciosa i interessada opinió d'alguns mitjans de comunicació i certs sectors de l'opinió pública envers el professorat i les raons que ens van portar de nou a la vaga el passat mes de març.

No és veritat: que fem vaga perquè no volem que se'ns avalui. Que fem vaga en contra de la LEC. Que fem vaga perquè no acatem la decisió del Parlament. Que fem vaga perquè no volem canvis. Que fem vaga perquè el nou calendari afecta les nostres vacances. Que fem vaga perquè som corporatius i només mirem el nostre interès particular, per sobre de l'interès general.

Sí és veritat: que fem vaga perquè amb aquest Departament no es pot negociar, malgrat que el conseller Maragall digui el contrari. Si no es recullen algunes de les propostes de l'altra part, això no és negociar. Que fem vaga perquè els recursos destinats a l'ensenyament disminueixen malgrat les promeses que no seria l'ensenyament qui pagués la crisi. Que els pressupostos generals destinats per aquest Govern a Ensenyament disminueixen per segon any consecutiu (és fàcilment demostrable, no és demagògia). Que fem vaga perquè els diners que reben els centres per al seu funcionament han disminuït de forma generalitzada, els mestres i les mestres saben que és veritat. Que fem vaga perquè la retallada de grups és evident en un bon nombre de centres; pregunteu-ho als responsables dels nostres centres educatius. Que fem vaga perquè el nou calendari proposa una setmana de vacances al febrer-març sense planificació ni recursos suficients, la qual cosa és un perjudici per a les famílies, i pot portar-nos a noves desigualtats a l'escola. Que fem vaga perquè volem una avaluació objectiva que tingui en compte d'on parteix cada alumne i on arriba, no exclusivament els resultats; educar no és ben bé el mateix que fabricar pneumàtics, per exemple. Que fem vaga perquè l'avaluació del centre no condicioni l'avaluació del professor (es pot ser



Imatge de la manifestació del 17 de març a Barcelona

un excel·lent treballador en un centre que per causes alienes, tipologia de l'alumnat, lloc on estigui situat... no funciona suficientment bé i a l'inrevés). Que fem vaga perquè quan un mestre està malalt no es posa un substitut des del primer dia i això va en contra de la qualitat que pots oferir.

En resum, fem vaga quan les vies del diàleg estan esgotades, per lluitar contra un model, una manera d'entendre l'educació que va clarament contra l'educació pública. I aquest no és un problema només del professorat, que posa en joc el seu sou exercint un dret –que per cert se'ns vol negar–; és un problema de tothom, del conjunt de la societat i no el podem resoldre si la mateixa societat no l'entén.

Millora de l'ocupabilitat

El servei d'assessorament per a l'ocupació de CCOO, més important encara en temps de crisi

Estel·la Fàbrega

L'Assessorament per a l'Ocupació (l'ASSOC) és un servei de CCOO que es va posar en marxa amb l'objectiu general d'informar, orientar i intermediar entre els treballadors/es i les empreses per aconseguir la inserció laboral. Aquest servei està destinat a treballadors/es en atur o actius, per millorar la seva situació actual en el mercat de treball, per escurçar el temps de recerca de feina i per contribuir a fer realitat el dret al treball.

Durant l'any 2009 des de l'ASSOC hem atès aproximadament 200 persones, hem creat itineraris formatius i, sobretot, de tècniques de recerca de feina, i hem ajudat així en aquest procés. Hem atès usuaris/àries que vénen



L'ASSOC és un servei per millorar la situació actual dels treballadors en el mercat de treball

derivats de l'Oficina de Treball de la Generalitat (mitjançant el programa d'itineraris personals d'inserció) i altres que vénen per iniciativa pròpia o des de les diferents federacions de CCOO.

Tot i que les insercions han estat limitades, a causa de la situació actual de crisi, hem treballat molt la motivació dels usuaris i la millora de l'ocupabilitat a través de sessions grupals d'acollida, d'estratègies de recerca de feina, d'intermediaris en l'ocupació, de mercat de treball, de procés de selecció, etc. i en entrevistes individuals confeccionant itineraris formatius.

En general, ha estat un any en què els serveis com l'ASSOC han tingut un paper important entre els treballadors, donant suport i acompanyament per millorar l'ocupabilitat. Aquest servei està ubicat als locals del sindicat a Manresa i també s'ofereix un dia de la setmana a Berga.

La Unitat de Salut Laboral de Manresa, una reivindicació sindical feta realitat

Josep Fuentes

El passat 15 de febrer diversos sindicalistes de CCOO vam assistir a la presentació de la nova Unitat de Salut Laboral (en endavant USL) de Manresa per a la Catalunya central. Aquesta unitat depèn del Departament de Salut de la Generalitat i estarà gestionada per Althaia. Inicialment està ubicada al Centre Hospitalari de Manresa i compta amb una metgessa especialitzada en salut laboral i una administrativa.

Aquesta unitat és fruit de molts anys de constant reivindicació sindical, molt especialment del nostre sindicat. Estem convençuts que pot ser un instrument útil per detectar malalties professionals i per treballar en la seva prevenció.

LLARGA LLUITA

La lluita per aconseguir la USL es remunta als acords signats el 1994 pel nostre sindicat i els comitès d'empresa del sector de la sanitat amb la Generalitat i que en aquest aspecte no es van complir. També passa per diverses mobilitzacions –entre les quals cal destacar una concentració de delegats de CCOO

davant el Catsalut a la Muralla del Carme de Manresa– i recollides de signatures. I, novament, en el marc dels acords per la millora de la sanitat pública a Manresa i el Bages, signats el 2006 entre el Servei Català de la Salut i diverses organitzacions socials, entre elles CCOO, es torna a comprometre la creació de la USL.

Les funcions d'aquesta Unitat són, fonamentalment, crear una xarxa, a través de l'atenció primària, de vigilància i detecció de les malalties relacionades amb el treball; assessorar als metges i metgesses de la sanitat pública sobre aquests tipus de malalties; ajudar a determinar amb els seus informes si una malaltia és professional o comuna, i impulsar les actuacions preventives. Al servei d'assessorament sobre salut laboral que tenim al sindicat us poden informar dels passos que cal fer perquè la USL intervingui i determini si una malaltia té origen professional. Una vegada més, aquest nou servei no és un regal, sinó el fruit de l'acció del sindicalisme i de molts treballadors i treballadores.

9 de cada 10 desplaçaments entre municipis del Bages es fan en vehicle particular

El tren tramvia del Bages, una solució al dèficit de transport públic a la comarca

Josep Fuentes

El desembre vam presentar als mitjans de comunicació, al Consell Comarcal i a diferents ajuntaments, entre ells el de Manresa, l'estudi "Propostes de CCOO per a la creació del tren tramvia del Bages", elaborat conjuntament pel Departament de Mobilitat de CCOO de Catalunya i la Unió Intercomarcal de CCOO del Bages-Berguedà.

Entre els aspectes que destaquen de l'estudi hi ha que, al Bages, 9 de cada 10 desplaçaments que es fan fora de la localitat de residència, la majoria per motius de feina, es fan amb vehicle particular. A més, del total de desplaçaments laborals, un 76% es fa entre municipis de la comarca. El parc de vehicles comarcal era de 753 vehicles per mil habitants l'any 2005, i ha continuat creixent. I és que unes 21.000 persones treballen als 96 polígons industrials del Bages, la majoria als polígons més grans situats a Manresa i les localitats del pla de Bages.

Aquesta manera de desplaçar-nos es fa, en part, pel fet que no comptem amb un transport públic adequat que, tot i haver millorat el servei d'autobusos entre les poblacions de la comarca, no arriba als polígons industrials ni està adaptat als horaris laborals.



Callús

Aquest mode de desplaçament basat en l'excessiva utilització del vehicle particular comporta diversos problemes: econòmics, pel creixent preu dels carburants i el cost dels vehicles i el seu manteniment; de salut i seguretat, amb els accidents de trànsit, molts d'ells quan es va o es torna de la feina; mediambientals, perquè no podem oblidar que el transport i especialment el vehicle privat és la principal font d'emissió de gasos contaminants a l'atmosfera, i de discriminació, perquè moltes persones –dones, joves, immigrants...– no poden accedir a determinats llocs de treball per no disposar de carnet o cotxe.

APOSTA PEL TRANSPORT PÚBLIC

Des del sindicat apostem pels transports públics. Així, el treball que hem elaborat, i que inclou propostes referides al transport ferroviari, aposta per implantar a la nostra comarca el tren tramvia. Aquest és un mitjà de transport que ha tingut força èxit a ciutats europees, i que deu el seu nom a que dins les localitats es comporta com un tramvia i, a fora, com un tren.

BAIXADORS LABORALS

En aquest cas es tractaria de crear un tren tramvia comarcal, començant la seva implantació per aprofitar les vies existents que s'utilitzen per transportar la potassa de les mines i que connecten Súria, Callús, Sallent, Santpedor i Manresa, i ampliar-ho amb el pas per Manresa, la connexió amb la línia de Renfe i amb Sant Joan de



El tren tramvia hauria de tenir baixadors al seu pas pels polígons industrials

Vilatorrada. Aquests recorreguts permetrien, mitjançant uns accessos adequats i la construcció de baixadors laborals, donar servei a diversos polígons industrials i facilitar els desplaçaments als llocs de treball. També comportaria la creació d'un nombre significatiu de llocs de treball i disposar d'una nova infraestructura útil per a la ciutadania.

La presentació del nostre estudi ha coincidit amb l'anunci i publicació per part de la Generalitat d'un avantprojecte de tren tramvia que incorpora moltes de les nostres propostes i que ha tingut bona acollida per part de les administracions públiques i entitats de la comarca. Basant-nos en el nostre estudi hi hem aportat diverses al·legacions pensades per facilitar els desplaçaments dels treballadors/es. Ara cal reivindicar un calendari amb les dates per les diferents actuacions per tal que en uns anys el tren tramvia del Bages sigui una realitat.

