

Recollida d'aliments a Delphi Diesel Systems.

Després de la firma del conveni de col·laboració amb Creu Roja, CCOO del Vallès Occidental ha començat la campanya de recollida d'aliments a l'empresa Delphi de Sant Cugat del Vallès amb una excel·lent resposta per part de tota la plantilla i la propia empresa, la qual ha aportat aliments a la recollida pel valor de 200€.

Delphi Diesel Systems ha sigut la primera d'una llarga llista d'empreses que es confirmen mica en mica per tal de portar a terme les recollides als seus centres amb la col·laboració de les seccions sindicals, les quals després de reunir-se amb els responsables de la campanya de recollida de CCOO del Vallès Occidental, organitzen la mateixa al seu centre de treball amb les aportacions de les companyes i companys i, en el cas de Delphi Diesel Systems, de la propia direcció de l'empresa.

Actualment son més de 150 famílies al Vallès Occidental les quals subsisteixen amb els aliments aportats per Creu Roja. Una situació que va en augment per culpa de les polítiques del PP i CIU, responsables directes de la destrucció social que estem patint.

La recollida d'aliments a Delphi Diesel Systems ha aportat 1.100 kg d'aliments a Creu Roja, repartits en:



Producte	Quantitat kg.
Oli d'Oliva	51
Oli de Girasol	20
Paquets de Galetes	77
Cacau en pols	32
Brou	59
Sucre	58
Pasta	187
Arroç	194
Llaunes de tonyina	39
Sal	12
Llet	240
Llet en pols	40
Cereals	20
Llegum	102
Pots tomaquet	49
Llaunes de Pate	40
Farina	4
Sucs	4
Café	27
Altres	15

Total	1100 kgs.
--------------	------------------



Eleccions a les empreses municipals.

No cal dir que un punt fort i important dels ajuntaments son les empreses municipals, que son les encarregades de portar a terme les tasques més directes que ens afecten a totes i tots en el dia a dia. En qualitat d'Administració Pública de caràcter territorial, l'Ajuntament és qui decideix i controla l'àmbit de competències i gestiona mitjançant organismes autònoms municipals i societats municipals de capital públic tots els serveis prestats.

Els resultats de les Eleccions Sindicals que s'han realitzat en les empreses municipals de l'Ajuntament de Terrassa tornen a situar a les Comissions Obreres com a principal força sindical ja que no només ha revalidat la majoria sinó que ha augmentat la representació en 2 delegats. En uns moments tan difícils com els que patim per culpa de les injustes polítiques exercides pels governs del PP i de CIU, aquests resultats confirmen la confiança en les CCOO, sobre tot, gracies a la capacitat de l'executiu per mobilitzar i organitzar. La lluita es fa des de dins, amb la confiança de totes i tots. La lluita es fa cada dia.

ELECCIONS ANTERIORS

	CCOO	UGT	SALT	SFP	SIND. PERIODISTES	ALTRES	
EGARVIA	2	2	0	1		0	0
S. MPAL. COMUNICACIO	1	1	0	0		1	0
HABITATGE	0	0	0	0		0	1
FOMENT	4	0	2	0		0	0
Total delegades/delegats	7	3	2	1		1	1

Elecciones 2013

	CCOO	UGT	SALT	SFP	SIND. PERIODISTES	ALTRES	
AJUNTAMENT/PAME(*)						0	0
EGARVIA	2	1	1	1		0	0
S. MPAL. COMUNICACIO	2	1	0	0		0	0
HABITATGE	1	0	0	0		0	0
FOMENT	4	0	2	0		0	0
Total delegades/delegats	9	2	3	1		0	0

(*) les dades de les eleccions anteriors no surten reflexades ja que hi va haver fusió d'organismes.

Mobilitzacions a Terrassa i Sabadell, 23 de maig.

El passat 23 de Maig els carrers de les principals ciutats es van omplir de gent protestant contra el bloqueig dels convenis col·lectius ens quals, malgrat la complicada situació que travessem totes i tots, continuen camí de la fi de la ultraactivitat; situació provocada intencionadament per part de la patronal la qual continua sense voluntat d'arribar a un acord concret.



Son molts els convenis que, de no arribar a un acord, es veuran modificats substancialment i fins i tot en algun cas, empentat a la desaparició.

Semblava difícil pensar temps enrere que es podria arribar a la possible i hipotètica situació de trobar-nos cobrant el salari

mínim interprofessional per realitzar una feina per la qual abans rebíem el doble de remuneració, però aquesta situació ha arribat i, una vegada més, es una situació provocada per la patronal. Moltes i molts companys passaran el proper dia 8 de Juliol a patir la desaparició del seu conveni col·lectiu i a quedar totalment a la deriva si no sabem reconduir la situació, si no tenim la força i unió suficient com per cridar que no ho acceptarem i un mirall d'aquesta situació van ser les diferents manifestacions del dia 23.

CCOO, UGT, CEOE i CEPYME van arribar a un acord per prorrogar els convenis col·lectius més enllà del que dicta la reforma laboral, donant vida a la ultraactivitat dels convenis i no permetent-ne la pèrdua de vigència. Ara han de ser les patronals territorials, sectorials i d'empresa les que facin seu aquest acord i desbloquegin la seva negociació col·lectiva, però la força continua al carrer, a les mobilitzacions sostingudes en el temps, en la capacitat de mobilització de totes i tots.



Vaga al sector de transports per carretera, 23 i 24 de maig.

Ja eren molts mesos de negociacions del conveni col·lectiu provincial de Barcelona pels companys i companyes de transports per carreteres sumats a dies de vaga, moltes nits sense dormir i moltes protestes. No hi ha haver una altre sortida que la convocatòria de vaga dels dies 23 i 24 de maig.

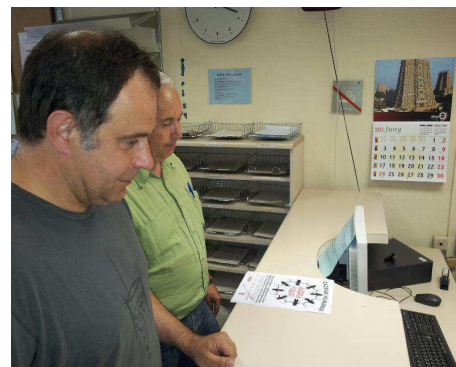
La situació mantinguda durant tant de temps era insostenible i sumant la continua negativa de negociació per part de la patronal la qual, recolzada per les modificacions introduïdes pel Govern a la Llei 3/2012 encara guanyava més força, va fer que el gremi digués prou i convoqués la vaga.

La vaga va tenir un seguiment molt elevat gràcies a la participació de totes i tots els afectats del gremi i la col·laboració, una altre vegada més, d'altres sectors que van recolzar la mateixa amb piquets informatius. De moment les mobilitzacions han posat sobre la taula la posició del gremi, encara que no s'ha arribat a un acord ja que els desitjos de canvi del conveni per part de la patronal continua com a figura principal de la negociació.

Cadena Humana per la defensa de l'Educació Pública

El dia 13 de juny al matí va ser el dia escollit per registrar el manifest conjunt de CCOO, Taula Social de Sabadell pels drets Socials i Laborals, Plataforma Cívica de Terrassa i UGT en defensa de l'Educació Pública als Serveis Territorials d'Educació de Sabadell.

Per la tarda es va fer una cadena humana amb tots els col·lectius que van recolzar l'acte (CCOO, Taula Social de Sabadell pels drets Socials i Laborals, Plataforma Cívica de Terrassa i UGT) encerclant l'edifici dels Serveis Territorials d'Educació de Sabadell com a protesta per la continua persecució que està patint l'Educació Pública; castigada des de fa temps sobre tot per culpa de les retallades del PP i de CIU. Un dret com és l'educació s'està convertint en un privilegi que només una part elitista de la població podrà gaudir en el futur. Totes i tots hem de lluitar per que l'educació pública continuï com el que és: pública i lliure.



No es tracta només de mantenir l'Educació Pública com la coneixem sinó dotar-la de condicions com



mantenir un número d'alumnes per aula que garanteixin la correcta atenció per part del docent ja que, per exemple el numero d'alumnes per aula s'ha situat en un màxim 35 quan abans era de 20-25, i això comporta una mitjana de temps d'atenció per recolzar l'atenció una mitjana de 50 segons per sessió. Un professor de baixa no es substitueix fins transcorreguts 30 dies, que és el temps màxim que els alumnes poden estar sense professor, o imposant l'aplicació del TIL, per exemple.

Posicionament de CCOO Vallès Occidental sobre la reforma de les pensions

Des de CCOO del Vallès Occidental, recolzem la postura de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), ens manifestem contraris a l'informe dels "experts" sobre la reforma de les pensions, presentat el passat divendres 7 de juny, i per tant, constatem que aquest informe no ens vincula en cap cas.

Com a organització, no ens representa l'opinió d'un tècnic i creiem firmament que qualsevol reforma estructural, ha de sortir fruit del diàleg social i dins del marc del Pacte de Toledo. Per tant, rebutgem tota maniobra encaminada a continuar amb les polítiques de retallades de drets i ens ratifiquem en l'acord sobre el sistema públic de pensions del 2011.

La protecció del sistema públic de pensions és una prioritat per a CCOO. Actualment ens enfrontem a una situació insostenible dels nivells d'atur i un sistema productiu que no pot fer front a les despeses necessàries. Aquesta situació requereix mesures conjunturals i urgents, i no, com es proposa, mesures estructurals i modificacions de l'acord de 2011, que és encara vigent.

Aquest acord de pensions, que es va emmarcar en un moment també molt delicat, va suposar l'endarreriment de l'edat de jubilació de forma progressiva i en funció de les cotitzacions acreditades, però també va crear nous drets (jubilació anticipada voluntària, cotització per naixements de fills/es, cotització becaris/es o la integració de les treballadores de la llar al règim general)

Amb els canvis introduïts al sistema de pensions ja es va preveure la incorporació a aquest règim de la generació del Baby Boom (persones nascudes entre 1950 i 1970), per això, la reforma estructural produïda, ja contemplava la sostenibilitat per l'any 2027, i és per aquest motiu que creiem que qualsevol reforma estructural que es vulgui implantar respon més a una estratègia d'una determinada política que no a una millora del sistema productiu i molt menys el de pensions.

Hem de recordar que la despesa de l'estat espanyol en pensions és d'un 10%, mentre que la mitjana de despesa a Europa és d'un 13,5%.

Si hem de trobar solucions a llarg termini, hem d'actuar impulsant un canvi de rumb a curt termini. Les persones que actualment formen part del mercat laboral paguen amb les seves cotitzacions les actuals pensions, no podem permetre que siguin aquestes mateixes persones les que en un futur no puguin accedir a un sistema de pensions sanejat. Per tant, s'ha d'incidir en l'augment del número de cotitzants i la creació d'una estructura de treball forta i innovadora. La millora de les condicions laborals, una veritable conciliació familiar i laboral, una inversió en educació i la lluita contra el frau, són algunes de les velles receptes que podrien ajudar a l'augment de la despesa interior i a l'increment de les cotitzacions. També s'ha de parlar de completar els ingressos provinents de les cotitzacions amb impostos, mentre aquesta situació d'atur no es recuperi.

No permetrem que aquest sistema derivi a l'existència de pensions mínimes per forçar el seu complement amb plans privats de pensions.

Per tant, igual que rebutgem un informe fet per "experts" que han elaborat un document amb una carrega ideològica concreta molt important, rebutjarem contundentment qualsevol decisió unilateral que pugui dur a terme aquest govern.

Les mesures de sostenibilitat ja estan recollides a l'acord del 2011 i les modificacions presentades a l'informe són totalment innecessàries. Els canvis que recomanen serien, sense cap mena de dubte, una degradació de la situació que estan vivint actualment famílies senceres dependents de pensions i una afectació directa i incalculable, sobretot per les dones i pels cotitzants que ara sostenen l'actual cost de pensions, reben tot el pes de les conseqüències de les retallades.

Horaris d'estiu a les seus de CCOO VOCC

Us informen dels horaris d'obertura dels locals de CCOO del Vallès Occidental, al mes d'agost:

Els locals de Cerdanyola i Rubí romandran tancats:
Del 15 de juliol a l'1 de setembre

El local de Terrassa romandrà tancat:
Del 31 de juliol a l'1 de setembre

El local de Sabadell romandrà obert:
Del 29 de juliol al 2 d'agost en horari habitual
Del 5 d'agost al 30 d'agost matins de 9 a 13:30 h de dilluns a dijous.

A partir del 2 de setembre tots els locals restabliran l'horari habitual.