

ESPECIAL CONSELL COMARCAL VOCC - SETEMBRE 2013

El 17 de setembre es va celebrar el Consell Comarcal del Vallès Occidental en el qual es va aprovar tant el nou organigrama com l'Informe General.

RESUM DE L'INFORME GENERAL

Aprovat al Consell de la UC de CCOO Vallès Occidental, 17 de setembre de 2013

Somos la memoria que tenemos y la responsabilidad que asumimos. Sin memoria no existimos y sin responsabilidad quizá no merezcamos existir.

José Saramago

Catalunya i Comarca

La destrucció d'ocupació, en els sectors de serveis i indústria, **a la nostra comarca continua sent alarmant** i ens porten a una taxa d'atur, **superior al 22%**. **Segueix la destrucció d'ocupació, i el poc es crea, és inestable i precari**. Es redueix la taxa de cobertura de prestacions i subsidis

PP i Generalitat de Catalunya, fan una valoració positiva, i parlen de canvi de tendència. La seva intenció, desviar l'atenció de la mala gestió i neutralitzar l'opinió pública.

Al Vallès Occidental **el descens de l'atur es situa en el 0,4%** al mes de juliol 2013, respecte al juny del mateix any, en nombres absoluts, 319 persones. I a la **Província de Barcelona un 0,61%**. **Sense l'efecte "estacionalitat" hem de dir que l'atur hauria augmentat**, tant a la comarca com a la província.

Considerem inexcusable que CiU i ERC, rectifiquin i portin al Parlament una proposta de pressupostos on es recullin les necessitats reals del poble en cas contrari, **estan assumint totes les retallades imposades per CiU al 2012 amb el suport del PP**. Catalunya té l'**oportunitat de no acceptar el límit de dèficit imposat**, pel govern central, **Però segueixen retallant, segueixen canviat drets, per negocis**.

L'augment de les desigualtats socials està situant a la col·lectius més desfavorits en exclusió social.



L'atur augmenta pràcticament en exclusiva **a la dona**.

- La pobresa s'instal·la cada vegada amb més força en els i **les menors**.
- Aquesta situació ataca amb més virulència **als treballadors i treballadores immigrants**.

Línies d'acció, mobilització i participació

·Xarxa de Solidaritat, un treball de solidaritat, no de caritat, **2.500 kg d'aliments recollits**. Un conveni de col·laboració entre CCOO i UGT del Vallès Occidental amb Creu Roja, ens permet mantenir una campanya de recollida d'aliments de manera sostinguda en diferents empreses i centres de treball.

·És **imprescindible** i urgent **la implantació de la Renda garantida de Ciutadania**. Per això seguim treballant en aquesta ILP.

·Seguim participant activament, aportem contingut i ponents, en les diferents plataformes creades en la comarca, així com, col·laborant amb totes aquelles organitzacions socials i polítiques, que tenen a bé comptar amb nosaltres.

·**Defensa de la ultraactivitat**. L'amenaça, real, de **la pèrdua de la ultraactivitat** dels convenis col·lectius ens va portar a convocar a Catalunya, una jornada de **lluita unitària** amb la UGT per donar cobertura a la mobilització i vagues dels diferents sectors que van convocar.

·També es va realitzar una assemblea general i conjunta amb els companys i companyes d'UGT, al Teatre de la Faràndula a Sabadell, amb una gran presència de delegats i delegades de CCOO. Cal destacar, que **el dret a la Negociació Col·lectiva és de la persona**, i El sindicat és l'eina per exercir el dret i hem d'explicar, el que aquesta pèrdua significa en tots els centres de treball on tinguem representació.

·La mobilització, a la nostra comarca, no va ser massiva, però va donar fruits. **Alguns convenis acabar amb pacte**, o amb l'acord del manteniment de la ultraactivitat fins a la finalització de la negociació. Com és el cas del **conveni del metall, o del conveni del tèxtil** que va acabar amb un acord. Fins i tot s'ha aconseguit un acord, de mínims, amb Foment del Treball. Hi ha sectors que segueixen en lluita com el del transport de mercaderies, ambulàncies, etc. La negociació col·lectiva, més que mai es va a sustentar en **l'acció sindical, en la pressió i en la mobilització per poder tirar endavant els convenis col·lectius dels diferents àmbits**.

·Estem participant activament en les accions, mobilitzacions, etc. que tenen a veure amb el **rebuig a la modificació de llei de l'avortament** que està imposant el govern del PP, amb el suport de la dreta més casposa i la Conferència Episcopal.

·Hem manifestat, públicament, el nostre rebuig a les noves restriccions en matèria de **reproducció assistida, per classista, lesbofòbica i sexista**. Per a un sindicat d'esquerres, d'homes i dones, això és una lluita comuna, **sense igualtat de gènere real no hi haurà cohesió social**.

·Participem en l'àmbit de **LGTB** de CCOO de Catalunya. Manifestem el nostre rebuig a qualsevol tipus de discriminació per orientació sexual .

·**La nostra Participació Institucional, té una línia clara de treball, allà on participem**, encara que les mesures siguin humils, han de tenir un **efecte directe sobre els problemes reals**. És l'única manera de poder exigir als altres actors, amb poder de decisió en àmbits superiors. Amb aquesta línia argumental hem participem:

·En la constitució del Consell Econòmic i Social de Cerdanyola (CESC) , on s'està treballant sobre un esborrany de reglament. Aquest òrgan de participació ens ha de permetre poder influir en les estratègies i decisions en matèria econòmica i social a la localitat de Cerdanyola.

·**Formem part de l'associació de l'Eix de la B - 30**, i fem assumit una de les vicepresidències que està compartida AMB UGT. Ara ENS Trobem en la fase de concreció d'Línies de Treball i a la recerca i confirmacions de fonts de Finançament.

·Igualment fem Estat convocats i fem mantingut el **primer contacte con l'alcaldia de Castellbisbal**, per tractar la possible creació d'1 Pacte Per l'Ocupació en Aquesta localitat.

·**Pacte Local per l'Ocupació de Terrassa**, que es va signar el 20 setembre 2013, entra en fase de concreció i posada en marxa dels diferents projectes que hem defensat els diferents agents. Serà la Comissió Permanent del Pacte l'encarregada de veure i concretar totes les polítiques relatives a promoció econòmica de la ciutat de Terrassa.

·Estem mantenint **reunions CCOO i UGT, amb la gerència del COPEVO** per tractar i decidir el paper que ha de jugar aquest òrgan comarcal. Òrgan, en què es concentraven els recursos per invertir en polítiques actives d'ocupació. Organisme, que en aquests últims anys ha estat un protagonista principal i necessari en el desplegament de la les polítiques actives en el Vallès Occidental.

·El passat **11 de Setembre**, vam participar en els lliuraments florals de Sabadell i Terrassa, sumant-nos un any més, als actes **d'homenatge i reivindicació de la Diada Nacional de Catalunya**. Aquest lliurament s'ha fet, per primer cop, conjuntament amb el sindicat d'UGT.

·Treballem, a través de diferents formats, la **denúncia a la Reforma de l'Administració Local**, aprovada pel PP. Aquesta tindrà repercussions en el laboral per als treballadors i treballadores dels ajuntaments, però no seran menys les repercussions que tindrem com a ciutadans i ciutadanes. Una reforma que allunya els recursos i buida de competències a les corporacions locals en temes tan sensibles com educació, Serveis socials, etc.,

Pensions

·**L'avantprojecte de llei**, no té altre **objectiu que reduir la quantia de les actuals pensions**, amb el gran argument que no es va a perdre poder adquisitiu, segons la ministra Báñez... Per què es desvincula la seva evolució econòmica de l'IPC? Com sempre el PP actuant sobre la despesa i no sobre l'ingrés.

·El factor sostenibilitat no és **el problema ara, és l'atur, i conseqüentment la falta d'ingressos**, és aquí on cal actuar, augmentant l'ingrés que s'aporta per mitjà de cotitzacions, i tant que els agrada parlar d'Europa, aportar al el 13,5% del PIB que és la mitjana europea, en lloc del 10 %. A més ja tenim un acord que s'ocupa de posar mesures i compromisos de negociació quan entrin en el sistema com passius el "Baby Boom", 2027 /32.

·En la nostra 12 Escola d'Estiu, en la tarda del 17 de setembre, tindrem l'oportunitat d'escoltar, en sengles ponències, el posicionament de CCOO i les propostes sobre pensions, a més de tenir un espai de debat.

Afiliació i EESS

En tema d'afiliació, tenim **propostes concretes**, tant dels sindicats comarcals com de la UC , per poder **coordinar-nos, cooperar i complementar el treball**, en un tema tan important com és l'afiliació. En primer lloc **per frenar la caiguda d'afiliació i les baixes**.

·Durant el mes d'octubre, celebrarem un **plenari d'afiliació** on posarem en comú els diferents plans de treball. I, farem el primer balanç del treball de reducció, que té com a objectiu reduir, un 10, el nombre de delegats i delegades de CCOO, sense afiliació.

Eleccions Sindicals

La nostra situació va millorar de gener a juliol de 2013 respecte a la UGT. És conseqüència, que **la nostra pèrdua és menor** a la d'UGT. Excepte alguna **excepció com Educació, fins i tot FITEQA**, que estan treballant des de l'inici del mandat per revertir la tendència de pèrdua constant i sostinguda del mandat anterior.

Planificació i programació

Activitat programada per al proper trimestre:

·**Recollida de signatures ILP RGC:** al setembre hi ha planificades tres jornades de recollides de signatures a Terrassa, Sabadell i Badia.

·**12a Escola de CCOO del Vallès Occidental**

·17 de setembre a les 16h al Casal Pere Quart de Sabadell

·**Jornades "Anàlisi de Convenis amb perspectiva de gènere"**

·Octubre (data per determinar)

·**II Jornades de Joves de CCOO del Vallès Occidental**

·Primera quinzena de novembre

·**25 de Novembre Dia internacional contra la violència de gènere**

·23 de novembre - Elna

·26 i 27 de novembre - IV Escola d'Igualtat de Gènere, Neus Català

·27 a les 18h - II Acte de Reconeixement de Dones amb Compromís