

Informe dels cursos

## Formació d'acord amb les necessitats reals

Eva Roca

CCOO d'Osona ha elaborat un estudi sobre el mercat de treball a la comarca. Es tracta d'una anàlisi de l'any 2005 a partir de dades del Departament de Treball de la Generalitat..

L'informe analitza la formació ocupacional especialment dirigida a persones que estan en situació d'atur a Osona durant l'any 2005. L'objectiu principal és apropar l'oferta formativa professional i les necessitats reals del mercat de treball osonenc.

### DADES SIGNIFICATIVES

Les dades més significatives extretes de l'estudi són: Les entitats col·laboradores van impartir 35 cursos de formació ocupacional; els recursos econòmics han estat 699.400,95 euros; els centres de formació ocupacional privats han ofert la majoria dels cursos amb 21 dels 35 cursos executats. En aquestes accions formatives han participat un 10% del total d'aturats/des, és a dir, 537 alumnes. D'aquesta participació 186 són homes i 351 dones, mentre que per edats, 418 són majors de 25 anys i 119 menors de 25 anys. És el sector serveis el que concentra més del 80% dels cursos de formació ocupacional.



CCOO reclama cursos destinats a treballadors del sector industrial

Una de les conclusions més destacades de l'informe és la falta de recursos formatius destinats al sector industrial. El 2005 tan sols s'han arribat a dur a terme dos cursos adreçats a aquest sector i, malgrat les crisis d'algunes branques com el tèxtil i la pell, continua tenint un pes important en la creació d'ocupació a la comarca.

Per últim, destacar una de les propostes sindicals de la Unió Comarcal de CCOO d'Osona: la creació d'un ens formatiu que gestioni i reguli la formació de tota la comarca, com per exemple els centres integrats.

L'informe sencer el podeu trobar a la nostra pàgina web: <http://www.ccoo.cat/osona>.

### Donem resposta als delegats

Pere Planas



Des de CCOO d'Osona, hem decidit crear un nou servei adreçat al delegat i als comitès d'empresa: el Servei d'Atenció al Delegat (SAD).

Aquest servei consisteix a aproximar el sindicat als nostres delegats, concretament, a oferir-los una atenció individualitzada per donar a conèixer les obligacions, els drets i deures que tenen i, sobretot, per donar-los suport a través de diverses vies: reunions, xerrades i formació. Per tant, tots els delegats que us presenteu a les

nostres llistes significa que tindreu tot el suport de CCOO i de tota la seva gent sense cap diferenciació.



Fem sentir la nostra veu a la manifestació del 1r de Maig a Barcelona

### 1r de Maig i Setmana Cultural

## La nostra participació ens enforteix

Com a treballadors i treballadores volem que s'escolti la nostra veu, que les nostres reivindicacions laborals i socials es facin realitat; per això, és necessari que participem en els actes que convoca el sindicat. Com més serem, més força tindrem. Per tant, tots i totes a la manifestació de l'1 de maig a Barcelona! Per venir amb els autobusos que fem des de la UC d'Osona, només cal que truqueu a Vic o a Manlleu per apuntar-vos-hi.

D'altra banda, us anunciem que, durant la primera quinzena de maig, tornarem a celebrar la setmana cultural, amb la 7a edició del premi Enric González. Com cada any, aquesta vegada també tindrem un bon tema de conferència i de debat.

# Treballem per la integració de les persones discapacitades

Eva Roca

Des de CCOO d'Osona, considerem que la integració laboral de les persones amb discapacitat ha de ser un pas per contribuir a la plena incorporació social i a l'assoliment de la plena autonomia personal. Una de les mesures que estableix la llei d'integració laboral del minusvàlid és la reserva de llocs de treball en favor de persones amb discapacitat: totes les empreses privades de més de cinquanta treballadors estan obligades a ocupar el 2% de la plantilla amb treballadors discapacitats.



A Osona només el 0,7% dels contractes signats el 2006 corresponen a persones amb discapacitat

Aquestes mesures s'han mostrat poc eficaces, possiblement a causa de la poca aplicació i desconeixença d'aquestes. El fet és que a Catalunya la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat és tan sols del 33%, i d'aquest percentatge el 15% és a l'atur. Concretament, a Osona, les dades de contractació registrada mostren que només el 0,7% dels contractes signats l'any 2006 corresponen a persones amb discapacitat, mentre que cada cop hi ha més aturats i aturades registrats.

Per tant, hem cregut convenient exercir un paper actiu i, a través dels pactes territorials per a l'ocupació, hem impulsat una acció anomenada: "Difusió de la inserció laboral de persones amb discapacitat". Entre els nostres objectius destaquem el de sensibilitzar el sector empresarial i els nostres delegats sindicals.

## Informació jurídica

### Modificacions substancials de les condicions de treball

Jordi Anento i Queralt

La direcció de l'empresa, quan existeixin raons provades, econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció pot acordar modificacions substancials de les condicions de treball. Tenen aquesta consideració, entre altres les següents matèries: jornada de treball, horari o règim de treball a torns. Les modificacions substancials poden ser de caràcter individual o col·lectives.

En cas de ser individual, la modificació ha de ser notificada per l'empresari al treballador afectat i als seus representants legals amb una antelació de trenta dies a la data de la seva efectivitat.

El treballador afectat podrà acceptar la decisió empresarial, recórrer davant el Jutjat Social, o extingir la seva relació laboral durant aquests trenta dies i en aquest cas té dret a percebre una indemnització de 20 dies de salari per any de servei.

En les modificacions col·lectives, el procediment és el mateix, però l'empresa ha d'obrir un període de consultes, abans de comunicar-ho als treballadors afectats, no inferior a 15 dies, amb els representants dels treballadors.

editorial

### La importància del vot en les eleccions municipals

*El proper dia 27 de maig es celebren les eleccions municipals, en què podrem escollir els nostres representants en tots els municipis.*

*Des de CCOO d'Osona, creiem que és molt important que participem en aquestes eleccions, ja que des dels diferents governs municipals es poden fer polítiques favorables per al conjunt de treballadors, com ara promoure suficients habitatges socials per a tots els col·lectius necessitats, aplicar polítiques de benestar social actives, dur a terme polítiques urbanístiques contra l'especulació, etc.*

*És per això que, des del sindicat, i en el context de la nostra independència, demanem als nostres afiliats i al conjunt de treballadors que votin les opcions de progrés i d'esquerres.*

**FULLS SINDICALS Núm. 18, abril de 2007**  
**DIRECTOR:** Miquel Sánchez  
**COORDINACIÓ:** Secretaria de Comunicació de la CONC  
**CONSELL DE REDACCIÓ:**  
 Jordi Anento, Joan Lagunas, Lluís Montoliu i Ester Torras  
**SECRETÀRIA DE REDACCIÓ:** Sunsi Font  
**CORRECCIÓ:** Servei Local de Català de Vic  
**FOTOGRAFIA:** J.J. Ruíz i M. Sánchez  
**DIBUIXOS:** Mauri Casas  
**REDACCIÓ:** Pl. de Lluís Companys, 3, 08500 VIC  
 Tel. i fax 93 8861023 - 93 8891411  
[www.ccoo.cat/osona](http://www.ccoo.cat/osona)    [osona1@ccoo.cat](mailto:osona1@ccoo.cat)

Sanitat

## Clínica de Vic: sala d'espera

Miquel Recio

Fa uns quants mesos la Clínica de Vic va ser adquirida pel Servei Català de la Salut. Però la gestió la segueix portant l'empresa Carsa, fins l'agost. En aquest procés, la Clínica està vivint una de les pitjors situacions de la seva història, ja que l'empresa gestora està fent un mal ús de la instal·lació i dels serveis dels usuaris.

A causa d'aquest panorama, el Comitè, amb majoria de CCOO, hem adoptat un canvi de pressió als departaments de Sanitat i Economia, per evitar l'especulació del nostre centre.

El 25 de gener d'enguany, en una reunió, el senyor Francesc Sabater, director de l'SCS, es va comprometre a no tancar el centre i a buscar la millor solució per als treballadors i les treballadores. Nosaltres creiem que només hi ha dues orientacions possibles, la integració al Consorci Hospitalari de Vic o la creació d'una nova empresa amb capital majoritari de l'ICS i conjuntament amb altres.

Encara que alguns col·lectius del centre no entenguin aquesta posició, creiem que és la millor i ningú no ha aportat cap altra solució. Per tant, seguim fent pressió a través dels mitjans de comunicació, i ens mobilitzem per la comarca.



La gestora està fent un mal ús de la Clínica de Vic

Construcció

## Pacte contra la sinistralitat

Anna Casanova



Accident greu a Sant Quirze de Besora

El dia 24 d'octubre d'enguany farà deu anys de la publicació del Reial decret 1627/1997. En aquest decret es marcaven uns mínims de seguretat i salut en la construcció. Malgrat que hi ha hagut alguna millora en aquest sector, el risc d'accidents és tres vegades superior al de la mitjana. No cal que donem més xifres escandaloses com les que, setmana rere setmana, ens arriben sobre morts i accidentats. El que volem ara és parlar de les noves eines de què disposem, que ens permeten posar-nos a la feina i lluitar per reduir la sinistralitat. La nostra federació ha presentat el pacte contra la precarietat i la sinistralitat en la construcció, a Catalunya. Aquest pacte ofereix unes propostes per debatre, que es basen en sis punts: aplicació de la llei reguladora de la subcontractació, formació per a la prevenció dels riscos laborals a l'obra, immigració, delegats territorials de prevenció, obra pública i observatori de la construcció. Ara toca que ens hi posem i que entre tots el fem complir.

Metall

## El sindicalisme s'ha d'estendre arreu

Carles Brotons

La globalització arriba a Osona. L'increment de la producció d'articles en països emergents és un ressò d'aquesta globalització, i afecta el sector de la manipulació de peces per a l'electrònica de consum. Quan una empresa es deslocalitza, ho fa per augmentar els beneficis, i menysprea la fractura social que causa el tancament de la fàbrica o la reducció de plantilla per via ERO. No té en compte l'esforç dels treballadors per fer créixer empreses ni els anys de lluita obrera. Però l'aspecte més negatiu és l'explotació dels treballadors dels països d'acollida d'aquestes empreses. Aquests cobren una petita part del que seria un salari baix a Europa, treballant llargues jornades en condicions precàries.

En alguns d'aquests països, s'utilitzen encara mètodes de producció abolits al món occidental, com ara feina a canvi de menjar i sostre, és a dir, esclavisme. Els sindicats no tenim cap altra opció que tenir una visió global, i fer extensiva la nostra acció sindical allà on encara es troben lluny de les nostres condicions laborals. Hem de convèncer tothom que les garanties en matèria laboral representen una millora de la societat en general, no solament dels treballadors explotats. Reduint l'abisme entre les condicions laborals dels uns i els altres, acabarem amb les deslocalitzacions.

# Ester Torras i Grau

## “Treballar d'educadora m'ha fet créixer com a persona”

*Es diu Ester Torras i Grau, té 26 anys i treballa a Manlleu oferint orientació formativa a joves.*

*Li hem demanat que ens faci cinc cèntims de les seves activitats. Vet aquí el que ens explica:*



d'Adults de Manlleu on, a part de fer classes a diferents col·lectius, he participat en activitats del barri de l'Erm, a través de Fem Barri. Unes activitats que potenciaven la participació i la creació d'espais de trobada de la gent per tal de millorar la convivència. I és que sovint els conflictes sorgeixen per manca de coneixement mutu. Algunes d'aquestes activitats encara continua, com l'esplai per a persones discapacitades i l'esplai per a nens. També podem parlar del Tast Gastronòmic a l'Erm i de la Fira del Joc. En aquest moment, estic treballant a la UEC Manlleu (Unitat d'Escolarització Compartida), on donem una orientació professional i formativa a quinze joves. També he seguit amb els cursos per al CEPROM, amb un acompanyament a la inserció laboral de les dones. He de dir que em sento molt feliç en aquesta feina. Des d'aquí dono les gràcies a totes les persones amb qui he col·laborat en totes aquestes activitats. M'han fet créixer com a educadora i, sobretot, com a persona”.

“La meua relació amb CCOO va començar fa set anys, quan estudiava educació social a la Universitat de Barcelona i feia pràctiques al CITE. Les pràctiques consistien a ajudar els immigrants amb problemes de documentació. La relació directa que vaig establir amb ells em va permetre conèixer la realitat que vivien. Això em va entusiasmar, i vaig procurar formar-me en aquest aspecte. En acabar les pràctiques, vaig continuar al CITE com a voluntària. Després vaig tenir l'oportunitat de fer cursos d'inserció laboral a joves immigrants al CEPROM. L'objectiu era donar-los una orientació professional i ajudar-los a aconseguir un

lloc de treball. Mentrestant, vaig poder viure de prop les necessitats d'aquest col·lectiu, com ara el tema de la llengua i el del carnet de conduir. Així doncs, vam començar a fer classes de català cada dissabte a una colla de joves i, més endavant, de teòrica. Al final, i després de fer les pràctiques en una autoescola, set alumnes es van treure el carnet. En acabar el curs, la demanda era evident i, des del sindicat, es van fer dos cursos més, un a Vic i l'altre a Manlleu. Ara són els antics alumnes els qui ajuden companys seus a les classes de Vic, la qual cosa em satisfà molt.

També he estat treballant a l'Escola

## CCOO amplia la majoria sindical dels representants dels treballadors a les empreses de la comarca

|                     | 31 de desembre de 2005 |            |            | 31 de desembre de 2006 |            |            | creixement<br>CCOO |
|---------------------|------------------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|--------------------|
|                     | CCOO                   | UGT        | diferència | CCOO                   | UGT        | diferència |                    |
| ACTIVITATS DIVERSES | 27                     | 12         | 15         | 40                     | 13         | 27         | 13                 |
| ALIMENTACIÓ-CAMP    | 110                    | 57         | 53         | 111                    | 67         | 44         | 1                  |
| ADMIN. PÚBLICA      | 30                     | 45         | -15        | 30                     | 44         | -14        | 0                  |
| COMFIA              | 8                      | 5          | 3          | 15                     | 5          | 10         | 7                  |
| CONSTRUCCIÓ I FUSTA | 55                     | 48         | 7          | 57                     | 54         | 3          | 2                  |
| ENSENYAMENT         | 28                     | 4          | 24         | 37                     | 7          | 30         | 9                  |
| FECOHT              | 46                     | 36         | 10         | 48                     | 34         | 14         | 2                  |
| METALL-MINERIA      | 97                     | 141        | -44        | 92                     | 150        | -58        | -5                 |
| FITEQA              | 99                     | 76         | 23         | 107                    | 75         | 32         | 8                  |
| SANITAT             | 25                     | 26         | -1         | 27                     | 27         | 0          | 2                  |
| COMUNICACIÓ-TRANSP. | 23                     | 13         | 10         | 24                     | 15         | 9          | 1                  |
| <b>Total:</b>       | <b>548</b>             | <b>463</b> | <b>85</b>  | <b>588</b>             | <b>491</b> | <b>97</b>  | <b>40</b>          |
| % del total:        | 47,78                  | 40,37      |            | 48,28                  | 40,31      |            |                    |