

Estalviaria temps i recursos

Cal descentralitzar la Inspecció de treball

Miquel Sánchez



Una obra amb insuficients mesures de seguretat

A la nostra comarca tenim un gran dèficit de serveis per la qual cosa en moltes ocasions hem de desplaçar-nos a Barcelona. Aquest és el cas de la Inspecció de Treball, ja que per fer ús dels seus serveis hem de perdre molt temps i recursos de tot tipus.

A la Inspecció de Treball es poden denunciar, entre altres coses, aspectes tan importants com: problemes de salut laboral, falta de prevenció de riscos laborals, assetjament laboral de tot tipus,

calendaris laborals, falta de cotització a la Seguretat Social, contractació laboral en frau de llei, empresaris que contracten treballadors sense documentació legal, etc.

Per aquesta raó, a principis de l'any 2006, vam fer una proposta escrita al Consell Comarcal d'Osona per sol·licitar que es dirigissin al Departament de Treball de la Generalitat, així com a qualsevol altre organisme públic que creguessin necessari, perquè tan aviat com fos possible, s'obris a Osona una delegació de la Inspecció de Treball. El Consell Comarcal ho va aprovar per unanimitat i així ens ho va comunicar en el moment oportú.

CAP RESPOSTA

Amb data d'avui, no hem rebut cap resposta de la Generalitat i ens hem assabentat pel director general de la Inspecció que no hi ha previsió d'obrir-ne cap, però des de fa quatre mesos n'hi ha una a les comarques del Bages i del Berguedà sense que l'haguessin demanat.

Creiem que és un menyspreu polític a la comarca d'Osona desoir el seu màxim òrgan polític i la seva classe treballadora. És evident que hem de protestar molt enèrgicament.

Mobilitzacions a la construcció

Mateu Hederia

El mes de juny es va produir a la comarca un cas que afectava vuit treballadors de la construcció.

L'empresari, després



de no pagar-los el sou durant tres mesos, va decidir acomiadar-los sense indemnització ni dret a cobrar l'atur. El contractista era un autònom a qui el promotor utilitzava perquè fes els contractes als seus companys. Gràcies a la nova llei de la subcontractació, el cas es va poder resoldre favorablement per als treballadors.

TARDOR MOGUDA

La tardor es presenta moguda al sector perquè la negociació del conveni provincial preveu possibles mobilitzacions.

7a edició

L'Associació El Tupí s'emporta el premi Enric Gonzàlez



Marià Vilaró i Núria Casamitjana recullen el premi

L'acte d'entrega de la setena edició del premi Enric Gonzàlez va iniciar-se amb una conferència d'Antonio Viera dos Santos titulada "El Brasil, un país de contrastos" i l'exposició "Moviment sense Terra del Brasil".

L'elecció del guanyador d'aquest any va ser molt difícil per al jurat, ja que hi va haver catorze propostes d'entitats o persones, totes elles mereixedores del premi. L'entitat guanyadora ha estat l'Associació El Tupí, per la seva tasca desinteressada d'oferir companyia, caliu i un àpat calent cada migdia a persones amb dificultats econòmiques. Es va lliurar a l'Associació una serigrafia de Carles Vergés.

3a Escola d'estiu de CCOO d'Osona

Combatre la precarietat laboral

Miquel Sánchez

El dia 12 de juliol es va celebrar la tercera Escola d'estiu al centre civí Frederica Montseny, de Manlleu. El tema central va ser la precarietat laboral i el que comporta: contractació en frau de llei, contractació temporal, salaris baixos i alt nivell de sinistralitat.

Climent Pujol, com a secretari general de CCOO d'Osona, va obrir l'acte amb una primera aproximació al tema. Per la seva part Ferran

Cardenal, representant d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, va fer un recorregut per la situació dels darrers anys, en els quals destaca l'augment de la temporalitat i de la precarietat laborals.

A continuació, Simon Rosado, de la Secretaria d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya, va fer una anàlisi crítica de la situació laboral i va fer propostes per millorar-la.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

En aquest sentit, va parlar del paper de la negociació col·lectiva, de l'augment dels recursos destinats a la Inspecció de Treball i de les actuacions que ha de dur a terme el sindicat. Més tard, Joan Josep Berbel, director del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), va exposar les línies claus del seu departament: igualtat d'oportunitats, impuls de la formació, reducció de l'índex de sinistralitat, etc. A la tarda, Alfredo Bienzobas, advocat i responsable del gabinet de salut laboral i prevenció de la Federació de la Construcció i Fusta del nostre sindicat, va fer una exposició sobre les diferències salarials, l'excés d'hores de treball i la formació i promoció dels treballadors. Després d'un torn de paraules, Climent Pujol va tancar aquesta edició de l'Escola d'estiu.



L'Escola d'estiu d'enguany es va centrar en l'anàlisi de la precarietat laboral

editorial

Igualtat d'oportunitats

Des de sempre existeixen discriminacions i desigualtats en l'accés al treball, ja sigui entre homes i dones, o bé de persones amb alguna discapacitat, immigrants o persones en situació de risc d'exclusió social, joves i un llarg etcètera.

Des de fa quants anys s'han iniciat millores en la igualtat d'oportunitats.

Algunes de les mesures que s'han pres en aquest sentit són, per exemple, la Llei de conciliació laboral i familiar o, recentment, la nova Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes. A més, la Unió Europea ha establert que el 2007 sigui l'any de la igualtat d'oportunitats per a tots

(<http://www.igualdad-oportunidades.es>)

Tots tenim dret a les mateixes oportunitats per accedir a un lloc de treball, al mateix salari i a les mateixes condicions laborals, TOTS SOM IGUALS.

Informació jurídica

Sentències d'interès

En el transcurs d'aquest any s'han pronunciat un parell de sentències d'interès especial per als treballadors. A la primera, el 8 de febrer, el Tribunal Suprem va dictaminar sentència que l'INSS (Seguretat Social) és competent per fixar la contingència determinant d'un procés d'incapacitat temporal. Així doncs, la Seguretat Social ens pot donar la baixa per accident de treball, tot i que la mútua no hi estigui d'acord.

L'altra sentència, que té un interès especial, data del 10 de maig d'enguany i l'ha dictaminada el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Aquesta sentència instrueix que, en cas d'estar de baixa en el moment de començar les vacances fixades al calendari laboral, el treballador en podrà gaudir un cop tingui l'alta.

Es tracta de dues sentències molt importants i que cal conèixer. Tot i així és recomanable posar-se en contacte amb els serveis d'assessoria de CCOO per a tractar el cas de forma individualitzada i per evitar, així, males interpretacions.

FULLS SINDICALS Núm. 19, octubre de 2007

DIRECTOR: Miquel Sánchez

COORDINACIÓ: Secretaria de Comunicació de la CONC

CONSELL DE REDACCIÓ:

Jordi Anento, Joan Lagunas, Lluís Montoliu, Eva Roca i Ester Torras

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ: Sunsi Font

CORRECCIÓ: Servei Local de Català de Vic

FOTOGRAFIA: J.J. Ruiz i M. Sánchez

DIBUIXOS: Mauri Casas

MAQUETACIÓ: Anna Segura

REDACCIÓ: Pl. de Lluís Companys, 3, 08500 VIC

Tel. i fax 93 8861023 - 93 8891411

www.ccoo.cat/osona

osona1@ccoo.cat

Més delegats, millors condicions

Jordi Anento

Com tots sabem, la nostra tasca és ser presents en totes les empreses per millorar les condicions de treball i els salaris de tots els treballadors. Per això és imprescindible la col·laboració de totes les persones afiliades.

Si en alguna empresa amb afiliats de CCOO no hi ha representació sindical, cal que aquests es posin en contacte amb el Sindicat per corregir la situació anòmala. Entre tots aconseguirem que CCOO continuï essent la primera força sindical del país, però no ens podem adormir.

RESULTATS DESTACATS

Entre els resultats de les eleccions sindicals dels últims mesos a la nostra comarca destaquen el de l'empresa Montronil, on CCOO va fer complet en ser elegits els cinc delegats en joc i el del Consell Comarcal d'Osona, on també CCOO va treure els quatre delegats possibles (un funcionari i tres laborals). A l'Ajuntament de Sant Hipòlit, CCOO ha aconseguit igualment els cinc delegats, així com a l'Ajuntament de Roda i a Technotraf. A la Doma hi som presents per primera vegada amb dos delegats, igual que a Mobles Carre, amb idèntic resultat. A Colomer som majoria, ja que hem obtingut set dels nou delegats per votar així com a Mobles Limba i Set Mobel, on CCOO ha obtingut set representants de deu possibles.



La necessitat de donar formació sindical als delegats

Gemma Sala

La formació és una clara aposta del nostre sindicat. En primer lloc, ens dona la possibilitat d'obtenir noves feines, de millorar la categoria professional i, per tant, de millorar les condicions de treball i paral·lelament les condicions de vida dels treballadors i treballadores. En segon lloc, ens permet conèixer els drets i deures que tenim els treballadors i treballadores en el nostre lloc de treball. En aquest últim cas, parlem de formació sindical.

La formació sindical està dirigida a delegats i delegades de personal i membres del comitè d'empresa. El propòsit de la formació sindical és aprofundir en aspectes de legislació laboral i de salut laboral, més enllà del contracte de treball propi específic d'un treballador o treballadora. Per tant, ens donarà una informació més global i àmplia sobre les condicions de treball.

Aquesta formació ens servirà per poder informar els companys i companyes sobre les seves condicions específiques, així com informar sobre drets més globals que sorgeixen de les diferents lleis que regulen el treball i actuar tots plegats, en cas de necessitat, per garantir aquests drets o bé per plantejar millores en els centres de treball.

Dins la gamma de cursos existents de formació sindical, aquest nou any volem fer cursos bàsics tant de formació sindical com de salut laboral.

Construcció

Noves categories en el sector de la fusta

Anna Casanova

El passat mes de febrer es va signar la nova llei de classificació de les categories professionals al sector de la fusta.

Aquesta llei representa un gran avenç per a la classificació professional que fins ara es regia per una ordenança molt antiga que havia



quedat totalment obsoleta. Ara se'ns presenta el repte d'aconseguir que s'apliqui a les empreses, cosa que serà difícil. Per això, des de la Federació de la Construcció i la Fusta de Catalunya es va organitzar un monogràfic per als delegats de les principals empreses de la comarca per explicar l'aplicació pràctica d'aquesta nova llei. Està considerada com una part més del conveni i així ho esmenta la publicació al BOE.

NOUS CONVENIS

Un altre punt important per al sector són els nous convenis. Actualment el conveni estatal està molt avançat i esperem que en breu se signarà. Pel que fa al conveni provincial, se signarà un conveni pont, en què es fixarà una pujada salarial per al 2007 i així no hi haurà pèrdua de poder adquisitiu per als treballadors. A partir d'aquest mes de setembre, tornen a començar les negociacions, que es preveuen mogudes i hem d'estar preparats per a possibles mobilitzacions.

Lluitador i compromès fins l'últim moment

Ha mort Paco Estrella, membre fundador de CCOO d'Osona

Lluís Montoliu



Aquest espai està dedicat, de manera habitual, a una entrevista, una entrevista en la qual el personatge de torn sol obrir de bat a bat tant

el seu cor, com la seva memòria, tot i saber que, per raons d'espai, ben poc del que digui es podrà recollir en tan poques línies.

Aquest cop, però, hem volgut dedicar

aquestes ratlles a la memòria de Paco Estrella, del qual la premsa comarcal s'ha fet un ampli ressò, i n'ha exposat tant les seves qualitats, com les diferents tasques en les quals, va treballar. Pel que fa a les qualitats, se n'ha destacat el compromís i la constància, la bondat i la senzillesa, la lluita i la generositat. S'ha parlat també de la seva militància política i sindical, de la feina a favor dels pensionistes i jubilats, de la tasca a favor del poble cubà. S'han desgranat, en fi, alguns aspectes d'una vida que, com una llavor soterrada, pot germinar i ajudar-nos a tots a aconseguir un futur més just i esperançador.

Podem parlar també de la militància al PSUC, a CCOO i a l'Assemblea de Catalunya en època de clandestinitat. Va ser membre fundador de CCOO d'Osona, en què va participar activament des de diferents responsabilitats, fins al dia de la seva mort.

No fa gaire l'Ajuntament de Manlleu el va nomenar fill predilecte i la Generalitat li va atorgar la medalla Francesc Macià en reconeixement de la seva tasca. Compromès en tot allò que feia, va mantenir la seva coherència fins a l'últim moment. Des d'aquí li expressem la nostra gratitud i la satisfacció d'haver-lo pogut conèixer.

ATLANTIS
assegurances

el servei assegurador
de  CCOO

l'assegurança
d'**auto**
a la teva mida

8 opcions
combinables
per a assegurar el teu vehicle

Servei d'Atenció Telefònica
a l'afiliat/ada

901 500 400

www.atlantis-seguros.es
onlinea@atlantis-seguros.es