

suplement

# Llu!ta



**fulls sindicals d'Osona**

núm. 191 setembre-octubre 2008

**9è**  
**CONGRÉS**

**Unió Comarcal d'Osona**

**MOBILITZEM-NOS PELS NOSTRES DRETS**



**MIT Museu Industrial del Ter**  
**MANLLEU, 7 DE NOVEMBRE DE 2008**

# Informe general

Climent Pujol

*Informe general del secretari general de Comissions Obreres d'Osona, Climent Pujol Bosch, a partir del mandat de la Comissió Executiva Comarcal.*



Durant aquest darrer mandat, el nostre treball ha estat apropar i incrementar la presència del sindicat en els centres de treball; incrementar la participació activa dels afiliats/ades al sindicat; ampliar la nostra presència a les petites i mitjanes empreses (PIME). Tot això amb l'objectiu final de millorar les condicions laborals i socials dels treballadors/es.

Estem davant d'un increment de l'ocupació precària i de reducció de la taxa de temporalitat al 5,83%, que continua, però, concentrada en determinats col·lectius de treballadors ja de per si summament castigats (els joves, les dones i sobretot els i les immigrants), una bona part dels quals, a més, són víctimes d'una elevada rotació contractual.

El creixement de l'economia d'aquests últims anys ha demandat la incorporació de persones immigrades, que, no obstant això, tendeixen a ocupar els índexs més alts

de precarietat, amb el risc d'esdevenir un preocupant focus de marginació laboral i cultural tant bon punt revertís aquesta situació de creixement. A més, la contractació d'immigrants ha estat utilitzada per algunes empreses com a principal factor desregulador del mercat de treball.

En aquest context, CCOO d'Osona ha treballat incansablement per tal de fer avançar els elements centrals de la nostra estratègia sindical:

Qualitat de l'ocupació i la defensa d'un model econòmic i social alternatiu.

Dins d'aquest context s'amaga aquest alentiment, visible en la caiguda de les inversions empresarials, l'esgotament d'aquesta filosofia empresarial, agreujada pel fenomen de la deslocalització, fet que ha comportat el tancament d'empreses i/o l'ajustament de plantilla en alguns sectors industrials estratègics a Osona, tal com ens indiquen els índexs d'atur, propers a l'11% de la població activa.

Aquesta situació general fa necessària una resposta per part dels governs català i central en polítiques industrials actives. Cal que el nou Govern català rectifiqui la dinàmica de l'anterior Govern, basada en el "dèficit zero", que ha limitat la capacitat d'engagar un paquet de mesures per fer front a la realitat de l'atur. Cal que el Servei d'Ocupació de Catalunya superi la mera gestió dels fons transferits per l'INEM a la Generalitat, i incorpori fons i mesures propis. Urgeix que el Govern impulsi decididament a la posada en funcionament del nou SOC, per tal de millorar el sistema públic de mediació en el mercat de treball i la planificació de polítiques actives orientades vers les noves necessitats. Cal que es tornin a engagar



les desaparegudes meses territorials i sectorials o, si més no, la creació de mecanismes alternatius, que ens permetin la posada en funcionament d'un observatori de la realitat territorial i sectorial de les empreses, per tal de poder dur a terme polítiques previsoras que evitin la destrucció de llocs de treball i alhora millorin la competitivitat sectorial. El tancament d'empreses a Osona amb un pes específic important ha evidenciat una feblesa de sectors tradicionalment fermes, "segurs". Aquests sectors, ara, han aportat una pèrdua important de llocs de treball, alhora que han fet aparèixer una realitat amagada; la sensació que aquí no passava res, que estàvem ben aïllats. Hem hagut d'aterrar i comprovar que, amb un teixit industrial basat només en la competitivitat, en la precarietat, en el desenvolupament de productes amb poc valor afegit i mà d'obra barata, no hi ha esperances de futur. Els nous sectors no han aportat estabilitat a l'ocupació i sobretot han trinxat el mercat laboral.

Cal tenir en compte que el progressiu augment de l'atur deixa el nostre mercat de treball caracteritzat per un elevat índex de temporalitat. Només un 23% dels contractes són fixos. D'altra banda, els desequilibris continuen sent una característica clara del nostre mercat de treball. Les dones continuen tenint una taxa d'atur més elevada que els homes, amb una diferència de 7,48 punts. Els joves presenten unes dades de temporalitat altíssima, del 76,54%, de manera que es continua constatant una clara tendència en la segmentació del mercat de treball.

Durant aquest mandat, aquesta Comissió Executiva ha aconseguit, en el camp social i institucional, consolidar CCOO d'Osona com un referent imprescindible per modernitzar la societat i avançar cap a un nou model. Les nostres propostes innovadores i avançades a la realitat no només són tingudes en compte, sinó que fins i tot se'ns demana la seva plasmació i creació.

El Consell Econòmic i Social és un òrgan representatiu que com a gestor o coordinador de les principals línies d'actuació conjunta encara s'ha de crear.

L'assessorament bàsic sindical ha continuat millorant al

servei dels afiliats. Una vegada garantit el seu vessant professional, la seva discriminació positiva i la potència en vers els afiliats han de ser una realitat. Hem d'anar cap a un nou model incrementant la importància de l'afiliació i l'assessorament sindical en el marc de l'empresa i, en especial, en els locals sindicals. Per tant, haurà de prestar-se en condicions de qualitat i d'homogeneïtat potenciant la discriminació positiva.

En aquest mandat hem treballat en tres grans àrees, organització, acció sindical i socioeconòmica, en un intent de maximitzar els recursos de què disposàvem, sobretot els recursos humans.

Les noves demandes, la resposta immediata i l'anticipació als esdeveniments, el reconeixement que el grup industrial va desapareixent i que el teixit industrial d'aquesta comarca està compost de petita i mitjana empresa, necessita nous instruments d'intervenció sindical. Si de veritat volem augmentar la nostra participació, necessitem una veritable xarxa de sindicalistes ben preparats, que treballin en cooperació i en permanent comunicació amb els treballadors/es d'aquestes empreses.

També és imprescindible donar resposta, informar dels problemes i solucionar-los allà on no tenim representació sindical. A més, cal intensificar la participació de l'afiliat/ada a la vida diària del sindicat.

**FULLS SINDICALS Núm. 21, octubre de 2008**

**DIRECTOR:** Miquel Sánchez

**COORDINACIÓ:** Secretaria de Comunicació de la CONC

**CONSELL DE REDACCIÓ:**

Jordi Anento, Joan Lagunas, Lluís Montoliu, Carles Pérez i Ester Torras

**SECRETÀRIA DE REDACCIÓ:** Sunsi Font

**CORRECCIÓ:** Servei Local de Català de Vic

**FOTOGRAFIA:** J.J. Ruiz i M. Sánchez

**MAQUETACIÓ:** Anna M. Segura Cintas

**REDACCIÓ:** Pl. de Lluís Companys, 3, 08500 VIC

Tel. i fax 93 8861023 - 93 8891411

[www.ccoo.cat/osona](http://www.ccoo.cat/osona) [osona1@ccoo.cat](mailto:osona1@ccoo.cat)

# Organització

Gemma Sala



En el darrer Congrés es va iniciar una nova etapa i es va apostar per l'ampliació de les tres grans àrees de Recursos, Acció Sindical i Socioeconòmica, i es van crear les secretaries de la Dona; Acció Jove; Salut, Ambient i Treball;

Cultura; Formació Sindical; Immigració i la nostra, Organització.

Les tasques desenvolupades en aquest període les podem dividir en tres grans eixos:

**1. Millora de l'organització, la planificació i el seguiment de les executives**, de manera que s'ha aconseguit una Executiva força estable i amb ganes de treballar.

**2. Coordinació amb la CONC.**

Part de la nostra tasca ha estat de via d'enllaç entre la CONC i el territori en diferents temes; entre els més funcionals hi hauria la incorporació de l'INTEGRA al territori i la proposta i el seguiment dels participants en el Projecte Quadres.

Pel que fa a les tasques amb més contingut sindical hi hauria la coordinació del territori amb el responsable del projecte SINDFORM, així com altres tasques més globals com l'organització del 1r de Maig, el Premi a l'Afiliació, l'organització al territori de les assemblees generals i de delegats.

**3. Coordinació i organització al territori.**

Col·laboració i participació en l'elaboració de l'Escola d'Estiu al territori i la coordinació i el suport a les diferents secretaries que ho han requerit (Formació, Immigració, Cultura...), a part de la coordinació amb la formació.

La valoració final de l'equip és, en general, positiva i satisfactòria.

## Recursos

Antonio Giménez Rodríguez

Des del 6è, 7è i 8è Congrés, les diferents estructures del sindicat hem fet un esforç important per consolidar l'estabilitat de l'organització. Des de la Secretaria de Recursos hem buscat les fórmules més adequades a cada moment per garantir l'activitat de totes les estructures, proporcionant els mitjans necessaris tant econòmics, com humans, com tecnològics, adequats per al desenvolupament de les diferents activitats i per facilitar-ne el bon funcionament.

Hem treballat intensament per augmentar i consolidar l'afiliació, ja que ha de ser la nostra principal font de finançament que ens ha de permetre una bona estabilitat pressupostària. Encara no hem pogut consolidar l'estabilitat en l'afiliació, continuem tenint una rotació que ens sembla massa elevada. Tot i que ha augmentat considerablement en nombre d'afiliats, hem perdut anti-



guitat per causes diferents.

També s'han potenciat altres fonts de recursos que ens han permès millorar els mitjans humans i tecnològics, per millorar les tasques tant de l'administració com dels sindicalistes a totes les àrees d'actuació del sindicat.

**Les actuacions dels últims quatre anys són:**

- La contractació d'un sindicalista.
- La potenciació de l'alliberament de sindicalistes.
- L'ampliació del personal d'administració i de recepció.
- La millora dels equips d'assessorament, d'atenció a l'afiliat i d'activitat sindical permanent (PIME i eleccions sindicals).
- El canvi i ampliació de la centraleta telefònica de Vic per donar cabuda a les noves telecomunicacions de xarxa.
- La millora de la xarxa d'Internet a través de la "Giganet", que permet millorar la velocitat a les connexions dels locals.
- La renovació de la majoria d'ordinadors amb nous programes més ràpids i eficaços per donar resposta a les necessitats actuals.
- L'augment de recursos econòmics ens permet controlar millor les despeses i la comptabilitat. Els últims anys, les auditories de comptes, fetes tant pel Departament d'Auditories intern de la CONC com pels organismes externs han estat satisfactòries amb bons resultats i sense cap anomalia. És desitjable, per al futur, continuar en la línia dels últims anys i millorar els aspectes referents a l'afiliació, incrementant-la al màxim com a mitjà de recursos econòmics i de creixement del mateix sindicat, que ens permeti arribar a un major nombre d'empreses per implantar-nos amb més solidesa a tot el territori.

# Acció sindical

Miguel Sánchez

Al nostre sindicat, l'acció sindical és la pedra angular entorn de la qual gira la nostra acció diària. Una acció basada en la defensa dels drets de la classe treballadora. Aquesta acció queda reflectida i adquireix força en la negociació col·lectiva, en la resolució dels conflictes laborals i, sobretot, en la modificació de les condicions de treball menys favorables.

L'acció sindical la fem entre tots els que formem part del sindicat: els afiliats, que mitjançant el pagament de les quotes i la seva participació en diversos àmbits permeten dur a terme les accions i polítiques sindicals; els delegats de personal, prevenció i comitès d'empresa, que posen en pràctica les polítiques sindicals dins de les empreses, el Secretariat, l'Executiva, etc.

Aquesta tasca permanent, diària i participativa és la que ens ha permès i ens permetrà millorar i transformar les condicions de treball. Si mirem la història del moviment obrer relacionada amb els canvis socials, podem veure que totes les millores de les condicions laborals sempre han estat possibles gràcies a la lluita sindical i a la força que dona la unió dels treballadors. Mai no ens han regalat res!

Per això hem de continuar treballant per aconseguir, entre altres coses:

Treball i salari dignes en comptes de treball precari i mal retribuint.  
 Aplicació real de la Llei de prevenció de riscos laborals.  
 Que la sanitat i l'ensenyament siguin públics, gratuïts i de caràcter universal.  
 Una de les actuacions que hem de



Al nostre sindicat,  
 l'acció sindical és la  
 pedra angular entorn  
 de la qual gira la  
 nostra acció diària.  
 Una acció basada en  
 la defensa dels drets  
 de la classe  
 treballadora.  
 Aquesta acció queda  
 reflectida i adquireix  
 força en la negociació  
 col·lectiva, en la  
 resolució dels  
 conflictes laborals i,  
 sobretot, en la  
 modificació de les  
 condicions de treball  
 menys favorables.

continuar reivindicant és la descentralització de la Inspecció de Treball. Això propiciarà que els treballadors i els agents socials puguem fer un millor ús de la legislació, fet que ens permetrà, entre altres coses, combatre més bé els accidents laborals, la contractació irregular, els contractes en frau de llei i tots els excessos en matèria laboral per part d'alguns empresaris.

També és tasca de l'acció sindical organitzar assemblees d'àmbit general per donar respostes a les situacions injustes que puguin sorgir i participar en les qüestions d'interès general. A causa del tipus de comarca que som, amb les nostres característiques i sense perdre la nostra autonomia, la unió i les federacions hem de treballar de forma mancomunada en molts aspectes del treball sindical diari.

## Eleccions sindicals

CCOO d'Osona hem mantingut la majoria i hem augmentat la diferència que teníem en l'anterior congrés, respecte a l'altre sindicat UGT-SICO. Malgrat l'esforç fet per ambdós sindicats (UGT-SICO), que han actuat conjuntament, no han aconseguit desbancar-nos com a primer sindicat amb representació i nombre de delegats/ades a Osona. Aquesta situació no ha de servir per alentir la nostra tasca, ja que les eleccions han de ser permanents i planificades. Per aquesta raó, l'Oficina Electoral de la comarca ha de seguir treballant en els diferents àmbits: visitar les empreses blanques i fer eleccions, visitar els delegats escollits i donar resposta a totes les seves necessitats i renovar amb suficient antelació els nostres delegats/ades.



# Immigració

Lluís Donoso



La immigració a la nostra comarca és una constant en creixement. Actualment hi ha 19.494 persones (el 13,10%) que viuen a Osona vingudes de diferents punts del planeta. La majoria d'elles vénen cercant unes millors condicions de vida i de treball. Per desgràcia, quan arriben aquí es troben que han d'ocupar les pitjors feines, amb salaris precaris i jornades sense control. Cal tenir en compte, també, les diferències culturals, les quals sovint són font de divergències i problemes entre les persones immigrades i les persones autòctones.

A Osona, actualment, hi ha quatre oficines del CITE; a Vic, Manlleu, Torelló i Tona. Al setembre està previst obrir-ne una altra a Centelles o Taradell. Les quatre oficines tenen conveni amb els seus respectius ajuntaments. I en el cas de Manlleu, Vic i Torelló, a més, compten amb la Diputació de Barcelona i, en el cas de Tona, amb la Generalitat de Catalunya.

L'any 2007 han passat per les nostres oficines, per temes d'estrangeria, 1.157 persones. A Manlleu n'han passat 436, a Vic 330, a Torelló 187 i a Tona 204. En els darrers quatre anys, i des del 8è Congrés de CCOO d'Osona, s'han atès un total de 4.990 usuaris. En aquests anys, CCOO-CITE ha dedicat força temps a

la formació laboral de les persones immigrants. Els nostres sindicalistes han organitzat xerrades per tal de donar a conèixer temes tan importants com els contractes de treball, els convenis, els fulls de salari i el funcionament del sindicat. Cal dir que la immigració és un col·lectiu molt interessat en aquests temes i, per tant, és un grup potencialment molt implicat en el nostre sindicat.

Des del CITE també s'han fet sessions i trobades de suport a l'aprenentatge del català, suport al carnet de conduir per a estrangers i d'inserció laboral per a joves que busquen la seva primera feina. Des del CITE creiem que la formació té cada vegada més rellevància de cara al món laboral, i, per tant, és una tasca important a realitzar i per a la qual cal seguir treballant.

En el nostre sindicat l'afiliació és un dels temes importants i cal esmentar que s'ha anat incrementant tant en nombre d'afiliats autòctons com en el d'immigrants. Podem dir que a final del 2007, el nombre d'afiliats immigrants a la comarca era de 262; és a dir, un 10,06% del total. Cal tenir en compte que aquest col·lectiu té unes circumstàncies laborals força precàries i unes necessitats molt concretes; per això cal potenciar-ne la implicació en les estructures sindicals i preveure que el sindicat dediqui els recursos necessaris a fi que ells mateixos puguin fer front a les seves pròpies necessitats i implicar-se en les tasques estructurals i executives del sindicat.

Moltes d'aquestes persones estan atrapades dins l'exploatació de l'economia submergida, una economia potenciada per alguns empresaris i sostinguda per una Administració que sovint tanca els ulls davant d'una realitat inconcebible. Sovint, les empreses abusen dels seus treballadors i treballadores, que, per qüestions d'irregularitat, exploten en l'àmbit laboral, econòmic i personal. El nostre sindicat, doncs, ha de trobar els mecanismes que aconseguixin combatre aquestes situacions inhumanes i injustes i afrontant-les amb la valentia necessària.



# Cultura

Esther Torras

Al llarg d'aquests quatre anys, la Comissió de Cultura ha organitzat un total de set actes. Cinc d'aquests s'emmarquen dins la Setmana Cultural del 1r de Maig, un en homenatge als afiliats des del 1977, i un en homenatge a Paco Estrella.

Cal dir que per aquesta comissió hi han passat persones diverses que han anat canviant en funció de les seves possibilitats i motivacions. En total es comptabilitzen unes 13 persones.

Totes elles han col·laborat de manera activa i participativa en l'organització d'algun d'aquests actes i algunes en tots ells.

Quant al Premi Enric Gonzàlez, volem dir que, al llarg d'aquests quatre anys, s'ha anat consolidant a la comarca i,

tenint en compte el gran nombre de persones que en realitat hi han participat durant gairebé 5 anys, ens fa valorar l'experiència molt positivament.

Aquest premi va sorgir l'any 2000, arran de la mort del nostre company sindicalista Enric Gonzàlez. A partir de llavors s'ha organitzat aquest premi anualment. S'ha combinat el lliurament del premi amb una conferència sobre algun tema social d'interès. Consta d'unes bases sòlides i de tota una trajectòria que esperem que quedi reflectida en aquests quadres de resum posteriors.

Hem col·laborat —i l'hem propiciat— en el Premi Paco Estrella a Manlleu, conjuntament amb l'Ajuntament i el Casal d'Avis de la ciutat.



A grans trets, podríem dir que, en el decurs d'aquests quatre anys, unes set-centes persones han estat participants de les actuacions realitzades des de la Comissió de Cultura d'Osona. Esperem continuar treballant per millorar la nostra feina, així com per assolir l'objectiu d'arribar a molta més gent a la qual hem arribat fins ara.

## RESUM DE LES ACTUACIONS

### ACTE: 4a EDICIÓ DEL PREMI ENRIC GONZÁLEZ

**DATA I HORA:** 14 de maig de 2004, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec de Luis del Castillo Aragón, amb el títol "El nou desordre internacional. La tasca del Tribunal Penal Internacional"

**ATORGAT:** ADFO, l'Associació de Disminuïts Físics d'Osona

### ACTE: HOMENATGE ALS AFILIATS A CCOO DES DE 1977

**DATA I HORA:** 26 de novembre de 2004, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal i Sala Coll i Bardolet, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec de Joaquim Albareda, "Història i evolució del sindicat de CCOO a Osona"

Quatre dels homenatjats ens expliquen les seves experiències: Francisco Estrella, Jesús Andreu, Antonio Pérez i Juli Palomo

### ACTE: 5a EDICIÓ DEL PREMI ENRIC GONZÁLEZ

**DATA I HORA:** 6 de maig de 2005, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec de Vicenç Navarro, "Benestar insuficient, democràcia incompleta"

**ATORGAT:** Aula de Formació d'Adults Miquel Martí i Pol, de Manlleu

### ACTE: 6a EDICIÓ DEL PREMI ENRIC GONZÁLEZ

**DATA I HORA:** 12 de maig de 2006, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec d'Àngels Martínez Castells, "Reptes per a la igualtat als inicis del tercer mil·lenni"

**ATORGAT:** Fundació Humanitària Doctor Trueta

### ACTE: 7a EDICIÓ DEL PREMI ENRIC GONZÁLEZ

**DATA I HORA:** 11 de maig de 2007, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal i Sala Coll i Bardolet, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec d'Antonio Vieira, "Brasil, un país de contrastos"

Inauguració de l'exposició "Moviment Sense Terra del Brasil"

**ATORGAT:** Associació d'acollida El Tupí

### ACTE: HOMENATGE A PACO ESTRELLA

**DATA I HORA:** 19 d'octubre de 2007

**LLOC:** Centre Cívic Frederica Montseny, de Manlleu

**ALTRES:** Vàrem comptar amb la presència de Pere Prat i Boix (alcalde de Manlleu), Climent Pujol i Bosch (secretari general de CCOO d'Osona), Llorenç Espinal Casòliva (coordinador del Casal Municipal de la Gent Gran de Manlleu) i Joan Coscubiela (secretari general de CCOO de Catalunya). A més, vàrem comptar amb una conferència de Joaquim Albareda i Salvadó (professor d'Història Moderna de la Universitat Pompeu Fabra)

### ACTE: 8a EDICIÓ DEL PREMI ENRIC GONZÁLEZ

**DATA I HORA:** 23 de maig de 2008, a les 19 hores

**LLOC:** Sala Marià Vila d'Abadal, de l'edifici El Sucre, de Vic

**ALTRES:** Conferència a càrrec de Tica Font, "Les desigualtats mundials. El repte actual"

**ATORGAT:** Frare del Remei, Lluís Rocaspana

# Comparativa dels resultats de les eleccions sindicals

	a 31 de desembre de 2003						a 31 de juliol de 2008					
	Total actes	Treballadors	CCOO	UGT	Altres	Elegits	Total actes	Treballadors	CCOO	UGT	Altres	Elegits
ACTIVITATS DIVERSES	9	484	20	9	0	29	16	963	32	26	0	58
ALIMENTACIÓ-CAMP	36	2.607	75	56	2	133	51	3.921	107	84	4	195
ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	28	1.164	30	42	3	75	30	1.309	35	46	11	92
COMFIA	7	510	8	6	5	19	8	596	15	5	11	31
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	57	1.715	57	46	0	103	63	1.909	68	52	3	123
ENSENYAMENT	27	1.211	26	4	43	73	30	1.688	37	10	49	96
FECOHT	32	1.751	42	30	12	84	30	2.478	54	39	7	100
METALL-MINERIA	83	4.487	87	137	31	255	100	5.091	97	138	33	268
FITEQA	65	2.972	91	82	19	192	57	2.512	81	66	11	158
SANITAT	12	1.312	18	21	15	54	19	1.723	27	32	12	71
COMUNICACIÓ-TRANSPORT	16	441	19	11	0	30	23	847	27	18	1	46
<b>Total:</b>	<b>372</b>	<b>18.654</b>	<b>473</b>	<b>444</b>	<b>130</b>	<b>1.047</b>	<b>427</b>	<b>23.037</b>	<b>580</b>	<b>516</b>	<b>142</b>	<b>1.238</b>
<b>% del total:</b>			<b>45,18</b>	<b>42,41</b>					<b>46,85</b>	<b>41,68</b>		

## Membres de la Comissió Executiva sortint de CCOO d'Osona

