

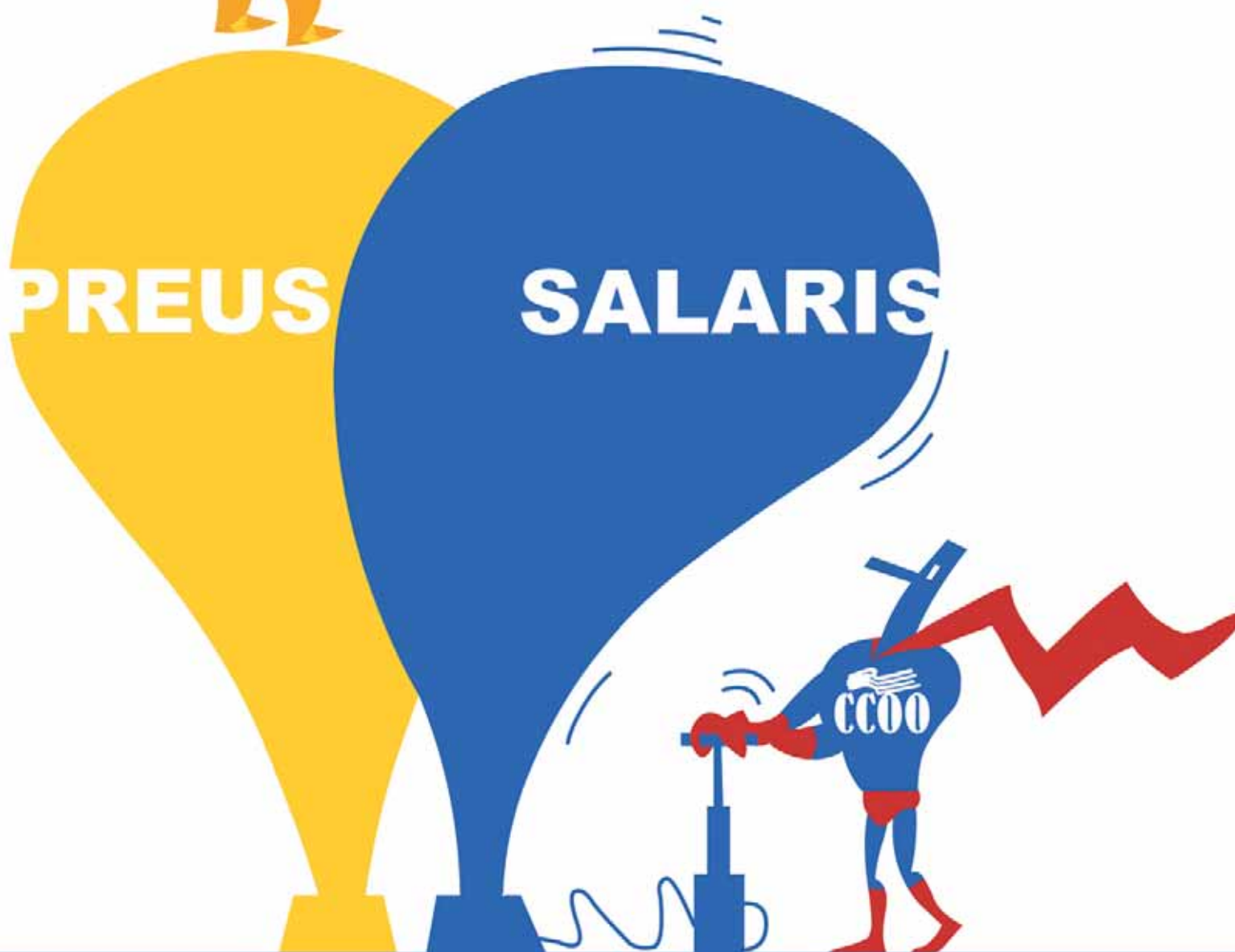
Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

Lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya núm. 181 novembre-desembre 2006

CCOO aposta per
una política salarial
més forta



Davant el resultat de les eleccions al Parlament i l'acord per al nou Govern

CCOO destaca les prioritats per a una nova etapa política a Catalunya

El Secretariat de CCOO de Catalunya ha analitzat el resultat de les eleccions al Parlament de Catalunya i l'acord assolit sobre el nou Govern de la Generalitat, pels partits PSC, ERC i ICV-EUiA.

CCOO destaca la preocupació per l'elevada abstenció, que cal que porti a una reflexió profunda, en primer lloc als partits polítics, i, en segon lloc, al conjunt de la societat catalana, per tal d'analitzar les raons profundes de la desvinculació d'un important sector de la ciutadania respecte a les institucions i la política catalanes.



Cal situar, en el centre de l'acció de govern, les polítiques socials i econòmiques que afrontin la resolució dels problemes quotidians que afecten la ciutadania

D'altra banda, CCOO ha valorat molt positivament la rapidesa en l'acord de constitució del nou Govern, la qual cosa evita incerteses negatives i innecessàries sobre la futura governabilitat de Catalunya.

Ara cal incidir en la necessitat, ja plantejada abans de les eleccions, per part de CCOO de Catalunya, que cal obrir una nova etapa política a Catalunya. Cal situar en el centre de l'acció de govern les polítiques socials i econòmiques que afrontin la resolució dels problemes quotidians que afecten la ciutadania. Ara és l'hora d'afirmar la identitat nacional de Catalunya sobre la base del reconeixement i la millora dels drets dels seus ciutadans. Altrament, cal que aquest nou període serveixi per recuperar i millorar les relacions i els vincles emocionals entre la ciutadania de Catalunya i la d'Espanya.

PRIORITAT EN LES POLÍTIQUES SOCIALS

CCOO considera fonamental que el nou Govern orienti les seves prioritats envers les polítiques socials i econòmiques i, en especial, cap a

aquelles que afecten de forma directa i quotidiana la ciutadania. En concret, CCOO reclama del nou Govern la consecució d'un desplegament socialment avançat de l'Estatut, especialment pel que fa referència al capítol de drets i deures, que permeti que el conjunt de la societat catalana pugui veure com el nou text comporta una millora dels drets del conjunt de la ciutadania. L'ampliació de drets concrets i mesurables ha de ser la millor forma de reforçar els vincles entre les institucions i el conjunt dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya. El nostre sindicat considera fonamental donar continuïtat a l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, així com establir un marc estable de concertació de les polítiques socioeconòmiques i crear nous espais específics amb relació a la immigració i al mercat de treball, la potenciació de la formació professional, i la necessitat d'un impuls a una política industrial activa que garanteixi un sector industrial renovat, més sòlid i menys vulnerable que l'actual.

NOU MODEL DE FINANÇAMENT

CCOO recorda al nou Govern que cal ampliar les polítiques públiques, especialment en qüestions com l'habitatge, l'educació, la sanitat i els serveis socials. Cal que la societat catalana comprovi que l'autogovern permet donar respostes a l'augment significatiu de la població a Catalunya, incloent-hi el fenomen de la immigració, mitjançant un increment dels recursos públics destinats a aconseguir un major grau de cohesió social. Tot això a partir dels recursos derivats del nou model de finançament, així com un canvi en l'orientació de la política fiscal cap a una de més progressista que comporti potenciar el principi que pagui qui més té.

Cal millorar les infraestructures de forma que ajudin a l'equilibri territorial i a la cohesió social tot prioritzant la mobilitat sostenible, especialment la ferroviària, tant pel que fa a les persones com pel que fa a les mercaderies i al transport públic. També cal potenciar polítiques energètiques que avancin en l'estalvi i el consum eficient de l'energia.

CCOO reclama, un cop més, la garantia de transparència en la utilització dels recursos públics establint un marc normatiu a partir de l'Informe sobre bon govern, elaborat per un grup d'experts a instàncies de l'anterior Govern català. Cal l'elaboració d'una llei de participació institucional, que també reguli la funció social que efectuen les organitzacions sindicals i empresarials. I, finalment, CCOO considera que cal potenciar i establir sistemes de concertació social sobre el conjunt de les polítiques econòmiques i socials.

Lluita
obrera



DIRECTOR
Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR
J. Agudo, C. Bertran,
E. Boixaderas, C. Bonfils,
M. Civit, M. Contijoch,
M. García, X. González,
E. Paris, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ
Anna Segura Cintas

MAQUETACIÓ
Claude Bonfils

FOTOGRAFIA
MJ Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. García,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA
Roger Velázquez

CORRECCIÓ
Servei Lingüístic CONC

EDITA
Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ
Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA
e-mail: comunicacio@cco.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX
L. ROSÉS

DIPÒSIT LEGAL
B 10298/78

Independència econòmica i autonomia sindical

El passat dia 13 de novembre, CCOO de Catalunya vam lliurar, un any més, els nostres comptes auditats a la Sindicatura de Comptes de Catalunya.

Amb aquesta actuació, el nostre sindicat vol continuar la seva reivindicació per aconseguir que la transparència s'instauri en la vida de les organitzacions socials, sindicals i empresarials. En especial en aquelles que, d'una manera o altra, reben fons públics i que nosaltres creiem que estan obligades a fer un exercici de transparència en la seva utilització.

La nostra reivindicació de transparència va dirigida especialment al Govern i al conjunt de les administracions públiques, que haurien de ser les més interessades a garantir aquesta transparència. Malauradament, fins ara no hem tingut gaire receptivitat per part dels poders públics. Esperem que amb el nou Govern de Catalunya aconseguim un canvi en la seva postura.

Però la nostra reivindicació també va dirigida a la resta d'organitzacions sindicals i empresarials. L'autonomia social i política de les organitzacions està molt determinada per la seva independència econòmica real. Fins ara, però, cap altra organització, ni sindical ni empresarial, no ha seguit el nostre exemple de fer públics els comptes econòmics. I això ens ha de fer preguntar: a qui i per què no agrada la transparència? CCOO de Catalunya defensem aferrissadament la nostra independència (i això és un fet diferenciador respecte d'altres opcions sindicals) i continuarem la nostra lluita per aconseguir transparència en les relacions econòmiques entre les administracions i els agents socials. Nosaltres som zelosos de la nostra independència perquè volem estar al servei de les persones treballadores i de ningú més. Només la independència econòmica pot garantir l'autonomia sindical.

Ascensió Solé

"Els advocats laboralistes i els sindicalistes de CCOO érem vasos comunicants"

Com valeres aquest carnet solidari amb què heu estat guardonats els advocats laboralistes, i tu mateixa com a representant, per part de CCOO?

Estic molt contenta que s'hagi pensat en mi a l'hora de donar aquest carnet. Jo ja tenia un dels primers carnets de CCOO, però un d'honorífic no. És un reconeixement a la trajectòria dels advocats laboralistes, persones amb un compromís social, polític i professional que van fer una feina que va tenir uns resultats excel·lents. És una de les gratificacions que tenim molts dels antics laboralistes, el fet d'haver participat en una etapa de conquesta de llibertats que assegurava el pas de la dictadura a la democràcia. Hi ha diferents parers sobre si havíem de fer-ho com ho vam fer i sempre et queda el dubte de si podríem haver fet molt més. És un reconeixement a uns advocats que es van alinear amb els treballadors per lluitar per unes millors condicions de treball, i també es va lluitar per una societat més justa, més equitativa, més lliure, més en pau. Jo encara penso que és així com s'ha d'anar aprofundint en la democràcia, i que el sindicat es recordi d'això significa que no oblida una part important dels seus orígens. Hi havia una gran conjunció entre els que estaven "al tall" i els advocats: tots lluitàvem pel mateix i tots ens necessitàvem.

Els anys de la transició política en aquest país eren temps difícils per exercir d'advocat laboralista.

Teníem un compromís personal i ideològic. I teníem la sort de poder estar treballant i lluitant alhora per la conquesta d'aquestes llibertats democràtiques, per canviar la societat. Pot semblar utòpic, però les utopies serveixen per anar avançant.



Ascensió Solé és magistrada de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Recentment ha rebut d'aquest sindicat el carnet solidari en reconeixement a la tasca feta pels advocats laboralistes

Com va arribar la teva vinculació a CCOO i què destacaries d'aquells anys?

Quan vaig acabar la carrera, em vaig incorporar al despatx laboralista d'en Cuenca. En aquell moment vaig conèixer la Montserrat Avilés, l'Albert Fina, en Salvadores, en Solé i Barberà i en Sardà. Cadascun lluitava des del seu camp. Ens reuníem i es plantejaven temes jurídics per donar la volta als problemes que tinguessin els treballadors. CCOO es va anar consolidant i enfortint a les empreses i anava als despatxos per demanar la

cobertura dels advocats. Es va crear una simbiosi molt important: advocats laboralistes i sindicalistes de CCOO érem vasos comunicants. Els advocats laboralistes ens coordinàvem i un dels elements de la nostra coordinació va ser el Tribunal d'Ordre Públic, on defensàvem els problemes laborals, i, com que estava centralitzat a Madrid, era la manera de trobar-nos i anar-nos coordinant.

Quin paper creus que va tenir CCOO en la normalització de les relacions laborals en aquest país, i en la millora de les condicions laborals dels treballadors de Catalunya? De fet, tu vas col·laborar en la creació del Gabinet Jurídic del sindicat.

Era l'alternativa al sindicat vertical, ja que la UGT va aparèixer més tard. Jo ja era al despatx de l'Albert Fina amb la Montserrat Avilés, i ens van processar perquè fèiem una circular que es repartia a les empreses en què parlàvem dels drets que tenien els treballadors i dels que haurien de tenir. La policia sabia que als despatxos es reunien clandestinament els sindicats i, aleshores, havíem de definir com es constituïa aquest complement entre advocats i sindicat. Va ser quan, des de la CONC incipient, es va decidir que s'havia de formar un gabinet jurídic propi; en López Bulla va ser molt clarivident. I es va decidir que hi havia d'haver un responsable d'aquest gabinet. Recordo que al despatx d'en Salvadores es va decidir com organitzàvem l'assessorament un cop es legalitzés CCOO i es va optar perquè tingués un gabinet propi. Tots consideràvem que l'assessorament era part de l'acció sindical, amb una perspectiva potser molt romàntica, i que amb el temps l'assessorament jurídic no faria falta en la mesura que el sindicat anés sent més fort. I va

ser quan alguns despatxos laboralistes de Catalunya es van incorporar al gabinet únic de CCOO. Jo em vaig oferir per organitzar el Gabinet de CCOO per la meva experiència al despatx de l'Albert Fina, que era un dels més organitzats i eficients del moment. A poc a poc ens vam anar organitzant en l'àmbit econòmic i de feina, especialment a Barcelona; després vam passar a organitzar el Gabinet de comarques, que ja va ser més complicat, però que també es va fer. Vam arribar a ser uns cent advocats.

Han canviat molt les relacions laborals durant aquests anys?

Recordo que al final dels anys setanta jo assessorava el sector del metall. Els plantejaments eren molt radicals i hi va haver un moment que els sous dels convenis col·lectius van augmentar al voltant d'un 20%. Es milloraven molt les condicions de treball per l'ambient social que existia. En aquell moment, quan negociàvem, defensàvem el lloc de treball per sobre de tot i érem molt durs amb això.

La idea era que l'empresari capitalista tenia molts beneficis i aquests havien de repercutir en els treballadors. El sindicat, molt més que la patronal, ha fet una adaptació rapidíssima al llarg del temps, molt intensa i conseqüent en la negociació dels conflictes, encara que de vegades penso que es va massa de pressa a resoldre els contractes de treball amb indemnitzacions.

Actualment ets vocal de l'Associació de Juristes en Defensa de la Llengua

Pròpia. Quins són els vostres objectius?

L'objectiu és normalitzar l'ús del català com a llengua pròpia en l'àmbit de l'Administració de justícia, en l'àmbit dels jutjats i dels despatxos d'advocats. Ara hem impulsat un conveni amb el Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO per promoure i facilitar mitjans i documents necessaris perquè els tràmits jurídics es facin en català, ja que Comissions Obreres és una de les organitzacions que presenta més demandes.

Emili Rey

Els advocats laboralistes reben el tercer carnet solidari

La Fira de Cornellà va acollir el 25 de novembre l'acte de reconeixement als afiliats i afiliades de CCOO amb més de 25 anys d'antiguitat a la nostra organització. Uns quatre-cents afiliats i afiliades van gaudir d'aquest esdeveniment i van recollir la seva insígnia. En el marc d'aquesta celebració, es va lliurar el tercer carnet solidari de CCOO de Catalunya, amb el qual es vol reconèixer la tasca de persones o entitats a favor del desenvolupament del sindicalisme de CCOO. Enguany, aquest guardó ha estat atorgat al col·lectiu d'advocats laboralistes representats per Ascensió Solé, Francesc Casares, Montserrat Avilés i Antonio Martín.

ATLANTIS
seguros

el servei
assegurador de **CCOO**



LLAR | AUTO | VIDA | ESTALVI | PENSIONS

- Més de 70 delegacions a tota Espanya
- ATLANTIS, núm. 1 en el rànquing d'atenció telefònica

**Condicions
especials
per a afiliats
i afiliades**

Informa-te'n ara!
901 500 400
www.atlantis-seguros.es

Impulsada por CCOO

Se aprueba la Ley Reguladora de la subcontratación en la construcción

Miguel Peláez García

El pasado día 29 de septiembre, los trabajadores de la construcción fuimos a la huelga, motivada por el incremento de la siniestralidad en el sector y también como respuesta al trágico accidente que costó la vida a cinco compañeros, en una obra del 22@ en el barrio barcelonés del Poblenou. CCOO ha imputado ante el juzgado al promotor Bruno Figueras, único administrador del grupo inmobiliario Habitat, responsable y promotor de la obra donde se produjo el accidente. Las circunstancias que envuelven dicho accidente reflejan claramente la situación del sector: eventualidad, subcontratación en cadena, no aplicación del convenio colectivo, etc. Cuatro de los fallecidos eran subcontratados y tres de ellos inmigrantes.

La huelga fue un éxito total, con la paralización de la inmensa mayoría de las obras en todas las grandes y medianas localidades de la provincia de Barcelona.

UNA LARGA LUCHA

El día antes de la huelga, el pleno del Congreso de los Diputados aprobaba

finalmente el texto de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción. Con este acto culmina una larga lucha de nuestra federación, que se inició el día 30 de julio de 1998, con la presentación de una iniciativa legislativa popular (ILP), avalada por más de seiscientos mil firmas de ciudadanos y ciudadanas de nuestro país.

La ley, que recoge buena parte de la filosofía de nuestra propuesta, ha contado con el voto favorable de todos los grupos parlamentarios, con la excepción de los del PP, de CiU y del PNV, que han votado en contra.

Entre los temas más importantes que recoge su articulado, podemos citar que las empresas del sector deberán acreditar que, por lo menos, un 30% de los trabajadores de la empresa tiene un contrato de carácter indefinido; se limita a tres niveles la cadena de subcontratación; se crea un registro de empresas acreditadas para luchar contra los piratas y prestamistas, que sólo se dedican a la cesión de trabajadores a bajo pre-



La huelga de la construcción paralizó la mayoría de las obras en la provincia de Barcelona. ©MJ Mora

cio, y se crea también un libro de subcontratación al que tendrán acceso los representantes de los trabajadores. Asimismo, en la negociación colectiva se podrá acordar un nuevo modelo de contrato fijo de obra, así como definir un modelo de delegados territoriales de prevención, y, por último, se establece una modificación de la Ley de infracciones, para poder sancionar los incumplimientos por parte de las empresas. La ley es un buen instrumento para la acción sindical y para poder organizar más y mejor a los trabajadores

Conflicte en el sector de les ambulàncies i en el de les benzineres

CCOO va convocar una vaga d'ambulàncies pel trencament de les negociacions del conveni. La patronal havia demanat una sèrie d'exigències als treballadors que resulten impossibles d'assumir: nou règim disciplinari sancionador, formació reglada a càrrec del treballador, discriminació salarial entre categories, desaparició de dietes, ... No obstant això, l'aturada es va desconvocar després que la Generalitat es comprometés a fer-se càrrec de l'increment de salaris en el transport sanitari. D'altra banda, el sector de les estacions de servei sí que va fer vaga els dies 7 i 8 de novembre, amb un seguiment del 70% a Catalunya. Des de CCOO s'han denunciat les condicions que la patronal imposa al personal de les benzineres: estan exposats a riscos d'inseguretat, han de vendre tot tipus de productes, fan tornos que inclouen diumenges i festius i cobren poc més de 800 euros bruts mensuals.

DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ DEL TRANSPORT PER CARRETERA

Un any més, CCOO, en col·laboració amb l'ETF (Federació Europea de Treballadors del Transport) i l'ITF (Federació Internacional de Treballadors del Transport), va convocar una mobilització en defensa dels professionals de la conducció per carretera.

L'acte a Catalunya va tenir lloc el 9 d'octubre, al pas fronterer de la Jonquera, i va consistir en aturades parcials de caire informatiu. Sindicats d'una banda a l'altra de la frontera repartien fulls als conductors de camions per recordar-los que "La fatiga mata", lema de la jornada.

Aquesta acció de protesta està lligada a la reclamació, per part de la Federació de Comunicació i Transport de CCOO, d'unes carreteres més segures i de la reducció del temps de conducció i treball d'aquests professionals.

El personal de terra d'Iberia conserva els llocs de treball al Prat

Al mes d'octubre es va fer públic que la companyia Globalia havia guanyat, a través d'una UTE (unió temporal d'empreses), una de les llicències per donar els serveis d'assistència en terra (*handling*) a l'aeroport del Prat. Ara, AENA ha autoritzat Iberia -que havia perdut la llicència al mes de juliol, cosa que va portar al conflicte laboral que va paraitzar el servei ocupant les pistes- a entrar en el capital de la UTE. La nova societat, en què Globalia és majoritària, es dirà Groundforce Barcelona, i donarà servei a Iberia, Air Nostrum i Clickair durant set anys. Així, doncs, el 85% dels 1.800 treballadors d'Iberia seran absorbits per Groundforce, mentre que la resta seran subrogats a altres

companyies que també fan el *handling*, conservant les mateixes condicions laborals. Per CCOO és una bona solució perquè es manté l'ocupació, tot i que s'haurà d'analiitzar en tots els seus termes.



©David Garcia

CCOO convoca aturades a Ryanair

Al mes d'octubre, CCOO va iniciar una vaga a la companyia aèria de baix cost Ryanair i a l'empresa de serveis de terra (*handling*) Lesma, que operen conjuntament. Amb presència en tretze aeroports espanyols, ambdues tenen uns 350 empleats.

CCOO s'ha reunit amb la direcció de les dues empreses per expressar-los el seu desacord pels continus incompliments en matèria de jornada, retribucions, qualificació i entrenament del personal, Llei de prevenció de riscos, etc. Per això s'han anat fent aturades i protestes en diferents dies, que a Catalunya han afectat els aeroports de Girona i Reus. Davant de les greus pràctiques discriminatòries i amenaces envers la plantilla, sancionades per la mateixa Inspecció de Treball, CCOO ha hagut d'exigir el respecte dels drets dels treballadors i treballadores.

EL SECTOR DEL METALL, PREOCUPAT PER LES DESLOCALITZACIONS



Sony assegura la càrrega de treball fins al 2009

Regularment es repeteixen anuncis de possibles deslocalitzacions d'empreses al nostre país. Així, al mes de setembre vam sentir que Sony planejava obrir una planta per fabricar televisors LCD a Eslovàquia. Aquest avís comportava una lleugera incertesa entre els treballadors i treballadores del centre Sony BCN Tec, a Viladecavalls (Vallès Occidental), on també es fan televisors i es dissenyen nous productes. El comitè, encapçalat per CCOO, va reclamar que aquestes "informacions" no s'utilitzessin com a fórmula de desestabilització amb vista a les negociacions del conveni col·lectiu, i va recordar els seus propòsits: solucionar els problemes de contractació i millorar les condicions socials i econòmiques de la plantilla, formada per gairebé 2.500 persones, entre fixes i temporals.

Al cap d'uns quants dies, però, la multinacional japonesa va assegurar la càrrega de treball almenys fins al 2009, sense deixar de demanar més flexibilitat laboral.

EXPEDIENT DE REGULACIÓ A NACAM

Per altra banda, Nacam és una altra empresa del sector del metall on els sindicats també han denunciat com s'ha anat desviant la producció a altres països. Fabricant de components d'automoció, la planta de Sant Boi té ara un expedient de regulació d'ocupació amb 200 empleats afectats.

Després d'un calendari de vagues i mobilitzacions, comitè i direcció van arribar a un preacord, votat majoritàriament pels treballadors. Valorat positivament per la Federació Minerometal·lúrgica de CCOO, aquest preacord estableix unes indemnitzacions de 45 dies per any treballat, amb un màxim de 48 mensualitats, i amb algunes pagues i increments salarials fins al moment de tancament, previst per a final de 2007.

Un acord garanteix ajuts per a la formació dels treballadors d'empreses del sector tèxtil a Catalunya

Jesús Ribera

Per a nosaltres, ha estat sempre un punt essencial, envers aquest sector i en les nostres negociacions, mantenir el continu reciclatge dels treballadors i treballadores en noves tecnologies i sistemes de producció, en disseny, i, en general, en tot el que pugui portar a mantenir els llocs de treball dins del tèxtil i la confecció. És per això que hem aconseguit del Govern de la Generalitat la signatura d'un nou acord marc i la promoció d'un nou programa d'ajuts que garanteix a les persones afectades per futurs expedients de suspensió de contractes, una formació que els permeti accedir a una millora de la seva formació i qualificació a fi i efecte que puguin disposar dels mitjans de readaptació necessaris per als nous processos productius. En aquesta línia, per tant, serà necessari que, en els expedients de regulació



Un moment de la signatura

que es tramitin, les empreses presentin i garanteixin l'execució d'un pla de formació que hauran de seguir els treballadors i treballadores durant el període de suspensió que s'autoritzi.

LLIGAM EN L'ÀMBIT ESTATAL

També cal subratllar que aquest acord, i dins de la clàusula desena, queda lligat a l'acord que van signar el passat mes de juliol el Ministeri de Treball, el Consell Intertèxtil Espanyol i els sindicats CCOO i UGT, denominat Pla de suport al sector tèxtil i de la confecció,

tot dient que el Departament de Treball i Indústria tindrà en consideració les mesures en matèria de polítiques actives d'ocupació previstes en el Pla esmentat.

De totes les mesures que s'hi preveuen, en vull destacar una que dóna un altre caràcter a la formació, ja que té en compte la possibilitat que els treballadors del sector participin en accions formatives d'altres sectors en expansió (per tant, amb necessitat de treballadors i treballadores) i ho puguin fer tant mitjançant els plans gestionats pel mateix sector com els plans gestionats pels sectors en expansió.

Això voldria dir, a la pràctica, que la formació no ha de ser exclusiva en matèria tèxtil, sinó en qualsevol altra que en el nostre entorn immediat ens permeti treballar en altres sectors industrials i, en definitiva, conservar el lloc de treball.

Els agents rurals denuncien la retallada de funcions

L'Agrupació d'Agents Forestals de CCOO va iniciar, a l'octubre, amb gran èxit de participació, una campanya de mobilitzacions per denunciar la retallada de funcions que volia imposar-los la Generalitat.



La Llei del Cos d'Agents Rurals de 2003 obligava a desenvolupar un reglament, però, a darrera hora, el Govern va evitar incorporar la descripció de les funcions del cos. Així, es disminuïa la capacitat d'aquests funcionaris per investigar els delictes mediambientals.

En el rerefons de tot plegat hi havia les conclusions de l'incendi forestal de la primavera passada a Vandellòs, perquè els agents van demostrar, amb transparència i objectivitat, que la causa va ser una imprudència del personal del mateix Departament d'Interior de la Generalitat.

Ara, després de les eleccions de l'1 de novembre, els representants de CCOO esperen que el Govern defineixi les seves funcions en el reglament de la llei.

Millores salarials i horàries dels Mossos d'Esquadra

El passat 21 d'octubre, CCOO va signar amb el Departament d'Interior de la Generalitat l'Acord de millores retributives i horàries del cos dels Mossos d'Esquadra. Aquest conveni, que té el suport dels sindicats CCOO, SAP-UGT i APESME, permet racionalitzar el règim d'horaris i augmentar el sou dels agents en 2.000 euros anuals bruts. També es beneficien amb vals de descompte per dinar els policies amb jornada partida i es reconeix un premi a l'antiguitat.

Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya, i Antoni Lara, membre del Consell de la Policia en representació de CCOO, van assistir a l'acte de signatura, celebrat a la seu del Departament d'Interior.

Els treballadors del sector del cava es mobilitzen

Els treballadors i treballadores del sector del cava han iniciat diverses mobilitzacions per protestar contra l'actitud de la patronal en la negociació del conveni col·lectiu del sector.

Les mobilitzacions s'han plantejat a partir de la ruptura de les negociacions, ja que no s'ha arribat a cap acord pel que fa a temes d'interès

especial per als treballadors i treballadores del sector, com són l'increment salarial, la reducció de la jornada, la durada del conveni o altres millores socials i de prevenció de la salut.

Per aquest motiu, els treballadors i treballadores del sector s'han mobilitzat durant la Setmana del Cava i en la Fira Cavatast, celebrada a Sant Sadurn d'Anoia, per tal de desencallar les negociacions i fer reaccionar les patronals.

CONFLICTE ENTRE PATRONALS

Per primera vegada, la negociació del Conveni de Vins i Caves



de Catalunya s'ha fet amb dues patronals diferents (Pimec Cava i Institut del Cava), que no es posen d'acord entre elles sobre la representativitat que tenen entre les empreses del sector. Així, les divergències entre totes dues organitzacions empresarials les han acabat pagant els treballadors.

I és que el problema de la manca de

representativitat de les patronals que negocien aquest conveni, juntament amb la confrontació entre Foment i Pimec i la desvinculació, cada vegada més gran, de les empreses en relació amb les patronals d'alguns sectors, fa que algunes iniciatives, com la descentralització del Servei d'Ocupació de Catalunya o els programes de prevenció de la salut, quedin paralizades.

En el moment de tancar aquesta edició de Lluita Obrera, s'havia arribat a un principi d'acord en el conveni col·lectiu del sector del cava del que informarem en la propera edició.



**UN ACCIDENT LABORAL ES COMENÇA A EVITAR
MOLT ABANS QUE ES PRODUEIXI.**

El sindicat vol més afiliació, més representació i més organització per ser més útil

CCOO de Catalunya aposta per una política salarial forta en la negociació col·lectiva

El Consell Nacional de Comissions Obreres de Catalunya va aprovar recentment l'informe general presentat pel secretari general, Joan Coscubiela, que recull les línies estratègiques del sindicat, així com un balanç de la feina feta.

Un dels elements fonamentals que destaca aquest informe és allò que té a veure amb la necessitat que CCOO contribueixi al canvi del model econòmic actual. I això implica impulsar una política salarial forta en el procés de negociació col·lectiva de l'any 2007, que permeti millorar el poder adquisitiu dels salaris. La inflació plurianual, tot i haver iniciat un camí de moderació, encara està per sobre de la mitjana dels increments salarials inicials. Això, novament, ha posat de manifest la importància de la clàusula de revisió salarial, que ja dona cobertura al 83,6% dels treballadors dels convenis signats, però cal no oblidar que 342 convenis, que afecten el 14,7% dels assalariats de Catalunya, encara no tenen cap clàusula de revisió o garantia salarial.

El context del mercat de treball ha canviat, i això ho veiem en les dades de l'atur, que són realment molt baixes. Avui no patim aquell índex d'atur que va portar CCOO a dissenyar una estratègia sindical de moderació del creixement dels salaris per fer-lo compatible amb la reducció de l'atur i amb un increment de la inversió. Això s'ha acabat. Avui hem de fer front al model econòmic de precarietat i baixos salaris en què els empresaris utilitzen massivament mà d'obra immigrada com a element clarament precaritzador. Ara cal un nou equilibri en matèria salarial, que permeti una millora clara del poder adquisitiu dels salaris i un canvi de model econòmic, que obligui els empresaris a invertir en millores en la producció, que permetin una major productivitat, productes de més qualitat i valor afegit i, alhora, més treball estable, més qualificat i més ben remunerat. Significa negar que els increments salarials tinguin com a única referència les previsions d'inflació del Govern, que, com veiem any rere any, sempre són falses i a la baixa. I l'eina és la negociació col·lectiva, en què el sindicalisme confederal, i molt especialment CCOO, ha de ser el protagonista per aturar



Avui hem de fer front al model econòmic de precarietat i de baixos salaris, en què els empresaris utilitzen massivament mà d'obra immigrada com a element clarament precaritzador

l'increment de la individualització de les relacions laborals i negociacions al marge dels convenis, com ja està passant en alguns sectors mancats de mà d'obra.

L'informe general aprovat recull també la importància d'aprofitar l'Acord interprofessional de Catalunya en cada sector en què es negociï un conveni col·lectiu. I també recull la tasca de desenvolupament de l'Acord estratègic, en què participa activament CCOO, per la seva importància, ja que intenta articular tota la concertació social en l'àmbit de Catalunya al voltant d'un diagnòstic compartit, i que té la necessitat de posar en funcionament mesures que contribueixin a generar un canvi en el model de creixement econòmic.



LA IMMIGRACIÓ, ELEMENT CENTRAL

Després de 20 anys de la creació del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE), CCOO hem assolit una presència significativa entre els treballadors immigrants, amb 10.000 afiliats, i som la referència social en immigració. La immigració ocupa un espai central en l'estratègia de CCOO, entre altres aspectes perquè representa ja el 13% del conjunt de treballadors i treballadores del nostre país. La immigració és un fenomen social que té orígens i causes econòmiques. L'economia espanyola reclama mà d'obra immigrant, ja que resol el problema creat pel model de creixement basat en mà d'obra barata i per un mercat de treball marcat per la caiguda demogràfica i una reducció important de les taxes d'atur reals. Per tant, la immigració ha estat un element que ha aportat riquesa econòmica a la nostra societat i, per això, cal un gran pacte social que permeti posar fi a la hipocresia social que existeix vers aquest fenomen. CCOO de Catalunya considera que el model actual d'immigració és insostenible i per això cal un nou model amb un control de fronteres, un bon funcionament de la contractació des del principi i la lluita decidida contra les màfies dels països d'origen i també del nostre país. I calen també més recursos públics per a polítiques socials davant l'increment d'un milió de persones procedents de la immigració. CCOO continuarà incorporant al sindicat, cada vegada més, les persones immigrades, amb l'objectiu d'afiliar-les i situar-les en el lloc que els correspon en les nostres candidatures.

MÉS AFILIATS I DELEGATS

Per aconseguir aquests objectius centrals, i d'altres de no menys importants, CCOO de Catalunya considera imprescindible continuar amb el procés de creixement afiliatiu, que ha fet del nostre sindicat la primera força sindical i social de Catalunya, amb més de 174.000 afiliats i afiliades. També es considera com a objectiu assumible consolidar i revalidar la majoria sindical com sempre hem tingut a Catalunya, amb més de 24.500 delegats, i per això es fa una crida a tota l'organització per fer un esforç ara que estem immersos en el moment més àlgid de les eleccions sindicals. I, sobretot, el sindicat reafirma, com un dels seus actius principals, l'aposta per la independència de CCOO, que és un clar element diferenciador respecte d'altres organitzacions sindicals.



Remenant la tarifa elèctrica

Llorenç Serrano

Amb l'augment del cost del petroli i el gas, dels quals la nostra generació elèctrica és molt dependent, el preu de l'electricitat està a prop de situar-se sota costos.

La tarifa la fixa el Govern de l'Estat, que vol una tarifa baixa per contenir l'índex de preus i per electoralisme. Les empreses són les que donen les dades sobre el cost de producció i distribució al Govern.

Una tarifa massa baixa fa que les empreses elèctriques facin menys inversions per al manteniment de la xarxa, i hi ha una pèrdua de la qualitat del treball en el sector.

En fixar la tarifa, el Govern ha d'estimar el benefici per permetre la remuneració dels accionistes. Per això ara estem pagant, amb l'1,378% de la factura, el "dèficit tarifari" (3.810 milions d'euros) que van deixar de guanyar les elèctriques l'any passat.

Tot plegat és un sistema massa complicat, poc transparent i rígid, que afavoreix l'excés de consum.

És difícil limitar el consum excessiu des de la tarifa. És més fàcil fixar un consum d'aigua per persona i penalitzar qui el sobrepassi que "castigar" els que tenen els electrodomèstics menys eficients, calefacció elèctrica en lloc de gas i habitatges sense aïllants i mal orientats. Aquests sabem qui són, oi?

RECÀRREC AUTONÒMIC

Com que no es pot canviar la tarifa fent content tothom, el Ministeri d'Indústria proposa ara que les comunitats autònomes puguin aplicar un recàrrec, que pot arribar a ser del 2%, a la factura elèctrica per destinar la recaptació a la millora de les xarxes de distribució, que és l'aspecte més crític, avui, en el subministrament. La nostra resposta és clara: no, no a un recàrrec per finançar allò que han de fer les empreses –privatitzades– amb els seus recursos. Cal abordar el canvi de la tarifa per fer-la transparent, a costos reals i obligant les empreses a garantir la qualitat del servei i, sobretot, que sigui equitativa.

El CITE de CCOO celebra el 20è aniversari arribant als 10.000 afiliats immigrants

Ghassan Saliba

El 2007 celebrarem el 20è aniversari del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya. Fa 20 anys que el sindicat CCOO va impulsar la creació d'un servei d'atenció a treballadors estrangers en matèria d'estrangeria. Va ser una necessitat i una resposta a una nova llei d'estrangeria que dificultava tant l'accés com la renovació dels permisos de residència i de treball, ja que el cas del reagrupament familiar encara no existia. Malgrat que el 1987 el nombre de persones immigrades a Catalunya no superava els 30.000, el sindicat va tenir en el seu moment una gran capacitat d'anàlisi i visió de futur en crear un servei que, després de 20 anys, es considera l'instrument més important de treball amb la immigració a Catalunya i a

l'Estat. Ara té més de 45 oficines per tot el territori de Catalunya, i hi ha més de 25.000 persones ateses cada any. Actualment, el CITE es pot considerar com el millor observatori de la realitat dinàmica de la immigració a Catalunya.

PRIORITATS

Ara, una de les prioritats de les oficines del CITE no només és aconseguir la regularització dels treballadors immigrants i dels seus familiars -que és molt important per accedir als drets laborals i socials i per combatre l'economia submergida-, sinó que també es tracta de la primera acollida amb vista al coneixement d'aquests drets laborals i al coneixement del sindicat. Després de 20 anys ja hi ha més de 800.000 persones immigrades i prop del 13% de les

altes a la Seguretat Social són de treballadors i treballadores immigrants, quasi en tots els sectors d'activitat. La Secretaria d'Immigració de CCOO de Catalunya és un instrument de treball transversal i representa una consolidació de la cultura de cooperació entre diferents estructures del sindicat en matèria d'immigració, fet que ha permès la participació dels treballadors immigrants en tres àmbits: afiliació, estructura sindical i representació en el centre de treball. En pocs anys, hem conegut un increment molt important d'afiliació de treballadors immigrants al sindicat i això ens permet fer coincidir dues celebracions en una el proper 9 de febrer: el 20è aniversari del CITE i la superació dels 10.000 afiliats i afiliades de treballadors immigrants.

CLINICA BAVIERA

INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Pla corporatiu de salut ocular
per afiliats i familiars directes de

corporate

CCOO i col·laboradors

NINGÚ POSA TANTA CONFIANÇA AL SERVEI DELS TEUS ULLS.

Haureu de presentar-vos amb la pressió mètrica a la clínica of. Corneal i oftalmol.

Tarifes vàlides fins al 31-12-2027.

	Tarifa general	Tarifa CCOO i col·laboradors	
Consultes	72 €	30 €	20% de descompte en la resta de tractaments i serveis; excepte en el tractament de la presbícia i pròtesis. Condicions de finançament personalitzades.
Correcció per làser*	1.025 € 1.125 €/ull	875 €/ull	

*Excepte tractaments especials de Lasik customitzat. Descomptes no acumulables i altres ofertes.

En pocs minuts · Sense dolor ni hospitalització · Amb anestèsia tòpica (gotes)

Només pel fet de ser afiliat de CCOO en Clínica Baviera l'hi oferim l'oportunitat d'aprofitar-se d'avantatges i descomptes exclusius en la cura de la seva visió. Per això, hem desenvolupat un pla específic per tal de millorar la seva salut ocular juntament amb la dels seus familiars directes. Un pla amb les millors condicions econòmiques en el diagnòstic i tractament integral de qualsevol patologia ocular. Per gaudir de tota la seguretat que sols un líder pot oferir. Amb tota confiança.

Rambla Just Oliveras, 48. Tel. 932 600 510. L'Hospitalet de Llobregat • C/ Ganduxer, 71. Tel. 933 624 990. Barcelona
 C/ Prat de la Riba, 53-55. Tel. 937 450 952. Sabadell • C/ Castellvell, 12-14. Tel. 977 328 060. Reus • C/ Pere Martell, 41. Tel. 977 251 932. Tarragona
 Centre Quirúrgic Maresme: C/ Lepant, 13-21. Tel. 937 419 200. Mataró.

Condicions vàlides només per a les clíniques de Catalunya. A la resta de clíniques, depenent del Pla Corporatiu de la seva localitat.

902 130 100

BARCELONA • L'HOSPITALET • MATARÓ • SABADELL • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓ • CIUDAD REAL
 GIJÓN • MADRID • ALCALÁ DE HENARES • LA CORUNYA • MÁLAGA • MURCIA • PAMPLONA

CCOO denuncia la situació dels jutjats de violència sobre la dona

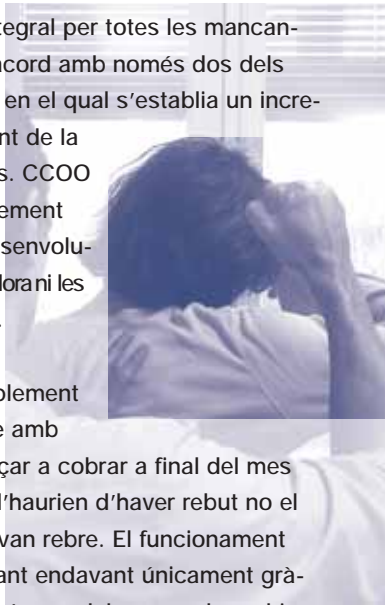
Des de la creació dels jutjats de violència sobre la dona, al juny de 2004, CCOO ha denunciat la manca de mitjans i la insuficiència del nombre de jutjats.

Davant de la situació insostenible que pateixen els funcionaris d'aquests jutjats, a començament d'aquest any es van iniciar negociacions amb el Departament de Justícia per tal de cercar-hi solucions. I és que, a l'estrès propi de treballar en una jurisdicció tan sensible com aquesta, s'afegeix que quasi diàriament els funcionaris han de perllongar la seva jornada laboral.

Però lluny de consensuar una solució real i integral per totes les mancances detectades, l'Administració va signar un acord amb només dos dels quatre sindicats representatius –STAJ i UGT–, en el qual s'establí un increment retributiu d'entre 60 i 150 euros, depenent de la població, al personal destinat a aquests jutjats. CCOO no el va signar, en considerar que aquest increment no és suficient per retribuir la tasca que es desenvolupa en aquests jutjats i que, en cap cas, no millorani les condicions de treball del personal ni el servei públic.

L'ADMINISTRACIÓ NO COMPLEIX

Però no contents amb això, amb aquest complement tan minso que els afectats havien de percebre amb efectes de l'1 de gener de 2006, es va començar a cobrar a final del mes d'octubre, tard i malament, ja que jutjats que l'haurien d'haver rebut no el van cobrar i d'altres sense dret a cobrar-lo el van rebre. El funcionament dels jutjats de violència sobre la dona està tirant endavant únicament gràcies a la bona predisposició i a la dedicació extrema del personal que hi presta serveis –incloent-hi els jutges i secretaris judicials–, que, a més de patir unes condicions de treball pèssimes, han de veure com l'Administració els escatima el pagament d'un complement al qual tenen dret, i que no compleix les seves obligacions.



Per a quan la llei contra la violència masclista?

Carme López

Malgrat que totes les persones volguéssim que les mesures preventives i educatives servissin per si mateixes per evitar la violència, la xifra de dones mortes ens indica que encara és necessari desenvolupar mesures penals i drets específics que protegeixin les dones.

Per això és necessària l'aprovació de la Llei dels drets de les dones per a l'eradicació de la violència masclista, ja que creiem que pot donar solució a alguna de les mancances que s'han manifestat després de la posada en marxa de la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere i que, per a la representació sindical, són especialment rellevants a l'hora de fer efectius els drets de les dones.

Davant l'obligatorietat de la llei estatal, i que la víctima disposi d'una ordre de protecció per poder accedir a drets laborals i econòmics reconeguts per la llei, el projecte de llei catalana conté diverses formes d'acreditar la violència que no inclouen necessàriament l'ordre de protecció ni la denúncia posterior i permeten processos més senzills, ràpids i menys dependents del sistema judicial. Cal esmentar que l'avantprojecte de llei catalana amplia la definició de violència masclista fins a arribar a espais que no han estat tocats per la llei estatal i que afecten l'àmbit laboral: es defineix l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de gènere tot col·locant aquestes dues formes de violència al costat de la que es produeix en el si familiar i de la parella, evidenciant així la relació entre la violència privada i la pública soferta per les dones.

Creiem que una de les primeres tasques del nou Govern de progrés ha de ser l'aprovació d'aquesta llei, per poder regular les actuacions contra la violència masclista.

Dolors Porcel rep la Medalla President Macià

Dolors Porcel, administrativa i defensora dels drets dels treballadors, ha estat guardonada amb la Medalla President Macià, "per la seva dedicació, constància i esperit d'iniciativa en la seva actuació laboral".

Dolors Porcel va participar de manera activa en la creació de les CCOO d'Ensenyament i va formar part del sector de l'escola privada i dels òrgans de direcció d'aquesta federació, tant en l'àmbit de Catalunya com en l'àmbit de l'Estat espanyol. A més, també va formar part del Consell Escolar de l'Estat i del Consell Escolar de Barcelona, en representació del personal d'administració i serveis.

Vol donar un gir social a la seva empresa?

"la Caixa", amb la integració laboral

L'Obra Social "la Caixa", a través del programa **Incorpora**, l'acompanya en el desenvolupament de l'acció social de la seva empresa mitjançant la incorporació a la plantilla de persones en risc d'exclusió social. En col·laboració amb diverses entitats socials, hem impulsat la creació

d'una **xarxa de més de 150 tècnics d'inserció laboral** que l'informaran i que seguiran d'una manera personalitzada el procés d'incorporació d'aquests professionals.

Incorpora, perquè la integració laboral és una responsabilitat de tots.



Obra Social
Fundació "la Caixa"

Constituida la Confederació Sindical Internacional

Neix el sindicat global

Joan Coscubiela

Al mateix temps que la ciutadania de Catalunya decidia el seu futur polític en les eleccions autonòmiques, a Viena es constituïa la Confederació Sindical Internacional, formada per 310 sindicats de 165 països diferents i que agrupa més de 185 milions d'afiliats i afiliades. El procés no ha estat fàcil, ha durat uns tres anys des que se'n va començar a parlar, i ha requerit que les dues grans centrals internacionals, la CMT, de matriu social-cristiana, i la CIOSL, de matriu socialdemòcrata, acordessin dissoldre's i tenir la voluntat de crear un nou sindicat. CCOO hem estat al capdavant d'aquest procés des del començament, seguint una tradició iniciada en l'època de Marcelino Camacho, quan vam acordar no entrar en cap internacional per evitar una adscripció ideològica tancada i, en canvi, sí que vam demanar l'ingrés a la Confederació Europea de Sindicats, pel seu caràcter unitari. Ha estat un veritable procés constituent perquè també s'hi han incorporat sindicats no adscrits a cap internacional.

OBJECTIUS COMPARTITS

Els principis sobre els quals es construeix la CSI són els del sindicalisme democràtic, independent i pluralista. Com és obvi, això significa deixar de banda les adscripcions ideològiques partidàries, que han estat en la base de la divisió sindical, així com posar per davant uns objectius



La delegació de CCOO

compartits. El treball digne per a tothom, l'eradicació de la pobresa i el ple reconeixement de la llibertat sindical –especialment important en molts països on encara són objecte de represàlies, acomiadats, detinguts o, fins i tot, assassinats els dirigents sindicals– són els elements centrals del programa d'acció de la nova CSI. En els debats del Congrés va aparèixer amb força la necessitat de globalitzar els objectius sindicals i l'acció sindical. També va sorgir la urgència d'una reforma democratitzadora de les principals institucions internacionals, començant per les Nacions Unides, i, també, les de matriu econòmica, com l'Organització Mundial del Comerç, el Fons Monetari Internacional i el Banc Mundial. Es va produir, per part dels sindicats de països en desenvolupament, una denúncia molt contundent del paper de les transnacionals, que, en els seus països d'origen, reconeixen el paper del sindicat i, en els països del Tercer Món, marginen els sin-

dicats i impedeixen la llibertat sindical.

Una cosa semblant va succeir a l'hora d'analitzar el paper de dos instruments de matriu europea: el diàleg social i els codis de responsabilitat social corporativa. Molts sindicats de Llatinoamèrica, Àsia i Àfrica ens deien que ells estarien encantats que es consolidessin aquestes pràctiques, però que abans eren imprescindibles coses tan bàsiques com ara que les empreses i els governs respectessin els tractats internacionals de l'OIT i que es deixés de perseguir sindicalistes. El camí per construir el sindicat global tot just ha començat i no serà ni fàcil ni ràpid. No en va continua havent-hi algunes dificultats. Entre aquestes dificultats, cal vencer els obstacles perquè la unitat es plasmi també en l'àmbit regional –continental–, on, especialment a les Amèriques, encara hi ha dificultats. I també s'ha d'aconseguir que totes les federacions sectorials internacionals que no han volgut incorporar-se des del principi al procés constituent ho facin. Un dels primers objectius de la CSI serà fer visible als treballadors i treballadores del món la seva existència i utilitat. Per això, en el Congrés, es va acordar començar a treballar per la convocatòria d'una jornada mundial de lluita pels objectius de treball decent per a tothom i llibertat sindical. Esperem poder convocar-vos aviat a aquesta primera mobilització del sindicalisme global.



Estigues al dia:
Llegeix el nou Lluita Obrera Digital

Cada 15 dies al teu correu electrònic
Subscriu-t'hi a conc@ccoo.cat



www.ccoo.cat

CCOO continua obtenint bons resultats

Marc Contijoch

CCOO de Catalunya continua guanyant les eleccions sindicals que s'estan celebrant en diverses empreses de tot el territori i segueix mantenint les diferències amb la resta de sindicats.

Concretament, CCOO ha guanyat les eleccions sindicals a TV3, el Tibidabo, San Miguel, Iberpotash, Multiservicios Aeroportuaris, Hutchinson, Freudenberg, Golden Line, DHL, l'Editorial Salvat i Publipress Media, entre d'altres.

A Televisió de Catalunya, CCOO ha guanyat una altra vegada les eleccions sindicals i, en aquesta ocasió, ho ha fet de forma àmplia. En les eleccions a **TV3** s'escollia un comitè d'empresa de 23 delegats i CCOO n'ha obtingut 10. En segon lloc, hi ha quedat una candidatura independent, amb 4 representants, els mateixos que ha obtingut el Sindicat de Periodistes de Catalunya. A continuació hi ha la CGT, amb 3, i, en últim lloc, la UGT, que només n'ha aconseguit 2. CCOO també ha guanyat les eleccions sindicals del parc d'atraccions **Tibidabo**, en què ha aconseguit el 100% dels

membres del comitè. El resultat és especialment important, ja que anteriorment el comitè només el formaven 5 membres, dels quals CCOO en tenia 1 i la resta eren de la UGT. A més, CCOO ha aconseguit 8 dels 13 representants que s'escollien a la planta que l'empresa **San Miguel** té a Lleida, mentre que la UGT ha passat dels 6 representants que tenia a quedar-se amb només 3. La CGT ha estat el tercer sindicat més votat i ha aconseguit 2 delegats.

CCOO també ha aconseguit una gran victòria en el centre miner que l'empresa **Iberpotash** té a Sallent, amb una majoria absoluta aclaparadora de 7 representants. En els comicis anteriors, CCOO n'havia obtingut 5, fet que avala l'acció sindical i la feina feta pel sindicat en el darrer mandat.

A **Multiservicios Aeroportuaris**, empresa dedicada al servei de neteja dels avions de l'aeroport del Prat, CCOO també ha revalidat la majoria. El sindicat ha millorat els resultats electorals de les últimes eleccions i ha aconseguit el suport inequívoc dels treballadors i treballadores, que han donat a CCOO la totalitat dels 9 membres del comitè d'empresa que s'escollien.

A Palamós, en les eleccions sindicals de la factoria de **Hutchinson**, una de les empreses principals dedicades als components per a l'automoció de les comarques gironines, CCOO ha revalidat la seva victòria i ha aconseguit ser el sindicat més votat per la majoria dels 700 treballadors i treballadores de l'empresa. CCOO ha aconseguit 9 dels 17 delegats que s'escollien.

En una altra empresa del mateix sector, **Freudenberg**, CCOO ha mantingut la majoria que ja tenia, i ha aconseguit 5 dels representants al comitè.

CCOO també ha renovat la majoria absoluta de què disposava en les eleccions sindicals del centre que l'empresa **Golden Line**, del sector de telemàrqueting, té a l'Hospitalet. CCOO ha obtingut 7 dels 13 membres del comitè d'empresa.

A **DHL**, la primera empresa logística de Catalunya, CCOO també ha guanyat les eleccions sindicals, i ha mantingut la majoria absoluta: ha obtingut un delegat més dels que ja tenia i ha passat dels 8 representants als 9. La UGT s'ha quedat amb només 4 delegats.

A més, el sindicat també ha guanyat les eleccions sindicals a l'**Editorial Salvat**, en què ha obtingut un total de 5 representants (3 delegades i 2 delegats), i a **Publipress Media**, pertanyent al Grup Godó, on ha aconseguit els 9 membres del comitè.



CCOO continua com a primer sindicat de Catalunya, amb 24.398 delegats i delegades, un 43,88% de tots els escollits, 4.000 dels quals van participar en l'Assemblea Nacional del 6 d'octubre. Anem per davant de la UGT, que en té 22.596, un 40,64%. La resta de sindicats no superen els 2.000 delegats.

Nous avenços en transport públic

La mobilitat dels treballadors i les treballadores és un dels aspectes centrals de l'activitat sindical de CCOO de Catalunya. En aquest sentit, CCOO reclama permanentment elements de millora d'aquesta mobilitat, però també valora positivament tots aquells avenços que es produeixen. El sindicat ha mostrat la seva satisfacció per l'entrada en funcionament de la nova línia 46 d'autobús, que connecta la plaça d'Espanya de Barcelona amb l'aeroport del Prat, amb tarifa integrada. Aquesta ha estat una reivindicació dels treballadors de les instal·lacions aeroportuàries, i, tot i que no s'ajusta a les demandes formulades per CCOO amb relació a la freqüència de pas, aquesta línia podrà ser utilitzada pels més de 12.000 treballadors i treballadores de la zona.

MÉS TRAMVIA

Una altra bona notícia ha estat la inauguració de la nova línia L-5 del tramvia de Barcelona, concretament del Trambesòs, que dona un nou impuls a aquest mitjà de transport ja que augmenta progressivament el nombre d'usuaris. De tota manera, CCOO recorda que manca encara la resta de la línia fins a l'estació del Gorg, a Badalona, i la connexió prevista fins a l'estació de Sant Adrià, per acabar d'acomplir el desplegament programat del Trambesòs.



CCOO es felicita de la inauguració de la línia 5 del tramvia de Barcelona. © MJ Mora

I, un cop més, CCOO reclama la connexió per la Diagonal dels dos tramvies de Barcelona, actuació que sembla que ha desaparegut de l'agenda de les administracions.

NOVA GUIA D'ACCÉS SOSTENIBLE

Finalment, cal informar també de l'edició, per part de CCOO, de la nova *Guia de l'accés sostenible als centres d'activitat laboral*, que té com a objectiu ajudar a canviar, des de l'anàlisi dels grans centres de concentració de l'activitat laboral, un model de mobilitat que es presenta insostenible des de molts punts de vista.

Primer any de funcionament de l'Oficina de CCOO per a l'Ecoindústria

L'Oficina Sindical per a l'Ecoindústria (OSE) ha rebut, en el seu primer any de funcionament, més d'un centenar de consultes relacionades amb la implantació de polítiques de prevenció ambiental en els processos, productes i serveis que desenvolupen els treballadors en les empreses. El projecte de l'OSE va ser creat a principi de l'any 2005 per CCOO de Catalunya, i va ser pioner en el món laboral pel que fa a fomentar la intervenció dels representants sindicals en la reorganització industrial cap a un model de producció més net i segur. L'OSE ha rebut demandes d'assessorament des de diversos serveis tècnics d'empreses, d'alguns ajuntaments i, fins i tot, d'una universitat, tot i que la majoria de consultes les han fet els mateixos treballadors i treballadores, preocupats per la problemàtica en les seves empreses. Les principals consultes han estat sobre l'aplicació de la Llei integral d'intervenció de l'Administració ambiental (que han d'aplicar les empreses més contaminants), i sobre el tractament dels PCB o compostos sintètics de toxicitat elevada, a banda de consultes sobre certificacions, riscos químics o legislació.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



Quota d'afiliació per a l'any 2007

Per acord confederal, les quotes mensuals d'afiliació al sindicat per a l'any 2007 seran les següents:

General: 9,90 euros

Jubilats

- pensió de més de 620 euros/mes: 6,10 euros
- pensió de menys de 620 euros/mes: 5,15 euros

Aturats

- amb prestació contributiva: 6,10 euros
- en situació de subsidi/sense subsidi: 5,15 euros

Temporals

- eventuals del camp: 6,10 euros
- treball a temps parcial: 6,10 euros
- fixos discontinus: 6,10 euros

Acció Jove

Joves, menors de 25 anys, a la recerca de la primera feina:
1,40 euros



En l'import de la quota, ja s'hi han inclòs 0,21 euros, corresponents a la pòlissa col·lectiva confederal d'afiliats, que, en cas de mort per accident, cobreix una assegurança de

9.000 euros a l'afiliat que té una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de l'afiliat, i es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació.

La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina.



OFERTA EXCLUSIVA PER A AFILIATS/ADES A CCOO CATALUNYA

Què esperes per estar com tu vols?

Només per ser afiliats/ades de CCOO CATALUNYA, tu i els teus familiars directes gaudireu de preus especials a tots els tractaments de **CLÍNICA ESTÈTICA LONDRES**.

Per accedir a aquests descomptes és imprescindible acreditar-se a la primera visita.

Informa't sobre els nostres tractaments i condicions de finançament personalitzades.

A més a més, des de desembre fins a febrer beneficis d'aquesta **oferta exclusiva**:

Oferta exclusiva per afiliats/ades de CCOO Catalunya			
Tractament	Tarifa privada	Tarifa CCOO CATALUNYA	Promoció CCOO CATALUNYA de desembre fins febrer
Fotodepil·lació làser completa: engonals i axelles	975 €	825 €	775 €
Tractament dietètic i silueta personalitzada*	1.025 €	870 €	495 €
Tractament facial: Bòtox	475 €	400 €	375 €

15% de descompte a la resta de tractaments.
Promoció especial durant temps limitat (no acumulable).
*Inclou 10 sessions d'endermologia.

CLÍNICA ESTÈTICA LONDRES
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

C/ Rosselló, 231 - 08008 Barcelona | www.clinicanuevaestetica.com | 93 368 39 98

Rejuveniment facial | Nutrició i control de pes | Fotodepil·lació mèdica làser | Tractaments vasculars | Cirurgia estètica

Tarifes vàlides fins 28/02/07

Amb un acte que tindrà lloc el 19 de gener

La cooperativa de CCOO celebra haver possibilitat la constitució de més de 5.000 llars a Catalunya

Jordi Llorens

Quan l'any 1989 CCOO de Catalunya, donant compliment a un mandat congressual, va promoure la constitució d'una cooperativa d'habitatges, no només va donar l'impuls a un projecte social que ha demostrat la seva utilitat sinó que, també, rescatava el model cooperatiu com a fórmula eficaç per intervenir en el mercat immobiliari des d'una manera de fer presidida pels valors de la cooperació, la participació, la responsabilitat social, el rigor en la gestió i la transparència. Són moltes coses i totes s'apleguen a Habitatge Entorn.

El projecte cooperatiu impulsat i tutelat pel sindicat ha esdevingut una experiència única a Catalunya, tant pel volum de l'obra feta i en curs, com per la implantació territorial i la solvència assolida per la cooperativa. En aquests anys, el suport del sindicat al projecte ha tingut la seva màxima expressió en els convenis que CCOO ha signat amb diferents administracions, particularment amb el Govern de la Generalitat, per tal de facilitar l'adquisició de sòls públics per a la promoció d'habitatges protegits.

Amb 5.331 habitatges lliurats, més els 434 en obres ja iniciades i 549 en fase d'adjudicació o captació de socis, Habitatge Entorn pot presumir, i CCOO també, d'haver definit i posat en marxa un model en el qual les persones sòcies en són la raó de ser, i d'haver possibilitat la constitució de més de 5.000 noves llars que han obtingut en condicions assumibles l'habitatge que necessitaven.

CELEBRACIÓ

Tot això és el que volem celebrar el proper 19 de gener en l'acte que tindrà lloc al Centre de Convencions Internacional de Barcelona (CCIB), al Fòrum, on ens trobarem cooperativistes, sindicalistes, administracions, entitats financeres, arquitectes i urbanistes, constructores, etc.

Serà un acte de celebració i reconeixement a la trajectòria d'Habitatge Entorn, però serà també –com no podria ser d'una altra manera, per tractar-se d'una cosa nostra– un acte no exempt de reivindicació.

En reivindicar la tasca d'Habitatge Entorn, estem reivindicant un espai per a la concertació pública-privada i per al cooperativisme, no suficientment valorat encara.



Hem demostrat la nostra capacitat i garantia fent habitatge assequible a Catalunya

Va de formació

Impulsem la promoció professional dels treballadors

A CCOO estem interessats a potenciar la formació dels treballadors i treballadores i per això el passat mes d'octubre vàrem signar un nou conveni de col·laboració amb el Departament d'Educació i Universitats de la Generalitat de Catalunya, a través del qual desenvoluparem un projecte experimental que, al nostre entendre, afavorirà la formació i la promoció professionals, en el marc de la formació al llarg de tota la vida, a través del Centre de Formació d'Adults Manuel Sacristán.

El CFA Manuel Sacristán de CCOO és un centre de formació de persones adultes públic que té com a principal objectiu la defensa del dret de les treballadores i els treballadors a l'educació al llarg de la vida. El procés de transformació de la societat catalana es reflecteix en l'acció formativa que realitza el nostre sindicat i per això es va adaptant a les noves demandes en la formació permanent de persones adultes.

El nostre centre ha estat construït des del seu origen amb un caràcter experimental i innovador amb un equip pedagògic que ha permès que al llarg dels quinze anys de la seva creació hagin estat molts homes i dones els que han trobat en el CFA Manuel Sacristán l'espai per poder desenvolupar les seves capacitats i situar-se en millors condicions al mercat de treball.

Aquest projecte educatiu experimental pretenem adaptar-lo a les necessitats dels treballadors i treballadores i es concretarà en l'orientació educativa per a la capacitat professional, amb l'elaboració d'itineraris formatius individuals, que integren la formació prèvia (bàsica, formal i no formal; continua i ocupacional) i la formació obligatòria, tenint en compte la disponibilitat horària per facilitar la conciliació amb la vida familiar i laboral.

Rosa Sans

CONSTRUCTORS DE SOMNIS



ARA, A MONTBLANC, SANT FRUITÓS DE BAGES I VILANOVA DEL CAMÍ HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST

I ADQUISICIÓ DE SÒL PER A NOVES PROMOCIONS A BARCELONA,
L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, SANT FRUITÓS DE BAGES I VILANOVA DEL CAMÍ
(PROV. BARCELONA), CONSTANTÍ (PROV. TARRAGONA) I GOLMÉS (PROV. LLEIDA)

* EL SOL DE L'HORTA
56 habitatges
3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament

Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge

MONTBLANC



* SANT FRUITÓS VII
56 habitatges
2, 3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

ADJUDICATS
TOTS ELS PISOS!

Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge

SANT FRUITÓS
DE BAGES



* VILANOVA DEL CAMÍ II
40 habitatges
2, 3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

ADJUDICATS
TOTS ELS PISOS!

Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge

VILANOVA
DEL CAMÍ



HABITATGE SOCIAL SA

Ronda Sant Pere, 19-21 3a planta 08010 Barcelona
Habitatge Entorn és una cooperativa que compta amb
l'impuls i el suport del sindicat Comissions Obreres i
desenvolupa promocions immobiliàries en règim cooperatiu.

 **Habitatge
Entorn**

PER A MÉS INFORMACIÓ:

933 100 000
www.h-entorn.com

