

Quan els
treballadors fan
vaga, no és que no
vulguin treballar, sinó
que volen fer-ho en
millors condicions.

Francesc Layret

lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 187 gener-febrer 2008

CCOO guanya novament les eleccions sindicals

30
ANYS

PRIMER
SINDICAT DE
CATALUNYA


www.ccoo.cat



CCOO encara el 2008 amb més representativitat i més responsabilitat

Joan Coscubiela

Per a les persones que formem part de CCOO de Catalunya —més de 181.000— l'any 2008 comença amb la satisfacció d'haver assolit una elevada representativitat en les eleccions sindicals. De nou els treballadors i les treballadores catalans ens han atorgat la condició de primer sindicat de Catalunya, i ja són 30 anys ininterromputs des de les eleccions de l'any 1978, tant pel nombre de representants elegits com pels vots assolits. Aquest nivell de representativitat és important en termes quantitius: 24.916 delegats i delega-

des, que representen més del 44% del total. I ho és encara més en termes qualitius, perquè la representació de CCOO és força equilibrada amb relació als diferents sectors de la producció de béns i serveis, a les diverses comarques i també en funció del nombre de treballadors de les empreses. A poc a poc, les dones elegides en les candidatures de CCOO (el 34,09%) van creixent fins a apropar-se al percentatge de dones afiliades (un 36%). Malgrat les condicions de precarietat que pateixen, els joves han donat mostres del seu compromís: 2.693 delegats de menys de 30 anys que, juntament amb els 21.400 afiliats joves, posen de manifest el vincle de la gent jove amb CCOO. És especialment significatiu que més de 520 persones immigrades hagin estat elegides com a representants de tots els seus companys i companyes en les candidatures de CCOO. És important perquè aquestes persones, amb les més de 12.500 afiliades a CCOO, evidencien que el sindicat està tenint un paper important en la incorporació d'aquestes persones en la nostra societat.

CANVI DE CICLE ECONÒMIC

Constatar la renovació i la importància de la nostra representativitat ens porta alhora a ser més conscients encara de la responsabilitat que això comporta. Més representativitat també significa per a CCOO més responsabilitat. Més responsabilitat per fer front a un canvi de cicle econòmic, que ens aporta algunes oportunitats i molts riscos.

Més responsabilitat, en primer lloc, per encarar una negociació col·lectiva complexa, que necessita més que mai avançar en la seva racionalització. I això passa per impulsar amplis convenis que siguin capaços d'agrupar molts treballadors i convertir-se en espais de solidaritat i, alhora, instruments de govern compartit de les relacions laborals. Una negociació que enguany està marcada per l'oportunitat i, al mateix temps, per l'exigència de desenvolupar la Llei d'igualtat. Uns convenis en els quals hem d'aconseguir millorar el poder adquisitiu de tots els salaris, però especialment els més baixos, els situats entre els 600 euros del SMI i els 1.000 que ens hem marcat com a objectiu de salari mínim en els propers anys. Incrementos que hauran de lluitar contra l'erosió de la inflació, per sobre del 4%, amb l'exigència de la clàusula de revisió i la garantia salarial en tots els convenis.

SINDICALISME ÚTIL

Més responsabilitat per aconseguir més organització sindical en les empreses, començant per l'afiliació de les persones que, elegides en les llistes de CCOO, encara no s'han afiliat. Més responsabilitat per continuar construint un projecte sindical basat en la cooperació, imprescindible per fer un sindicalisme útil en un model productiu construït al voltant de l'externalització de la producció, dels costos i dels riscos de les empreses centrals a les perifèriques. Una cooperació imprescindible per fer organització sindical en les petites i mitjanes



© MJ Mora

Constatar la renovació i la importància de la nostra representativitat ens porta alhora a ser més conscients encara de la responsabilitat que això comporta



empreses, també en la microempresa. Una cooperació sindical per evitar que les estratègies empresarials trenquin l'espina del sindicalisme, que no és altra que la solidaritat entesa com a cooperació interessada entre tots i totes. Al 2008, més representativitat significa també més responsabilitat en el terreny de l'acció sindical socioeconòmica. Començant per l'exigència de millora dels serveis públics, que són en bona part la garantia que les millores salarials puguin convertir-se en millores del poder adquisitiu. En els darrers 10 anys, la població a Catalunya ha crescut en més d'un milió de persones sense que els serveis públics —sanitat, educació, serveis socials— i les infraestructures hagin crescut en la mateixa proporció. Aquest és un dels casos més evidents de com els avantatges del creixement econòmic no beneficien tothom per igual i com la insuficiència del sector públic pot comportar més creixement i més desigualtat alhora. CCOO estarem al capdavant de la batalla per la millora dels serveis públics, la qual cosa requereix disposar de recursos públics suficients. O sigui, assolir un nou model de finançament que aporti més recursos i més justícia en el seu repartiment. Però de res no serviria un nou model de finançament si la societat i els seus representants polítics no abandonen la falsa idea que és possible incrementar les inversions públiques i, al mateix temps, abaixar els impostos. Nou model de finançament autonòmic i una política fiscal progressiva són condicions imprescindibles per millorar la qualitat dels serveis públics.

Com podeu veure l'any 2008 s'assemblarà als anteriors en una cosa: la gent de CCOO tindrem moltes responsabilitats, però ara disposem de més representativitat i més legitimitat social per encarar aquests reptes.

Lluita
obrera



DIRECTOR
Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR
J. Agudo, C. Bertran, R. Bofill,
E. Boixadera, C. Bonfills,
N. Caelles, M. Contijoch,
M. García Biel, X. González,
E. París, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

**SECRETÀRIA DE REDACCIÓ
I MAQUETACIÓ**
Anna Segura Cintas

FOTOGRAFIA
MJ Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. García,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA
Roger Velázquez

CORRECCIÓ
Servei Lingüístic CONC

EDITA
Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ
Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA
comunicacio@cco.cat
web: www.ccoo.cat

**IMPRIMEIX
ROTOGRAPHIK**

DIPOSIT LEGAL
B 10298/78

9 de març, eleccions generals

CCOO de Catalunya volem analitzar el procés de les properes eleccions generals des del punt de vista dels interessos dels treballadors i treballadores de Catalunya, en la clau social que ens correspon com a primer sindicat del nostre país i amb una defensa dels interessos generals de la societat catalana.

En primer lloc volem fer una crida a tota la gent de CCOO per aconseguir un màxim de participació. L'abstenció en la vida política és perjudicial socialment, i no comporta cap benefici pel que fa a millorar els problemes de la nostra societat. És per això que us convidem a participar i a votar les polítiques que facin possibles els objectius que avui ens plantejem el conjunt del sindicat, i que podem resumir en: la defensa d'un canvi de l'actual model productiu de creixement. Això vol dir una competitivitat basada en l'ocupació de qualitat, en un desenvolupament sostenible i en la millora de la cohesió social, cosa que comporta més drets socials i una millora en els serveis públics per a tothom; exigir en la propera legislatura el desenvolupament integral del nou Estatut de Catalunya i els traspassos de competències que comporta; implantar el nou model de finançament per a Catalunya acordat en l'Estatut, que permeti fer front als nous reptes que afrontem i a les necessitats socials insatisfetes fins ara; i un canvi radical en la política fiscal, que posi fre a l'actual model regressiu basat en la rebaixa d'impostos directes i l'increment de taxes i impostos indirectes. Sense un canvi en la política fiscal i sense una política fiscal forta i progressiva és impossible d'aconseguir tant el necessari finançament autonòmic com la concreció de les polítiques socials i, fins i tot, el canvi de model de creixement que es necessita.

Carme Valls

“La medicina ha acceptat com a normal que la dona tingui anèmia, falta de ferro o de calç”

De què estem parlant quan ens referim al fet que existeixen desigualtats de gènere en l'àmbit de la salut?

La primera desigualtat de gènere ha estat la invisibilitat de les dones tant per a la medicina tradicional com per a la salut laboral, perquè no es considerava que fossin objecte de recerca i, per tant, no se sabia ben bé què els passava. Es considerava que l'únic risc per a la dona era la salut reproductiva, tenir fills, i en aquest àmbit estaven ben controlades. Però a partir d'aquí no hi havia una visibilitat, no hi havia recerca, ni docència, per tant no hi havia ciència i aleshores l'assistència en prevenció de riscos laborals només se centrava en els aspectes que afectaven la salut dels homes. D'altra banda, el pes de la societat patriarcal ha fet que la dona no participi en els llocs de decisió, i quan la medicina investiga també tendeix a aplicar desigualtats de gènere, ja que considera que allò que li passa a la dona és inferior, i ho fa d'una forma quasi inconscient. La medicina ha acceptat com a normal que la dona tingui anèmia, falta de ferro, de calç, i això no està escrit enlloc. La inferioritat passa a ser com una norma.

I quina és la situació general de la salut de les dones a Catalunya i quines són les propostes de millora?

Les enquestes de salut ens diuen que Catalunya té ara una millor definició dels problemes. Sabem més que hi ha unes diferències. El CAPS ha fet dos informes sobre les desigualtats en la salut a Catalunya, per territori, classe social i gènere. Per exemple, delimita que les dones són les que esperen més per a operacions més dilatades en el temps



Carme Valls és metgessa i presidenta del Centre d'Anàlisi i Programes Sanitaris

com són les de pròtesis de maluc o de genoll. I, a més, la manca de professionals en l'àmbit de la ginecologia fa que en alguns territoris de Catalunya l'assistència ginecològica sigui molt deficitària, com per exemple a Lleida. També s'estan incrementant, sense sentit, el nombre de cesàries en el moment del part. L'atenció primària no té temps d'atendre amb profunditat la primera demanda de les dones en el sistema sanitari, que és el dolor. Es detecten més problemes; se sap que el 32% de la població ha tingut problemes de dolor a la seva feina l'any anterior, però en canvi veiem que falta un abordatge més decidit dels recursos de l'atenció primària per tractar aquest dolor, no n'hi ha prou amb copets a l'esquena.

Quin és el veritable paper que hauria de tenir la indústria farmacèutica en el sistema sanitari?

L'investigador, i que és el paper al qual hem de donar suport perquè el necessitem. És una indústria que hauria de donar una informació més veraç. En comptes de les visites metge a metge, s'haurien de muntar trobades en què un metge especialista ens expliqués les característiques d'un nou fàrmac. La informació dels fàrmacs no l'hauria de donar només la indústria farmacèutica, això no és bo i esbiaixa la veracitat científica. La indústria farmacèutica ha d'investigar nous fàrmacs necessaris, no ha de canviar el nom a un medicament per fer veure que és necessari. Ha d'impulsar noves línies d'investigació de fàrmacs amb pocs efectes secundaris i que es coneguin. La salut pública i el sistema sanitari haurien de fer que aquesta informació arribés als professionals correctament.

I el paper dels sindicats i de les associacions de dones?

Ha estat vital. Penso que el cas de CCOO, que ha fet visibles totes les intoxicacions en el lloc de treball per les aplicacions d'insecticides, i la seva col·laboració amb el CAPS per veure si les dones que es queixaven eren histèriques com deien alguns metges o estaven afectades per tòxics ambientals, va donar lloc a una nova línia de recerca. Teníem poc clar que hi havia tants riscos ambientals en el lloc de treball que podien afectar la salut d'una manera molt subtil per al sistema nerviós central i per al sistema hormonal de les dones i dels homes. Podem dir que, des de l'any 1996 i gràcies al paper de CCOO, hi ha



una nova línia de recerca internacional. Les associacions de dones també han detectat les contradiccions de l'assistència sanitària i ens han fet veure moltes invisibilitats al voltant de la menstruació o de la menopausa i altres contradiccions del servei, com no tractar els temes més freqüents en el sexe femení com les tiroïdes o les anèmies, el metabolisme de la calç, etc. Aquestes associacions ens ajuden als professionals i criden l'atenció a les dones perquè no es resignin a assumir aquestes mancances del sistema sanitari.

Torna a ser sobre la taula el debat de la Llei de l'avortament.

Fa molts anys que reclamem una llei clara, de terminis. Ara, amb l'aparició del cas d'una clínica privada que presumptament (està sota secret de sumari) realitzava avortaments de manera fraudulenta, han pagat molts justos per un pecador. Ha estat nefast que hagin anat

a buscar les dones per fer els interrogatoris, i es torna a penalitzar un tema que havíem aconseguit que es despenalitzés. Nosaltres creiem que és la dona qui ha de decidir sobre el seu propi cos, i pensem que les dones tornen a patir una doble penalització. Si ja és difícil prendre la decisió d'avortar, encara és més injust que et vinguin a interrogar. Cal una llei de terminis, ja.

Cap a on va la sanitat catalana, quines són les receptes per aconseguir la seva millora?

És clar que el sistema sanitari necessita més aportacions econòmiques perquè la població viu més anys i cada cop té més consciència de la seva pròpia salut. Per tant, hi ha més demanda. Però per mi aquest no és l'únic problema. A Catalunya hi ha dues xarxes sanitàries, la pública i la concertada, i de vegades es dupliquen proves, es dupliquen processos, i d'altra banda és molt difícil avaluar si s'està fent

bé, especialment en l'atenció primària. La medicina hospitalària és força eficient, però amb la medicina primària i l'especialitzada s'hauria de treballar molt més a fons, ja que veiem que els professionals sanitaris, des dels metges fins al recepcionista de la porta, estan pressionats, i això els porta a límits de salut molt difícils. Els metges i les metgesses són els professionals que més hores treballen a Catalunya de tots els col·lectius, i això crea un estrès crònic que fa que la salut dels professionals es vegi afectada i també la seva qualitat a l'hora d'enfrontar-se amb l'assistència. S'haurien de revisar els horaris i com organitzar la feina en els centres de treball, i hi hauria d'haver una capacitat de participació i de decisió dels professionals, que ara no hi és. El nostre sistema sanitari està mancat de democràcia i d'organització interna dels llocs de treball.

Emili Rey

ATLANTIS
assegurances

el servei assegurador
de

CCOO

l'assegurança
d'auto
a la teva mida

8 opcions
combinables
per a assegurar el teu vehicle

Servei d'Atenció Telefònica
a l'afiliat/ada

901 500 400

www.atlantis-seguros.es
onlinea@atlantis-seguros.es

Gran seguiment en la vaga de la sanitat privada

La vaga de la sanitat privada, que es va portar a terme el passat 4 de desembre, va tenir un seguiment massiu, que es xifra aproximadament en un 75% a Lleida, Girona i Tarragona i un 90% a la província de Barcelona, on treballen la majoria de les 13.000 persones empleades del sector. En total es van deixar de practicar 1.236 intervencions quirúrgiques, 6.400 proves radiològiques, 2.810 sessions de rehabilitació, 3.100 consultes externes, 4.204 proves analítiques, 2.300 ecografies i 840 electrocardiogrames.

PRECARIETAT LABORAL

El conveni del sector de la sanitat privada ofereix unes condicions laborals molt precàries, amb salaris baixos i jornades excessives i perllongades. A més, la dotació de personal és molt



Els professionals de la sanitat privada han dit prou a la seva situació laboral

ajustada i sovint es troba per sota del que és necessari per oferir una atenció de qualitat. Les conseqüències d'aquestes males condicions repercuteixen en la dificultat per a la conciliació de la vida laboral i la personal, en l'augment de l'absentisme a causa d'accidents laborals i en una major rotació de personal, fet que disminueix la productivitat i n'incrementa els costos.

Durant la negociació del nou conveni, CCOO i la resta de sindicats van rebutjar la proposta de les dues patronals del sector (Unión Catalana de Hospitales i Agrupación Catalana de Establecimientos Sanitarios) perquè resultava insuficient, ja que, per exemple, els augments del 25% i el 30% que proposaven les patronals no deixen de significar

un salari mínim de 12.000 euros anuals, cosa que representa, en algunes categories, un sou de 856 euros bruts al mes.

En general, les retribucions fixes del sector de la sanitat privada són inferiors a les de la sanitat concertada en un 40% en el cas dels metges/esses, un 25% quant a infermers i infermeres, un 23% en el cas d'auxiliars d'infermeria i tècnics sanitaris i un 20% en la resta de categories.

ACORDS A FLEX I MERCEDES

CCOO i UGT van arribar a un principi d'acord amb la direcció de Flex sobre l'expedient de regulació, que afecta les plantes d'Esparreguera i Logronyo. L'empresa, que en principi pretenia traslladar els 139 treballadors afectats a la resta de centres de l'Estat, va accedir a presentar un pla de prejubilacions, recol·locacions i indemnitzacions.

Pel que fa al conflicte a Mercedes, CCOO valora positivament la proposta de la firma, que preveu que els treballadors que vulguin puguin mantenir la relació laboral amb l'empresa fins a l'any 2014. A més, es garanteixen prejubilacions per als que, actualment o l'any 2014, tinguin 52 anys o més. Finalment, per a les persones que optin per la baixa voluntària, es preveu una indemnització de 52 dies per any, amb un màxim de 42 mensualitats, més una quantitat de 6.000 euros i 1.000 euros més per any d'antiguitat.

CCOO APOSTA PER UN CONVENI ÚNIC DE NETEJA A GIRONA

Palafrugell va acollir recentment la primera assemblea de delegats, delegades i comitès d'empresa gironins del sector de recollida i tractament de residus urbans.

L'objectiu era analitzar les condicions dels treballadors i treballadores del sector i fonamentar les bases per aconseguir un conveni únic provincial de la neteja. Des de la Federació d'Activitats Diverses de CCOO de Catalunya, es pensa seguir impulsant assemblees que portin a la constitució d'una mesa de negociació.

En l'acte es va parlar de maneres de millorar les condicions laborals, eliminar les diferències salarials o de mesures per combatre la precarietat amb el convenciment que aquestes idees són en benefici dels ciutadans, que rebran millor servei. Amb l'assistència d'unes 70 persones, les propostes de CCOO van sortir-ne reforçades, ja que el sindicat agrupa prop del 65% de la representació sindical a les empreses gironines de neteja.

Constituit el Consell de Relacions Laborals

El 12 de desembre de 2007 es va constituir el Consell de Relacions Laborals de Catalunya, un òrgan col·legiat de participació institucional, de diàleg i concertació social.

L'acte va comptar amb la presència dels secretaris generals de CCOO de Catalunya, Joan

Coscubiela, i d'UGT, Josep Maria Álvarez, i dels presidents de les patronals

Foment del Treball, Joan Rosell, i PIMEC, Josep González, així com del president de la Generalitat, José Montilla, i de la consellera de Treball, Mar Serna.

Amb aquest organisme, que per afrontar els reptes de futur integra cinc comissions (salut laboral, igualtat, contractació, inspecció i negociació col·lectiva), es tanca l'estructuració del model català de relacions laborals iniciada amb la reforma de la Llei del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) i el Tribunal Laboral de Catalunya.



CCOO estudia denunciar el Ministeri de Treball per l'estat de la seva seu

CCOO de Catalunya estudia denunciar el Ministeri de Treball i Afers Socials, dirigit per Jesús Caldera, per la lamentable situació en què es troba la seu nacional del sindicat.

L'edifici és propietat d'aquest Ministeri, i forma part del patrimoni sindical acumulat, del qual pot disposar CCOO. Ara fa dos anys, un fragment de la façana es va desprendre i va caure al carrer. Des d'aleshores, una xarxa de protecció cobreix l'edifici per evitar nous desprendiments, però la legislació vigent diu que s'ha de rehabilitar la façana transcorregut aquest període, i el Ministeri no està disposat a fer-ho.

CCOO demana una solució urgent per evitar la degradació progressiva de l'edifici i per garantir la plena habitabilitat i la funcionalitat d'un local per on passen més de 3.000 persones diàriament.



Per la jubilació parcial i anticipada

Mobilitzacions en les administracions públiques

Com a primer sindicat en el conjunt de les administracions i els serveis públics catalans, CCOO de Catalunya ha convocat una sèrie d'accions en defensa de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), davant dels incompliments en la seva aplicació per part de l'Administració.

Per això ha cridat els delegats i delegades de la sanitat i de l'ensenyament públics i dels diversos serveis i administracions públiques a manifestar-se per exigir el compliment dels compromisos que estableix l'EBEP, aprovat pel Govern central i en vigor des del maig de 2007.

DRETS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS

Entre aquests acords, CCOO ha reclamat especialment l'aplicació de la jubilació parcial i anticipada, un dret del qual gaudeixen la resta de treballadors, i que es nega als empleats públics. Igualment, el sindicat defensa el dret de conciliació de la vida personal i la laboral o el respecte al dret a la negociació col·lectiva. Una altra de les exigències, en aquest cas a la Generalitat, és l'elaboració d'una Llei de la funció pública catalana, seguint un model que valori el personal com a motor principal de la millora de la qualitat dels serveis públics.

1.500 DELEGATS A BARCELONA

El sindicat ha valorat positivament la resposta de les mobilitzacions que s'han portat a terme. La Federació de Serveis i Administracions Públiques (FSAP) va iniciar una campanya informativa i va recollir unes 7.000 signatures a Catalunya. També va haver-hi dues concentracions importants de delegats i delegades, l'11 de desembre a Barcelona, amb més de 1.500 persones davant del Departament de Governació i de la Delegació del Govern, i el 18 de desembre a Madrid, amb uns 5.000 assistents.

CCOO ja ha anunciat que continuarà amb la campanya explicativa i mantindrà la pressió amb l'objectiu de fer que tots els empleats i empleades públics puguin gaudir, entre d'altres, del dret a la jubilació parcial i anticipada.

Banc Social de "la Caixa"

**Necessites un microcrèdit?
A "la Caixa" creiem en tu**

"la Caixa" ha creat MicroBank, una iniciativa de l'Obra Social perquè puguis dur a terme els teus projectes professionals mitjançant la concessió de microcrèdits

a un tipus d'interès molt competitiu. **Només cal que vinguis a una oficina de "la Caixa" i que ens expliquis la teva idea. T'ajudarem a començar.**

 **MicroBank**



CCOO rebutja la proposta de Llei catalana d'educació

Dolors Llobet

Els darrers mesos s'ha parlat molt dels resultats del sistema educatiu català arran de la publicació de l'informe PISA i d'altres estudis sobre el nivell educatiu dels i les nostres joves.

Tots els estudis coincideixen a destacar el baix nivell d'èxit escolar, l'abandonament per part de molts joves dels estudis postobligatoris i la insuficient dotació de recursos públics per al finançament de l'educació.

Però els resultats acadèmics varien segons l'entorn socioeconòmic de l'alumnat i tenen relació amb l'equitat del sistema educatiu. A Catalunya hi ha un model educatiu dualitzat i segmentat entre centres públics i privats concertats, que comporta més i majors diferenciacions i discriminacions entre l'alumnat escolaritzat segons la seva situació social, econòmica, cultural i de necessitats educatives.

El Pacte Nacional per a l'Educació va significar trobar un punt de consens entre els diversos agents de la comunitat educativa, necessari per trencar amb aquest model segmentat, amb la definició d'un únic servei públic educatiu conformat per tots els centres sostinguts amb fons públics (públics i privats concertats) amb els mateixos drets i deures, per garantir la cohesió social i l'equitat, la igualtat d'oportunitats de l'alumnat de les dues xarxes educatives i la qualitat educativa.

DOCUMENT CONTRADICTORI DE LA GENERALITAT

Ara, el Departament d'Educació ha elaborat un document de bases per a la Llei catalana d'educació. CCOO pensem que el contingut d'aquest document no desenvolupa els aspectes centrals del Pacte Nacional per a l'Educació i en alguns aspectes el contradiu.

El Departament d'Educació proposa una llei de país, però només fa propostes sobre la gestió dels centres públics, renuncia al control, l'ordenació i la planificació sobre l'escola privada concertada i no planteja canvis en l'administració educativa per posar el punt i final a un model rigid i centralitzat. Queden fora del document els altres serveis socials i educatius territorials, que també són importants per a la millora de la cohesió social i l'equitat. No situa les zones educatives com a espais de planificació conjunta i de distribució de l'alumnat amb necessitats educatives específiques.

Davant d'aquesta proposta, CCOO actuarem perquè la futura Llei catalana d'educació reculli els objectius del Pacte Nacional, que ha de significar fer més pública l'escola concertada i no més privada l'escola pública.



El 14 de febrer l'ensenyament públic va viure una jornada de vaga en contra de la Llei catalana d'educació

Per què es mobilitza l'ensenyament?

Montse Ros

Els serveis públics de Catalunya estan al punt de la saturació. Ha crescut la població però l'Administració no ha posat en marxa tot l'increment de serveis corresponent. Ha passat amb la sanitat, amb el transport i també amb l'ensenyament.

El sistema educatiu de Catalunya ha guanyat 150.000 alumnes des de l'any 2000, i el creixement no s'ha aturat. Aquests 150.000 alumnes són encara, quasi tots, a educació infantil i primària. Està clar que en els propers vuit anys aniran arribant a l'ensenyament secundari. La inversió que es necessita per obtenir terrenys, fer construccions i contractar personal és molt considerable.

En tots els sectors i nivells de l'ensenyament hi ha una gran pressió patronal sobre les condicions de treball de professorat. Simultàniament, l'Administració es proposa, amb una nova Llei d'educació, incrementar l'externalització de l'educació cap a empreses privades. D'aquesta manera, els costos del creixement es deriven, en part, cap als treballadors i treballadores de l'ensenyament i, en part, cap a les famílies que hauran d'escolaritzar en centres privats i pagar una part del servei.

Naturalment, CCOO és al costat dels i les professionals perquè no es perdin condicions de treball i al costat de les famílies que tenen dret a un ensenyament de bona qualitat, i, a més, gratuït en els nivells obligatoris.

Més representativitat

CCOO, 30 anys de primera força sindical a Catalunya

Xesús González

El sindicalisme que representem CCOO ha tingut al llarg de la seva història, que ja comença a ser important en anys i en conquestes, una forta implicació en la lluita per les llibertats. Des del nostre naixement hem volgut combinar la lluita pels nostres interessos com a grup o classe social, la d'assalariats, amb la de la lluita per la democratització de les relacions laborals i per la democràcia, com a millor sistema en el qual desenvolupar els nostres objectius.

Fruit d'aquesta consciència, vàrem aprofitar qualsevol esclatxa per democratitzar les relacions dels treballadors amb l'empresa, a partir de la participació en els processos d'eleccions sindicals quan aquestes tenien unes mínimes condicions democràtiques.

La nostra força com a representants de treballadors i treballadores va posar fi ara fa ja uns 30 anys a un model de sindicat supeditat als interessos de les patronals, i ens va permetre construir un sindicalisme autònom i independent per defensar els nostres interessos laborals i socials en el marc català. A això li vàrem dir sindicat de classe i nacional.

CONFIANÇA EN CCOO

A hores d'ara, portem 30 anys mereixent la confiança d'un ampli col·lectiu de treballadors, que amb la seva afiliació, més de 181.000, i el seu vot —uns 24.916 delegats i delegades— són la primera força sindical a Catalunya.

La força d'una organització sindical com la nostra radica en el nombre de persones que organitzem i en el nombre de delegats que ens donen els vots dels treballadors.

Aquesta confiança, que s'expressa en força, també s'expressa en responsabilitat, i podem dir que els darrers resultats en les eleccions sindicals ens fan encara més responsables per conquerir nous drets com a col·lectiu assalariat o dependent.

És una responsabilitat que ens afecta a tots i a totes. A les direccions sindicals, en el seu paper de fer propostes per adquirir més força i més responsabilitat, als delegats, per representar els seus companys al centre de treball i per fer créixer el sindicat en les empreses, i també als afiliats, per

Nombre de delgats per federacions (a 31/12/2007)

	CCOO	UGT	Diferència
Activitats diverses	1.540	1.629	-89
Agroalimentària	1.399	1.358	41
Administració pública	2.134	1.903	231
S. financers i administratius-COMFIA	2.150	1.434	716
Construcció i fusta	1.629	1.436	193
Ensenyament	1.140	1.467	-327
Comerç i hostaleria-FECOHT	2.808	3.623	-815
Minerometal-lúrgica	4.616	4.016	600
Tèxtil, químiques i afins-FITEQA	3.542	2.697	845
Sanitat	1.064	1.049	15
Comunicació i transports	2.894	2.510	384
TOTAL CATALUNYA	24.916	23.122	1.794

donar suport a la tasca, sempre difícil, dels delegats. Des d'aquestes pàgines volem felicitar els delegats i delegades que han renovat el seu càrrec o hi han accedit per primera vegada, i també reconèixer la feina d'aquells i aquelles que han deixat per diferents raons aquesta tasca sindical.

RESULTATS HISTÒRICS

Els nostres resultats actuals són, en volum de delegats, els més importants de la nostra història, tant en termes absoluts —24.916 a final de 2007 enfront dels 23.592 de 2004 o els 23.885 de 2006—, com en termes relatius —representem el 44,10% enfront del 43,83% de 2004.

La nostra presència i la nostra força abasten el conjunt dels sectors de la producció i els serveis de Catalunya, en el conjunt de professions i condicions de treball i també en el de la diversitat del món del treball per condició de gènere, d'edat o de procedència geogràfica.



La composició dels nostres delegats és una mostra de la capacitat per representar la pluralitat del món del treball, les 8.494 delegades representen el 34,09%, els 2.693 joves, el 11,02%, i els 520 treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris, el 2,13%.

En tots tres casos, malgrat ser xifres significatives, no són del tot satisfactòries i ens indica que ens queda molta feina en aquest sentit.

La nostra representativitat és molt homogènia en el conjunt de les empreses pel que fa a la seva grandària, i als diferents sectors productius.

La tasca i la responsabilitat dels delegats requereix una forta participació en les organitzacions sectorials i territorials, i especialment en les seccions sindicals d'empresa, per fer més forta i visible la nostra organització.

Convençuts de la importància de la formació sindical per donar instruments de capacitació i intervenció als delegats, el sindicat posa a la seva disposició cursos de diferents continguts i nivells.

Tot i que a 31 de desembre de 2007 es tanca un període de 16 mesos de forta renovació, la tasca de guanyar més representativitat en les empreses continua. Neixen noves empreses i encara queden moltes empreses sense representació sindical i que hem d'aspirar a que la puguin tenir.



Victòries destacades

Els treballadors i treballadores han dipositat la seva confiança en CCOO.

Així, el nostre sindicat va ser la força més votada, amb 13 delegats de 35, en les eleccions sindicals al grup d'empreses de Ràdio Televisió Espanyola (RTVE) a Catalunya, i és l'única força present en totes les empreses del grup. Així mateix, CCOO també es confirma com la força sindical majoritària al Grup Caixa Catalunya, amb 23 dels 27 representants escollits entre les 10 empreses filials del grup. Igualment, CCOO va obtenir, per tercera vegada, majoria absoluta en les eleccions sindicals a La Sirena. Entre els centres de Catalunya i els de Madrid, el sindicat ha consolidat 49 delegats/ades. Del sector del metall destaquen els resultats a Hewlett-Packard, on CCOO es manté com a única força sindical, amb els 21 delegats/ades que integren el Comitè d'Empresa, i a Iveco España (Zona Franca de Barcelona), amb 4 representants per un d'UGT. A Burberry, empresa tèxtil, 13 delegats van ser per a CCOO i 4 per a UGT, mentre que a Almirall Prodesfarma CCOO va obtenir els 13 representants, i a Vueling, 10 dels 17 delegats.

CCOO va obtenir la majoria en quatre hotels emblemàtics a Tarragona: Negresco de Salou (CCOO 4, UGT 1); Vil·la Romana (CCOO, 9), Princess Salou, on CCOO va assolir la totalitat d'un comitè que fins ara estava format per 5 membres de la UGT i, finalment, al Princess de Cambrils, on, malgrat les dificultats presentades en forma d'amenaçes i coaccions als membres de la candidatura de CCOO, el sindicat va aconseguir 4 delegats, per 1 de la UGT. A la Diputació de Lleida (funcionaris), el nostre sindicat va obtenir 7 representants per 2 de la UGT, 5 delegats més respecte a les anteriors eleccions. Finalment, alguns resultats destacats del sector de la sanitat: ICO Badalona (CCOO 7, UGT 2), l'Estada (CCOO 5), Mutuam MPS (CCOO 2), Residència Sagrada Família (CCOO 3), Consorci Clínic (CCOO 4, UGT 1).

2 d'abril, Assemblea nacional!

CCOO de Catalunya celebrarà el proper dimecres 2 d'abril una nova Assemblea nacional de delegats i delegades, que tindrà lloc al Fòrum, al Centre de Convencions Internacionals de Barcelona. El passat 6 d'octubre de 2006 es va celebrar l'Assemblea d'inici del procés d'eleccions sindicals i ara, un cop acabat aquest procés, cal fer una nova assemblea que en simbolitzi el final i que serveixi per celebrar que CCOO ha guanyat novament les eleccions i que ja porta 30 anys consecutius com a primer sindicat de Catalunya. A més, durant aquesta Assemblea es retrà un homenatge als nous delegats i delegades i a totes les persones que han participat històricament en el sindicat i que han donat suport a CCOO des del moment en què es va derrotar el sindicat vertical.



Més responsabilitat

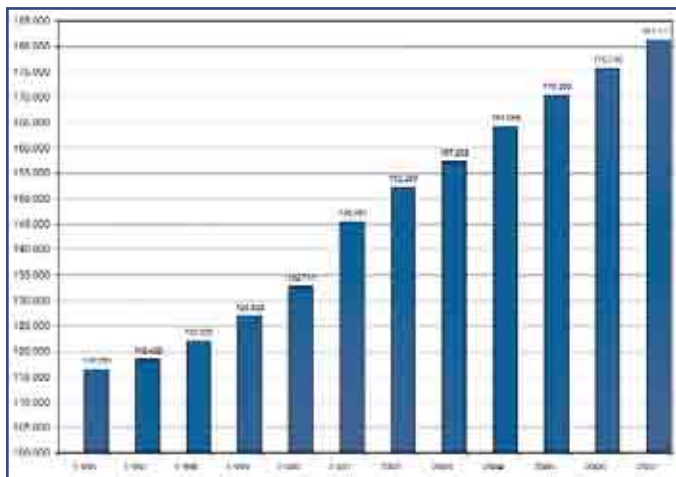
Més persones a prop de CCOO

Marc Contijoch

CCOO de Catalunya ha tancat el 2007 amb unes xifres d'activitat que superen amb escreix les d'anys anteriors, i que ens porten a assumir aquest 2008 que comença amb energies i responsabilitat renovades.

A final de l'any passat hi havia més de 181.000 persones afiliades, i uns 25.000 delegats i delegades que representaven CCOO a les seves empreses.

Més d'un 36% de les persones afiliades al sindicat són dones, aproximadament un 12% són menors de 30 anys i més d'un 6,5% són persones immigrades. Aquestes dades es valoren de forma molt positiva, però no són les úniques xifres importants per al sindicat.



L'afiliació de CCOO continua creixent any rere any

CONSULTES

Durant el 2007, més de 130.000 persones s'han dirigit a CCOO per realitzar algun tipus de consulta. D'aquesta manera, el sindicat ha donat resposta a nombrosos dubtes sobre salaris, quitances, horaris, problemes de salut laboral, permisos de residència o de treball, cursos de formació, orientació laboral, consultes legals al Gabinet Jurídic i molts altres temes relacionats amb el món laboral.

En temes comunicatius, cal destacar que s'han enviat més d'un milió d'exemplars del *Lluita Obrera*, la revista del sindicat que teniu a les mans, repartits en 5 números periòdics i un d'especial sobre la Llei de dependència. També és

important el fet que s'han fet prop de 800.000 enviaments de correu electrònic amb la *Lluita Obrera Digital*, a la qual us podeu subscriure a través del web de CCOO de Catalunya.

El web, precisament, ha augmentat el nombre de visitants amb relació a anys anteriors i ha mantingut una mitjana de gairebé 2.200 visites diàries, comptant els caps de setmana. Cal destacar que les peticions d'afiliació a través del web han augmentat espectacularment amb relació al 2006 i els anys anteriors.

Mitjançant Internet, s'han realitzat gairebé 2.000 consultes utilitzant l'ajuda sindical en línia, que majoritàriament preguntaven per l'assessorament laboral i sindical però que també estaven relacionades amb l'afiliació, els serveis que ofereix el sindicat i la mateixa pàgina web, entre d'altres.

FORMACIÓ

Quant a la formació que ha ofert CCOO de Catalunya durant el 2007, volem destacar que s'han organitzat 69 cursos dirigits a persones aturades, els quals han pogut aprofitar més de 1.000 alumnes, i que han estat gairebé 40.000 les persones que s'han beneficiat de les accions formatives dirigides a persones que ja tenien feina. En relació amb la formació de tipus sindical, hi ha hagut més de 4.000 alumnes inscrits, dels quals un 1,3% eren immigrants.

Més de 25.000 persones immigrades han acudit durant el 2007 a les oficines del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers de CCOO de Catalunya. Han fet gairebé 60.000 consultes relacionades amb els permisos de residència i de treball, el reagrupament familiar, la renovació d'autoritacions, l'arrelament social, les targetes comunitàries o la nacionalitat, entre d'altres.

Igualment, durant l'any passat, el sindicat ha lliurat les claus de gairebé 250 habitatges a través de la cooperativa Habitatge Entorn. A més, també ha iniciat la construcció de gairebé 400 habitatges més, dels quals la majoria són de protecció oficial.

És per totes aquestes xifres i per les persones que representen, que CCOO de Catalunya continuarà treballant durant aquest any 2008, amb més responsabilitat, amb il·lusió renovada i amb ganes de millorar en tots els aspectes possibles.

Ofensiva de CCOO contra els baixos salaris

CCOO de Catalunya ha analitzat l'evolució dels salaris en la negociació col·lectiva i ha comprovat que, malgrat que han millorat en el seu poder adquisitiu amb un creixement a un ritme del 3,6% anual, han perdut pes en el repartiment de la renda nacional. El creixement de la inflació, que en el 2007 s'ha situat en el 4,2%, fa que els salaris tinguin una situació de dependència de la clàusula de revisió salarial per no perdre poder adquisitiu. Actualment, les clàusules de revisió salarial protegeixen el 75,7% dels treballadors catalans, al voltant d'un milió de treballadors, i la tendència és a augmentar aquesta xifra. Ara bé, encara són uns 400.000 els treballadors que tenen clàusula no retroactiva o afectada per limitacions, i uns 340.000 els que senzillament no en tenen. Encara que moltes vegades els seus increments salarials estiguin per sobre de la inflació prevista, sempre es queden per sota de la inflació real. En un context de fort creixement econòmic i de creació de noves ocupacions amb la incorporació massiva de persones immigrants al mercat de treball, les desigualtats i les condicions de treball precàries tendeixen a agreujar-se en la mesura que el creixement de l'ocupació es produeix en sectors d'activitat de baix valor afegit, justament aquells que estan associats als baixos salaris estructurals i que són els més inflacionistes i amb menor productivitat. Aquesta situació és l'expressió dels problemes del nostre model de creixement i de competitivitat, basat en la precarietat laboral i els baixos salaris. Socialment injust i econòmicament ineficient, aquest és un fet que cal corregir.



CCOO lluita contra els baixos salaris estructurals en sectors com l'hostaleria

CINC EIXOS ESSENCIALS

D'aquí la necessitat d'una política salarial més forta en la negociació col·lectiva de 2008, que es basa en cinc eixos essencials:

Fort creixement del salari mínim interprofessional

El nostre objectiu és que el SMI tingui un creixement del 8% entre 2009 i 2012, fins a arribar als 1.000 euros i complir el que estableix la Carta Social Europea.

Millora real i efectiva del poder adquisitiu dels salaris

Cal incorporar la clàusula de revisió salarial en els convenis que no la tinguin regulada, perfeccionar-la fins a convertir-la en clàusula de garantia completa, és a dir, sense limitacions i retroactiva a l'inici de la vigència del conveni. La revisió salarial no és negociable.

Cal decidir en cada àmbit de negocia-

ció les millores de poder adquisitiu real que tenim com a objectiu, sobre la base del diferencial del salari inicial pactat i la previsió d'inflació a partir de la qual opera la revisió salarial i d'acord amb diversos factors relacionats amb l'empresa o el sector d'activitat del conveni.

Superar la negociació salarial nominal i avançar en la negociació del conjunt salarial

La negociació col·lectiva ha d'intervenir sobre el conjunt del salari variable, sigui quina sigui la seva naturalesa i l'origen, des dels clàssics que retribueixen la quantitat o la qualitat de treball, al salari per objectius, o que s'estableixen sobre la base de l'acceptació personal de certes condicions de responsabilitat, disponibilitat o l'especial capacitació professional de la persona.

Rebuig de les dobles escales salarials i correcció de les desigualtats de gènere

Cal analitzar la classificació professional discriminatòria per fer realitat el principi d'igual retribució per a feines d'igual valor. Igualment, cal analitzar qualsevol possible tracte discriminatori derivat de la data d'ingrés a l'empresa o l'edat.

Eradicació dels baixos salaris estructurals

Cal negociar en els convenis l'eradicació progressiva i planificada en el temps dels salaris inferiors a 1.000 euros, exigint per als salaris propers al salari mínim interprofessional un increment salarial mínim, en la forquilla del 8% al 6%, segons quina sigui la seva proximitat, en coherència amb la nostra política reivindicativa respecte del SMI.

CCOO proposa millores en la situació de la dona treballadora immigrada a Catalunya

Ghassan Saliba

Amb motiu del Dia Internacional de la Immigració, CCOO de Catalunya, en col·laboració amb la Secretaria per la Immigració de la Generalitat de Catalunya, va organitzar unes Jornades sobre la dona treballadora immigrada en què es va debatre la seva situació general des de diferents aspectes, especialment en l'àmbit laboral: les condicions laborals i la participació sindical. Com a conclusions de les Jornades es van fixar les prioritats de l'acció sindical per a la millora de la situació de la dona immigrada en la nostra societat per al futur immediat. En principi es reclama el traspàs de forma immediata de les competències a la

Generalitat de Catalunya en els permisos de treball inicial i el dret de les persones reagrupades a inscriure's com a demanants de feina en els serveis públics d'ocupació, i facilitar la seva inserció laboral a través d'una autorització de treball automàtica.

Cal millorar les condicions laborals en sectors on treballen majoritàriament les dones immigrades, i augmentar els salaris i l'estabilitat laboral en sectors com l'hostaleria, el comerç, o els geriàtrics, entre d'altres.

EMPLEADES DE LA LLAR

Cal eliminar el Règim especial d'empleades de la llar i convertir-ho al Règim gene-

ral de la Seguretat Social, amb els mateixos drets i prestacions. També cal permetre a les empleades de la llar que treballen menys de 20 hores a inscriure's al Règim d'autònoms dependents.

CCOO impulsarà campanyes per explicar la Llei d'igualtat d'oportunitats i la Llei de la dependència i fomentarà la participació sindical de les dones treballadores immigrades. Cal mantenir el creixement en l'afiliació de treballadores immigrades al sindicat. Actualment, de 12.600 treballadors estrangers afiliats a CCOO de Catalunya, el 27,8% són dones, i de 550 delegats sindicals estrangers de CCOO, el 29% són dones.



Només per ser afiliat/ada de **CCOO CATALUNYA** pots gaudir de descomptes especials en tots els tractaments per a home i dona de CLÍNICA LONDRES. Informa't sobre els nostres tractaments personalitzats i condicions de finançament. A més a més, si vens entre el febrer i el abril, et beneficiaràs d'una oferta molt exclusiva. Imprescindible acreditar-se a la primera visita.

	TRACTAMENT COMPLET FOTODEPILACIÓ	TARIFA PRIVADA	PREU CCOO DE CATALUNYA	PROMOCIÓ CCOO DE CATALUNYA del febrer al abril
DONA	ENGONALS + AIXELLES	975 €	825 €	775 €
	MITGES CAMES	1.350 €	1.145 €	1.075 €
	FEMENÍ GLOBAL	3.600 €	3.060 €	2.880 €
HOME	COLL + CLATELL	800 €	680 €	625 €
	TÓRAX O ESQUENA	1.900 €	1.615 €	1.495 €
	AVANTBRAÇ	500 €	425 €	395 €

15% de descompte a la resta de tractaments

UN COS CUIDAT
ÉS UN COS BONIC

902 12 33 66
www.clinicalondres.es

Rosselló, 231. Barcelona. Tel. 933 683 998 - Enric d'Ossó, 2. Tarragona. Tel. 977 249 262
- Plaça Lluís Casassas, 6. Sabadell. Tel. 937 242 898

CLÍNICA LONDRES
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA

14 BARCELONA / BILBAO / CASTELLÓ / CIUDAD REAL / MADRID / MÚRCIA / SABADELL / TARRAGONA

Promoció especial limitada fins al 31-12-2009
Tarifes vàlides fins al 31-12-2009

CCOO lluita per la igualtat efectiva en els centres de treball

Rosa Bofill

Cada any el 8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, ens porta a fer una reflexió sobre la situació en què les dones ens trobem en la nostra societat. Una reflexió que no pot anar separada de la reivindicació, ja que, mirem cap on mirem, veiem clarament que les dones estem lluny de poder fer efectius els drets que com a ciutadanes ens corresponen.

Així, doncs, les polítiques que es fan amb intenció d'avançar a posar fi a les desigualtats de gènere han de plantejar-se de manera transversal, des de l'educació fins a la política econòmica, des de la participació política fins a la salut, des de la imatge fins als usos del temps... i així fins a cobrir tots els àmbits de la vida.

El nostre paper com a sindicat consisteix, en primer lloc, a treballar per eradicar aquestes desigualtats en l'àmbit del món laboral. Incidir en les taxes d'ocupació, en la divisió sexual del treball, en la igualtat salarial per feines d'igual valor, en la qualitat de l'ocupació... en definitiva, en aquests moments podríem dir que es tracta d'assegurar l'aplicació de la Llei d'igualtat de dones i homes per fer-la efectiva.

En la Trobada de negociadors i negociadores vam agafar el compromís de posar la lluita per la igualtat efectiva en els centres de treball com un dels tres eixos estratègics. Per això cal que col·lectivament assumim aquest compromís, de manera que l'elaboració de les plataformes reivindicatives sigui un reflex d'aquesta voluntat d'una forma clara i rigorosa, i donant-li el valor que mereix a l'hora de la negociació.



Hem d'aconseguir la igualtat salarial per a feines d'igual valor

FORMACIÓ EN TEMES DE GÈNERE

La Secretaria de la Dona fa temps que està fent formació en temes de gènere per a delegats i delegades. Aquesta formació capacita i dona elements de treball per poder aportar, analitzar, elaborar i fer propostes per a les plataformes en l'eradicació de les discriminacions per raó de gènere. A més, les federacions i les unions territorials tenen secretaries de la Dona que poden ajudar i col·laborar amb les negociadores i negociadors.

D'aquí a un any, quan revisem la feina feta, serà imprescindible que es pugui apreciar un salt qualitatiu en els convenis i acords que facin visible la voluntat de les dones i els homes de Comissions Obreres de seguir treballant per la igualtat.

Risc durant l'embaràs? O embaràs mentre es manté el risc?

Adelina Cobos

La Llei de prevenció de riscos laborals de l'any 1995, en l'article 26, estableix que *l'avaluació de riscos en l'empresa tingui present l'exposició de les treballadores embarassades, de part recent o en període de lactància, a agents, procediments o condicions de treball que puguin ser perjudicials per a la seva salut, del fetus o del fill o filla, i que, en el cas que els resultats de l'avaluació evidencin la possibilitat de risc sobre l'embaràs o la lactància, l'empresa haurà d'adoptar mesures per evitar l'exposició, mitjançant l'adaptació de les condicions o del temps de treball.* Només en el cas que aquesta adaptació no fos tècnicament o objectivament possible, i amb prèvia certificació dels serveis mèdics, es podrà suspendre el contracte per risc durant l'embaràs o la lactància.

La modificació en la Llei orgànica d'igualtat efectiva de dones i homes introdueix tres novetats importants, en els casos de riscos durant l'embaràs i la lactància sobre: condicions d'accés a la prestació (no és necessari un mínim de cotització per accedir-hi); quantia de la prestació (100% de la base reguladora); i qualificació de la contingència (contingència professional).

Enlloc no es diu la data justa per suspendre el contracte per risc, però aquesta situació està començant a ser una realitat en un sector com el comerç, on un sindicat groc vol convertir en una pràctica negociadora que les dones embarassades deixin la seva feina per riscos durant l'embaràs a partir de la setmana X, el nombre de setmanes dependrà de la força o no que tinguin en l'empresa corresponent.

No és una bona pràctica sindical, ja que permet a l'empresa oblidar una obligació que té amb els seus treballadors i treballadores, que és garantir la salut.

GENER

16-18 BREAD & BUTTER

FEBRER

1-4 (*) EXPOHOGAR PRIMAVERA
Saló Internacional del Regal i Articles per a la Llar

11-14 MOBILE World Congress

23-25 (*) COSMOBELLEZA & WELLNESS
Saló Internacional de Perruqueria, Estètica i Wellness

MARC

10-14 (*) ALIMENTARIA**
Saló Internacional de l'Alimentació i Begudes

29-06 * ANTIQUARIAS BARCELONA**
Saló d' Art Antic i Modern de Barcelona

ABRIL

2-6 ESTUDIA
Saló de l'Ensenyament

3-5 EXPOIDACTICA
Saló dels Recursos per a l'Educació

3-5 BNF-BARCELONA NEGOCIOS Y FRANQUICIAS
Saló Internacional de Franquícies i Llicències

4-5 FUTURA
Saló dels Màsters i Postgraus

15-18 (*) EXPOAVIGA
Saló Internacional de la Tecnologia Ramadera

17-20 TURISME
Saló Internacional del Turisme a Catalunya

17-20 SALÓ DEL CÒMIC
Saló del Còmic

MAIG

8-11 MOTON! BCN
Gran Setmana de la Moda de Barcelona

14-17 (*) INSTALMAT
Saló Integral de Materials per instal·lacions

19-22 IGC - Internet Global Congress

27-30 BCN BRIDAL WEEK PASARELA GAUDÍ NOVIAS
Desfilades Col·leccions Moda Núvies

30-01* BCN BRIDAL WEEK SALON NOVIAESPAÑA**
Saló de la Moda en Vestits de Núvia, Comunió, Cerimònia i Complementes

JUNY

3-6 S.I.L.
Saló Internacional de la Logística i de la Manutenció

5-7 (*) AVANTE
Saló per a l'Autonomia Personal i la Qualitat de Vida

JULIOL

1-4 (*) EXPOHOGAR OTOÑO
Saló Internacional del Regal i Articles per a la Llar

2-4 BREAD & BUTTER

18-22 EUROSCIENCE OPEN FORUM ESOF 2008

SETEMBRE

27-05 * SALÓN INTERNACIONAL DEL CARAVANING**
Saló Internacional del Carvaning

OCTUBRE

8-10 (*) LIBER
Saló Internacional del Llibre

17-21 HOSTELCO
Saló Internacional de l'Equipament per a Restauració, Hoteleria i Col·lectivitat

20-24 (*) EXPOQUIMIA
Saló Internacional de la Química

20-24 (*) EQUIPLAST
Saló Internacional del Plàstic i Cautxú

20-24 (*) EUROSURFAS
Saló Internacional de la Pintura i el Tractament de Superfícies

NOVEMBRE

Novembre OCASIÓN
El Saló del Vehicle Garantit

4-9 BARCELONA MEETING POINT
Saló Immobiliari Internacional

8-9 BODAS & BODAS
Tot per al teu Casament

8-9 SITEM - EXPOTERAPIAS NATURALES
Simposium Internacional de Tècniques de Massatge

8-16 (*) SALÓN NAUTICO INTERNACIONAL DE BARCELONA
Saló Nàutic Internacional de Barcelona

14-16 EXPOMINER
Exposició de Minerals, Fòssils i Joieria

14-16 NIVALIA
Lliure a la Neu

18-23 SALÓ DEL LLIBRE

20-23 SALÓN DEL HOBBY "CIUDAD DE BARCELONA"
El Saló del Lliure Familiar

28-30 BARCELONA TUNING SHOW
Saló del Tuning y del Car Audio

28-30 MAGIC

DESEMBRE

2-4 EIBTM-Exhibition for the Incentive, Business Travel and Meeting Industry
Saló de la Indústria de Viatges de Negocis, Congressos i Incentius

4-8 AUTO RETRO
Exposició de Cotxes i Motocicletes de Col·lecció

27-04 * FESTIVAL DE LA INFÀNCIA**

ALTRES ESDEVENIMENTS

15-16 * VIII EXPOCADENA 88**

3-5 * CONGRÉS INTERNACIONAL D'E-LEARNING & SALÓ PROFESSIONAL**

15-18 * EUROPEAN ENERGY FORUM**

11-15 * HARM REDUCTION 2008**

30-31 * CONGRESO CIRUGIA VASCULAR Y ANGIOLOGIA**

20-21 * (*) SONAR**

23-24 * JORNADAS LLONGUERAS**

16-17 * JORNADES CATALANES D'HIPERTENSIO ARTERIAL**



(*) Requiere Pafel Gran Via
(**) Requiere Pafel Gran Via
(***) Requiere Pafel Gran Via
Atenció: Les dates són susceptibles de canvi. Si us plau, consulteu-les abans de la vostra visita. Data edició: 17.12.07

Rodalies, la gran incògnita

Llorenç Serrano

Comencem l'any 2008 sabent que, per ara, no hi haurà el traspàs de Rodalies a la Generalitat, que es farà la connexió de molt alta tensió per la Jonquera, diuen que s'adjudicaran les obres del túnel de l'AVE per Barcelona i que cal negociar a què es destinen uns 700 milions d'euros que l'Estat ha d'invertir a Catalunya i per als quals no hi ha prou projectes.

Vist així, és evident que les grans infraestructures –AVE, MAT, desdoblaments de l'AP-7, també– avancen. De manera lenta i amb molts problemes, però avancen. En canvi, pel que fa a les infraestructures de la majoria –Rodalies–, no se sap què passarà. CCOO podem entendre que no és el moment de rebre la competència de Rodalies, quan el servei encara té moltes incidències i quan no està clar quines són les millores en la xarxa que s'hi faran. Totes les millores en vies, catenàries o senyalització estan en un paquet que no està previst transferir i que es diu Pla de Rodalies, un pla que està fent el Ministeri de Foment i que

CCOO encara no hem vist, i, si hem de creure el Govern de la Generalitat, aquesta institució tampoc. És evident que moltes de les nostres reivindicacions s'han de recollir en aquest pla. Malgrat algunes recents adjudicacions, que han de permetre l'arribada de la R-5 a Mollet i l'inici del desdoblament de la línia fins a Torelló, cal fer moltes millores que no sabem si es recolliran. No hi haurà un bon servei de Rodalies, el gestioni qui el gestioni i operi l'empresa que sigui sense una bona infraestructura per a aquest servei. CCOO considerem molt negatiu que el Govern de la Generalitat no faci públics els seus objectius per al Pla de Rodalies.

MÉS METRO

El 2008 també serà l'any en el qual avancin molt les obres del metro de Barcelona. Les estacions i els traçats més avançats han de comportar una millora important per a la mobilitat en barris molt populars; el dubte que tenim pel que fa a traçats és tot el que



És evident que les grans infraestructures avancen
© MJ Mora

s'ha de fer més endavant, i que consumiran una gran quantitat de recursos públics. Recursos que fan falta no tant per fer noves infraestructures com per donar nous serveis i per afavorir el transport públic. Així, el 2008 ha de ser també l'any en què les noves autoritats del transport de Girona, Lleida, Tarragona i Manresa implantin mesures d'integració tarifària i es millori el transport públic més enllà de l'àrea metropolitana de Barcelona.

En conclusió, no mancaran bones notícies per a la mobilitat quotidiana de la gent treballadora, però veurem com la tendència és que els governs dediquin esforços i la majoria dels recursos per a infraestructures de prestigi, més que no pas per a serveis de qualitat. CCOO estarem amatents per evitar-ho.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



Podrien comportar la pèrdua del dret

CCOO denuncia greus endarreriments en l'aplicació de la Llei de dependència a Catalunya

A Catalunya hi ha retards en l'aplicació de la Llei de dependència, tal com va admetre el Departament d'Acció Social i Ciutadania. L'Administració disposava de tres mesos, a partir de la presentació de la sol·licitud, per avaluar la persona dependent i de tres mesos més per resoldre el grau de dependència i establir un programa individual d'atenció. Els retards en les valoracions i, com a conseqüència, en les resolucions de grau i nivell, comporten que en la majoria de casos no s'hagués obtingut cap resposta en el període corresponent. Aquesta manca de resposta de l'Administració en tres mesos pot suposar el no-reconeixement del dret per silenci administratiu desestimatori. Per evitar perdre el dret, doncs, cal plantejar una reclamació i, en cas de no tenir resposta, o que aquesta sigui negativa, s'haurà d'interposar una demanda al Jutjat Social. Així mateix, CCOO reclama la retroactivitat de les ajudes des de l'1 de gener de 2007 –data d'entrada en vigor de la Llei– i no des de la data d'entrega de la sol·licitud (procés iniciat el 21 de maig), tal com proposa l'Administració.

AJUDES INSUFICIENTS

La Llei de dependència estableix dues modalitats d'atenció: per una banda la prestació directa de serveis i, per una altra, les prestacions econòmiques, entre les quals les vinculades a la compra d'un determinat servei. La Generalitat ha fixat la quantia d'algunes d'aquestes prestacions en uns percentatges inferiors als límits màxims establerts per la Llei a escala estatal. Tot i que la norma determina la prioritat de la prestació de serveis sobre l'econòmica, en la pràctica moltes vegades no es podrà accedir a serveis com ara places de residència pública, atesa la poca oferta i l'alta demanda existent. En aquest cas s'haurà d'acceptar la prestació econòmica vinculada a la compra d'una plaça de residència, prestació que resultarà insuficient per fer front al cost real de la plaça. CCOO considera que, en el cas que no es pugui oferir un servei, la quantitat econòmica ha de garantir la compra del servei en el mercat privat. Altrament, l'increment del pressupost previst per al 2008, de només el 10% respecte al del 2007, resultarà clarament



El pressupost previst per al 2008 per a polítiques socials és clarament insuficient

insuficient per fer front a la demanda esperada. A més, l'entrada en vigor, també aquest 2008, de la Llei de serveis socials de Catalunya comportarà un increment en la despesa pública en atenció social, fent necessària una ampliació de la dotació pressupostària del 2008 per a polítiques socials.

CCOO a favor de les emissions de TV3 al País Valencià

CCOO de Catalunya ha denunciat l'actuació de la Generalitat Valenciana que ha permès tancar el repetidor que oferia les emissions de Televisió de Catalunya al País Valencià. CCOO defensem la reciprocitat en la recepció de totes les cadenes de parla catalana en totes les comunitats autònomes que utilitzen el català com a llengua de comunicació.

Creiem que es tracta d'una eina de gran valor educatiu pel que fa a la difusió d'una mateixa llengua i de transmissió de valors com la llibertat d'expressió, la convivència amb la diversitat i la pràctica de la tolerància. És per aquest motiu que el sindicat dona suport a la campanya iniciada per Acció Cultural del País Valencià per fer front a la multa que la Generalitat li ha imposat per promoure les emissions de TV3.

Ja es percep el canvi climàtic

José Manuel Jurado

El deteriorament del medi ambient ja es percep com un greu problema per part de la societat. El grau de sensibilització declarat per molts hauria de permetre estalviar la introducció sobre la qüestió en aquest article. En els darrers mesos ha destacat particularment el debat sobre l'amenaça del canvi climàtic. Parteix, en part, de diverses notícies a escala mundial, com la publicació d'un informe econòmic sobre els costos de mantenir els actuals nivells d'emissió de gasos d'efecte d'hivernacle. El conegut com a "Informe Stern" situà amb claredat que els impactes del canvi climàtic seran molt més elevats per a l'economia que la inversió en prevenció i mitigació. Més mediàtic va ser el documental *Una veritat incòmoda*, que significà que el seu impulsor, Al Gore, rebés premis com l'Oscar i el Nobel (aquest juntament amb el grup de científics de l'ONU que estudien el canvi climàtic). Cal destacar també la repercursió de la Cimera de Bali de final de 2007, on es va arribar a un acord que, per primera vegada, incloïa objectius de reducció d'emissions per a tots els països industrialitzats. Es tracta d'un consens de mínims que no assoleix les expectatives més avançades, encapçalades per la Unió Europea, però que és un bon punt de partida per renovar i millorar el vigent Protocol de Kyoto.

És habitual rebre notícies relacionades amb l'efecte d'hivernacle, incloses en seccions específiques o fins i tot en mitjans econòmics.

Tenim exemples molt recents: els arguments que ha situat la Direcció de Nissan

per a la reducció de plantilla (és qüestionable que això tingui a veure amb mesures ambientals, iguals per a totes les marques); la polèmica sobre la conducció a menys de 80 km/h en l'entorn de Barcelona (l'objectiu de protegir la salut de les persones s'ha barrejat amb la reducció de CO₂ que també produirà); la generació energètica (ubicació d'infraestructures, ús de biomassa, augment de preus, etc.). Els mitjans de comunicació tenen una enorme capacitat d'influència, també en el cas de l'ecologia. Una altra qüestió seria valorar fins a quin punt ha arrelat la voluntat (política, empresarial, ciutadana i periodística) per modificar el model de desenvolupament predominant.

UNA QÜESTIÓ LABORAL

Cada cop és més evident l'impacte del canvi climàtic sobre determinades activitats econòmiques, com el turisme, la gestió de l'aigua i de l'energia o l'agricultura. CCOO hem d'atendre aquest problema de manera decidida i amb criteri propi, i així ho fem. Ningú millor que nosaltres defensa el paper dels treballadors, que no ha de ser el de contemplar com les empreses s'aferren a sistemes productius obsolets i ineficients. Des del sindicat hem de promoure canvis cap a models més nets, segurs i amb futur, potenciant una transició ordenada, socialment justa i ambientalment sustentable.



Ja són visibles mesures per la millora del medi ambient

Va de lletres

La veu del PSUC:
Josep Solé Barberà, advocat
Andreu Mayayo. *L'Avenç*.
Barcelona, 2007

L'historiador Andreu Mayayo ha publicat una interessant biografia de l'advocat i polític reusenc Josep Solé Barberà (1913-1988). El llibre dona a conèixer la trajectòria d'una de les cares més respectades del PSUC, partit que va contribuir a formar, l'any 1936, a través de diferents etapes històriques del segle XX. Per exemple, Mayayo ens descobreix que Solé Barberà va sobreviure a dues condemnes a mort, per part de republicans i del bàndol nacionalista. Entre la narració històrica i la investigació, l'autor descriu un home feliç, que durant el franquisme va convertir-se en el defensor d'un major nombre d'imputats al temible Tribunal de Orden Público (TOP) i que, com a polític en la Transició, va contribuir a la redacció de l'Estatut de Catalunya del 1979.

El nou món de la Sandy

Fina Niubó Prats.
Col·lecció "Llegim", número 3
(lectura fàcil). CCOO de Catalunya i Publicacions de l'Abadia de Montserrat.
Barcelona, 2007

El número 3 de la col·lecció "Llegim" és un llibre que facilita la lectura fàcil en català a col·lectius adults que ho necessiten.

Ens explica les vivències d'una jove equatoriana, la Sandy, que viatja a Barcelona buscant un futur millor. A Catalunya, la protagonista es troba amb la seva tia i descobreix una nova vida. Es tracta de la primera obra de Fina Niubó, que, com a mestra del Centre de Formació d'Adults de CCOO de Catalunya, va copsar la importància i la necessitat de l'edició de materials de lectura fàcil.

Per això *El nou món de la Sandy* inclou uns exercicis de comprensió lectora que permeten aprofundir en la història.

CONSTRUCTORS DE SOMNIS

ARA A CONSTANTÍ I TÀRREGA

HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST

L'adquisició de sol per a noves promocions a:

- Abrera, Barcelona, L'Hospitalet de Llobregat, Llímares del Vallès,
Sant Fruitós de Bages i Vilanova del Camí;
- Banyeres del Penedès, Constantí, Tarragona i Vandellòs;
- Besalú;
- Gormés, Lleida i Palau d'Anglesola

CONSTANTÍ

■ **CONSTANTÍ II**
73 habitatges
3 i 4 dormitoris
Ambi plaça d'apartament
i traster.

■ Habitatges amb protecció oficial.
Prèstec hipotecari i ajuda
segona pla de l'habitatge.



TÀRREGA

■ **TÀRREGA III**
48 habitatges
3 i 4 dormitoris
Ambi plaça d'apartament
i traster. Locali en venda.

■ Habitatges amb protecció oficial.
Prèstec hipotecari i ajuda
segona pla de l'habitatge.



ENTORN PROMOCIONS S.L.
C/Gran Via, 17-19, 08001 Sant Joan de Vilatorrada
Tel: 933 100 000
www.h-entorn.com

 **Habitatge
Entorn**

PER A MÉS INFORMACIÓ:
933 100 000
www.h-entorn.com

