

La MOBILITZACIÓ CONTINUA contra la retallada de drets laborals i socials, i en defensa del benestar i la cohesió social

Després de la vaga del 29 de setembre els treballadors i treballadores ens hem de continuar mobilitzant per:

- Tirar enrere la reforma laboral, per evitar la reducció de drets i l'acomiadament més fàcil i barat.
- Garantir la protecció econòmica i social de les persones en situació d'atur.
- Enfortir el paper de la negociació col·lectiva en el marc de les relacions laborals i actuar contra el bloqueig dels convenis que fan els empresaris i les organitzacions empresarials, que pretenen reduir els salaris i fer més precàries les condicions de treball.
- Recuperar el poder adquisitiu perdut pels treballadors i les treballadores de la funció pública i dels sectors concertats i privats afectats per les retallades salarials.
- Impedir la congelació de les pensions per a l'any 2011.
- Impulsar una política econòmica activa que generi ocupació, afavoreixi el necessari canvi de model productiu i lluiti, molt especialment, contra la precarietat i l'atur juvenil.
- Reforçar el sistema públic de pensions i rebutjar l'ampliació de l'edat de jubilació fins als 67 anys.
- Aconseguir una política fiscal més justa i progressiva en què pagui més qui més en té i que generi més ingressos i permeti lluitar contra l'economia submergida i el frau fiscal.

15
desembre

**CONCENTRACIONS
a empreses i
institucions**

18
desembre

**MANIFESTACIÓ
A BARCELONA
Pl. Universitat
17 hores**

editorial

Ha guanyat la dreta

Les eleccions del 28 de novembre han donat com a resultat la victòria clara de CiU i l'avenç significatiu del PP i, per tant, un nou Parlament de Catalunya amb majoria conservadora.

El desencís de bona part de l'electorat amb la política per sortir de la crisi s'ha traduït en una important davallada de les opcions majoritàries d'esquerra, un augment significatiu del vot en blanc i la dispersió del vot en opcions minoritàries, a més de l'increment preocupant del vot racista i xenòfob.

Més enllà dels efectes immediats que tindrà en el Govern de Catalunya, aquestes eleccions també tenen efectes per al conjunt de l'Estat en uns moments en què hi ha en joc reformes, com la negociació col·lectiva o les pensions, que marcaran el futur del nostre Estat del benestar; si la sortida d'aquesta crisi és amb més o menys drets laborals i socials, i si els costos els continuem pagant els de sempre o en fem responsables als veritables culpables.

I, mentrestant, els lobbies econòmics i financers actuen en nom dels "mercats", continuen especulant amb els països més febles de la zona euro i pressionen els governs perquè continuïn les polítiques d'ajust i retallades que fan pagar a la ciutadania els recursos públics esmerçats per salvar els bancs.

Per això caldrà que els sindicats, els treballadors i les treballadores i el conjunt de la ciutadania continuem pressionant amb les nostres mobilitzacions el 15 i el 18 de desembre, per dir, com el 29-S, que així no, que no permetrem que la sortida de la crisi sigui amb desigualtat, injustícia i retallades de drets. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals a COMSA-EMTE

Els treballadors de COMSA-EMTE han tornat a confiar en la candidatura de CCOO en les eleccions sindicals. Dels 21 delegats que s'escollien, 17 són de CCOO i 4 són d'UGT. Al Col·legi de Tècnics el resultat ha estat de 10 a 2 a favor de CCOO, i al Col·legi d'Especialistes CCOO n'ha aconseguit 7 enfront de 2 d'UGT.

La Federació de Construcció i Fusta de CCOO de Catalunya vol destacar aquests resultats, que són fruit del rigor i el compromís sindical, i de la feina feta en favor de la defensa dels interessos dels treballadors i les treballadores, que mostren amb el seu vot la confiança en CCOO. ■

Canvis en la direcció de CCOO

La inesperada desaparició de Simón Rosado, mort el mes d'octubre passat, ha portat a introduir canvis en la direcció de CCOO de Catalunya, de la qual Rosado formava part. Així, a partir d'ara José Cachinero serà el secretari d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya, mentre que Luisa Montes passa a ser secretària d'Assessorament, Mediació i Arbitratge del sindicat. ■

Calendari abusiu d'obertura de centres comercials en festius

La Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme de CCOO denuncia que el Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat de Catalunya no ha tingut en compte els interessos dels treballadors i les treballadores del sector del comerç en aprovar el calendari d'obertures comercials en festiu per a l'any 2011. La Direcció General de Comerç ha autoritzat l'obertura de dos festius al gener de 2011, que, sumats als quatre que va autoritzar al desembre de 2010, obliguen els empleats a treballar sis dies festius en 5 setmanes. ■

Un estudi de CCOO demostra que la majoria de joves catalans estudia o treballa

Els joves d'avui estan més formats que mai i la majoria dels que són a l'atur no renuncien a trobar feina o a formar-se. Aquestes dades es desprenen de l'estudi elaborat per CCOO de Catalunya sobre joves i mercat de treball i desmenteixen l'existència de la mal anomenada generació ni-ni.

En total a Catalunya hi ha 156.000 persones joves aturades que busquen feina i, d'aquestes, 115.000 tenen estudis secundaris o superiors. A més, quasi un 22% dels joves aturats estan estudiant formació reglada, mentre que els majors de 25 anys que estudien no arriben ni al 3%. Igualment, segons l'estudi, dels

més de 745.000 joves que formen part de la població activa a Catalunya, un 68% tenen estudis secundaris de primera i segona etapa, mentre que el 14% tenen estudis superiors. El 18% restant només tenen l'educació primària o són analfabets.

Per tant, l'expressió –pejorativa– de ni-ni no només no s'ajusta a la realitat, sinó que contribueix a ocultar la realitat social i laboral dels i les joves al nostre país. I és que les dades de l'enquesta de població activa en què es basa l'estudi demostren que l'edat és un impediment per trobar feina. Del total de joves amb estudis superiors, un 21% es troba a l'atur, mentre que el percentatge



corresponen a la resta de població aturada amb estudis superiors és només del 9%. I passa el mateix amb un baix nivell formatiu, en què entra a treballar abans una persona major de 25 anys que una persona més jove. A més, les dificultats per trobar una feina fan que molts joves continuïn estudiant i no estiguin en disposició de treballar, i, per tant, es declari inactius. ■

Informe d'emissions de gasos d'efecte hivernacle

El Departament de Medi Ambient de CCOO de Catalunya ha presentat un nou informe sobre les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH). Segons aquest estudi, Catalunya encara supera els límits fixats pel Protocol de Kyoto en rela-

ció amb la lluita contra el canvi climàtic.

Com a dades positives, s'aprecia una tendència a la reducció d'emissions de GEH des de l'any 2007, però tot i que els motius d'aquesta inflexió són diversos, en bona part estan

relacionats amb la caiguda de l'activitat productiva.

També s'observa una millora continuada de la intensitat energètica des de l'any 2005, fet que significa que les empreses són capaces de generar una mateixa producció amb menys quantitat d'energia. ■

pots consultar l'estudi a: http://www.ccoo.cat/pdf_documents/geh_informe.pdf

Concentració en solidaritat amb Portugal

Una representació de CCOO de Catalunya es va concentrar davant el Consolat de Portugal el 24 de novembre passat, en solidaritat amb els treballadors i treballadores del país veí, que aquell dia estaven cridats a una vaga general, i en contra dels

plans d'austeritat que ha decidit imposar el Govern de José Sócrates. Per aquesta raó, CCOO va lliurar una carta al cònsol en què demanava al Govern de Portugal que es replantegi l'execució d'unes mesures que només contribuiran a empobrir

més la població i deteriorar el teixit social. Aquestes mesures, però, no són exclusives de Portugal, ja que altres estats europeus, entre els quals l'espanyol, estan impulsant polítiques econòmiques injustes i errònies per sortir de la crisi. ■

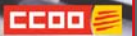
PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



CCOO guanya, una vegada més, les eleccions sindicals a les caixes a Catalunya i a la Generalitat

CCOO ha guanyat les eleccions sindicals celebrades el 24 de novembre a les caixes d'estalvis a Catalunya, així com a tot l'Estat. Amb aquestes votacions CCOO revalida els resultats obtinguts en eleccions anteriors (2006, 2002, 1998 i 1994) i assoleix la majoria a les caixes que han celebrat eleccions.

S'han celebrat eleccions a 56 processos electorals de 12 caixes, en els quals COMFIA-CCOO ha presentat 551 candidats i candidates dels 578 representants escollits en total.

En còmput global, en aquests comicis s'han escollit un 5,5% menys de representants, ja que s'ha reduït el nombre d'entitats de 16 a 12, a causa de les fusions d'entitats.

RESULTATS DESTACABLES

A **Caixa Laietana** CCOO té 21 representants, seguit d'UGT amb 17. S'han escollit un total de 36 represen-

tants sindicals en 4 comitès, on CCOO ha obtingut 17 representants (47,22%); UGT, 17, i CSICA, 2 (5,55%). En les anteriors eleccions, de l'any 2006, CCOO va obtenir 15 representants i UGT en va obtenir 21, de manera que CCOO fa capgirar clarament la representació en aquesta entitat.

A **Unnim**, CCOO assoleix la majoria absoluta en les seves primeres eleccions sindicals, on s'han escollit un total de 92 representants sindicals en l'elecció de 8 comitès. CCOO ha aconseguit 55 representants, seguit d'UGT amb 9 i el CIC amb 26.

Finalment, a **La Caixa** CCOO ha tornat a revalidar la seva majoria sindical amb aquests resultats:

Resultats a Catalunya

Delegats i delegades sindicals a escollir: 167
CCOO: 85, UGT: 16, CSICA: 57, Altres: 9

Resultats al conjunt de l'Estat

Delegats i delegades sindicals per escollir el 24 de novembre: 491

CCOO: 232, UGT: 52, CSICA: 186, Altres: 21

Còmput global amb els delegats i delegades dels comitès que no han renovat

CCOO: 312, UGT: 77, CSICA: 253, Altres: 21

VICTÒRIA A LA GENERALITAT

Un cop més, CCOO guanya les eleccions sindicals a la Generalitat de Catalunya i segueix sent una vegada més el primer sindicat a la Generalitat.

Amb un increment del cens i per tant amb increment del nombre de representats a elegir, **CCOO obté 80 delegats i delegades**, CATAC obté 64, UGT obté 59 i CSIF obté13.

... *com la Garantia!*



ELECCIONS SINDICALS 24 DE NOVEMBRE DE 2010

	CCOO	UGT	CIC*	CSICA*	Altres*	TOTAL
La Caixa, CEPB	85	16	9	57	0	167
Catalunya Caixa	41	21	52	4	0	118
Caixa Penedès	27	9	0	9	0	45
Caixa Laietana	17	17	0	0	2	36
Unnim	53	8	26	0	0	87
Bancaixa	3	2	9	0	0	14
Caixa Galicia	12	0	0	0	0	12
Caja Badajoz	0	0	0	1	0	1
Caja Granada	0	0	2	0	0	2
Caja Madrid	30	9	0	12	51	
CAM	0	7	8	0	10	21
IberCaja	11	3	0	1	5	20
Total	279	92	106	72	29	578
Percentatge	48,27%	15,92%	18,34%	12,46%	5,02%	

ELECCIONS SINDICALS 22 DE NOVEMBRE DE 2006

	CCOO	UGT	CIC*	CSICA*	Altres*	TOTAL
Representants	315	113	67	51	66	612
Percentatge	51,47%	18,46%	10,95%	8,33%	10,78%	

CCOO advoca per la transparència dels recursos públics i dóna exemple fent públics els seus comptes

Per sisè any consecutiu, i en el marc de la persistent actuació de CCOO de Catalunya per aconseguir transparència en l'ús dels recursos públics, el sindicat ha presentat davant la Sindicatura de Comptes el seus comptes auditats corresponents a l'any 2009.

Malgrat no tenir cap obligació legal, ja que no hi ha cap normativa que ho reguli, CCOO fa aquesta actuació per exigir al Govern de la Generalitat el compliment del compromís de transparència pel que fa a la utilització dels recursos públics per part de totes les organitzacions que reben diners públics,

dicava la necessitat d'impulsar una normativa que regulés i obligués totes les institucions que reben diners públics a fer un acte de transparència i a justificar escrupolosament a què els han dedicat i quina ha estat la finalitat d'aquests fons. CCOO volia acabar amb l'amiguisme i el clientelisme que han portat a l'ús indegut dels diners públics.

Pas endavant

Una petita victòria en aquest sentit és que, a partir d'enguany, la Sindicatura de Comptes analitzarà les subvencions que s'hagin atorgat a les diverses organitzacions

Llei de participació institucional

Tot i aquesta millora en relació amb anys anteriors, CCOO continua demanant que es creï la Llei de participació institucional que reguli de manera clara i objectiva les relacions entre el Govern i les organitzacions sindicals i empresarials. Aquesta llei hauria de crear diversos mecanismes que fomentessin la transparència dels recursos públics i fer que cada any es donés a conèixer al Parlament de Catalunya i a la Sindicatura de Comptes quines subvencions s'atorguen a cada sindicat o patronal i per quin motiu. A més, la Llei de participació

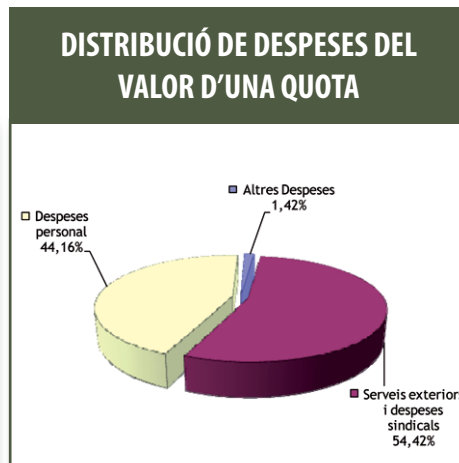
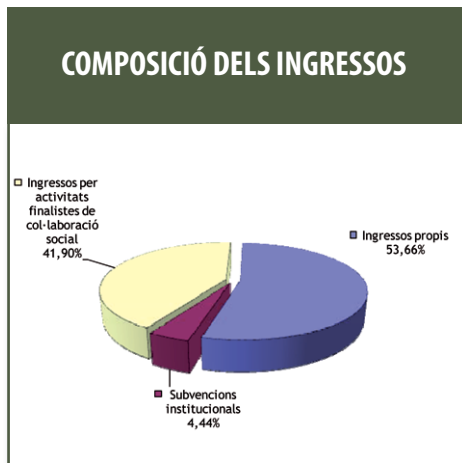
France Sponem, representant de la CES, participa en els actes del Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones



Acte a Girona

Les secretaries de la Dona de CCOO de diversos territoris i federacions hem organitzat accions de sensibilització. També hem participat en plataformes del moviment de dones, des de les quals s'han impulsat actes unitaris, com és el cas dels actes organitzats per la Plataforma contra les violències de gènere. Al VI Fòrum contra les violències de gènere, CCOO ha participat en 2 tallers, i al III Fòrum europeu ha estat invitada France Sponem, vicepresidenta del Departament d'Igualtat de la CES. En la seva exposició ha plantejat la necessitat de centralitzar l'eliminació de les condicions de discriminació de la dona en el treball, com retribucions, representació en els llocs de decisió econòmica, sostre de vidre, estereotips sexistes tant en l'educació com en els mitjans de comunicació, canvi de la cultura d'empresa i la necessitat de mesures d'acció positiva.

La CES també participa en el comitè consultiu, des del qual es treballa sobre els diferents aspectes de la violència exercida contra les dones amb l'objectiu que la Unió Europea emeti instruments legals i treballi juntament amb les organitzacions de la societat civil. ■



com ara sindicats, organitzacions empresarials, fundacions o ONG, entre d'altres.

Llarga reivindicació

Va ser el desembre del 2005 quan CCOO va presentar per primer cop els seus comptes a la Sindicatura. Allà s'iniciava una campanya del sindicat que, en solitari i any rere any, reivin-

sindicals. Es tracta d'una petició que CCOO havia fet reiteradament en ocasions anteriors. Així, la Sindicatura elaborarà un informe anual de totes les subvencions atorgades, la seva finalitat i les seves justificacions, perquè amb les seves recomanacions s'ajudi a millorar i a optimitzar els recursos públics.

institucional també hauria d'obligar totes les organitzacions que rebin subvencions i recursos públics a registrar els seus pressupostos i els seus comptes auditats en un registre oficial o davant el mateix síndic per tal de garantir que els diners que se'ls atorguen es destinin realment a la funció per a la qual s'han concedit. ■

“La violència contra les dones constitueix una violació dels drets humans i de les llibertats fonamentals”

Resolució de l'Assemblea General de les Nacions Unides per a l'eliminació de la violència contra la dona, 1993

CCOO de Catalunya, davant un nou 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, denuncia i condemna les diverses formes de violència exercides contra les dones —que en l'àmbit laboral es manifesten per mitjà de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe—, tot reiterant el seu compromís amb l'eliminació i l'eradicació d'aquest mal social.

CCOO de Catalunya condemna, alhora, la violència exercida a qualsevol lloc del món, tolerada o justificada per conflictes armats, i els integrismes culturals o religiosos, i insta les autoritats i els organismes polítics a combatre-la actuant contra la feminització de la pobresa i el tràfic de persones amb finalitats d'explotació sexual.

Una violència malauradament encara present en les nostres societats i que ens obliga a esmerçar-hi tots els esforços, tots els recursos i totes les voluntats per assolir-ne l'eradicació.

La constatació quotidiana del fenomen de la violència contra les dones és d'una magnitud insostenible i, per tant, es necessiten més esforços dels diferents àmbits de responsabilitat institucional, jurídica i social. Des de CCOO de Catalunya considerem que és imprescindible un canvi en els valors i les pautes introduint un nou escenari social basat en el respecte dels drets i les llibertats fonamentals, i d'igualtat entre homes i dones.

La violència contra les dones està vinculada al desequilibri en les relacions de poder entre els sexes en els àmbits laboral, social, econòmic, religiós, polític... malgrat els esforços de les legislacions a favor de la igualtat. Constitueix un atemptat contra el dret a la vida, a la seguretat, a la llibertat, a la dignitat i a la integritat física i psíquica de les dones, i tot això comporta, per tant, un obstacle per al desenvolupament d'una societat democràtica. La violència que pateixen les dones es manifesta en diferents modalitats, que van des de l'agressió física —amb resultat de mort moltes vegades—, la violència sexual, la psicològica, l'econòmica, la institucional...

Això és fruit de la perpetuació d'un sistema social, polític i econòmic dominant contra les dones: el sistema patriarcal, un sistema que, evidentment, no és del segle XX sinó que s'ha anat consolidant des de fa mil·lennis, amb una intensitat variable en funció de les diferents cultures. Aquest sistema de valors, de reglaments, de normes i de polítiques es basa en la pretensió que existeix una inferioritat natural de les dones com a éssers humans i en la jerarquització dels rols que s'atribueixen, en la nostra societat, als homes i a les dones. Aquest sistema consagra el poder masculí, engendra violència i exclusions, i imprimeix a la mundialització actual un biaix netament sexista.

Per tot això:

- Comissions Obreres de Catalunya promourà que, des de l'acció sindical i la negociació col·lectiva, es tinguin en compte les mesures recollides en la Llei orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes així com en la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, concretant, garantint i millorant, si escau, l'aplicació dels drets relatius a les condicions laborals que preveuen aquestes lleis.
- Comissions Obreres de Catalunya insta els governs central i autonòmic a fer que s'hi impliquin més i afavoreixin les dotacions pressupostàries i de recursos humans i materials per millorar la coordinació, la col·laboració i l'actuació dels organismes i les institucions responsables.
- Comissions Obreres de Catalunya ens hem marcat l'objectiu d'afavorir la formació i el coneixement del conjunt dels delegats i delegades sindicals sobre la llei, per poder intervenir des de l'acció sindical en la defensa i la protecció de la víctima a les empreses.
- Comissions Obreres de Catalunya reforçarà el seu compromís d'implicació en la defensa de les dones víctimes de la violència, des dels àmbits que li són propis, i avançarà en la intervenció sindical, introduint protocols contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.



- Comissions Obreres de Catalunya reclama als organismes de relacions laborals i a les empreses actuacions justes i resolució immediata de les situacions de violència en el treball.

- Comissions Obreres de Catalunya fa una crida a la justícia internacional perquè persegueixi com a delictes el feminicidi i aturi el tràfic de dones amb la finalitat de l'explotació sexual.

25 novembre 2010

- Comissions Obreres de Catalunya creu que és necessari definir i abordar la violència contra les dones com a tema social, econòmic i polític, considera la violència com un atemptat contra els drets humans i afavoreix una estratègia més eficaça des dels diferents organismes internacionals que proporcionin una resposta global.

- Comissions Obreres de Catalunya insta tothom a participar en les diferents mobilitzacions i actes que, des de les organitzacions de dones, socials i sindicals, es convoquen a tot Catalunya a l'entorn del 25 de novembre. ■

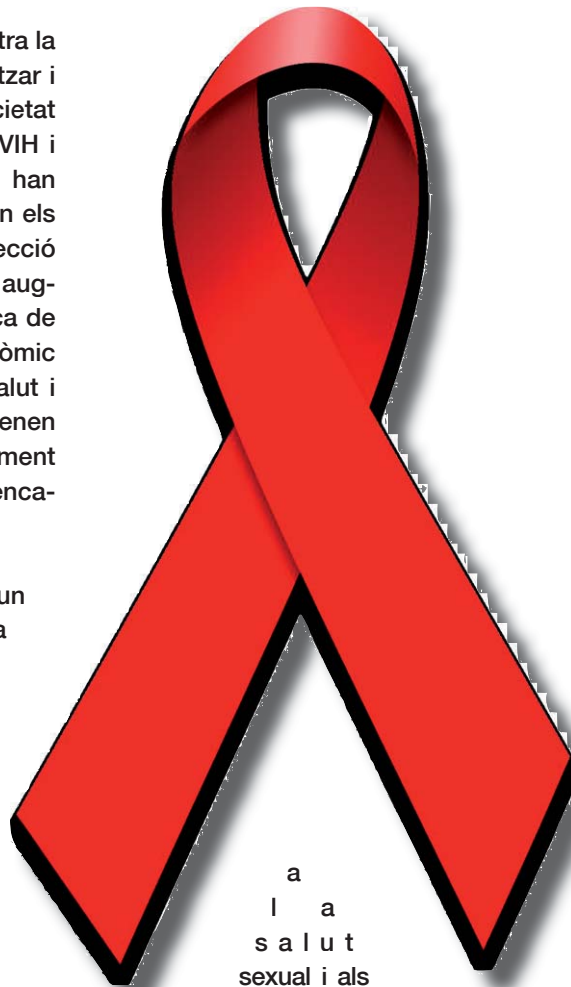
1 de desembre, dia mundial contra la SIDA

Comissions Obreres et protegeix dins i fora de l'empresa!

L'1 de desembre, Dia mundial contra la Sida, va ser impulsat per sensibilitzar i implicar tots els sectors de la societat en la lluita contra la infecció del VIH i la SIDA. Gairebé 30 anys lluitant han servit per assolir grans avenços en els nous medicaments contra la infecció pel VIH/SIDA que han implicat un augment de la qualitat i de l'esperança de vida. Malgrat tot, el factor econòmic segueix estant per sobre de la salut i són milions les persones que no tenen accés als tractaments. I en un moment de crisi econòmica, aquest fet és encara més preocupant.

La prevenció ha de seguir sent un element central de la lluita contra la SIDA. En un món globalitzat, mantenir i ampliar l'estratègia mundial, conjunta, és imprescindible. Sense aquesta, és impossible frenar l'epidèmia mundial si no hi ha una reducció quantitativa de les noves infeccions.

A Catalunya, la percepció de no risc ha comportat un relaxament en l'adopció de les mesures preventives individuals contra el VIH i altres infeccions de transmissió sexual (ITS). Des de 1981 s'han registrat 16.430 casos i, actualment, les vies de transmissió més habituals són: en un 45,4%, relacions heterosexuales (de les que el 73,7% són dones); un 27,6%, relacions homosexuals o bisexuals, i un 17,8%, relacions heterosexuales i usuaris de droga per via parenteral. S'ha de continuar facilitant l'accés a l'educació per



a
l a
s a l u t
sexual i als
instruments
de prevenció,
respectant les diferents
opcions sexuals, amb la finalitat que les
persones adoptin mesures de protecció.

El VIH/SIDA és una de les pandèmies més incidents del món i representa un problema de salut de primer ordre en moltes societats. Des del 1981 60 milions de persones s'han vist afectades pel virus. D'aquests, 30 milions han mort. Segons dades d'ONUSIDA, hi

ha més de 33 milions de persones que viuen amb VIH i cada dia es produeixen 12.000 noves infeccions. D'aquestes, el 95% es produeixen a Àfrica i Àsia.

A l'Estat espanyol es calcula que el VIH afecta el 0,35%. Lluny de ser un exemple, en els darrers anys el creixement de noves infeccions i les pràctiques de risc han augmentat, fet que fa indispensable enfortir-ne la prevenció.

Reclamem, per tant, una inversió més gran en recerca i en prevenció per part de l'administració pertinent, així com seguir apostant per l'educació sexual i facilitar l'accés a preservatius. Demanem també que es facin les pressions pertinents a la indústria farmacèutica. La salut no pot dependre dels interessos econòmics basats en el lucre, ha de ser un dret universal.

Des de Comissions Obreres, entenem que tenim la obligació d'actuar com a corretges de transmissió per poder garantir que tothom pugui tenir informació clara sobre els mecanismes de transmissió del virus i les mesures preventives a les quals pot optar, així com seguir formant els nostres delegats i delegades per saber com fer front a situacions relacionades amb aquesta malaltia.

No abaixis la guàrdia, contra el VIH/SIDA protegeix-te! ■

CCOO de Catalunya
Novembre del 2010