

28-G: Multitudinària manifestació contra les retallades



Unes 200.000 persones van participar en la manifestació convocada per les plataformes Prou Retallades i FSCat a Barcelona el passat 28 de gener, amb el lema "No a la dictadura financera. Aturem les retallades". Tarragona, Lleida i Girona també van acollir manifestacions el mateix dia 28,

i Tortosa ho va fer el dimecres 1 de febrer.

Aquesta gran mobilització ciutadana s'afegeix a moltes altres que s'estan fent durant aquest dies en diferents àmbits o sectors, com la dels empleats públics o els pensionistes i jubilats, en contra de les retallades indiscriminades,

que només ens porten més atur i més pobresa.

La manifestació de Barcelona va sortir de la plaça de Catalunya i va finalitzar a l'avinguda del Marquès de l'Argentera, on es va llegir el manifest. Durant aquest mes de febrer continuaran les mobilitzacions. ■

Es retallen els llocs de treball a l'ensenyament mentre l'alumnat segueix augmentant



Les dades oficials del Departament d'Ensenyament sobre les plantilles dels centres educatius demostren que hi ha una pèrdua real i evident de llocs de

treball i contradiuen, d'aquesta manera, la consellera Rigau. Concretament, la comparació entre les plantilles docents dels cursos 2010-2011 i 2011-2012 publicades al DOGC posa de manifest la pèrdua de 355 places. Cal no oblidar l'entrada al sistema educatiu de 21.000 alumnes nous, que haurien d'haver significat un increment de 1.933 llocs de treball. El

pressupost actual tampoc no preveu cap increment de plantilla, però en canvi s'espera un augment aproximat de 18.000 alumnes. Per quart any consecutiu ens trobem amb un augment de l'alumnat sense un augment del professorat. En quatre anys, el sistema ha acollit prop de 100.000 alumnes nous, sense afegir-hi cap docent. ■

editorial

CCOO guanya de nou les eleccions sindicals

CCOO a Catalunya i Espanya torna a guanyar les eleccions sindicals. Són 34 anys seguits de reconeixement per part dels treballadors i treballadores que amb el seu vot ens donen la seva confiança, un cop més, per defensar els seus drets laborals.

Aquestes eleccions no han estat gens fàcils. S'han produït en un context de greu crisi econòmica, que comporta la pèrdua de llocs de treball (770.000 persones aturades a Catalunya) i la desaparició d'un bon nombre d'empreses, i això fa més difícil la tasca sindical. Però malgrat les dificultats, la feina del dia a dia al costat dels treballadors i treballadores, donant resposta a les seves necessitats, sempre té correspondència en termes d'eleccions sindicals.

Aquest resultat electoral també serveix per posar en relleu el reconeixement dels treballadors i treballadores de la utilitat de les organitzacions sindicals. La participació a Catalunya d'1.324.000 treballadors i treballadores que han escollit els seus representants demostra amb fets la nostra funció; sobretot en uns moments en què des d'alguns sectors socials i mediàtics es qüestiona obertament el paper dels sindicats i la seva legitimitat.

Aquests resultats ens esperonen encara més a continuar lluitant per defensar els drets socials i laborals i seguir sent la veu de CCOO a les empreses a través dels 24.000 delegats i delegades escollits. ■



Manca d'inversions a les Terres de l'Ebre

CCOO ha reclamat al Govern de la Generalitat un pla d'activació econòmica específic per a les Terres de l'Ebre, així com un pla estratègic amb propostes a mitjà i llarg termini. El sindicat ha denunciat la manca d'inversions en un territori on la situació econòmica és crítica, amb el percentatge de desocupació més elevat de Catalunya.

Els compromisos de l'anterior Govern per afavorir la implantació de noves empreses i indústries han quedat en paper mullat, i l'actual Govern tampoc inclou cap partida específica en els pressupostos del 2012. A més, s'han perdut fons europeus per l'incompliment en els terminis de les sol·licituds, com els destinats als extreballadors i extreballadores de la planta de Lear a Roquetes, la majoria dels quals no ha trobat feina després del tancament, ara fa dos anys, i ha perdut la prestació per atur. ■

CCOO reclama a la Generalitat que expliqui el frau en el cobrament de la renda mínima d'inserció

El mes d'agost del 2011, la Generalitat va presuposar molts casos de frau en el cobrament de la renda mínima d'inserció (RMI), i va utilitzar mesures desproporcionades per combatre les presumptes irregularitats.

Ara, davant les xifres d'expedients que s'han deixat de pagar —4.521 prestacions—, CCOO de Catalunya posa de manifest que el frau generalitzat no existeix. La majoria de raons per les quals s'han denegat —perquè les persones beneficiàries van sortir de Catalunya sense comunicar-ho a les autoritats, o no es van presentar a entrevistes, o perquè els seus ingressos superaven el salari mínim interprofessional (SMI), o perquè dedicaven els diners a activitats no de subsistència— no corresponen al que entenem per *fraud*, i, per aquest motiu, CCOO reclama a la Generalitat que es retracti. ■

Vaga per aturar els acomiadaments a HP

Els dies 25 i 26 de gener, la Federació COMFIA de CCOO i altres sindicats van convocar vaga als centres de treball d'HP Outsourcing i HP Consultoría y Aplicaciones de Lleó, Saragossa, Oviedo, Figueruelas, València, Sant Cugat i Madrid.

La plantilla protesta pels darrers acomiadaments improcedents en el grup informàtic Hewlett-Packard (HP), que ja sumen 29 des del setembre de l'any passat, i reclama renegociar un pla d'ocupació, com té l'empresa en altres països europeus. ■

El Servei d'Ocupació de Catalunya segmentarà els aturats en funció de la seva capacitat per trobar feina

La Conselleria d'Empresa i Ocupació ha posat en marxa un pla de millora de les oficines de treball de la Generalitat que pretén segmentar les persones aturades segons les seves competències i necessitats, per oferir itineraris personalitzats d'inserció laboral i augmentar, teòricament, les seves opcions de trobar feina. CCOO ho considera un risc, entre altres raons perquè pot desmotivar les persones afectades. A més, deshumanitza el tracte i s'inclouen les persones en col·lectius que responen més a valoracions objectives que a elements de caràcter subjectiu o personal que influeixen sobre la seva ocupabilitat.

D'altra banda, tot i l'imminent inici de l'actuació de les agències privades de col·locació amb ànim de lucre en l'àmbit de la intermediació laboral, el nou pla de millora no preveu els termes de la col·laboració pública-privada.

CCOO considera que la millora de les oficines de treball ha de passar per l'adequació dels recursos humans dedicats a la intermediació laboral i per garantir una oferta formativa suficient i de qualitat, així com un sistema continuat d'acreditació de competències professionals que millori la qualificació de les persones aturades. L'aposta ha de ser un servei d'ocupació



públic, de qualitat, que atengui totes les demandes i ofertes de treball a Catalunya i capaç de superar la seva insuficient intermediació, com reiteradament expressen els governs central i autonòmic. ■

Catalunya tanca el 2011 amb un 20,5% d'atur



L'Enquesta de població activa (EPA) del darrer trimestre del 2011 va mostrar que hi havia una xifra de 775.400 persones

aturades a Catalunya, amb una taxa d'atur del 20,5%, fet que representa un increment del 12,9% respecte de l'any anterior. Pel que fa al nombre de població ocupada, aquest va caure en 126.700 persones respecte del 2010, fins

a deixar una taxa d'ocupació, a finals del 2011, del 49,7%.

Aquestes xifres constaten que les polítiques de retallades

han contribuït, encara més, a la destrucció d'ocupació i a l'augment de l'atur durant l'any passat, per la qual cosa CCOO insta les administracions central i catalana a fer un gir en les seves polítiques econòmiques per reduir el dèficit públic. Amb retallades i ajustaments no es reactiva l'economia, ni s'estimula la demanda i el consum, sinó que es destrueix ocupació i s'impedeix la nova contractació. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



**Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat**



Toxo explica l'acord d'ocupació i negociació col·lectiva als delegats i delegades del Baix Llobregat



El secretari general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, va participar el dimecres dia 1 en una assemblea de delegats i delegades

del Baix Llobregat. Davant una sala d'actes absolutament abarrotada, Toxo va explicar els elements fonamentals del darrer acord per l'ocupació i la negociació col·lectiva signat amb la patronal. Toxo va assegurar que CCOO no signava res que no pogués explicar i va destacar que aquest acord buscava la defensa dels llocs de treball i la preservació i valoració de la negociació col·lectiva. Toxo

va carregar contra les polítiques de retallades indiscriminades que només serveixen per destruir ocupació i va lamentar que els polítics baixessin el cap davant el banquer Emilio Botín quan aquest els acusava d'haver provocat la crisi. El secretari general de CCOO va estar acompanyat per Joan Carles Gallego i Toni Mora, secretaris generals de CCOO de Catalunya i el Baix Llobregat, respectivament. ■

CCOO continua com a primer sindicat de Catalunya després de 34 anys d'eleccions sindicals

Un cop finalitzat el procés amb més concentració d'eleccions a les empreses, i amb dades oficials del 31 de desembre del 2011, CCOO es confirma novament com el primer sindicat de Catalunya en nombre de delegats i delegades, i ja són 34 els anys consecutius en què CCOO se situa com el sindicat més votat en els centres de treball catalans.

En total han estat 56.678 els delegats i delegades escollits a Catalunya, que representen 1.324.124 de treballadors i treballadores. Del total de delegats i delegades, 24.150 (42,61%) són de CCOO, amb una diferència de 785 per davant del segon sindicat. CCOO guanya a les demarcacions de Barcelona i Tarragona, on hi ha més volum de delegats i delegades per escollir, i en sectors tan importants com la banca i l'estalvi, les universitats, les empreses farmacèutiques, les indústries químiques, elèctriques o del cava, entre d'altres.

Per destacar algunes empreses on CCOO guanya les eleccions, trobem Nissan, Alstom, ACESA, HP, Establiments Viena, l'Hotel Vela, el Consell General d'Aran, Correos, l'Hospital General de Catalunya, AENA, HyM, i Indústria Farmacèutica Almirall, entre moltes altres. També cal destacar el fet que CCOO és el primer sindicat a la Generalitat de Catalunya.

Aquestes eleccions sindicals s'han produït en un marc de crisi econòmica, en què ha tingut lloc una pèrdua important de població assalariada i com a conseqüència s'ha reduït el nombre de delegats i delegades que s'havien d'escollir. ■

Assemblees previstes per CCOO per informar de l'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva

UNIÓ	DATA	HORA	LLOC
Baix Llobregat	01/02/2012	10.30 h	CCOO de Cornellà de Llobregat
Vallès Occidental	15/03/2012		
Vallès Oriental - Maresme	10/01/2012	10.30 h	IES Antoni Comella de Granollers
Alt Penedès - Garraf	06/02/2012	10.00 h	CCOO de Vilafranca del Penedès
Osona	13/02/2012	10.00 h	Centre Cívic Can Pau Raba de Vic
Anoia	10/02/2012	10.30 h	Museu Comarcal d'Igualada
Bages - Berguedà	17/02/2012	10.00 h	CCOO de Manresa
Girona	03/02/2012	11.00 h	Coma Cros de Salt
Lleida	10/02/2012	10.30 h	Sala Jaume Magre de Lleida
Tarragona	07/02/2012	11.30h	Autoritat portuària de Tarragona

L'Escola de Formació Sindical de CCOO i la UOC organitzen un curs virtual de Contractació

En el marc del conveni de col·laboració signat entre ambdues institucions, que té com a objectiu desenvolupar accions formatives i recerca en els àmbits del món del treball, i amb la finalitat de facilitar eines i coneixements tècnics i jurídics per a desenvolupar les habilitats de les persones que, en els diferents àmbits del sindicat, treballen en la contractació als centres de treball, l'assessorament o la representació sindical, CCOO i la UOC organitzen un curs de Contractació (nivell intermedi).

Els continguts són els següents: El contracte de treball, Els drets d'informació, Els contractes de

treball més habituals, La figura del frau de llei, La subcontractació i les ETT.

El curs, amb metodologia 100% virtual, es farà per mitjà del Campus Virtual de la UOC, amb un model flexible i dinàmic que gira entorn del disseny d'espais, recursos i dinàmiques que afavoreixen l'aprenentatge. Es treballarà amb un material jurídic actualitzat (plataforma Aranzadi) i serà complementat per articles recomanats i sentències i jurisprudència d'interès.

El curs s'adreça a delegats i delegades que hagin fet el curs bàsic de formació sindical, a quadres sindicals que facin el seguiment

de la contractació a l'empresa i als que estiguin especialment interessats en l'àmbit tecnològic i socioeconòmic.

El curs començarà el 6 de febrer de 2012, i les 50 hores de formació en línia, aproximadament 10 hores setmanals, s'estendran durant 6 setmanes; es preveu que acabarà pels volts del març de 2012.

L'Escola de Formació Sindical certificarà l'assistència o l'aprofitament del curs. La UOC certificarà oficialment, segons la normativa vigent, els alumnes que hagin superat els processos d'avaluació i mecanismes de seguiment formulats amb aquesta finalitat amb 2 crèdits ECTS. ■

CCOO de Catalunya realitza una enquesta sobre ocupació a través de les seves seccions sindicals

La Secretaria de Contractació i Subcontractació de CCOO de Catalunya juntament amb les federacions i les seccions sindicals han dut a terme una enquesta sobre ocupació que s'ha realitzat a través de les seccions sindicals a diferents empreses de diversos sectors productius. L'enquesta des del seu origen va ser dissenyada com a eina per conèixer l'estat de la situació de l'ocupació i la seva diversitat en un nombre important d'empreses en les quals CCOO té delegats i delegades i en gran mesura seccions sindicals constituïdes. Aquesta enquesta pot ser una mena de termòmetre per als sectors que hi han participat, en temes com la qualitat de l'ocupació, en sentit ampli, i el grau d'exercici dels drets atorgats per la llei, entre d'altres.

Algunes dades per destacar

Han respost l'enquesta un total de 271 empreses, en 202 de les quals CCOO és majoria, i en 224 hi ha una secció sindical constituïda. L'enquesta reflecteix un total de 118.543 treballadors i treballadores amb diferents tipus de relació laboral, com ara indefinits, temporals, fixos discontinus, empreses de treball temporal, subcontractes, etc. Aquesta dada representa el 4,49% de les persones assalariades de Catalunya, segons l'EPA.

Les dades posen en relleu que les empreses solen tenir diverses plantilles paral·leles amb diferents condicions de treball, i que apareix amb força la subcontractació d'obres i serveis com una realitat instal·lada a la majoria de les empreses, concretament en el 80,81%, en molts casos des d'abans dels anys noranta. La mitjana de treballadors i treballadores subcontractats en relació amb la plantilla pròpia de l'empresa és del 32,03%.

Un dels elements preocupants és l'alt risc de cessió il·legal de treballadors i treballadores que apareix a l'enquesta. En més del 60% de les empreses, és l'empresa principal la que controla el procés, i en més del 50% coincideixen alhora treballadors i treballadores d'ambdues empreses. Veiem també com hi ha coordinació en la prevenció de riscos laborals en el 70% de les empreses que tenen treballadors i treballadores subcontractats.

Les empreses de treball temporal (ETT) són presents a 104 empreses, el 38,38% del total. Els

treballadors i treballadores de les ETT són prop del 7% de les plantilles de les empreses que les utilitzen i el grau de compliment de l'equiparació salarial és baix, d'un 32%.

Amb tot hi ha hagut 59 empreses que han augmentat la seva plantilla, un 21,77% del total. Per contra, en 191 empreses, un 70,48% del total, hi ha hagut una disminució de la plantilla. La majoria de la disminució s'ha produït en els sectors industrials, i en el 60,21% de les empreses les pèrdues es van registrar entre el 2008 i el 2010. El compliment de la Llei d'integració dels minusvàlids és molt baixa, només es compleix en el 31,73% dels casos.

El 87,88% de les empreses tenen un pla de prevenció, i en el 74,91% s'han produït accidents laborals, la immensa majoria de caure lleu, i bona part in itinere.

En termes globals, l'exercici del dret legal d'informació no és satisfactori, encara que el 100% de les empreses que tenen ETT aporten la informació als representants dels treballadors. En el 67,52% de les empreses enquestades s'ha produït algun tipus de millora via negociació col·lectiva, i la conversió de contractes temporals en indefinits és l'aspecte que més s'ha tractat, en un 59,02% de les empreses.

Finalment cal destacar que els drets sindicals, seguits de lluny per la contractació, han estat la matèria més afectada per l'actuació de la Inspecció de Treball.

Conclusions i propostes

L'enquesta ens mostra com la diversitat de l'ocupació a les empreses on CCOO té força sindical és una realitat palpable, fins i tot després d'haver patit retallades en l'ocupació. Aquesta diversitat de formes de relació laboral està basada moltes vegades en la flexibilitat no pactada i en l'abaratiment dels costos, i comporta un empitjorament de les condicions laborals i un baix exercici del dret per part dels treballadors i treballadores immersos en la precarietat, accentuada en temps de crisi.

Òbviament, el centre de decisió, el continua tenint l'empresa principal i el repte és que el sindicat, a l'empresa, protagonitzi el procés de confluència d'interessos diversos de tots els tre-

balladors i treballadores d'un mateix centre de treball. Evidentment, en temps de crisi el manteniment de l'ocupació absorbeix gairebé totes les energies sindicals,

però allà on sigui possible cal implantar mesures que garanteixin la qualitat de l'ocupació en el futur immediat per assentar les bases d'un nou model productiu.

Cal valorar l'exercici dels drets que la llei atorga als representants dels treballadors i ajustar els límits marcats per la legislació laboral respecte de la contractació temporal. Pel que fa a les ETT, cal actuar contra les irregularitats que es produeixen en la seva utilització de les empreses usuàries, especialment en l'equiparació salarial que, com hem vist, es troba en un nivell molt baix.

Tot fa pensar que la subcontractació d'obres i serveis continuarà creixent un cop sortim de la crisi. Cal incorporar la problemàtica d'aquests treballadors i treballadores subcontractats a l'acció sindical quotidiana, com ja s'ha dit, impulsant la participació conjunta del total de treballadors i treballadores.

L'índex d'accidents laborals és alt i, per tant, cal treballar molt més sobre les causes que els originen. És necessari connectar la tasca de seguiment de l'ocupació amb la de la salut i la seguretat en el marc de l'empresa i també en el marc del sindicat.

En definitiva, l'enquesta ens diu que l'empresa i la seva organització del treball, en sentit ampli, han canviat. L'acció sindical a l'empresa s'ha de fer tenint en compte aquests canvis i la diversitat de les plantilles i les seves problemàtiques, per poder trobar solucions globals. És clar que no serà una tasca fàcil, però estem obligats a fer-la. ■

