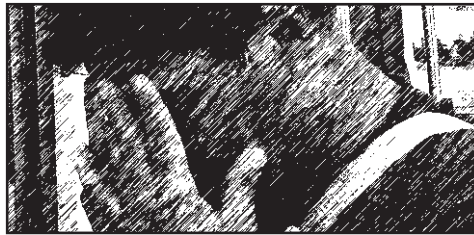


En quatre anys es triplica a Catalunya el nombre d'aturats que no cobren cap prestació per desocupació

CCOO de Catalunya ha presentat un informe sobre l'evolució de la cobertura de les prestacions per atur, les persones beneficiàries d'aquestes prestacions i la seva quantia i despesa total. La dada fonamental que s'extreu de l'informe és que la despesa en prestacions està caient de forma important, sobretot en el darrer any, i no perquè hi hagi menys persones a l'atur, sinó perquè la qualitat de les prestacions està empitjorant com a conseqüència de l'atur de llarga durada i de l'enduriment i les retallades a prestacions i subsidis, que en redueixen el nombre total i també la seva quantia. La taxa de cobertura de l'atur ha baixat de manera considerable i, per contra, ha augmentat el nombre de persones sense feina ni ingressos alternatius al treball. Sorprenentment, l'Estat estalvia, en els pressupostos, partides per fer polítiques passives d'ocupació, mentre que el risc de pobresa i exclusió social ha passat a Espanya del 24,5%, el 2008, al 28%, el 2014, i s'eleva fins al 32,3% en el cas dels joves menors de 16 anys.

La taxa de cobertura de l'atur ha baixat 21,7 punts entre juliol del 2010 i juliol del 2014. De fet, els aturats catalans que no cobren cap prestació per desocupació s'han triplicat en quatre anys i han passat de ser 67.846 a ser 187.794. L'informe mostra com cada cop hi ha menys persones amb protecció per atur i amb una protecció de pitjor qualitat, perquè cada cop hi ha més prestacions assistencials i menys de contributives per atur. Si mirem la proporció de persones aturades que perceben prestacions contributives entre 2008 i 2014, veiem que les de major qualitat, per quantia i durada, han passat de 3 de cada 4 perceptors a 2 de cada 4.

La decisió política de retallar la despesa en prestacions per atur està provocant un deteriorament en la protecció per atur, està expulsant de la cobertura milers de persones sense feina i està retallant la quantia que perceben els que encara cobren. Malgrat que la xifra actual d'aturats i aturades a



Catalunya ha crescut considerablement respecte a ara fa quatre anys, la partida utilitzada enguany ha estat molt inferior, ha passat dels 450 milions fa quatre anys als 311 d'aquest 2014. CCOO no entén com l'Estat deixarà de gastar aquest any uns 5.000 milions d'euros dels 30.000 milions pressupostats per a prestacions per atur quan està augmentant el nombre de persones sense feina i desprotegides.

Reivindicacions

Davant les dades que ens mostra aquest informe, CCOO reivindica que es recuperi la taxa de cobertura de l'atur de l'any 2008 que garantia la protecció econòmica necessària a les persones sense feina. CCOO no pot admetre que es redueixi el nombre de persones beneficiàries de prestacions al mateix temps que augmenta el nombre de persones aturades. El sindicat considera que cal alternatives a l'esgotament de prestacions, subsidis i renda activa d'inserció per a les persones que romanen en situació d'atur sense ingressos. CCOO reclama al Govern espanyol que el total dels pressupostos previstos per a pagar prestacions durant el 2014 siguin destinats a la finalitat per a la qual es van consignar: protegir les persones a l'atur. Els 5.000 MEUR que es poden malbaratar permetrien protegir més d'un milió d'aturats i aturades. CCOO recorda al Govern de la Generalitat i al Parlament de Catalunya que tenen a les seves mans fer realitat la renda garantida de ciutadania com a resposta a la pobresa i l'exclusió social de milers de catalans i catalanes sense feina ni recursos.

Podeu accedir a tot l'informe aquí:

<http://bit.ly/1yxHGB4>

editorial

TOTS SOM KATIANA

El passat dilluns dia 13 es va celebrar a Palma de Mallorca el judici a Katiana Vicens, secretària general de CCOO de les Illes Balears. La fiscalia l'acusa d'haver trencat un vidre d'un autobús quan formava part d'un piquet informatiu i, aplicant el Codi penal, li demana quatre anys i mig de presó.

Durant el judici va quedar clara la falta de proves i les contradiccions dels testimonis, però tot i així la fiscal va demanar la pena màxima que preveu l'article 315 del Codi penal. No és un fet aïllat, són prop de 300 les persones sindicalistes acusades per exercir un dret fonamental, el de vaga, per a les quals es demanen penes absolutament desproporcionades.

És l'ofensiva del Govern del PP contra el sindicalisme i la seva funció de defensa dels drets laborals i socials, i no ho permetrem!

Per això el dia 13 tots i totes vam ser al costat de Katiana, i serem al costat dels 300 sindicalistes acusats i als quals volen empresonar de manera injusta i desproporcionada. ■

Ofensiva penal
contra el dret
de vaga

Intenten
criminalitzar
els sindicats

#VagaNoEsDelicte

CCOO
www.ccoo.cat

Augmenten les agressions als centres penitenciaris

A principis d'octubre, un intern amb greus antecedents d'agressions i psiquiàtrics va agredir tres funcionaris del centre penitenciari Brians 2, els quals van haver de ser traslladats a la mútua amb contusions i lesions de diversa consideració. CCOO havia exigit en repetides ocasions que aquest intern havia de tenir les mesures adients per evitar situacions com la viscuda ara. La no-receptivitat de la direcció del centre o la manca de professionals necessaris per al tractament des del punt de vista de la prevenció han ajudat que s'hagi produït aquesta situació. Les agressions van en augment a Brians 2 des de la implantació d'un pla funcional en què es barregen interns de totes les tipologies en un mateix mòdul sense tenir en compte la seva agressivitat i perillositat. Per CCOO, cal més personal per poder complir amb els mandats constitucionals així com una aposta clara i seriosa per la prevenció i el tractament de les diferents causes i situacions que han dut els interns a complir penes de presó. ■

CCOO vota contra la creació del Consorci Sanitari de Lleida

CCOO va votar novament en contra de la creació del Consorci Sanitari de Lleida, que inicia el procés de fragmentació de l'Institut Català de la Salut (ICS). El Govern va encarregar al Servei Català de la Salut unificar en un únic ens de gestió tots els serveis sanitaris públics de Lleida. Així, el Govern, després de crear diverses empreses públiques, instituts i entitats per fer funcions diverses –que al seu torn en creen d'altres–, fa que tots aquests ens diversos formin un consorci. Per CCOO això és un embolic que no té cap justificació i que només serveix per crear nous ens amb els corresponents consells d'administració i òrgans de direcció, que fan més gran i ineficient l'estructura administrativa del país. CCOO considera que de totes les entitats que formaran el Consorci, l'única que per la seva naturalesa es dedica a la gestió sanitària és l'ICS, i per tant aquest és qui millor pot gestionar de manera unificada la sanitat pública a Lleida. CCOO critica també que en els estatuts del nou consorci –malgrat que al Parlament es va dir que seria un ens totalment públic– es prevegi la possibilitat que s'hi incorporin entitats privades. ■

CCOO de Catalunya celebra que el Parlament de Catalunya aprovi la Llei contra l'homofòbia

CCOO celebra que el Parlament de Catalunya hagi aprovat recentment la Llei de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia. Quan en altres països s'està legislant en contra de l'homosexualitat –incloent-hi penes de mort–, a Catalunya avancem en la protecció i els drets de la seva ciutadania. Es tracta d'una llei integral pionera, amb règim sancionador, que dona resposta a una reivindicació històrica del col·lectiu LGTB, que representa els drets d'un milió de persones, només a Catalunya.

CCOO ha donat suport a aquesta llei des del primer moment, reivindicada amb unanimitat pel col·lectiu LGTB. Una norma que fa justícia social i que és innovadora perquè preveu la inversió de la càrrega de la prova.

Amb aquesta llei disposarem d'una bona eina per desenvolupar i continuar treballant per tal d'eradicar l'homofòbia als centres de treball. Des de CCOO confiem que esdevindrà un precedent potent perquè es generi un efecte dominó en altres parlaments autonòmics. ■

CCOO organitza una assemblea amb uns 3.000 delegats i delegades de tot Catalunya, emmarcada en l'inici del període d'eleccions sindicals



El passat 2 d'octubre, CCOO de Catalunya va organitzar una assemblea al pavelló poliesportiu Marina Besòs de Sant Adrià, on van participar prop de 3.000 delegats i delegades. Aquesta trobada s'emmarca en l'inici del període de concentració d'eleccions sindicals, com a element de reforçament organitzatiu davant del nou curs sindical. En l'assemblea també es van tractar altres temes com la campanya

“Vaga no és delictiu” i la celebració del 50è aniversari que enguany celebra el nostre sindicat. L'assemblea va comptar amb diferents intervencions de companys i companyes de les seccions sindicals de CCOO i del secretari general del sindicat, Joan Carles Gallego. En el marc de la trobada es va presentar un vídeo promocional del sindicat per a les eleccions sindicals que us convidem a veure i difondre:

<http://bit.ly/ZXEOPT>



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccooatalunya
www.youtube.com/ccooatalunya
www.facebook.com/ccooatalunya



CCOO detecta moltes irregularitats en els processos d'inaplicació del conveni col·lectiu fetes per les empreses

CCOO de Catalunya ha presentat un informe sobre negociació col·lectiva en el qual es recull la situació actual per sectors i un apartat sobre les inaplicacions dels convenis a Catalunya, durant aquest any 2014.

Segons les dades que recull l'informe, a Catalunya hi ha 2.121.800 assalariats i assalariades del sector privat i 407.800 del sector públic que fan un total de 2.529.600. El 88% dels assalariats i assalariades del sector privat estan emparats per convenis sectorials o pel salari mínim interprofessional (un 1% dels assalariats de Catalunya), mentre que un 12% tenen un conveni col·lectiu d'empresa. Per àmbit territorial, un 25,85% dels treballadors i treballadores depenen d'un conveni estatal, que no es negocia a Catalunya, i un 74,15% depenen d'un conveni d'àmbit català.

Actualment hi ha 26 convenis col·lectius a Catalunya que encara no han arribat a cap acord per ser renovats. D'aquests, 13 tenen la clàusula expressa de la ultraactivitat i, per tant, els treballadors i treballadores estan coberts pel conveni mentre no hi hagi acord, però 13 més no tenen aquesta clàusula i, en conseqüència, es poden veure sense conveni si no se'n pacta una pròrroga. Això afecta prop de 60.000 treballadors i treballadores a Catalunya. Aquesta situació és

conseqüència de l'aplicació de la reforma laboral aprovada pel Govern del PP l'any 2012. L'informe recull també la informació dels convenis que finalitzen la seva vigència el 31 de desembre d'aquest any i que s'hauran de començar a negociar. Es tracta de 39 convenis que afecten a 434.568 treballadors i treballadores. A aquests convenis, se n'hi ha d'afegir 18 més, que afecten 67.145 treballadors, que s'han anat prorrogant des de finals del 2013, quan va finalitzar la seva vigència.

Inaplicacions de convenis

L'última reforma laboral, el 2012, va modificar el tractament sobre la possibilitat de no aplicar el conveni col·lectiu vigent quan es justifiquen motius econòmics, organitzatius, productius o tècnics. El nou redactat de l'article 82 de l'Estatut dels treballadors constitueix un problema més per a la preservació i l'eficàcia de la negociació col·lectiva.

L'informe presentat pel nostre sindicat recull les inaplicacions del conveni acordades amb els treballadors i treballadores que s'han produït entre gener i setembre d'aquest any. En total s'han registrat a l'Administració 220 expedients que han afectat 9.139 treballadors. En el quadre de les condicions laborals que no s'han aplicat podem comprovar com la quantia dels salaris és la més inaplicada, ja que apareix en 206 expedients, és a dir, en el 93,64% de les inaplicacions de conveni. Els salaris, doncs, són la inaplicació que s'ha produït més, fet que contrasta amb la dada de la mobilitat funcional, que no apareix en cap de les inaplicacions.

Altres dades destacades de l'informe ens demostren que el 65,45% dels acords d'inaplicació del conveni s'han fet sense representació sindical i que el 75% dels expedients s'ha presentat en empreses de menys de 30 treballadors i treballadores.



El conveni de mig milió de treballadors catalans caduca a finals d'aquest any

Finalment, l'informe destaca una dada contundent i preocupant: el 81,36% dels expedients d'inaplicació del conveni presentats a l'Administració van ser irregulars. La majoria no tenien ni data d'inici ni de finalització. I el més preocupant és que l'autoritat laboral no ha intervingut per exigir el correcte compliment de les normes laborals.

CCOO de Catalunya ha cridat l'atenció del que està succeint al Consell de Relacions Laborals, on es va consensuar, amb UGT i les organitzacions empresarials, de demanar al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat que controlés el registre de les inaplicacions de convenis i que actués quan hi hagués una irregularitat. CCOO de Catalunya ha alertat que prendrà les accions que consideri oportunes amb l'objectiu de garantir l'estricta compliment de la legalitat vigent, impulsant totes les mesures de caire jurídic i sindical que es trobin a l'abast del sindicat. ■



El 81,36% dels expedients d'inaplicació del conveni presentats a l'Administració van ser irregulars. La majoria no tenien ni data d'inici ni de finalització.

Vaga a EMTE de Girona i Zardoya Otis contra l'atac als drets laborals

El proper dilluns, 20 d'octubre, està convocada una vaga a les empreses EMTE de Girona i Zardoya Otis per defensar els drets laborals de les seves plantilles.

A EMTE, els treballadors protesten i rebutgen les continuades rebaixes salarials que han anat afectant la plantilla aquests últims anys (ERO temporals i d'extinció, rebaixes de salaris, canvis d'horaris...) així com la denúncia per part de l'empresa de la vigència del pacte econòmic i la seva proposta de rebaixar els conceptes econòmics que regula aquest pacte. La vaga està convocada del 20 al 26 d'octubre.

A Zardoya Otis, CCOO ha expressat el seu rebuig a la utilització que de la reforma laboral fa l'empresa d'ascensors, que aplicarà la finalització de la ultraactivitat del conveni col·lectiu. Aquest deixarà de ser vigent a partir del proper mes de desembre. El sindicat denuncia la falta de voluntat negociadora de la direcció i dóna suport a la convocatòria de vaga a tots els centres de l'Estat del 20 d'octubre al 3 de novembre. A Barcelona, es farà una concentració el primer dia de la vaga.

Finalment, cal destacar també la vaga convocada a l'empresa Índox de Tàrrrega per reclamar els salaris impagats, i també a Ricardo Prehn de Castellbisbal contra l'anunci de retallada de salaris, pagues extres i primes de producció i l'impagament de la nòmina de setembre. ■

Persecució contra la Secció Sindical de CCOO a l'empresa Padesa d'Amposta

Una treballadora i un treballador, membres de la Secció Sindical de CCOO de l'empresa Padesa d'Amposta, han rebut una carta d'acomiadament a les vigílies de les properes eleccions sindicals. L'empresa ha acomiadat la presidenta del comitè d'empresa i el delegat sindical amb l'únic propòsit de dificultar l'elaboració d'una candidatura sindical per al proper procés electoral. L'acomiadament és

totalment desproporcionat i injustificat, basat en la diferència d'ús d'hores sindicals entre CCOO i UGT, quan és lògic que el crèdit d'hores sindicals sigui més utilitzat per aquell sindicat que realitzi més tasques sindicals. CCOO seguirà endavant amb la seva candidatura, l'única que demostra estar en millors condicions de defensar els interessos dels treballadors i treballadores de Padesa. ■

El Comitè de Seguretat i Salut de CCOO a l'Hotel Colón, premiat per l'Ajuntament de Barcelona

Recentment ha tingut lloc el lliurament del Premi Ignasi Fina que atorga anualment l'Ajuntament de Barcelona per reconèixer el treball de millora de la prevenció a les empreses. El premiat, enguany, ha estat l'Hotel Colón de Barcelona, empresa on els delegats i delegades de CCOO realitzen una constant activitat preventiva de millora i de canvi de les condicions de treball, i porten la veu dels protagonistes a la presa de decisions per millorar aquestes condicions. ■

Mor el company de la Federació de Construcció i Fusta, Ricardo Segarra

Ahir, 14 d'octubre, va morir als 48 anys d'edat, el company de la construcció Ricardo Segarra Alsina, víctima d'una greu malaltia contra la que lluitava des de feia un any. El Ricardo era secretari general del sindicat comarcal del Vallès Occidental de Construcció i Fusta i membre del comitè d'empresa de COM-SA. La seva carrera com a dirigent del nostre sindicat i la seva lluita per la defensa dels drets dels treballadors ha deixat una gran empremta entre nosaltres. Molt estimat per tots aquells que el van tractar, ens deixa les seves il·lusions i les seves idees. ■



Commemorant la Jornada Mundial pel Treball Digne

El dimarts 7 d'octubre del 2014, Dia Internacional del Treball Digne, les fundacions de cooperació de CCOO i UGT (Fundació Pau i Solidaritat i Fundació Josep Comaposada -Sindicalistes Solidaris, respectivament) van organitzar una exposició a la plaça de la Universitat de Barcelona.

Aquesta mostra sobre el treball digne ha servit per commemorar la data que, des de l'any 2008, a proposta de la Confederació Sindical Internacional (CSI), reconeix la necessitat de seguir defensant els drets dels treballadors i treballadores arreu. ■

17 d'octubre, Dia Internacional per a l'Eradicació de la Pobresa

El 17 d'octubre se celebra el Dia Internacional per a l'Eradicació de la Pobresa, i per aquest motiu més de 4.200 organitzacions de l'àmbit de l'acció social i de la cooperació a Catalunya, entre les quals es troba CCOO, han publicat un manifest amb el títol "Una fiscalitat injusta ens empobreix". El manifest recull elements com el valor social dels impostos i la necessària reforma fiscal –equitativa i justa–, els efectes sagnants de l'austeritat i les desigualtats provocades, el frau i l'evasió fiscal, les retallades i la desinversió social o la defensa dels drets humans. La plataforma Pobresa Zero realitza una sèrie de propostes per canviar la tendència i impulsar una fiscalitat justa al servei d'unes polítiques redistributives que garanteixin els drets humans i tinguin com a principis bàsics l'equitat, la justícia social, la transparència i la participació social. Trobareu tota la informació a:

<http://bit.ly/1sFdq4Q>

CCOO de Catalunya qüestiona l'existència dels centres d'internament d'estrangers (CIE)

Els centres d'internament d'estrangers (CIE) es van crear oficialment l'1 de juliol del 1985, ara fa 29 anys, arran de la promulgació de la primera Llei d'estrangeria. Durant aquests 29 anys, tot i les diferents reformes de la Llei d'estrangeria i el mandat explícit de regular-los, la manca d'un reglament de gestió ha fet que aquests centres fossin llocs a les portes dels quals s'atura el dret i el reconeixement de la dignitat de l'ésser humà perd la seva vigència real.

El mes de març d'aquest any, el Consell de Ministres aprovà el reglament dels CIE, que en regula el funcionament i que incorpora, entre d'altres aspectes, mecanismes de transparència (accés d'entitats, identificació dels treballadors i treballadores...), la normalització en l'accés als drets reconeguts (sanitat, serveis socials...) o el règim de visites. I si bé tots aquests elements representen una millora evident en la seguretat jurídica i en les garanties i els drets de les persones internades, el nou reglament, malauradament, té encara algunes limitacions importants, com ara que no resol la qüestió de la coexistència d'estrangers internats per una simple falta administrativa amb els estrangers sortits de la presó i a l'espera d'expulsió. I també costa d'entendre que, en un estat de dret, les resolucions judicials de les peticions i les queixes dels interns no tinguin possibilitat de recurs posterior.

El principal problema –i el que ens fa qüestionar la mateixa existència dels actuals CIE– rau en el concepte mateix de privar de llibertat fins a 60 dies una persona pel simple fet de no disposar de la documentació en regla, és a dir, per una simple falta administrativa, cosa que atempta directament contra els drets humans més elementals. D'altra banda, al llarg d'aquests anys els CIE sempre han estat envoltats d'una excessiva opacitat i d'una manca de transparència, fomentades per la vinculació al Ministeri de l'Interior i per la gestió policial d'aquests centres. Aquesta opacitat ha donat lloc a denúncies sobre greus mancances de les condicions d'allotjament, maltractaments, dificultats per investigar algunes morts ocorregudes als centres... Malauradament, els CIE han estat, també, espais vedats a l'accés de les organitzacions i institucions que vetllen pels drets humans, i això ha dificultat l'esclarament d'aquestes denúncies.

Per últim, tal com es recull en les recomanacions del Defensor del Poble en relació amb els CIE, es dona una clara inadequació de la capacitat dels membres del cos de la policia nacional que tenen al seu càrrec la gestió dels centres d'internament per a la realització de funcions que van més enllà de la custòdia de persones retingudes per un llarg període de temps, com així ho han denunciat els seus representants sindicals, que han reclamat la realització d'accions formatives per pal·liar aquestes deficiències.



Joan Carles Gallego fent declaracions davant el CIE de Barcelona

Consideracions de CCOO de Catalunya

Una delegació de CCOO de Catalunya encapçalada pel seu secretari general, Joan Carles Gallego, va visitar el CIE de Barcelona el passat 7 d'octubre, coincidint amb la Jornada Mundial pel Treball Digne. Davant la situació dels CIE, CCOO de Catalunya vol donar a conèixer les següents consideracions:

— Des de la nostra postura ferma que no es pot privar de llibertat persones que no han comès cap delictes, reclamem una revisió en profunditat del sistema de gestió de les expulsions i repatriacions, ja que el model actual del CIE és absolutament inadequat per fer-les, perquè atempta contra els drets fonamentals de les persones.

— Considerem que l'internament de les persones en situació irregular, tal com diu la jurisprudència recent del Tribunal Suprem, ha de ser una mesura excepcional i, per tant, cal analitzar detalladament les circumstàncies concretes de cada cas a l'hora de sol·licitar l'internament o autoritzar-lo.

— Demanem al Consell General del Poder Judicial que emeti una recomanació als jutges perquè tinguin en compte el nivell d'arrelament social de les persones, l'entorn familiar o l'absència

d'antecedents penals abans d'autoritzar l'internament així com la necessitat de preveure mesures alternatives a aquest internament.

— Creiem que aquest nou sistema de gestió de les expulsions i les repatriacions no ha de recaure a mans del Ministeri d'Interior, ni ha d'estar regit amb criteris policials ni dels membres dels cossos de seguretat de l'Estat, sinó per personal amb la preparació adequada per a la funció que cal desenvolupar.

— Considerem que s'han d'establir els mecanismes necessaris per millorar la transparència informativa i per garantir l'accés als CIE a les institucions, entitats i organitzacions que vetllen pels drets humans.

— Reclamem l'adopció de mesures de flexibilització dels requisits de renovació de les autoritzacions o d'accés a la regularitat mentre es mantingui la greu situació de crisi i les elevades taxes d'atur actuals –que dificulten l'accés a la regularitat i incrementen la irregularitat sobrevinguda–, cosa que provoca que moltes persones acabin internades en un CIE i siguin expulsades.

Cal un diàleg social sobre immigració

En definitiva, des de CCOO de Catalunya es reclama al Govern central l'obertura d'un diàleg social ampli sobre les polítiques migratòries, que prioritzi una visió integradora i inclusiva del fet migratori, i que defugui les polítiques policials centrades només en la seguretat i el control de fronteres, que comporten una criminalització de les persones immigrades i un risc potencial de l'aparició de discursos racistes i xenòfobs.

Però també, i ja que un nombre important de persones subjectes de ser internades al CIE són conseqüència de l'arribada de persones que fugen de la situació d'inseguretat i de manca d'oportunitats als seus països d'origen, fem una crida a la Comissió i al Consell Europeu perquè assumeixin d'una vegada per totes la necessitat de desenvolupar una política migratòria comuna, que es basi en el dret a un treball digne, en el principi de no-discriminació i en la lluita contra la xenofòbia i el racisme per acollir en condicions aquelles persones que vulguin viure i treballar a la Unió Europea. Per tot això, des de CCOO de Catalunya donem suport a la campanya "Tancarem el CIE", perquè cap persona, només pel fet de no tenir documentació, no pugui ser privada de la seva llibertat. ■

CCOO alerta que el setembre, amb la fi de la temporada d'estiu, torna a augmentar l'atur a Catalunya en 4.196 persones

Els serveis i els joves concentren el creixement de l'atur, i el 88% dels contractes registrats són temporals. L'afiliació a la Seguretat Social cau en 7.800 persones a Catalunya respecte a l'agost.

CCOO de Catalunya ha analitzat les dades d'atur registrat i afiliació a la Seguretat Social de setembre del 2014.

El nombre de persones inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball a Catalunya s'ha reduït respecte al mes de setembre del 2013. Concretament, la reducció interanual ha estat de 45.099 persones (un 7,2% menys), les persones sense feina han passat de 620.911 a 575.812.

Cal recordar que les dades publicades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE, segons les sigles en castellà) corresponen a les persones inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball. Això vol dir que aquelles persones sense feina que no estan registrades com a aturades, o les persones demandants que han estat excloses perquè assisteixen a cursos de formació professional ocupacional, o les que perceben prestacions per atur parcial o, en virtut d'un ERO, estan en situació de suspensió o reducció de jornada o modificació de les condicions de treball, no estan comptabilitzades en aquestes estadístiques.

Pèrdua de població

Aquesta reducció no pot desvincular-se del fet que Catalunya perd població des del 2012. Durant el 2013, Catalunya ha perdut 69.052 persones de totes les edats, un -0,92%, el 31,4% de la pèrdua total de població a Espanya. El saldo entre immigració i emigració el 2013 ha estat de -77.873 persones a Catalunya, mentre que el saldo entre comunitats autònomes, és a dir, les persones que vénen a Catalunya procedents d'altres autonomies i les que marxen a altres parts d'Espanya, ha estat de -1.825 persones.

En un any hi ha 11.564 persones immigrants menys inscrites com a demandants d'ocupació a Catalunya, i és evident que no totes elles han trobat feina, sinó que una part important ha marxat. L'anàlisi de l'atur per sectors ens mostra una caiguda de més de 16.536 aturats en el sector de la construcció respecte de l'any 2013, sector on no s'ha generat ocupació des de l'inici de la crisi i que ocupava moltes persones d'origen estranger.

Respecte al mes d'agost del 2014 el panorama és molt més negatiu pel que fa a l'atur. Ha augmentat el nombre de persones desocupades a Catalunya en 4.196, el que suposa un 0,7%, un percentatge superior a la mitjana espanyola.

La causa principal d'aquesta reducció és la finalització de la temporada d'estiu. El sector serveis és l'únic (amb l'excepció de l'agricultura) amb augment de l'atur (4.179 persones més registrades); hi ha 4.064 joves de 25 anys més a l'atur i, excepte Barcelona, que té un turisme menys estacional, la resta de províncies han incrementat l'atur, sobretot Girona. L'atur s'ha anat reduint, de forma lenta i insuficient, mes rere mes, des del



gener del 2014. Els mesos d'agost i setembre s'ha trencat la tendència i torna a augmentar el nombre de desocupats.

Milloren les xifres de l'atur respecte a l'any passat, però empitjoren en relació amb el mes passat. Aquest fet evidencia que el nostre mercat està encara lluny de la recuperació de l'ocupació i que la nostra economia té una dependència massa forta d'activitats estacionals, com per exemple el turisme, que, en finalitzar, torna a disparar les xifres de desocupació. Cal una major activitat econòmica i sectors productius forts, estables i de valor afegit.

Mensualment es publica l'evolució dels afiliats i afiliades ocupats a la Seguretat Social, és a dir, qui té feina i està donat d'alta. En aquestes dades podem apreciar com a Catalunya, respecte al setembre del 2013, hi ha 64.791 persones afiliades més, el que suposa un increment del 2,24%.

Les limitacions de les dades estadístiques desagregades territorialment ens obliga a extrapolar per a Catalunya la informació sobre afiliació a escala estatal. En aquest sentit, és destacable que el gruix de la nova afiliació respecte al 2013 correspon al sector de l'hoteleria i a les activitats administratives i als serveis auxiliars.

Pel que fa a l'evolució de l'afiliació respecte al mes d'agost del 2014, s'ha produït una reducció del nombre d'afiliats a Catalunya de 7.789 persones, un -0,26%, que es concentra (sempre extrapolant les dades estatals per a Catalunya) en l'hoteleria, el comerç, la reparació de vehicles i les activitats sanitàries, tot activitats del sector serveis. Val la pena destacar que la caiguda de l'afiliació seria molt més elevada si no s'hagués produït un





importantíssim increment de l'afiliació en l'educació, com a conseqüència de l'inici del curs escolar i el creixent ús irregular de la contractació discontinua amb el personal dels centres educatius.

Ocupació temporal i precària

Del total de contractes registrats el mes de setembre, 225.717, el 88%, són de caràcter temporal, una tendència creixent en el nostre mercat de treball. Respecte a ara fa un any, s'han registrat 30.727 nous contractes, dels quals només el 19,7% són indefinits, i durant el mes de setembre, un total de 68.067 contractes han estat registrats i el 78,3% dels quals han estat temporals.



Tornem a recordar que contracte no és sinònim de persona ocupada, ja que una mateixa persona pot tenir fins a trenta contractes en un mes (un contracte diari), fet que agreuja, si és possible, l'encara insuficient nombre de contractes registrats.

El problema principal que mostra l'evolució de la contractació registrada és la seva insuficiència per absorbir el nivell d'atur que patim així com per a la generació neta d'ocupació i la creixent precarietat del mercat de treball, tant pel que fa a la temporalitat abusiva (el 50% dels contractes temporals són d'obra i servei, la modalitat amb més alt nivell d'irregularitats) com a l'augment de la parcialitat (el 39% dels nous contractes temporals i el 45% dels indefinits són a temps parcial). El mercat de treball es precaritzava, creix la inestabilitat laboral i la segmentació del mercat de treball, i augmenta el risc de pobresa laboral sense fer possible la recuperació de l'ocupació a mitjà i llarg termini. Les empreses catalanes tornen a apostar pel mateix patró de creixement basat en baixos costos laborals com a factor de competitivitat, el qual ens va dur a patir amb major intensitat i cruïra la crisi. Les dades sobre protecció per atur corresponen sempre al mes anterior a la seva publicació; per tant, avui es coneixen les dades del mes d'agost del 2014. Aquestes dades ens indiquen que, a Catalunya, el mes d'agost, 351.941 persones tenien algun tipus de protecció per atur; 180.404 percebien una prestació contributiva; 139.723 rebien algun tipus de subsidi, i 31.814 tenien accés a la renda activa d'inserció (RAI). Respecte a l'any passat, hi ha 56.363 persones menys amb cobertura per atur. S'està produint un increment important del nombre de persones que perden la protecció per atur,

sobretot prestacions contributives, que s'han reduït en 43.157, i també hi ha menys subsidis, -17.257, a diferència de la tendència de reducció de prestacions i d'increment de subsidis.

Pel que fa a la RAI, és l'única modalitat de protecció que creix: ho fa en 4.051 nous beneficiaris i beneficiàries respecte al 2013. Aquest ajut ha presentat, des de l'inici de la crisi, una evolució a l'alça (en part com a conseqüència de l'enduriment de les condicions d'accés a la renda mínima d'inserció, que era el recurs més sol·licitat per part de qui esgotava prestacions i subsidis d'atur). Aquest mes, per primer cop, es redueix el nombre de beneficiaris de la RAI en 13 persones.

La causa principal de la caiguda de la protecció per atur continua essent l'esgotament del període màxim de percepció (dos anys en el cas de les prestacions contributives i sis mesos amb pròrrogues en determinats casos pels subsidis) com a conseqüència de la prolongació de la situació d'atur. Actualment, el 40,7% de les persones a l'atur fa més de dos anys que no tenen feina.

Creix la desprotecció dels aturats

La desprotecció en cas d'atur és del 35,1% si tenim en compte les persones inscrites com a aturades que no perceben cap prestació. La desprotecció ha crescut a Catalunya en 5,1 punts percentuals en un any.

La desprotecció creixent per atur està fent incrementar les situacions de pobresa i d'exclusió social entre la població. 96.100 llars a Catalunya no disposen d'ingressos, 245.600 tenen tots els actius a l'atur i el 27,3% de la població es troba en situació de risc de pobresa a Catalunya el 2013. És imprescindible que s'implementin mesures per garantir ingressos com la renda garantida de ciutadania a les persones sense feina i que han esgotat la protecció per atur.

Les xifres tornen a evidenciar-nos que la recuperació econòmica tan anunciada pels nostres governants no es reflecteix en el nostre mercat de treball, on continuen havent-hi 576.000 persones inscrites com a aturades -770.000 si observem la darrera Enquesta de població activa (EPA)-, on més de 308.000 persones fa més de dos anys que no tenen feina i on més de 200.000 aturats i aturades no perceben cap prestació.

Torna a créixer el nombre de persones aturades i a reduir-se la protecció per atur mentre la contractació que es registra és temporal i parcial, basada en l'estacionalitat, feble i insuficient per reduir dràsticament l'atur.

CCOO reclama

CCOO exigeix polítiques econòmiques d'impuls del creixement i la reactivació de la demanda interna per a la creació d'ocupació.

CCOO reclama uns pressupostos que permetin polítiques adreçades a les persones que redueixin les desigualtats que es pateixen al nostre país, el més desigual de la Unió Europea en la redistribució de la renda i les diferències entre pobres i rics.

Calen mesures per combatre la pobresa creixent com són la renda garantida de ciutadania, una reforma fiscal progressiva i redistributiva, una major fiscalitat sobre el capital i les majors rendes, o la lluita contra el frau fiscal. ■