

## Un informe de CCOO demostra que Catalunya és un dels territoris d'Europa on més han augmentat les desigualtats socials

CCOO de Catalunya ha presentat el segon Informe sobre l'evolució de les desigualtats socials a Catalunya, amb un subtítol certament contundent: augmenta la bretxa social. L'informe ha estat elaborat pel Centre d'Estudis i Recerca Sindicals (CERES) de CCOO de Catalunya. La motivació de l'informe respon a la necessitat de conèixer amb una visió de globalitat l'afectació de la crisi pel que fa a les condicions de vida i de treball de la població catalana, i si aquesta afectació mostra diferències significatives amb la situació anterior i en relació amb l'entorn europeu. L'informe actualitza les dades analitzades en el primer Informe sobre l'evolució de les desigualtats socials a Catalunya, publicat pel CERES el març del 2014. Les conclusions de l'informe són significatives. Catalunya és un dels països on més han augmentat les desigualtats, amb una concentració de la renda en la població més rica. En els anys previs a la crisi els nivells de desigualtat a Catalunya eren inferiors a la mitjana europea. Han estat factors determinants la destrucció d'ocupació, el menor pes de la despesa social, les rebaixes fiscals sobre la renda i la riquesa, i el retrocés dels salaris en la distribució de la renda. Això ha afectat amb més intensitat les rendes salarials més baixes.

### Creix la bretxa salarial entre homes i dones

Aquesta situació contrasta amb l'evolució dels països de la Unió Europea, on la participació de les rendes salarials ha guanyat pes des de l'inici de la crisi. A més, s'ha incrementat la bretxa salarial entre homes i dones, mentre que a la Unió Europea s'ha reduït en el mateix període. En el conjunt del període s'ha precaritzat l'ocupació. S'incrementa la temporalitat i es substitueix el treball a jornada completa pel treball a temps parcial.



Cau la protecció a les persones en situació d'atur: només un 30,9% rep alguna prestació o ajuda pública. La pobresa es cronifica i una quarta part de la població es troba en risc de pobresa o exclusió social. Destaca la pobresa dels joves de menys de 18 anys, que està molt per sobre de la mitjana.

### Amb feina i pobres

En aquest context, cobra presència la figura del treballador o treballadora pobre que tot i tenir ocupació obté uns ingressos per sota del llindar de la pobresa.

Les persones joves de 16 a 24 anys són el col·lectiu més afectat per l'atur i la precarietat laboral, i són els grans damnificats d'un sistema educatiu que no garanteix la igualtat d'oportunitats.

En el mateix període de referència, la pressió fiscal a Catalunya s'ha situat 7 punts per sota de la mitjana europea, la qual cosa limita la capacitat per lluitar contra les desigualtats socials.

Els resultats mostren que la crisi no s'ha repartit de forma equitativa, que s'han incrementat les desigualtats i la pobresa, i que les polítiques de retallades han tingut un paper determinant. L'increment de les desigualtats dificulta la recuperació econòmica i provoca fractures en la societat. ■

## editorial

### Votem amb memòria

Ja estem arribant a la recta final de la campanya electoral i diumenge sabrem si hi ha un canvi en profunditat o continuem amb la mateixa línia dels darrers anys.

Després de 4 anys de polítiques d'austeritat, retallades, privatitzacions, de pèrdua de salaris, prestacions i drets laborals, de retrocessos en drets i llibertats socials i nacionals, tenim una societat amb més desigualtat, pobresa i precarietat laboral i amb uns nivells de corrupció intolerables.

Necessitem un canvi de polítiques perquè la sortida de la crisi arribi a la majoria de la població i necessitem un govern que planti cara a les noves amenaces de la Comissió Europea, que torna a parlar de noves reformes laborals i noves retallades. Necessitem un parlament que doni respostes a la crisi institucional, política i territorial.



Per això cal fer memòria a l'hora d'anar a votar i recordar les vagues generals contra la reforma laboral, les mobilitzacions contra les retallades i privatitzacions dels serveis públics, les lluites contra els desnonaments, la defensa del dret a l'avortament, la reivindicació del dret a decidir. La persecució del dret de vaga, la "lleï mordassa", la corrupció, la "lleï Wert", el frau i l'evasió fiscal de les grans fortunes i grans empreses...

Tot això i més entra en joc el 20 de desembre. Votem amb memòria! ■

## Segon Informe sobre l'evolució de les desigualtats socials a Catalunya: augmenta la bretxa social

Diferències significatives en relació amb l'informe de l'any 2014

Amb les últimes dades disponibles (2013 i 2014), s'accentuen les tendències negatives observades en l'informe anterior pel que fa a l'increment de les desigualtats a Catalunya, i augmenta la bretxa social i la distància que ens separa de la Unió Europea quant a benestar. L'augment de les desigualtats dificulta la recuperació econòmica i afebleix la cohesió social.

En el mercat de treball es produeix una recuperació de l'ocupació però amb pitjors condicions laborals, la qual cosa provoca que no es redueixin les desigualtats i que fins i tot augmentin.

En alguns paràmetres es constata una pitjor situació a Catalunya que a Espanya, com, per exemple, en despesa social. D'altra banda, abans de la crisi teníem a Catalunya indicadors de benestar per sobre de la mitjana de la UE-28 que ara se situen per sota.

Pel que fa a paràmetres concrets que empitjoren en relació amb l'informe anterior hi ha els següents: Augmenta la distància en relació amb la pressió fiscal amb la Unió Europea, en especial pel que fa als impostos sobre la renda, el patrimoni i el capital. Sense uns recursos públics equivalents no és possible aspirar als mateixos nivells de benestar. Els indicadors macroeconòmics del nivell de benestar per capita com la capacitat adquisitiva del PIB, el saldo de rendes primàries i la renda familiar bruta disponible cauen des de l'inici de la crisi a Catalunya i Espanya amb més intensitat que en la mitjana de la UE-28. En el cas de Catalunya, la caiguda acumulada del PIB per capita entre el 2007 i el 2014 és del 18,2%, mentre a Espanya ha estat del 16,3% i a la UE 28, del 8%.

### Cauen les rendes salarials

Continua la forta caiguda del pes de les rendes salarials sobre el PIB, situació que contrasta amb la de la UE, on s'ha incrementat. Augmenta la bretxa salarial entre homes i dones.

Els directius i directives recuperen poder adquisitiu en relació amb abans de la crisi mentre que els empleats i empleades el continuen perdent.

Es produeix un fort increment de l'ocupació a temps parcial dels joves de 16 a 24 anys (14 punts) en un context de precarització del mercat de treball. Això fa que el 58,2% dels joves tinguin una ocupació a temps parcial.

Augmenta l'atur de llarga durada 3 punts respecte de l'any anterior i se situa per sobre del 60%.

Disminueix de forma molt important la taxa de protecció a la desocupació. El 2014 només un 30,9% de les persones en situació d'atur rep alguna prestació o ajuda pública.

S'incrementa la taxa de risc de pobresa en el treball a Catalunya, que arriba a l'11,7%, una xifra més de 2 punts superior a la de la Unió Europea (9,6%). És a dir, que un 11,7% de les persones que treballen a Catalunya obtenen uns ingressos per la seva feina per sota del llindar del risc a la pobresa.

En els quatre anys previs a la crisi, a Catalunya, el coeficient de Gini, l'indicador més utilitzat per mesurar les desigualtats, era millor que la mitjana europea; ara ja no ho és i ha empitjorat l'últim any.

### Els rics, més rics

S'accentuen les desigualtats: el 20% de la població més rica acumula 6,5 vegades més recursos que el 20% més pobre. Cal tenir en compte que aquest indicador es calcula sobre els ingressos de les famílies un cop s'ha dut a terme la funció redistribuïdora del sector públic.

L'evolució de la taxa de risc de pobresa o exclusió social (índex AROPE) experimenta un fort increment en l'últim any i passa del 24,3% al 26,0%. Destaca de forma especialment negativa l'elevada taxa de risc de pobresa dels joves de menys de 18 anys. L'últim any s'ha produït també



<http://bit.ly/1P2uQmi>

un increment de la taxa de pobresa de les dones, que supera la dels homes.

I els pobres, més pobres

Es produeix un fort increment, de més de 10 punts, en la bretxa de risc de pobresa. A Catalunya els pobres són molt més pobres el 2014 del que ho eren el 2007, mentre els rics són encara més rics.

En l'àmbit de l'educació hi ha una disminució dels recursos que aporta el Govern de la Generalitat. Aquesta disminució se suma a fortes caigudes anteriors mentre augmenta, en canvi, el nombre d'alumnat. Això té efectes negatius pel que fa a la igualtat d'oportunitats.

La conclusió que es desprèn de les dades de l'informe és d'emergència social. Una situació que es deriva del mercat de treball (atur i precarietat laboral), les retallades en les polítiques públiques i una fiscalitat injusta i insuficient. ■

## Signatura de la Declaració en reconeixement del turisme a Barcelona



L'Ajuntament de Barcelona va acollir ahir la signatura de la Declaració en reconeixement del turisme, per part de CCOO i UGT i el consorci Turisme de Barcelona.

Aquesta declaració és un compromís per establir un marc de treball entre els sindicats signants i Turisme

de Barcelona, consorci públic-privat integrat per l'Ajuntament de Barcelona i la Cambra de Comerç de Barcelona. L'objectiu és liderar l'activitat turística de la ciutat cap a una major qualitat en el servei i l'ocupació que genera i que sigui sostenible en el temps. També té l'objectiu de treballar perquè sigui una activitat de profit per al conjunt de barcelonins, aconseguir nous marcs de diàleg i cooperació i establir les bases d'un "segell de qualitat" per a establiments i serveis turístics. ■

**La mobilització salva els llocs de treball de l'empresa de neteja d'avions gestionada per Swissport**

El Comitè d'Empresa de Multiservicios Aeroportuarios, SA, actual adjudicatària dels serveis de neteja d'avions de la companyia de serveis de terra Swissport, va realitzar una convocatòria de vaga de quatre dies contra la negativa de Swissport Spain, nova empresa –creada per Swissport– adjudicatària dels serveis de neteja, a subrogar la totalitat dels treballadors i treballadores de Multiservicios Aeroportuarios, SA adscrits a aquests serveis, vulnerant així allò establert al Conveni autonòmic de neteja d'edificis i locals de Catalunya. La pressió de la plantilla amb el suport de CCOO va aconseguir que Swissport Spain acceptés la subrogació de la totalitat dels treballadors i treballadores. ■

**CCOO de Seat engega una enquesta per preparar les propostes del proper conveni**

La Secció Sindical de CCOO a Seat ha engegat un procés de participació entre la plantilla per elaborar la plataforma reivindicativa del XIX Conveni col·lectiu, que establirà el marc de relacions laborals dels propers anys en aquesta empresa. En aquests moments s'està realitzant una enquesta entre la plantilla per recollir totes aquelles qüestions que el conjunt de treballadors i treballadores entenen com a prioritàries per a la negociació. CCOO de Seat entén que la societat actual no comparteix el model de democràcia en què només es dona participació i decisió a les persones cada quatre anys. Avui es demana una democràcia participativa en què sigui la societat de manera permanent i sobirana la que prengui les decisions, i és en aquest sentit que el sindicat a Seat promou la participació del conjunt de treballadors i treballadores per enriquir la negociació col·lectiva. ■

**CCOO valora positivament el principi d'acord assolit a Autoliv Kle**

Els treballadors i treballadores han ratificat, per una amplíssima majoria (amb 253 vots a favor, 12 en contra i 1 abstenció), el principi d'acord que van assolir el dijous el Comitè d'Empresa i la direcció d'Autoliv Kle, amb la mediació de l'Administració. CCOO –malgrat que lamenta que no s'hagi pogut evitar el tancament de la planta de Granollers– fa una valoració positiva de l'acord, ja que s'han aconseguit les millors condicions possibles per a la plantilla, per sobre del que plantejava inicialment l'empresa, gràcies a l'esforç negociador del comitè i a la pressió de la vaga dels treballadors i treballadores.

L'acord ha permès posposar el tancament definitiu de les instal·lacions com a màxim fins al 31 de març del 2017. En el marc d'aquest acord també s'ha tancat l'increment salarial per a l'any que ve, que serà el que s'acordi en el Conveni del metall de la província de Barcelona, i que garantirà un increment mínim d'un 1,1%. A més a més, l'empresa es farà càrrec dels salaris i les cotitzacions corresponents als dies de vaga i també assumirà els dies d'atur consumits en els ERO temporals que s'han fet.

El principi d'acord preveu prejubilacions per als treballadors que tinguin a partir de 55 anys el 31 de desembre del 2016, als quals l'empresa complementarà la prestació fins al 80% del salari, amb un increment anual del 0,7% fins als 63 anys.



En el capítol econòmic, s'ha acordat la indemnització corresponent a l'acomiadament improcedent, més una quantitat lineal de 25.000 euros per a tothom i una prima addicional de 2.600 euros que es podrà cobrar mensualment al llarg de l'any que ve o de cop, quan deixin l'empresa. A més a més, als treballadors i treballadores que continuïn en plantilla se'ls pagarà una prima mensual de 250 euros en concepte de productivitat.

L'empresa ha ofert la possibilitat de trasllat a la planta de València, amb ajudes per al lloguer i el trasllat, i ha contractat els serveis d'una empresa de recol·locació per ajudar els treballadors i treballadores a reincorporar-se al mercat laboral. ■

**CCOO força Zara a readmetre i adaptar el lloc de treball a una treballadora que va acomiadar vulnerant el seu propi codi ètic**

R.M.C, treballadora de Zara des del 2009 i que pateix una malaltia professional, va ser qualificada pels serveis mèdics de la mútua com a no apta per desenvolupar la seva feina, i la resposta de l'empresa, incomprensiblement, va ser acomiadar-la.

Segons informa la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya, l'octubre del 2014 les companyes de CCOO, coneixedores des de l'inici de la situació de la treballadora afectada i dels dictàmens mèdics, van demanar a la direcció de Zara el seu trasllat del magatzem a la botiga del mateix centre, donant així

una sortida argumentada a la seva situació i que pogués fer una feina adequada com a dependent.

La reacció de l'empresa va ser treure's del damunt la treballadora, acomiadament que va ser denunciat i que amb tot l'argumentari de la seva situació va portar inevitablement a una demanda que ha obligat l'empresa a rectificar. L'Administració de justícia ha obligat a rectificar l'actuació de Zara i a deixar de fer patir la treballadora. Finalment Zara ha assumit la sortida més apropiada, la que ja va demanar CCOO un any abans. En l'acte de conciliació, va

admetre la improcedència de l'acomiadament i, per tant, va readmetre la treballadora, alhora que va assumir el compromís de traslladar-la i adaptar-li el seu lloc de feina.

Des de CCOO esperem que un fet com aquest no es torni a repetir i que l'empresa prengui nota en el futur de no vulnerar el seu propi codi ètic i tingui, d'entrada, en consideració la intervenció sindical per cercar aquelles respostes més adequades, possibles i respectuoses amb les persones, la seva salut i el lloc de treball de les seves treballadores i treballadors. ■

## Campanya de recollida de joguines i material escolar 2015 fins al 20 de desembre



L'associació Sonrisas Azules juntament amb la Xarxa d'Acció Solidària, a la qual pertany CCOO, tornem a engegar aquest Nadal la campanya de recollida de joguines i de material escolar.

L'objectiu és doble: col·laborar perquè cap infant es quedi sense regal i ajudar a garantir que tots els nens i nenes tinguin el material necessari a l'escola.

Continuem vivint una crisi econòmica i social que fa que moltes famílies pateixin greus problemes econòmics. A Catalunya, el nombre de famílies i infants que viuen sota el llindar de la pobresa no ha parat de créixer, la majoria dels infants que es troben en aquesta situació de vulnerabilitat no tenen cap tipus de material d'oci per jugar a l'aire lliure, com bicicletes, i molts tampoc no tenen cap joguina per jugar a casa. Per aquest motiu les nostres organitzacions tornen a col·laborar, sumant esforços, per organitzar aquesta recollida perquè la realitat de molts nens i nenes en aquest Nadal i a l'escola pugui ser una mica millor, més justa i més alegre.

Les joguines recollides seran entregades a l'Associació REIR, que treballa amb infants que estan en risc d'exclusió social, a les seves llars i als centres escolars. El material escolar, que la Xarxa d'Acció Solidària recull durant tot l'any, serà entregat a escoles públiques que fan socialització del material. Podeu portar joguines noves o de segona mà que estiguin en bones condicions, intenteu no portar joguines sexistes o que incitin a la violència.

Els jocs de taula o educatius i el material per jugar a l'aire lliure i compartir són molt bones idees, però tot és benvingut. El material escolar pot ser llapis, motxilles, bolígrafs, carpetes, llibretes, etc.

La campanya finalitza el dia 20 de desembre. Si teniu joguines o material gran que no càpiga a les caixes, voleu col·laborar posant un altre punt de recollida o teniu qualsevol dubte, podeu posar-vos en contacte amb nosaltres al següent correu: [sonrisasazules.barcelona@gmail.com](mailto:sonrisasazules.barcelona@gmail.com). CCOO de Catalunya té punts de recollida als seus locals de Via Laietana, a Barcelona, l'Hospitalet de Llobregat, Cornellà, Granollers, Rubí, Manresa, Sabadell, Terrassa i Cerdanyola ■

## Signatura del Codi de bones pràctiques en la contractació pública dels serveis d'atenció a les persones

Divendres passat, CCOO i un conjunt d'entitats van signar amb la Generalitat el Codi de bones pràctiques en la contractació pública dels serveis d'atenció a les persones (SAP). A l'acte de signatura, que va tenir lloc al Palau de la Generalitat a Barcelona, va assistir-hi el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego.

Aquest acord és fruit de la voluntat de les entitats del tercer sector, d'associacions empresarials, de col·legis professionals i del tercer sector social i dels sindicats CCOO i UGT per assolir un marc d'intervenció que tingui molt present el servei a les persones i la qualitat en el treball.

El codi té, entre d'altres finalitats, proporcionar, als òrgans de contractació dels SAP, un catàleg d'orientacions i de pautes que han de seguir en la tramitació dels expedients de contractació, i donar-lo a conèixer als operadors econòmics i a les entitats que participin en les licitacions públiques per a la contractació dels serveis. Entre aquestes finalitats, hi ha la d'assegurar la pres-

tació dels SAP amb la professionalitat i en les condicions laborals que requereixen, vetllant per un compliment òptim de les normes fonamentals vinculades al treball i de prevenció de riscos laborals per al foment de la igualtat de gènere i la no-discriminació, la formació professional, la promoció laboral i la conciliació de la vida laboral i la familiar. També s'haurà d'impulsar l'estabilitat en l'ocupació i la inserció social, així com obrir un espai de transparència i d'accés a la informació i documentació de licitacions públiques. Finalment, també es dedicarà una atenció especial a possibles ofertes anormalment baixes o desproporcionades.

Amb aquest codi, els òrgans de contractació establiran com a condició especial d'execució que l'empresa o l'entitat adjudicatària hagi de garantir, a les persones adscrites a l'execució del contracte derivat i durant tota la seva vigència, l'aplicació i el manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu sectorial vigent. ■

## Presó per a tres ciutadans xinesos que explotaven treballadors de la mateixa nacionalitat en tallers tèxtils il·legals a Mataró

L'Audiència Provincial de Barcelona ha dictat sentència condemnatòria contra tres ciutadans d'origen xinès que regentaven tallers tèxtils a Mataró per un delictes contra els drets dels treballadors en la seva modalitat d'explotació laboral. La Federació estatal d'Indústries Químiques de CCOO ha actuat d'acusació popular mitjançant el Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya.

La sentència recull com a fets provats que els tres condemnats no tenien llicència d'activitat i contractaven, per fer treballs tèxtils, treballadors de nacionalitat xinesa en situació irregular al nostre país. Les condicions imposades a aquests treballadors consistien en jornades de treball d'una durada excessiva de fins a 15 hores diàries, absència de descans setmanal i de vacances, cap retribució en cas de malaltia, menjar i pernoctació als mateixos tallers –que no tenien les condicions mínimes de seguretat i salut en el treball– i a més estaven sotmesos a un estricte control en les seves escasses sortides dels tallers. Aquests fets constitueixen un delictes contra els drets dels treballadors previst i penat a l'article 212.2 del Codi penal, que es refereix a la conducta d'aquells que ocupin súbdits estrangers sense permís de treball en condicions que perjudiquin, suprimeixin o restringeixin els drets que tinguin reconeguts per disposicions legals, convenis col·lectius o contracte individual. La sentència condemna els tres ciutadans xinesos esmentats a tres anys i sis mesos de presó, inhabilitació especial pel dret de sufragi passiu durant el temps de la condemna i multa de nou mesos amb una quota diària de 10 euros i responsabilitat personal subsidiària d'un dia de privació de llibertat per cada dues quotes impagades, així com al pagament de la cinquena part de les costes processals. ■



## Regala solidaritat!

És just en aquesta època de l'any, en la qual les emocions es visualitzen més, quan es fa palès que la solidaritat no ha de caducar mai ni ha de dependre de dates, ja que la solidaritat sempre necessita voluntarietat, forces i mitjans.

Tal com ja vam fer l'any passat, volem novament compartir una forma alternativa de fer regals, ja que sabem que els millors regals són aquells fets amb ganes d'ajudar els que més ho necessiten.

Ahora que desitjar-vos un any nou ple de lluites i d'èxits, us voldríem animar novament a exercir la vostra solidaritat amb un col·lectiu que enguany hem escollit com a emblemàtic de les moltes lluites i resistències que necessiten el nostre suport. Es tracta de les persones refugiades de la guerra de Síria als campaments del Líban.

Aquest 2015 ha estat un any en el qual el drama dels refugiats de Síria i d'altres països que arriben a Europa s'ha fet més visible mediàticament, amb la consegüent onada de solidaritat, sempre insuficient, que les societats europees han anat mostrant. No tan visible, però, en els mitjans, són els milers, potser milions, de refugiats siris que malviuen als camps de refugiats dels països veïns, com ara el Líban, on encara disposen de menys recursos per subsistir que no pas a Europa.

Des que fa tres anys va esclatar el conflicte sirí hi ha 11.600.000 de persones desplaçades, de les quals més de 4.000.000 són refugiades als països veïns: Turquia, l'Iraq, Jordània, Egipte i el Líban. En aquest darrer país, segons dades de l'ACNUR (agència de l'ONU per a les persones refugiades), a dia d'avui, se sobrepassa ja la xifra de 1.172.000 (en un país com el Líban, que només té 4.200.000 habitants).

La situació és tremenda, tots els serveis sanitaris, escolars o de subministrament de llum o aigua estan molt afectats. Les clíniques i els hospitals no aconsegueixen donar resposta a les necessitats mèdiques i les fonts d'aigua estan esgotades. Els salaris dels treballadors i treballadores estan disminuint molt a causa de l'augment incessant de mà d'obra. Per fer front a aquesta dramàtica situació, les Nacions Unides i altres agències internacionals van sol·licitar més de 1.890 milions de dòlars, però fins ara se n'han rebut només uns 250.



La Fundació Pau i Solidaritat proposa canalitzar els ajuts mitjançant l'organització libanesa Socorro Popular, que fa més de 40 anys que es troba sobre el terreny oferint assistència sanitària a la població més desafavorida i vulnerable. La seva experiència i les seves arrels territorials garanteixen que l'atenció a les persones refugiades síries sigui de qualitat i respongui a les necessitats més urgents. Per això han identificat que, de forma prioritària, cal:

- Roba d'hivern, material de calefacció, mantes i tendes adequades.
- Alimentació per assegurar més d'un àpat al dia.
- Llet infantil i medicaments.

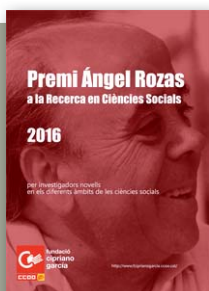
Les vostres aportacions econòmiques per comprar aquests productes de primera necessitat, les podeu realitzar al compte habilitat per als ajuts d'emergència de la Fundació Pau i Solidaritat:

**ES50 2100 3000 1922 0166 2319**

La campanya, que obrim ara amb motiu de les festes de Cap d'Any, seguirà oberta al llarg dels propers mesos davant la malaurada manca de solució del conflicte a curt termini.

Si, a més, voleu fer-vos socis o sòcies de la Fundació Pau i Solidaritat, amb un compromís al llarg de tot l'any, col·laborant en projectes de desenvolupament i garantint el suport als treballadors i treballadores d'altres països que estan lluitant pels seus drets com nosaltres, però en pitjors condicions, podeu contactar amb nosaltres al telèfon **934812912** o bé a través del correu electrònic **pauisolidaritat@cco.cat**.

La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya us agraeix molt la vostra atenció i està segura de compartir amb tots i totes vosaltres la idea que la solidaritat entre la classe treballadora s'ha d'anar exercint sempre. ■



## Premi Ángel Rozas, a la Recerca en Ciències Socials per a investigadors i investigadores novells

La Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya convoca la 4a edició del Premi Ángel Rozas, a la Recerca en Ciències Socials per a investigadors i investigadores novells, amb l'objectiu de reconèixer la millor recerca en algun dels diferents camps i perspectives de les ciències socials: històrica, jurídica, antropològica, politològica, sociològica i econòmica. Aquest premi, de caràcter biennal, consisteix en la publicació i la distribució del treball guanyador.

El termini d'admissió d'originals finalitzarà el 23 de setembre del 2016, a les 17 hores.

Aquest premi porta el nom del dirigent sindical Ángel Rozas, persona clau en la recuperació de les llibertats democràtiques, polítiques i sindicals d'aquest país, i un dels fundadors de Comissions Obreres. Ángel Rozas, després d'anys de presó i exili, va continuar la seva militància sindical amb diferents responsabilitats, va crear l'Arxiu Històric de CCOO de Catalunya i va ser president de la nostra Fundació Cipriano García.

Les bases del premi les trobeu en aquest enllaç:

[http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/2016\\_PremiAngelRozas\\_A4\\_traz.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/2016_PremiAngelRozas_A4_traz.pdf)