

El proper dijous, 3 de març

Conferència de Dones i Homes

El dijous 3 de març, coincidint amb la celebració del 25è aniversari de la 1a Conferència d'Homes i Dones del sindicat, CCOO de Catalunya celebrarà una conferència de dones i homes. Amb el lema "Feminitzant el sindicat", CCOO vol obrir un debat sobre tres eixos: acció i prioritats sindicals en clau de gènere, conciliació i presència de les dones al sindicat i al centre de treball.

Els debats s'estan fent a través de dues vies: una de format obert a tota l'afiliació mitjançant una enquesta d'opinió que ja han respost més de 8.000 persones, i una altra amb un procés de debat presencial que han anat organitzant el conjunt d'organitzacions del sindicat durant les darreres setmanes.

El procés de debat clourà amb la conferència del proper dijous, 3 de març, on es posaran en comú les reflexions i les propostes i s'aprovaran les conclusions que formaran part del contingut dels debats del proper congrés de CCOO de Catalunya. En la trobada de dijous, hi participaran unes 360 persones d'arreu de Catalunya, escollides per les diferents organitzacions del sindicat.

PER QUÈ AQUESTA CONFERÈNCIA?

La lluita per la igualtat efectiva de dones i homes ha evolucionat al llarg dels darrers trenta anys. Tenim lleis pioneres a Europa i al món, però això, en el nostre entorn, no ha estat suficient, ja que quan l'ofensiva patriarcal i la neoliberal han fet aliances hem pogut comprovar que encara avui les dones i els homes vivim en una societat amb unes relacions socials de gènere basades en la desigualtat, la divisió sexual dels treballs i de la cura, el sostre de vidre o la violència masclista. Transformar la societat, inevitablement, requereix uns agents preparats per a aquesta transformació que estiguin adaptats als reptes que plantejgen els retrocessos en drets, la radicalització de les tesis conservadores i neoliberals i la versalitat del patriarcat, tot en un context social, econòmic i polític hostil que cada dia que passa deixa més dones amb menys drets, més precarietat i més desigualtat.

En els debats i les propostes del Comitè de Dones, on s'ha generat un contingut que després també hem pogut sumar a l'Assemblea sindical oberta, ha quedat palesa la necessitat que com a organització sociopolítica del segle XXI tenim una gran oportunitat de repensar-nos i de fer-ho



en clau de gènere. Per aquest motiu, organitzem aquesta conferència.

OBJECTIUS

Els objectius són analitzar l'evolució de l'organització des de la primera conferència (valoració qualitativa que parteix dels punts i compromisos aprovats fa vint-i-cinc anys), dibuixar les línies estratègiques de futur i concretar propostes per a l'XI Congrés de CCOO de Catalunya a partir de les opinions i les propostes recollides en el procés de debat de la Conferència de Dones i Homes.

CONTINGUTS DEL DEBAT

El debat del procés de la conferència s'està desenvolupant en tres eixos d'acord amb les propostes prioritzades a l'Assemblea sindical oberta i de les reflexions col·lectives i dels treballs del Comitè de Dones del sindicat.

editorial

Feminitzant el sindicat

Aquest és el lema de la Conferència de Dones i Homes de CCOO, que celebrarem el dia 3 de març i que clourà tot un procés participatiu per debatre sobre quins són els reptes del sindicat en clau de gènere i acordar mesures que ens facin avançar cap a la igualtat real.

Feminitzar el sindicat vol dir repensar les prioritats sindicals en clau de gènere, fer canvis en l'organització del treball sindical que facin compatible la participació i la conciliació, promoure la presència de dones en espais on són poc o gens presents... Feminitzar és construir una organització arrelada a les necessitats d'una societat canviant que requereix respostes a les noves realitats i requeriments laborals i socials, posant al centre les persones i la seva vida.

Feminitzant CCOO hi guanyarem tots i totes. ■

1. Acció i prioritats sindicals en clau de gènere: bretxa salarial, polítiques i plans d'igualtat i lluita contra les violències masclistes.

2. Participació i conciliació: temps de treball i temps de vida, horaris, coresponsabilitat, participació presencial i no presencial, i formes de treball (treball en equip i per projectes).

3. Presència de les dones al sindicat i al centre de treball: òrgans de direcció i estructura sindical, representació al centre de treball (composició de candidatures a les eleccions sindicals i funcionament quotidià i pràctiques a les seccions sindicals d'empresa), meses de negociació, participació i representació institucional, i visibilització externa i interna del sindicat en clau de gènere. ■

CCOO dona suport a les mobilitzacions a ADIF i Renfe

El Sector Ferroviari de CCOO de Catalunya participa i dona suport als comitès d'empresa d'ADIF i del Grup Renfe en les vagues ja convocades els dies 22 i 25 de febrer i en les previstes el 4 i 11 de març amb aturades de dues hores en torns de matí, tarda i nit, i el dia 26 de febrer amb una aturada de 23 hores en el cas de Renfe Viatgers, i el dia 18 de març amb una aturada de 23 hores en el cas d'ADIF.

La retallada de les plantilles de les empreses Renfe Operadora i ADIF en l'àmbit de Barcelona comporta el deteriorament insostenible dels serveis ferroviaris als usuaris i usuàries. Això se suma a continus lliuraments de l'activitat ferroviària, com és el manteniment de trens i infraestructures, la informació i la venda, els serveis logístics, etc., a grans grups constructors i de serveis, així com els incompliments dels convenis col·lectius acordats a finals d'any. ■

Acord per a la devolució de l'1% de la massa salarial als treballadors de l'Ajuntament de Barcelona

La Mesa General de l'Ajuntament de Barcelona ha arribat a un acord definitiu per al compliment per part de l'ajuntament de la devolució de l'1% de la massa salarial amb els increments corresponents i els endarreriments als treballadors i treballadores. Aquest acord serà efectiu el mes d'abril, amb l'actualització de les taules salarials (s'implementen l'1% i els endarreriments corresponents des del 2007), i es farà el pagament del total dels endarreriments. L'acord afecta el personal funcional i laboral (actius i passius) de l'ajuntament, dels organismes autònoms i dels ens instrumentals.

CCOO celebra que, finalment, s'acati la sentència de l'1% de massa salarial signada entre les parts fa uns quants anys, i vol agrair el suport rebut per part dels treballadors i treballadores. Així mateix, CCOO vol deixar clar que verificarà que el pagament s'adeqüi als termes de la sentència a fi i efecte de poder comunicar al jutjat si aquesta s'ha executat de manera correcta. ■

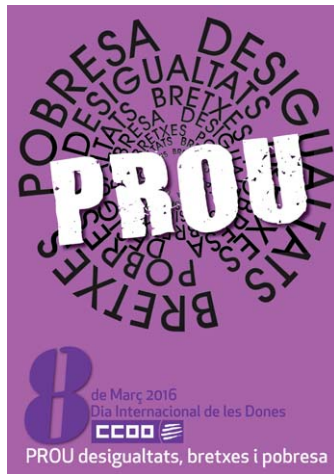
Nova mobilització pel conveni d'estalvi

Els sindicats CCOO, CSICA i UGT, majoritaris en la negociació del conveni d'estalvi, van convocar les plantilles del sector a concentrar-se en diverses ciutats del país el passat dimecres, 24 de febrer. El conveni d'estalvi està encallat per la intransigència de la patronal del sector que pretén liquidar la major part dels drets que s'hi regulen. Les propostes de la patronal són inadmissibles i suposen tot un exercici de cinisme després de la dura reestructuració que ha patit el sector de les antigues caixes d'estalvis, que s'ha emportat més de 40.000 llocs de treball per davant, a més dels sacrificis en forma de reducció salarial i altres mesures que s'han dut a terme a totes les entitats per reduir els costos laborals. CCOO i els altres sindicats convocants proposen un conveni de quatre anys que doni estabilitat laboral al sector i que inclogui un increment salarial, la promoció objectiva (ascensos), la reducció de les tardes de dijous, el manteniment de la meritació de triennis, el plus de conveni i les mesures per fomentar la conciliació. ■

Prou desigualtats, bretxes i pobresa

CCOO commemora el 8 de Març, Dia Internacional de les Dones

"Prou desigualtats, bretxes i pobresa", aquest és el lema de CCOO de Catalunya en la commemoració del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones, d'enguany. CCOO fa una crida a la participació en els actes programats per aquest sindicat arreu del territori.



ACTES CENTRALS

8 de Març: concentració davant la seu central de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, Barcelona), a les 12 h. Lectura del manifest i acció reivindicativa.

8 de Març: manifestació unitària a la plaça de la Universitat de Barcelona. Hora de trobada de CCOO: 19 h. Inici de la manifestació: 19.30 h.

Podeu consultar tots els actes convocats per les federacions i els territoris del sindicat en aquest enllaç:

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/2016/8_marc_2016_actes.pdf

Acte en defensa de les llibertats i el dret de vaga el 4 de març

La seu de Barcelona Activa, sala d'actes de MediaTIC, al carrer Roc Boronat, 117, de Barcelona, acollirà el proper 4 de març, a les 11 hores, un acte organitzat per CCOO i UGT, en defensa de les llibertats i el dret de vaga. En aquest acte conjunt d'ambdós sindicats, hi intervindran Eduardo Rojo, catedràtic de dret del treball i de la Seguretat Social a la UAB; Andrés Pérez, ad-

voat i president de l'Associació Catalana de Juristes Demòcrates; Katiana Vicens, representant de CCOO al Comitè Econòmic i Social Europeu; Josep Maria Àlvarez, secretari general de la UGT de Catalunya, i Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya. Aquesta trobada s'emmarca en la campanya "Vaga no és delictiva", impulsada per CCOO i UGT. ■



Nou servei sobre dret hipotecari i clàusules sòl per a persones afiliades a CCOO

COM PUC SABER SI LA MEVA HIPOTECA TÉ CLÀUSULA SÒL?

El primer que haurem de fer serà buscar l'escriptura del préstec hipotecari i llegir-la detingudament. Haurem de fixar-nos en l'apartat "interès" o "tipus d'interès". Potser no hi trobarem les paraules "clàusula sòl" escrites literalment. Els bancs oculten la clàusula sòl i la camuflen en el contracte hipotecari, amb títols com "límits a l'aplicació de l'interès variable", "límit de la variabilitat" o "tipus d'interès variable".

Podem trobar la clàusula sòl camuflada en el contracte hipotecari amb els termes següents: limitacions a la baixa del tipus d'interès, tipus d'interès mínim, forquilla d'interès, limitació del tipus d'interès, túnel, el tipus d'interès pactat no podrà ser superior a X ni inferior a X, acotació mínima...

Si ets afiliat o afiliada a CCOO i vols recuperar els diners que t'han cobrat de manera abusiva per la teva hipoteca, truca als telèfons **93 481 27 80** o **93 481 29 06**.

CCOO ofereix condicions especials per a les persones afiliades, i la primera consulta de valoració és gratuïta.

CCOO presenta el balanç de la negociació col·lectiva del 2015, amb una lleugera recuperació dels salaris



Enmig de l'escenari totalment aduers que hem patit en els darrers temps, es pot afirmar que s'ha aconseguit mantenir viva la negociació col·lectiva. Així es pot constatar després de fer el balanç del 2015, presentat el passat divendres als mitjans de comunicació. La situació adversa, però, s'ha caracteritzat per una pressió a la baixa de les condicions laborals, devaluant els salaris i precaritzant l'ocupació.

Per a aquest any 2016, els objectius de CCOO són recuperar el poder adquisitiu dels salaris, posar fre a la creixent precarització de l'ocupació, posant especial atenció en l'elevada temporalitat i la parcialitat a la contractació que es realitza,

així com lluitar contra les desigualtats i la bretxa salarial de gènere. Uns instruments fonamentals per avançar en aquests objectius seran el III Acord estatal per a l'ocupació i la negociació col·lectiva i, a casa nostra, l'Acord interprofessional de Catalunya.

Les dades de l'evolució de la negociació col·lectiva el dia 31 de desembre del 2015 indiquen una tendència cap a la recuperació dels increments salarials, amb un 0,74% en el conjunt de l'Estat i un 0,87% a Catalunya. Són dades positives, però encara insuficients i que no cobreixen els objectius marcats.

A Catalunya, en aquest any 2016 ens enfrontem a una negociació col·lectiva especialment intensa, que afecta 920.687 treballadors i treballadores, agrupats en 137 convenis sectorials que poden ser denunciats. 76 són d'àmbit català i afecten 716.330 treballadors i treballadores, i 61 són estatals amb una afectació a 204.357 treballadors i treballadores.

Inaplicacions de conveni

Les inaplicacions de conveni col·lectiu acordades a Catalunya i al conjunt de l'Estat s'han reduït

gradualment des de finals del 2013, tant pel que fa al nombre d'expedients acordats com per al nombre de treballadors i treballadores afectats. Aquest tipus de flexibilitat interna ha estat poc utilitzada per les empreses des de l'aprovació de la reforma laboral del 2012 i com podem veure en aquest informe té una tendència a reduir-se de forma considerable, tant en allò que fa referència a la seva distribució territorial com en totes les federacions i sectors productius. El nombre d'expedients acordats al llarg del 2015 s'ha reduït un 30,68%, i el nombre d'afectats ho ha fet també en un 34,79% al conjunt de l'Estat. A Catalunya, la reducció del nombre d'expedients acordats ha estat superior, s'ha aconseguit el 38,52% i s'ha reduït el nombre d'afectats en un 46,65%.

La tendència a la reducció del nombre d'expedients acordats entre les empreses i la representació legal dels treballadors i treballadores és constant des del 2013, últim any en què es va produir un increment. Aquesta situació té correspondència amb la millora econòmica general que, malgrat ser lleu i inestable, ha afavorit la reducció. ■

Nou material en català per als delegats i delegades de prevenció

El Servei Lingüístic del sindicat ha elaborat un dossier de salut laboral amb l'objectiu de promoure l'ús del català en el món laboral a través de la tasca que es fa en l'àmbit de salut laboral.

El dossier explica què és un delegat o delegada de prevenció, quines són les tasques habituals que desenvolupa, què és un comitè de seguretat i salut, i quin funcionament té. Així mateix, i com a fet més significatiu, inclou els models de documents relatius a la salut laboral, actualitzats i redactats en català, tot incidint en la importància de fomentar l'ús de la llengua catalana en aquest àmbit i explicant els recursos que el Servei Lingüístic posa a disposició de l'organització.

Aquest dossier s'adreça als nous delegats i delegades escollits en el procés d'eleccions sindicals, entre els quals n'hi ha que s'han d'encarregar de la tasca de prevenció. La finalitat del dossier és la de facilitar-los una sèrie d'eines i recursos que els permetin desenvolupar la seva tasca en llengua catalana, per incidir, així, en l'augment de l'ús del català en el marc de les empreses. ■



Homenatge a Salvador Seguí

En commemoració del 93è aniversari de l'assassinat de Salvador Seguí, el *Noi del Sucre*, CCOO



de Catalunya, a través de la seva Fundació Cipriano García, convoca un acte d'homenatge el dijous 10 de març a les 9.30 h. Es tracta d'una ofrena floral a l'antic carrer de la Cadena, actualment rambla del Raval, cantonada amb el carrer de Sant Rafael, lloc on es va produir l'atac mortal a l'històric sindicalista. A l'acte intervindrà Joan Carles Gallego, secretari general del sindicat. ■

http://www.ccoo.cat/sl/documents/dossier_salut_laboral.pdf

CCOO reclama al Consell Econòmic i Social de Barcelona un pla d'inversions per millorar els serveis

Els pressupostos municipals i les ordenances fiscals són els elements més importants en la vida política d'un municipi, ja que fixen les polítiques i les prioritats de cada ajuntament. Barcelona, a hores d'ara, no ha estat capaç d'aprovar els pressupostos per al 2016 i ha hagut de prorrogar els pressupostos del 2015, amb les limitacions de tot ordre que aquesta situació implica.

Per això CCOO ha impulsat, al Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB), una resolució, que aquest organisme ha aprovat, que demana, a l'equip de Govern i als grups polítics municipals, que cerquin el consens per desenvolupar l'aprovació d'un pla d'inversions que permeti tenir uns millors serveis, alhora que suposi l'impuls a l'activitat econòmica i a l'ocupació que tant necessita la nostra ciutat, apostant per inversions productives, reforçant les polítiques socials de lluita contra l'exclusió i la pobresa, així com l'impuls a les polítiques de foment de l'ocupació estable i de qualitat per garantir la cohesió social i la qualitat de vida de la ciutadania.

D'altra banda el sindicat ha fet diferents propostes en la mateixa línia respecte de les ordenances fiscals per al 2016, que han assumit tant el CESB com el Consell de Ciutat.

Finalment hem tornat a reclamar, com hem fet els darrers anys, un canvi en les dinàmiques de l'equip de Govern municipal, que permeti, ampliant el nivell d'informació que rebem i els canals de diàleg, una veritable participació, tant en l'elaboració dels pressupostos com en el seu seguiment i la seva execució.

D'altra banda, CCOO segueix treballant per obrir vies en la participació del sindicat respecte dels debats pressupostaris als municipis del territori, perquè considerem el pressupost anual, juntament amb les ordenances fiscals, els elements clau que cada any defineixen les polítiques reals que els ajuntaments despleguen a les respectives ciutats.

Igualment, en aquestes properes setmanes, els ajuntaments comencen a elaborar els seus plans d'actuació municipal, en els quals també participarà el sindicat tot aportant les nostres propostes respecte de la indústria, els serveis, la qualitat de l'ocupació, la participació i altres qüestions que considerem clau per garantir drets i millorar la qualitat de vida als municipis. ■

Marisa López Pérez

Canvis en la coordinació d'Acció Jove de CCOO de Catalunya

Adrià Labazuy i Irene Ortiz (a la foto), juntament amb altres companys que els donaran suport, coordinaran a partir d'ara Acció Jove de CCOO de Catalunya. L'Adrià i la Irene prenen el relleu de l'Aina Vidal, que ha deixat la responsabilitat després de ser escollida com a diputada al Congrés. Els nous responsables d'Acció Jove van presentar el



passat 24 de febrer el Pla de treball de l'organització juvenil del sindicat al Consell Confederal de CCOO de Catalunya. Entre els aspectes destacats del pla, hi trobem l'extensió territorial federativa amb les campanyes d'afiliació, les eleccions sindicals, les xerrades a escoles, instituts, escoles professionals i universitats, o la realització d'un estudi sobre els joves i el mercat de treball, entre d'altres objectius. ■



Apareix la proposta d'un inversor per reindustrialitzar la planta de Valeo a Martorelles

En la darrera reunió de la comissió de seguiment sobre la reindustrialització de la planta de Martorelles, acordada el passat mes de novembre entre la direcció de Valeo i el comitè d'empresa, es va anunciar l'oferta vinculant d'un inversor.

El grup Sintex, empresa austríaca del sector de l'automoció i proveïdora del grup Volkswagen, ha fet una oferta vinculant per reindustrialitzar la planta vallesana amb la fabricació de components de l'automòbil per als nous models que es fabricaran a la factoria de Seat de Martorell.

A la reunió es van donar les primeres dades sobre el projecte, que garanteix la contractació de cent treballadors i treballadores en les condicions acordades en el marc dels compromisos de reindustrialització: garantia d'ocupació d'un mínim de tres anys, vinculació al conveni sectorial i abonament de les indemnitzacions acordades per part de Valeo. Tant la direcció de Valeo com CCOO troben insuficient la capacitat d'ocupació que proposa el projecte del grup Sintex i han convingut continuar treballant en el desenvolupament d'aquest projecte industrial per poder garantir l'ocupació de tota la plantilla, tal com està acordat. Aquesta comissió treballa per conèixer amb més detall el projecte i mirar d'optimitzar-lo per millorar-ne la capacitat d'ocupació.

CCOO valora positivament aquesta notícia, però considera que és insuficient per aconseguir garantir una solució a l'ocupació i a l'activitat industrial de la planta de Martorelles, com a alternativa al trasllat plantejat inicialment per l'empresa. ■

CCOO presenta un informe amb els problemes d'escolarització que hi ha a Catalunya

La Federació d'Educació de CCOO de Catalunya ha presentat un informe sobre els problemes d'escolarització a Catalunya en el moment en què ens trobem a les portes de la preinscripció per al proper curs escolar. Un any més ens trobem davant la incapacitat del Departament d'Ensenyament de fer front als problemes d'escolarització.



Per una banda, la baixada demogràfica serveix d'excusa al departament per tancar línies de P3, tot i mantenir les elevades ràtios en un percentatge molt important de les línies ofertes. En cas que es produïssin els 59 tancaments previstos, aquest fet comportaria la pèrdua d'1,5 docents per cada tancament. Això serien unes 88,9 places docents menys, amb un estalvi per a l'Administració d'uns 2,53 milions d'euros. L'informe demostra, però, que per escolaritzar la població de 3 a 5 anys amb una ràtio de 25 alumnes per aula, el 2015 es necessitaven unes 200 aules més de les ja existents i per al 2020 es necessitarien 1.375 aules menys. En canvi, si es reduïssin les ràtios a 23 alumnes per aula, el 2020 es necessitarien gairebé el mateix nombre d'aules que en l'actualitat. Per tant, segons CCOO, més enllà que en algun cas pugui estar justificat el tancament d'una línia de P3 per una gran davallada de població infantil, en general no està justificat.

Per la seva part, a l'educació secundària continua arribant-hi l'onada del pic demogràfic. Durant un mínim de 5 anys es continuarà amb l'increment d'alumnat. Malgrat aquesta tossuda realitat, la resposta del departament ha estat sempre la negació del problema general i la cerca de solucions concretes, i s'ha dedicat a la construcció de barracons, la creació de seccions d'instituts en altres seus, l'eliminació de grups al setembre als centres concertats o l'increment del nombre d'estudiants per aula.

La realitat és que tant a la primària com a la secundària, aquest procés ha comportat la pèrdua de la qualitat educativa que rep l'alumnat, així com l'empitjorament de les condicions laborals dels treballadors i treballadores de l'educació.

Totes les dades de l'informe les trobareu en aquest enllaç:

<http://bit.ly/1T3SKk6>

La comunitat educativa es mobilitza en defensa de l'ensenyament públic



Convocada pel Marc Unitari de la Comunitat Educativa (MUCE), ahir, va tenir lloc una concentració a la plaça de Sant Jaume de Barcelona contra el tancament d'aules de P3 i la massificació a l'ensenyament secundari per la manca d'instituts i a favor de la reducció de ràtios a les

aules. Uns centenars de persones es van manifestar seguint aquesta convocatòria del MUCE, plataforma de la qual forma part CCOO. ■

CCOO formarà part de la Comissió Permanent del Consell Municipal LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona

El Consell Municipal LGTBI (lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, intersexuals) de l'Ajuntament de Barcelona és un òrgan consultiu i de participació sectorial que es va constituir el 2004.

Aquest consell es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Barcelona de contribuir al compliment del mandat de l'article 9.2 de la Constitució espanyola, que atribueix als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i dels grups en què s'integren siguin reals i efectives, remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la plenitud, i facilitar la participació dels ciutadans i les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social.

El consell consta d'un ple i d'una comissió permanent, que és l'òrgan de continuïtat del consell en la mesura que s'encarrega de discutir, emetre informes i estudiar els assumptes que es debatran al Ple.

L'elecció de les entitats que integren la comissió permanent es fa per votació de totes les entitats del Ple que disposen de dret a vot. El mandat dels membres de la comissió permanent és de dos anys.

El passat 4 de febrer, l'Àmbit LGTBI de CCOO vam presentar candidatura per formar part de la comissió permanent d'aquest consell, i ens en sentim orgullosos, perquè les entitats LGTBI de la ciutat han dipositat la seva confiança en nosaltres votant a favor que participem activament durant aquest mandat en aquest òrgan de representació. Sens dubte aquests gestos ens encoratgen a continuar treballant de valent a favor dels drets de les persones LGTBI i a continuar lluitant per eradicar el flagell de l'homofòbia a la feina i a tot arreu. ■

Raquel de Haro

Mobilitzacions a Bacardi contra el tancament de les línies productives de la planta de Mollet del Vallès

Els treballadors i treballadores de Bacardi estan impulsant un calendari de mobilitzacions per protestar contra la decisió de la companyia de tancar les línies productives de la planta de Mollet del Vallès i per defensar els llocs de treball.

Les mobilitzacions han començat avui amb una marxa que sortirà, a partir de les 17.30 h, des de les instal·lacions de l'empresa fins a l'Ajuntament de Mollet del Vallès. Demà dimarts, 1 de març, faran una jornada de 24 hores de vaga en defensa dels llocs de treball i de la continuïtat de l'activitat productiva i de l'ocupació. Per CCOO no hi ha causes objectives que justifiquin aquest tancament i el sindicat denuncia que es tracta d'una decisió política de la multinacional per deslocalitzar la producció a la planta que té a Itàlia. ■

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

ODS núm. 3



NOM: garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom a totes les edats.

DADES¹:

Salut infantil

Cada dia moren 17.000 nens i nenes menys que al 1990, però cada any més de 6 milions segueixen morint abans de complir els cinc anys. Malgrat els progressos mundials aconseguits, una proporció creixent de les morts infantils es troben a l'Àfrica subsahariana i l'Àsia meridional. Quatre de cada cinc morts d'infants menors de cinc anys es produeixen en aquestes regions.

Els infants nascuts en la pobresa tenen gairebé el doble de probabilitats de morir abans de complir cinc anys que els nascuts en famílies més riques.

Els fills i filles de mares amb estudis, fins i tot les que només tenen estudis primaris, tenen més probabilitats de sobreviure que les criatures de mares sense educació.

Salut materna

La mortalitat materna ha caigut gairebé en un 50% des del 1990

La taxa de mortalitat materna –la proporció de mares que no sobreviuen al part en comparació amb aquelles que sí que ho fan– a les regions en vies de desenvolupament és encara 14 vegades més gran que a les regions desenvolupades.

Només la meitat de les dones a les regions en vies de desenvolupament reben la quantitat recomanada d'atenció mèdica que necessiten.

Menys nombre d'adolescents estan tenint nens i nenes a la majoria de les regions en vies de desenvolupament, però els progressos s'han alentit. El gran augment de l'ús d'anticonceptius durant la dècada del 1990 no es va donar en la dècada del 2000.

El VIH/sida, la malària i altres malalties

S'estima que al 2013 es van produir 2,1 milions de noves infeccions pel VIH, xifra que representava un 38% menys que al 2001.

El nombre de persones que vivien amb el VIH era d'uns 35 milions a finals del 2013.

A escala mundial, les adolescents i les dones joves pateixen desigualtat, exclusió, discriminació i violència per raó de gènere, la qual cosa les exposa a un major risc de contraure el VIH.

El VIH és la principal causa de mort entre les dones en edat reproductiva, a tot el món.

La sida és avui la principal causa de mort entre els adolescents (de 10 a 19 anys) a l'Àfrica, i la segona més comuna entre els adolescents a escala mundial.

En molts llocs, el dret de les adolescents a la intimitat i a l'autonomia corporal no es respecta; moltes informen que la seva primera experiència sexual ha estat forçada.

Entre el 2000 i el 2015, es van evitar més de 6,2 milions de morts per malària, principalment en criatures menors de 5 anys d'edat a l'Àfrica subsahariana. La taxa mundial d'incidència de la malària s'ha reduït aproximadament un 37%, i la de la seva mortalitat, un 58%.

Entre el 2000 i el 2013, les intervencions de prevenció de la tuberculosi, juntament amb el seu diagnòstic i tractament, van salvar uns 37 milions de vides. La taxa de mortalitat per tuberculosi es va reduir un 45% i la prevalença, un 41% entre 1990 i 2013

¹ <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/hunger/>



METES:

- 3.1.** Al 2030, reduir la taxa mundial de mortalitat materna a menys de 70 per cada 100.000 infants nascuts vius.
- 3.2.** Al 2030, posar fi a les morts evitables de nadons i de nens i nenes menors de 5 anys, aconseguint que tots els països intentin reduir la mortalitat neonatal almenys fins al 12 per cada 1.000 nascuts vius, i la mortalitat de nens i nenes menors de 5 anys almenys fins al 25 per cada 1.000 nascuts vius.
- 3.3.** Al 2030, posar fi a les epidèmies de la sida, la tuberculosi, la malària i les malalties tropicals desateses, i combatre l'hepatitis, les malalties transmeses per l'aigua i altres malalties transmissibles.
- 3.4.** Al 2030, reduir en un terç la mortalitat prematura per malalties no transmissibles mitjançant la prevenció i el tractament, i la promoció de la salut mental i el benestar.
- 3.5.** Enfortir la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives, inclòs l'ús indegut d'estupefaents i el consum nociu d'alcohol.
- 3.6.** Al 2020, reduir a la meitat el nombre de morts i de persones amb lesions causades per accidents de trànsit al món.
- 3.7.** Al 2030, garantir l'accés universal als serveis de salut sexual i reproductiva, inclosos els de planificació de la família, informació i educació, i la integració de la salut reproductiva en les estratègies i els programes nacionals.
- 3.8.** Aconseguir la cobertura sanitària universal, en particular la protecció contra els riscos financers, l'accés a serveis de salut essencials de qualitat i l'accés a medicaments i vacunes segurs, eficaços, assequibles i de qualitat per a tothom.
- 3.9.** Al 2030, reduir substancialment el nombre de morts i malalties produïdes per productes químics perillosos i la contaminació de l'aire, l'aigua i el sòl.
- 3a.** Enfortir l'aplicació del Conveni marc de l'Organització Mundial de la Salut per al control del tabac a tots els països, segons escaigui.
- 3b.** Donar suport a les activitats de recerca i desenvolupament de vacunes i medicaments per a les malalties transmissibles i no transmissibles que afecten primordialment els països en desenvolupament i facilitar l'accés a medicaments i vacunes essencials assequibles de conformitat amb la Declaració de Doha relativa a l'Acord sobre els ADPIC i la salut pública, en la qual s'afirma el dret dels països en vies de desenvolupament a utilitzar al màxim les disposicions de l'Acord sobre els aspectes dels drets de propietat intel·lectual relacionats amb el comerç pel que fa a la flexibilitat per protegir la salut pública i, en particular, proporcionar accés als medicaments per a tothom.
- 3c.** Augmentar substancialment el finançament de la salut i la contractació, el desenvolupament, la capacitació i la retenció del personal sanitari als països en vies de desenvolupament, especialment als països menys avançats i als petits estats insulars en vies de desenvolupament.
- 3d.** Reforçar la capacitat de tots els països, en particular els països en vies de desenvolupament, en matèria d'alerta primerenca, reducció de riscos i gestió dels riscos per a la salut nacional i mundial.

PRIORITAT SINDICAL: alta**eCARNET CCOO**

notícies formació vídeos
enquestes convenis
Locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet

