

Toxo participa a Pallejà en un acte de reconeixement als resultats de CCOO en les eleccions sindicals



La sala Pal·ladius de Pallejà acollirà, el **7 d'abril**, un acte de reconeixement als bons resultats obtinguts per CCOO en les eleccions sindicals. Aquesta trobada està organitzada per CCOO del Baix Llobregat – Alt Penedès – Anoia – Garraf. El secretari general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, participarà en aquest acte, en què intervindrà també el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, i el secretari general del territori, Toni Mora. L'inici de l'acte està previst per a les 10.30 h. CCOO ha obtingut, amb dades del 31 de desembre del 2015, en aquestes quatre comarques, 3.476 delegats i delegades envers 2.841 per part del segon sindicat. ■

Uns 250 sindicalistes de CCOO de Catalunya participen avui a Madrid en la 2a Trobada de Seccions Sindicals

De diferents punts de la geografia catalana van sortir ahir a la nit uns 250 sindicalistes de CCOO de Catalunya que avui participen a Madrid en la 2a Trobada de Seccions Sindicals. S'hi han desplaçat delegades i delegats de CCOO de tots els sectors i territoris, així com els membres de la direcció del sindicat, amb el secretari general, Joan Carles Gallego, encapçalant la delegació. La trobada coincideix amb el final del període de major concentració de les eleccions sindicals, les quals, com ja sabeu, ha tornat a guanyar CCOO. Per tant, aquest acte també vol ser un reconeixement a tot l'actiu sindical de CCOO que ha fet



possible que el nostre sindicat continuï sent la primera força sindical a l'Estat i també a Catalunya. L'acte s'ha celebrat aquest matí a l'Hotel Auditorium de Madrid. ■



El Consell Nacional de CCOO de Catalunya va realitzar en la seva darrera reunió una acció de protesta contra l'acord de la Unió Europea (UE) amb Turquia davant la crisi dels refugiats i refugiades. CCOO denuncia la inacció i

Acció de protesta contra l'acord de la UE amb Turquia davant la crisi dels refugiats

l'incompliment dels acords de protecció internacional per part de les institucions i dels estats membres de la UE davant la crisi de les persones refugiades. Segons CCOO, les conclusions del darrer Consell Europeu consagren la impotència política d'una UE que sembla haver entregat la iniciativa política a l'oportunisme dels partits que conformen l'espectre ideològic de l'extrema

editorial

París, Brussel·les o Lahore

Els atacs terroristes dels darrers dies no han distingit ni nacionalitats ni color de pell ni opció religiosa ni sexe ni edat per assassinar i ferir amb l'objectiu de destruir i fer por.

La mateixa por que fa que milions de persones abandonin la seva casa, la feina, les famílies i arriquin la seva vida per arribar a un lloc on viure en pau.

Aquest és el drama de la guerra i dels interessos foscos que sovint hi ha al darrere. Per això, solidaritzar-se amb la població que ha patit atacs terroristes, ja sigui en una ciutat europea o turca o pakistanesa, vol dir també solidaritzar-se amb la població refugiada que fuig de la mort.

I la condemna ferma dels atacs dels grups terroristes s'ha d'acompanyar també del rebuig a les intervencions militars que s'amaguen darrere del negoci de la guerra. I per descomptat condemnar el terrorisme vol dir també reivindicar els drets i llibertats, i rebutjar el feixisme en totes les seves expressions. ■

Acord en l'ERO de Bacardi

Els treballadors i treballadores de Bacardi han ratificat l'acord assolit a Bacardi que permet aconseguir les millors condicions possibles per als treballadors, amb una indemnització per sobre del que marca la reforma laboral, i redueix l'afectació de l'expedient, mitjançant altres mesures no traumàtiques. L'acord preveu entre 10 i 11 recol·locacions a la mateixa planta de Mollet del Vallès i fins a un màxim de 29 trasllats a la planta italiana de Pessione, amb ajudes per al trasllat, habitatge i escolarització dels fills, amb la garantia de tornada en un any si no hi ha adaptació. També estableix prejubilacions per a les persones que tenen a partir de 53 anys, mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social, que l'empresa complementarà fins als 63 anys. En matèria econòmica, s'ha acordat una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 42 mensualitats. I també inclou els serveis d'una empresa de recol·locació, durant un període de 18 mesos, per ajudar els treballadors i treballadores afectats a reincorporar-se al mercat laboral. ■

Convocada vaga al metro de Barcelona el dia 2 d'abril

Les negociacions entre els sindicats del metro i la direcció de TMB continuen sense resultats. En aquest sentit, continua la convocatòria de vaga per al dissabte 2 d'abril. Després de les tensions viscudes amb les aturades que van coincidir amb el Mobile World Congress, no s'han mogut les posicions i la vaga ha estat convocada de nou. Els principals esculls amb què s'enfronten les dues parts són el de la contractació i el salarial. La vaga del 2 d'abril consistirà en aturades parcials de dues hores i mitja per torn de matí, tarda i nit. L'horari per al personal d'operació, i, per tant, l'afectació per al públic, serà de 10.30 h a 13 h i de 18.30 h a 23 h. ■

CCOO rebutja l'ERO d'extincions que ha presentat Delphi

CCOO rebutja l'ERO que ha presentat la direcció de Delphi Diesel Systems per a l'extinció dels contractes de tota la plantilla de Sant Cugat del Vallès. CCOO exigeix a la direcció de Delphi que retiri l'ERO i que continuï les negociacions del pla de reindustrialització sense la pressió d'un expedient, per tal de garantir una alternativa industrial per a la planta vallesana que asseguiri la màxima ocupació i en les millors condicions. CCOO lamenta la poca concreció que ha mostrat Delphi en el pla de reindustrialització i exigeix a l'empresa que incorpori la representació legal dels treballadors a les negociacions amb els inversors per garantir el futur de la fàbrica de Sant Cugat i l'ocupació actual. ■

CCOO de Catalunya aprova el seu pressupost per a l'any 2016

El 16 de març del 2016 el Consell Nacional de CCOO de Catalunya ha aprovat el pressupost integrat de la CS de la CONC (CCOO de Catalunya) per a l'exercici 2016.

A CCOO de Catalunya considerem que és important saber com ens financem i quins són els nostres ingressos i les nostres despeses. La transparència és i ha estat sempre una característica fonamental de l'acció de CCOO de Catalunya. És per això que des de fa anys portem els nostres comptes a la Sindicatura de Comptes de Catalunya. A continuació, detallem quins han estat els nostres ingressos i les nostres despeses de l'any 2015 i les previsions que tenim per a l'any 2016.

Quins són els nostres ingressos?

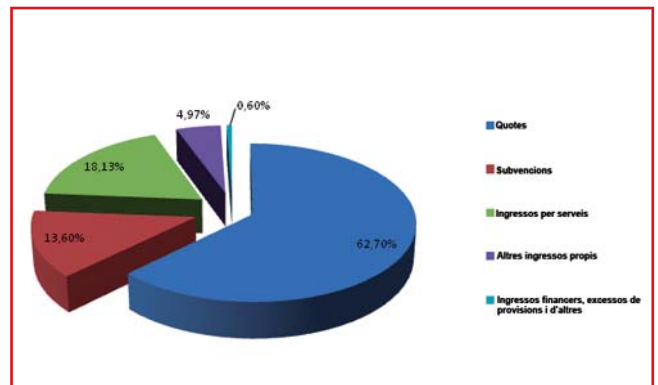
Els ingressos més importants corresponen a les quotes dels afiliats i afiliades, que se situen en 12.858.800 euros per a l'organització catalana i suposen el 62,70% dels ingressos.

Els ingressos per serveis (assessorament sindical i jurídic) són de 3.718.731 euros, i d'altres de propis (negociació col·lectiva, Tribunal Laboral de Catalunya, convenis de prevenció, activitats, etc.) són d'1.020.288 euros. Representen un 18,13% i un 4,97%, respectivament, dels ingressos.

És a dir, el 85,80% de tots els nostres ingressos deriven de les quotes dels afiliats i afiliades i de la nostra activitat.

Els ingressos per subvencions ascendeixen a 2.789.007 euros i representen el 13,60% dels ingressos. Aquests financen activitats sindicals relacionades amb el mandat constitucional a les organitzacions sindicals.

Els ingressos financers, provisions i altres ingressos sumen 122.903 euros i equivalen al 0,60%.



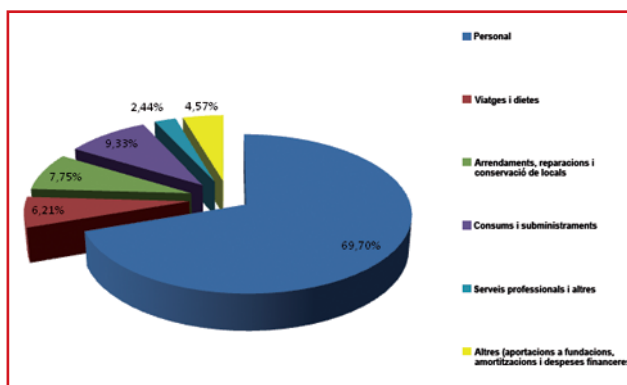
Quines són les nostres despeses?

En el capítol de despeses, les de personal representen un 69,70% del total, a les quals destinem 14.223.295 euros. Les despeses de viatges i dietes, corresponents a desplaçaments de l'activitat sindical, ascendeixen a 1.268.222 euros, el 6,21%.

Les despeses relacionades amb els nostres locals (arrendaments, reparacions i conservació) representen un 7,75% del total, 1.581.227 euros. Els consums, els subministraments i els serveis (llum, aigua, calefacció, telèfons, etc.) són d'1.903.377 euros, equivalent a un 9,33% de les nostres despeses. Les despeses per serveis professionals i altres despeses d'explotació ascendeixen a 497.199 euros.

Aquesta despesa suposa un 2,44% del total.

I, per acabar, el capítol d'aportacions a fundacions, amortitzacions, provisions, etc., suposa una despesa de 932.614 euros, equivalent al 4,57% de les despeses totals. ■





El 3 d'abril, 3a cursa solidària a Terrassa

De nou, CCOO situa la cultura i la pràctica de l'esport com una activitat integradora i solidària. La Cursa Solidària per la Justícia Social està oberta a totes les persones, petites i grans. El proper diumenge, 3 d'abril, se'n celebra la tercera edició gràcies al patrocini d'empreses solidàries i a l'ajuda inestimable de l'Ajuntament de Terrassa, de l'esplai La Fàbrica, de l'Esplai Guadalhorce i del Consell Esportiu del Vallès Occidental. L'objectiu és córrer 5 km i aportar 5 kg d'aliments. En

les dues edicions anteriors es van recollir 10.000 kg d'aliments, que es van repartir entre 1.390 famílies. S'hi van inscriure 1.500 persones, entre elles els 90 companys i companyes amb paràlisi cerebral de Prodis, i hi van participar 200 persones voluntàries. Enguany, els accents de la cursa continuen sent la lluita contra la malnutrició infantil, la reivindicació per trencar les barreres físiques i mentals amb les capacitats diverses i el crit constant en contra de les violències masclistes. Si hi voleu participar encara hi sou a temps. Trobareu tota la informació en aquest enllaç:

<http://cursajusticiasocial.cat/>

El Pacte + Indústria convoca l'11 d'abril els líders polítics del Parlament

La indústria no pot esperar més. És urgent un pla a Catalunya per donar un nou impuls industrial. El Pacte + Indústria ha convocat, el proper 11 d'abril, al paranimf de la Universitat de Barcelona, els líders dels grups polítics del Parlament de Catalunya. La proposta d'aquest pacte als representants polítics és que aquests subscriuguin un acord nacional per a la indústria. Les organitzacions socials i econòmiques representatives de la societat civil catalana s'han posat d'acord i esperen que també ho facin els seus representants al Parlament. ■

Xerrada-debat sobre el TTIP a l'Hospitalet



L'Espai de Ciutadania del Museu de l'Hospitalet - l'Harmonia acollirà, el proper dilluns, 4 d'abril, una xerrada-debat sobre el TTIP, l'acord entre la Unió Europea i els Estats Units que representa una amenaça per al nostre model social i laboral. L'acte començarà a les 19 hores i anirà a càrrec de Ricard Bellera, secretari d'Internacional, Migracions i Cooperació de CCOO de Catalunya i president del Consell Sindical Interregional (CSIR). ■

CCOO organitza una xerrada sobre el futur de les tres xemeneies de Sant Adrià

CCOO del Barcelonès ha organitzat, el proper 5 d'abril, a partir de les 18 hores, una xerrada-debat amb el títol "Les tres xemeneies, símbol de lluita obrera al Barcelonès nord". En aquest acte s'explicarà quin és el futur de les tres xemeneies i quines són les propostes de CCOO. També es realitzarà un homenatge al treballador de la tèrmica del Besòs Manuel Fernández Márquez, coincidint amb el 43è aniversari del seu assassinat a mans de la policia franquista. L'acte tindrà lloc a la seu de CCOO a Sant Adrià del Besòs, al carrer de Pi i Gibert, 68.

Hi intervindran Alfonso Moya, històric sindicalista de CCOO i treballador de la construcció a la tèrmica del Besòs; Emili Ferrando, historiador; Vicenç Tarrats, secretari de Política Territorial i Barcelonès de CCOO de Catalunya, i un representant de la Plataforma Tres Xemeneies de Sant Adrià de Besòs. L'acte serà presentat per la sindicalista de CCOO a l'Ajuntament de Sant Adrià Loli Murillo. ■

7a edició del Premi Aurora Gómez, 2016, a la lluita feminista en l'àmbit laboral

La Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya ha obert la convocatòria de la 7a edició del Premi Aurora Gómez, 2016, a la lluita feminista en l'àmbit laboral.

El premi, de caràcter anual, té com a objectiu reconèixer persones, col·lectius, entitats o organitzacions socials que s'hagin distingit per la seva tasca a favor de les reivindicacions de gènere en el món laboral i sindical. Porta el nom de la destacada dirigent sindical Aurora Gómez (1951-2006), que va dedicar bona part de la seva vida a

lluitar pels drets de les dones i de la gent treballadora. Aquest any commemorarem el 10è aniversari de la seva mort.

El termini de presentació de candidatures acaba el 20 de maig del 2016, i el jurat emetrà el seu veredictel el 20 de juny del 2016.

Com a reconeixement del premi concedit, s'atorgarà un guardó consistent en l'original d'una obra realitzada per l'escultora Mercè Riba, el qual serà lliurat en un acte públic el mes de juny. ■

LA NOSTRA GENT



Diego Francisco Martínez Peinado, membre del Comitè d'Empresa de TVE. Coordinador de l'Agrupació de Periodistes de CCOO.



Soy Diego Francisco Martínez Peinado y este abril cumpla 48 años. Estoy licenciado por la Universidad de Barcelona en Historia del Arte. Cursé en la UNED un Máster en Investigaciones Históricas, y en la actualidad estoy haciendo en la Universidad de Barcelona un doctorado en Arte Medieval.

Trabajo en la Corporación RTVE desde 1989. Desempeño labores de periodista y comentarista, especializado en deportes minoritarios y paralímpicos.

A nivel sindical soy miembro del Comité de Empresa de TVE, en el centro de Sant Cugat del Valles, y del Comité Intercentros de RTVE. Soy el Coordinador de la Agrupación de Periodistas de CCOO, dependiente del sector de Medios de Comunicación de la FSC estatal.

Los sindicatos tienen un papel relevante en mi empresa, y su influencia es considerable. Cuando empecé a trabajar en TVE no sabía que eran los sindicatos. A los tres años de entrar, los más jóvenes, cansados de no tener oportunidades de mejorar, nos presentamos como grupo independiente al Comité de Empresa. En esos cuatro años aprendí las bases del sindicalismo.

Lo primero que me di cuenta fue que o estábamos en un sindicato fuerte o se nos comería la empresa y el resto de la parte social. No teníamos asesoramiento sindical de nadie, no contábamos con un gabinete jurídico, ni con formación, ni con especialistas en salud laboral, ni en igualdad, etc. Éramos jóvenes, ignorantes en el mundo sindical, e inexpertos. Eso sí, teníamos ganas de cambiar las cosas.

Al poco tiempo de entrar en el Comité de Empresa ya vimos las formas y maneras de hacer sindicalismo de las distintas organi-

zaciones. A los dos años ya estábamos integrados en CCOO como independientes. Sus delegados se nos ganaron con su honestidad, trabajo y preocupación por el conjunto de los trabajadores. Así que tras finalizar mi primer periodo de cuatro años me afilié a CCOO y me presenté por ellos en las siguientes elecciones.

El sindicato es una herramienta básica y fundamental para los trabajadores/as. En él se aúnan las fuerzas, las capacidades y las ideas para luchar por nuestros objetivos. Si actuamos en solitario nuestra reivindicación está perdida de antemano. En el grupo reside la fuerza. Se trata de trabajar por el bien común por encima del individual.

La lucha es útil y sirve para conseguir nuestras metas. Eso se demuestra día a día. Hace unos meses, la dirección de RTVE decidió cerrar Teledporte, el canal temático deportivo del grupo. CCOO se lo impedimos. Montamos una recogida de firmas a través de change.org (alcanzamos la cifra de 46000 apoyos), conseguimos detener la emisión en directo de un informativo territorial, convocamos una huelga, nos respaldaron federaciones, clubes, deportistas y ciudadanos. Al final, la Dirección tuvo que dar marcha atrás y el canal sigue emitiendo. Eso no lo puede conseguir una persona sola. Es fundamental el empuje de muchas manos para hacer la presión necesaria que lleva a alcanzar el objetivo que nos marcamos.

Pienso que todos los trabajadores/as deberían estar afiliados. El gobierno y las empresas nos mirarían con otros ojos. Saben que juntos podemos conseguir lo que nos propongamos. Debemos ser conscientes que sin trabajadores/as no hay empresas ni empresarios. En nuestras manos está mucha parte de nuestro futuro. Hay que estar organizados para poder dar respuesta a los retos y a las agresiones que sufrimos.

CCOO es un sindicato de hombres y mujeres comprometidas, que se preocupa y ocupa de los problemas laborales y sociales. Su mayor valor está en las personas que lo forman y en la diversidad de su afiliación. Organizaciones sindicales hay muchas, pero CCOO es único. Si eres alguien al que le importan los ciudadanos, los trabajadores, las personas, tu sindicato, como el mío, es CCOO. ■

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

ODS núm. 5



NOM: aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes.

DADES¹:

- Al voltant de dos terços dels països de les regions en desenvolupament han aconseguit l'equitat de gènere en l'educació primària.
- El 1990, a l'Àsia meridional tan sols hi havia 74 nenes matriculades a l'escola primària per cada 100 nens. El 2012, les taxes de matriculació eren iguals per a nenes i nens.
- A l'Àfrica subsahariana, a Oceania i a l'Àsia occidental, les nenes encara s'enfronten a obstacles per ingressar a l'escola primària i secundària.
- Al nord d'Àfrica les dones suposen menys del 20% dels llocs remunerats en el sector no agrícola. A la resta del món, la proporció de dones amb ocupació remunerada fora del sector agrícola ha crescut del 35% el 1990 al 41% el 2015.
- Les xifres indiquen que només un 22% dels parlamentaris nacionals eren dones l'1 de gener del 2015. Aquesta dada reflecteix un lent creixement, ja que el 1995 se situava en un 11,3%. A inici d'aquest any a tot el món només 10 dones eren caps d'estat i hi havia 14 caps de govern. Encara que a l'Amèrica llatina s'ha vist un avanç, i avui 3 països són liderats per presidentes (l'Argentina, Xile i el Brasil), la participació en càrrecs parlamentaris és encara molt baixa a tota la regió.
- En 46 països, les dones ocupen més del 30% dels escons als parlaments nacionals almenys en una de les cambres.
- Segons les xifres analitzades, les dones tenen més probabilitats de veure's en una situació d'atur que els homes. Les taxes mundials d'atur són del 5,5% en el cas dels homes i del 6,2% pel que fa a les dones.
- La desocupació juvenil està afectant les dones joves en major mesura que els homes joves a moltes regions del món. A les regions del nord d'Àfrica i als estats àrabs, la taxa d'atur femenina duplica pràcticament la registrada entre els homes joves, ja que arriba al 44,3% i al 44,1%, respectivament.²
- A tot el món les dones guanyen menys que els homes. A la majoria dels països, les dones, de mitjana, guanyen només entre el 60% i el 75% del salari dels homes.³
- El 2015, el Parlament Llatinoamericà i Caribeny (Parlatino) va aprovar la norma marc per consolidar la democràcia paritària, que passarà ara a ser utilitzada com a referent pels parlaments nacionals de la regió per a la posada en marxa de reformes institucionals i polítiques que promoguin i garanteixin la igualtat substantiva entre homes i dones a totes les esferes de presa de decisions.

METES:

- 5.1.** Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les nenes a tot el món.
- 5.2.** Eliminar totes les formes de violència contra totes les dones i les nenes en els àmbits públic i privat, incloent-hi el tràfic i l'explotació sexual i altres tipus d'explotació.
- 5.3.** Eliminar totes les pràctiques nocives, com el matrimoni infantil, precoç i forçat, i la mutilació genital femenina.
- 5.4.** Reconèixer i valorar les cures no remunerades i el treball domèstic no remunerat mitjançant la prestació de serveis públics, la provisió d'infraestructures i la formulació de polítiques de protecció social, així com mitjançant la promoció de la responsabilitat compartida a la llar i a la família, segons procedeixi a cada país.
- 5.5.** Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells de l'adopció de decisions en la vida política, econòmica i pública.
- 5.6.** Garantir l'accés universal a la salut sexual i reproductiva i els drets reproductius, de conformitat amb el programa d'acció de la Conferència Internacional sobre la Població i el Desenvolupament, la Plataforma d'Acció de Beijing i els documents finals de les seves conferències d'examen.
- 5.a.** Emprendre reformes que donen a les dones el dret als recursos econòmics en condicions d'igualtat, així com l'accés a la propietat i al control de les terres i altres béns, els serveis financers, l'herència i els recursos naturals, de conformitat amb les lleis nacionals.
- 5.b.** Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular la tecnologia de la informació i les comunicacions, per promoure l'apoderament de la dona.
- 5.c.** Aprovar i enfortir polítiques encertades i lleis aplicables per promoure la igualtat entre els gèneres i l'apoderament de les dones i les nenes a tots els nivells.

PRIORITAT SINDICAL: alta

¹ <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

² http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_457094.pdf

³ <http://www2.unwomen.org/es>

Nou projecte de la Fundació Pau i Solidaritat a Colòmbia d'apoderament de les sindicalistes de la CUT del Valle del Cauca

Michela Albarello / Esther Caballé
Fundació Pau i Solidaritat



Les dones representen el 52% de la població del Valle del Cauca. Tot i ser la majoria, s'enfronten a la discriminació que emana de la societat patriarcal i que els comporta una posició de major vulnerabilitat.

Aquesta situació implica més dificultats per accedir al mercat laboral, i la segregació del mercat per raó de sexe ha comportat l'ocupació de les dones en els sectors econòmics amb pitjors condicions laborals, com són el sector de serveis i l'industrial (a les maquiles, on un 85% de la mà d'obra és femenina) o bé el sector informal (on treballen el 67,7% de les dones). El sistema econòmic genera una bretxa salarial d'un 13% que, en alguns sectors, com el comercial és de fins al 53,26%, o en l'agrícola, d'un 83,35%.

Això fa que la pobresa a Colòmbia, i, en concret, al Valle del Cauca, tingui rostre femení. Segons el DANE (Departament Administratiu Nacional d'Estadística colombiana), el 2011 el 33,5% de les unitats domèstiques encapçalades per dones eren pobres i almenys un 11,5% estaven en situació d'extrema pobresa. La situació de violència del país també té més incidència entre les dones. Segons dades de l'Institut Nacional de Medicina Legal de Colòmbia, el 2013 van haver-hi 1.163 homicidis de dones, és a dir 3 dones mortes per dia, i es van denunciar 17.512 delictes sexuals així com un total de 39.020 casos de violència de gènere.

Per combatre això, el mes de febrer d'enguany ha començat el nou projecte de cooperació de la Fundació Pau i Solidaritat amb la CUT del Valle del Cauca, a Colòmbia (contrapart sindical de CCOO de Catalunya des del 2004), cofinançat per l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD).

Es tracta d'un programa integral de defensa dels drets humans laborals de les dones adreçat a treballadores i sindicalistes del Valle del Cauca mitjançant la formació, la participació i el seu apoderament.

CONCRETAMENT, QUÈ ES FARÀ?

Al llarg de tot el 2016 es realitzaran cursos de formació sindical adreçats a 50 dones de Cali i Buenaventura, amb un temari ben interessant:

- Transversalització de la perspectiva de gènere a les organitzacions sindicals.
- Desenvolupament de les habilitats comunicatives.
- Línies de polítiques públiques per a la prevenció de riscos, la protecció i la garantia dels drets humans de les dones víctimes del conflicte armat.
- El sistema de l'OIT i els convenis que emparen els drets de les dones; les Nacions Unides i el sistema de protecció als drets de la dona.

- La dona en l'espai públic: participació política. Es posarà en marxa també un servei d'assessoria jurídica reservat només per a les dones sobre el tema d'assetjament laboral i sexual (i sexual a la feina).

Al llarg de l'any, un cop al trimestre, sortirà una revista sindical amb una bona distribució (més de 1.500 exemplars en paper més difusió digital) i que tractarà temes específics de gènere, sindicalisme i treball.

Finalment, se celebrarà un fòrum commemoratiu, el 25 de maig, Dia de l'Afrocolombianidad, sobre el tema: "La situació de la dona a l'Amèrica Llatina i al Carib pel que fa als àmbits polític, organitzatiu, sindical i social". A aquest fòrum es convidaran també tres organitzacions de dones a escala regional de l'Amèrica Llatina). Així mateix, es durà a terme una jornada acadèmica el 25 de novembre, en el marc de la no-violència contra les dones, titulada "El nostre cos no és botí de guerra".

La lluita pels drets de les dones no pot aturar-se mai.

eCARNET CCOO

notícies, enquestes, locals, publicacions, formació, convenis, assessorament, vídeos, missatgeria... i el teu eCarnet

DESCARREGA-TE' L