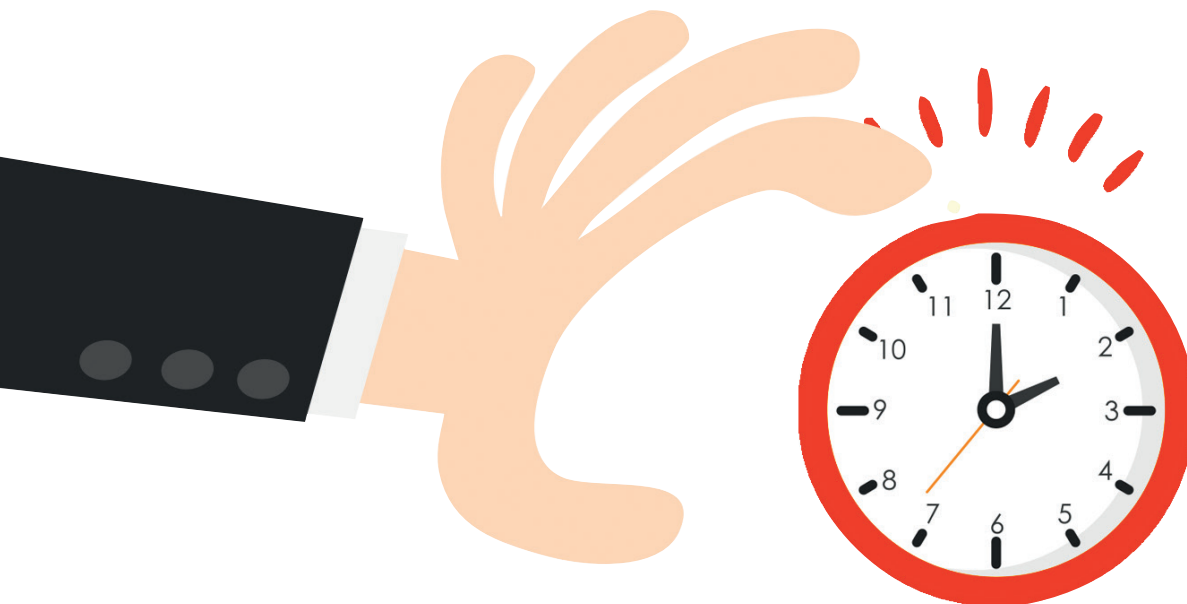


ESPECIAL REGISTRE HORARI

Campanya informativa de CCOO sobre el registre horari



CCOO ha posat en marxa una campanya informativa sobre la nova regulació que obliga les empreses a establir un sistema objectiu, fiable i accessible per registrar la jornada laboral diària que fa cada treballador i treballadora. Aquesta mesura, que és una reivindicació històrica de CCOO, representa un benefici per als treballadors i treballadores, perquè cobraran les hores extres que fins ara no es registraven ni es pagaven. A més, suposarà un increment de cotitzacions a la Seguretat Social que tindrà repercussions en les prestacions futures (atur, pensió de jubilació, etc.) i en les possibilitats per conciliar i respectar el temps de descans necessari per protegir la salut.



#CCOOtenimlaforça

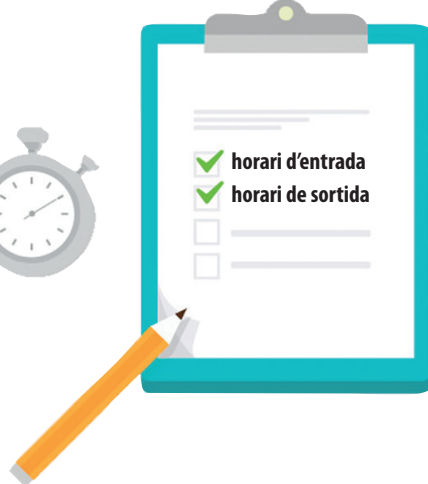
Si no
compleixen,
vine a CCOO

ESPECIAL REGISTRE HORARI

CCOO posa en marxa una campanya informativa sobre el registre horari


Tot el que has de saber sobre la nova regulació horària i la teva jornada laboral

La campanya que ha posat en marxa CCOO va dirigida a tots els treballadors i treballadores i dona resposta a les preguntes següents:



1. Què és el registre de jornada?

És un document que ha d'incloure diàriament l'hora d'inici i l'hora de finalització de la jornada laboral de cada treballador i treballadora de l'empresa.



2. Per a què serveix el registre de jornada?


Per registrar la jornada realitzada realment pels treballadors i treballadores a l'empresa i controlar els excessos de jornada i les hores extres no declarades.



3. Com s'aplica a cada empresa?

El mode d'aplicació no es concreta en el decret, però s'especifica que ha de ser negociat amb la representació legal dels treballadors i treballadores (conveni, acord d'empresa...) i, en cas que no n'hi hagi, per decisió de l'empresari o empresària, que ha de ser comunicada a la representació legal dels treballadors i treballadores.

4. Quines eines es poden emprar per registrar la jornada?



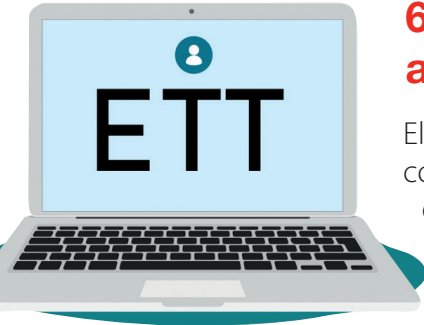
Les empreses poden optar per sistemes manuals o informàtics, aplicacions mòbils, empremtes dactilars o altres sistemes (respectant sempre la protecció de dades). La Inspecció de Treball ha assenyalat que, en cap cas, no seran vàlids els quadrants horaris per efectuar el registre.

5. Els autònoms i l'alta direcció han de registrar l'horari?

La norma els exclou de registrar la jornada. Ara bé, si un autònom té treballadors i treballadores al seu càrrec aquests sí que l'han de registrar.



ESPECIAL REGISTRE HORARI



6. Què passa amb les ETT?

Els treballadors i treballadores amb contractes formalitzats a través d'una ETT també tenen l'obligació de fer el registre.



8. I en cas de viatges o teletreball?

L'empresa hauria de trobar la manera de fer que la plantilla pugui registrar la jornada a distància.

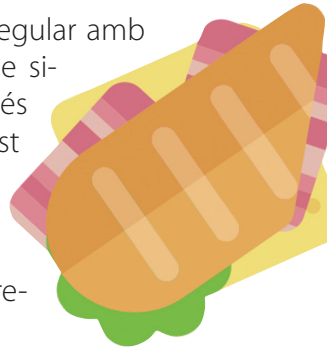
9. Qui ha de guardar i durant quant de temps els registres de jornada?

Les empreses han de conservar els registres de jornada durant 4 anys i els han de tenir a disposició dels treballadors i treballadores, els seus representants legals, la Inspecció de Treball i la Seguretat Social. En cas de no tenir registre, l'empresa pot ser sancionada amb multes d'entre 626 i 6.250 euros, en funció del volum de negoci o de la plantilla que tingui. Els treballadors i treballadores podran complir el seu horari i percebre més salari per fer hores extres.



7. Cal registrar les pauses?

Davant la dificultat de regular amb detall la gran varietat de situacions possibles, el més lògic és determinar aquest tipus de registres mitjançant la negociació amb la representació legal dels treballadors i treballadores.



10. Com afectarà els treballadors i treballadores?

Serà més fàcil complir amb el temps de treball que especifica el seu contracte i, en cas d'extensions de jornada, seran registrades i, per tant, quedaran reflectides en el seu salari. El control horari contribuirà a fer complir els temps de descans: segons l'Estatut dels treballadors és obligatori que entre el final d'una jornada i el començament de l'altra transcorrin com a mínim 12 hores.



11. Com beneficiarà la Seguretat Social?

Les hores extres afluorades també incrementen les cotitzacions a la Seguretat Social. Es fan 5,7 milions d'hores extres a la setmana, de les quals més de 2,6 milions ni es cobren ni es cotitzen.

