

**MANIFEST I ACTES DEL 8 DE MARÇ (pàg 4)**

**CCOO i UGT convoquen una gran manifestació a Barcelona**

## El 14 de març, plantem cara a la crisi!

El proper dissabte 14 de març, a les cinc de la tarda, CCOO de Catalunya i UGT han organitzat una gran manifestació a Barcelona amb l'objectiu de canalitzar el malestar de la població treballadora davant la situació de l'economia actual i demanar mesures als poders públics i als empresaris per sortir de la crisi. Amb el lema "Plantem cara a la crisi", els dos sindicats han obert la convocatòria a totes les entitats i organismes que s'hi vulguin adherir, així com a la ciutadania en general. El recorregut s'iniciarà davant de la seu de Foment del Treball i acabarà a Pla de Palau, davant la Delegació del Govern.

### VÍCTIMES DE LA CRISI

La crisi no l'han de pagar els treballadors i treballadores, que no en són responsables sinó víctimes. Per això, els sindicats majoritaris de Catalunya sortiran al carrer per exigir a l'Administració que dugui a terme una ofensiva contra l'atur, que impulsi l'ocupació i garanteixi l'atenció i la protecció social de les persones que es quedin sense feina, però també per reclamar un pla de rescat per a la indústria, polítiques de suport al sector serveis i el reforçament de les polítiques



### MANIFESTACIÓ A BARCELONA

**Dissabte 14 de març de 2009, a les 17 h**

**SORTIDA: Via Laietana, davant de Foment del Treball**

**ARRIBADA: Pla de Palau, davant la Delegació de Govern**

ques socials al territori i la inversió pública.

### PARTICIPACIÓ CIUTADANA

CCOO i UGT criden a la participació de la ciutadania per denunciar les empreses que aprofiten la situació per fer reajustaments de plantilles i per defensar la millora del poder adquisitiu dels salaris, especialment els més baixos, com a part de la solució per a la reactivació

del consum i el canvi de model productiu. Així mateix, els dos sindicats rebutgen frontalment qualsevol proposta de plantejar l'acomodament gratuït, fet que només generaria més precarietat i inseguretat –amb l'únic objectiu de produir més beneficis empresarials– ja que el futur passa per la formació i per crear més ocupació estable i de qualitat.

## Acció Jove escalfa motors amb una mobilització l'11M

Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya escalfarà motors abans de la gran manifestació del 14 de març amb una concentració que tindrà lloc davant del Parlament de Catalunya, el dia 11 de març

a les 12 hores. Els joves de CCOO protestaran amb un acte simbòlic pel retorn del jovent a les places públiques i als parcs infantils, on es retroben per causa de la crisi i la pèrdua dels llocs de treball. Els



joves són uns dels sectors que més pateixen la destrucció d'ocupació.

## editorial

### CCOO es mobilitza

*En els dos primers mesos del 2009 s'ha accentuat la situació de crisi amb l'augment de l'atur per acomiadaments individuals, el tancament d'empreses i l'important increment d'expedients de regulació d'ocupació.*

*El que va començar com una crisi financera internacional, al nostre país té efectes més greus a causa del nostre model de creixement basat en els baixos costos i la producció intensiva en mà d'obra, a més de la dependència de la construcció i el consum.*



*CCOO ho tenim clar: nosaltres no hem provocat aquesta crisi i no permetrem que ens en facin pagar les conseqüències. Per això ens mobilitzem per reclamar més protecció social per a les persones aturades, cap ERO sense justificació i cap retallada de condicions laborals. No podem tornar a les velles receptes de sempre de retallades de salaris i drets. CCOO plantem cara perquè la sortida de la crisi signifiqui canviar el nostre model productiu.*

## més.....

### Principi d'acord a Robert Bosch

El Comitè d'Empresa de Robert Bosch, de Castellet, i la direcció de la companyia han arribat a un acord sobre l'ERO de suspensió temporal de contractes plantejat. L'acord permet excloure de l'expedient els treballadors més grans de 52 anys. Per a la resta de la plantilla, el període de regulació serà de 50 dies, entre el 24 de febrer i el 31 de desembre d'enguany, sense superar en cap cas un màxim de 7 dies al mes per persona. A més, l'empresa complementarà la prestació d'atur dels treballadors i treballadores afectats fins al 80% de la paga de referència.

### Continuen les mobilitzacions dels treballadors en defensa dels seus llocs de treball

La plantilla d'Esteban Ikeda, del Prat de Llobregat, es va tornar a mobilitzar en protesta per l'expedient concursal que suposaria el tancament de la factoria i l'acomiadament dels seus 260 treballadors. Per la seva banda, treballadors d'ACC Spain, de Sant Quirze, es van tancar a la planta vallesana i van iniciar una vaga indefinida com a mostra de rebuig pel tancament patronal, l'ERO temporal i la retallada salarial plantejats per l'empresa. A més, les plantilles d'EMS, de Santa Oliva (Tarragona), Mahle (Vilanova i la Geltrú) i Delphi (Sant Cugat del Vallès) també van portar a terme diferents mobilitzacions en defensa dels seus llocs de treball.

### CCOO manté la majoria absoluta en els consellers de "la Caixa"

El passat 18 de febrer es van fer eleccions a "la Caixa" per renovar la meitat dels consellers que representen la plantilla a l'Assemblea General. El sindicat ha obtingut més d'un 53% dels vots, que li aporten 5 del total de 10 consellers elegits, de manera que es manté la majoria absoluta.

Es tracta d'uns resultats que avalen la confiança majoritària que els treballadors i treballadores atorguen a CCOO de Catalunya, reiteradament des de la fusió de l'any 1990, i que evidència la influència del sindicat en els òrgans de govern de l'entitat.

## CCOO promou una consulta a l'afiliació i al conjunt del professorat

### Vaga en l'ensenyament públic el 19 de març



La Federació d'Ensenyament de CCOO és una de les organitzacions convocants de la vaga en l'ensenyament públic prevista per al dijous 19 de març. El sindicat ha criticat la política educativa del Departament d'Educació i l'actitud del seu conseller, Ernest Maragall, que ha presentat un projecte de Llei d'educació (LEC)

obviant les propostes de les organitzacions representatives del professorat.

CCOO ha fet una crida a participar activament en diferents mobilitzacions i en la vaga conjunta del dia 19. Per això promou una consulta entre l'afiliació i el conjunt del professorat que es pot trobar en la web de la federació

[www.ccoo.cat/ensenyament/](http://www.ccoo.cat/ensenyament/), per conèixer de primera mà l'opinió dels professionals.

Per diversos motius, el sindicat no vol aquesta Llei d'educació: no vol retallada de plantilles, ni augment de la jornada lectiva, ni massificació, ni incompliments dels acords signats... Certament, la distància entre els representants del professorat i el conseller, incapaç de resoldre els problemes reals plantejats avui als centres educatius públics, s'ha fet massa gran i ha portat CCOO a demanar-ne la dimissió.

En la mateixa línia, la federació també impulsa mobilitzacions per a l'homologació de les condicions laborals del professorat de l'escola privada concertada i en l'educació especial.

## "No és un joc" i el documental "Els Objectius del Mil·lenni són cosa de nens i nenes" en el Programa d'educació per a la ciutadania



CCOO disposa d'una sèrie de recursos didàctics, adreçats a diversos nivells educatius, que permeten treballar l'educació en valors a partir d'exposi-

cions sobre temes diversos vinculats al món del treball com, per exemple, l'explotació infantil, la immigració, les maquiles, etc.

Els documentals "No és un joc" i "Els Objectius del Mil·lenni són cosa de nens i nenes", dirigits per Antonio Rosa i produïts per CCOO de Catalunya, han estat inclosos en el llibre de text de 3r i 4t d'ESO, Educació per a la Ciutadania, de la col·lecció "Text - La Galera", d'Enciclopèdia Catalana. Així, el llibre de l'alumne proposa una sèrie d'activitats per treballar els continguts de treball infantil a partir dels documentals, mentre que el del professor inclou els DVD per treballar-los a l'aula. CCOO valora aquest fet molt positivament.

**SOLIDARITAT AMB EL POBLE PALESTÍ**  
Ajuda humanitària per a Gaza

Núm de compte: 2038-1001-38-6001114785

Per a més informacions,  
connecta't  
[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

## CCOO de Catalunya elabora un estudi que mostra la distribució de l'atur a Catalunya per territoris

La Secretaria Socioeconòmica ha elaborat un estudi a partir de les dades d'atur registrat en les Oficines de Treball de la Generalitat, en què es pot comprovar com es distribueix l'atur arreu de Catalunya.

L'atur ha augmentat durant l'any 2008 un 50% en totes les comarques catalanes, excepte a la Ribera d'Ebre. L'augment ha estat desmesurat en els darrers mesos; al gener, el nombre de persones inscrites a tot Catalunya ha estat de 455.757, mentre que en el mateix període del 2008 era de 282.897. L'increment de l'atur al mes de gener es quantifica en un 61,10% respecte del desembre del 2008.

Per províncies, observem com les comarques lleidatanes són les que pateixen un increment més gran de l'atur. Així veiem com l'Alta Ribagorça registra un creixement del 156,14% en un any, el Solsonès i la Segarra superen el 100%, i la Noguera i el Segrià també multipliquen per xifres superiors al 90% les persones inscrites en l'atur.

Girona i Tarragona pateixen un increment de l'atur de gairebé

el 66%, tot i que les comarques tenen una distribució desigual. A Girona, tant són les comarques costaneres –l'Alt Empordà, amb un 73,42%–, com d'interior

–el Pla de l'Estany, amb un 73,31%– o dels Pirineus, amb un 71,14%, les més afectades per aquesta situació. A les comarques tarragonines la distribució de l'atur és molt desigual. A les Terres de l'Ebre, el Montsià registra un increment del 113,23%, o el Baix Ebre un 87,46%, mentre que la Ribera d'Ebre, amb un 39,73%, és la comarca que mostra l'increment més baix, l'única de tot Catalunya que no supera la mitjana del 50%.

Finalment, la província de Barcelona registra un increment anual del 58,52%, 8 punts menys que Girona i Tarragona, i gairebé una trentena menys que Lleida. El Vallès Oriental, amb un 74,18%, i el Bages, amb un 75%, són les comarques barcelonines més afectades per l'atur, mentre que el Barcelonès, amb un 50,42%, és la segona comarca menys afectada de tot Catalunya.

### PERFIL DELS ATURATS

L'informe també mostra el perfil de les persones aturades. Comprovem com la mitjana són homes espanyols d'edat compresa entre 20 i 44 anys, amb un nivell educatiu baix. També veiem com el nombre més gran de persones aturades es concentra en la construcció, seguit de l'hostaleria i el comerç. Dins d'aquest apartat també observem que tant la població estrangera com l'espanyola es concentren en el període d'atur més curt, menys de sis mesos, i que la província de Girona presenta més aturats de llarga durada.

Amb relació a les prestacions d'atur, l'informe recull que el nombre de beneficiaris ha augmentat progressivament a tot Catalunya. Per tipus de prestacions, el 76,88% són contributives, el 23,17% són subsidis i l'1,03 són de renda activa d'inserció. Finalment, cal destacar que l'informe també recull que la despesa en prestacions contributives augmenta, mentre que l'atorgament de les prestacions d'atur ha disminuït l'any 2008 en totes les seves modalitats.

### La negociació col·lectiva, un instrument per fer front a la crisi

CCOO de Catalunya planteja la negociació col·lectiva el 2009 com un instrument per resoldre alguns desajustos de l'actual situació econòmica i contribuir a un model de desenvolupament econòmic i social alternatiu, associat a unes condicions de treball de qualitat que trenquin amb la precarietat laboral. El sindicat basarà la seva política reivindicativa en tres eixos fonamentals. D'una banda, l'enfortiment de la mateixa negociació col·lectiva i dels drets sindicals, propiciant els amplis convenis sectorials de Catalunya. A més, es rebutgen radicalment els ajustaments de plantilla

injustificats o les propostes d'abaratiment de l'acomodament. En segon lloc, una millora significativa de les condicions laborals,

especialment els salaris. Cal una millora del poder adquisitiu del salari, per una qüestió de justícia social i, a més, en aquestes circumstàncies econòmiques, com a factor de reactivació de l'economia, cal afavorir el consum. Per això és important el manteniment de les clàusules de garantia salarial i la lluita per l'eradicació progressiva dels salaris conveni inferiors als 1.000 euros. I, finalment, un desenvolupament de les polítiques d'igualtat en els centres de treball: negociar plans d'igualtat de gènere, plans de gestió de la diversitat d'origen i garantint la igualtat d'oportunitats de joves i discapacitats funcionals.

En la situació actual, el sindicat no acceptarà les conductes oportunistes de l'empresariat que intenti que la negociació col·lectiva d'aquest any suposi algun pas enrere en els drets i les condicions de treball, i adverteix que qualsevol posicionament en aquest sentit tindrà com a resposta la mobilització sindical.



## Propers congressos de les federacions de CCOO

Les Federacions de Serveis i Administracions Públiques (FSAP), Comunicació i Transport (FCT), Minerometal·lúrgica i FITEQA encaren la recta final dels seus processos congressuals el proper mes de març.

D'una banda, les federacions FSAP i FCT celebraran, el dia 17, la seva fusió en la nova Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC). Serà a Barcelona, al Palau de Congressos de Montjuïc, des-



prés que el dia anterior ambdues federacions ho aprovin en els seus darrers congressos (4t per la FCT i 8è per la FSAP). La nova federació aplega fins a 13 sectors productius que agrupen

unes 40.000 persones afiliades. Per la seva banda, la Federació Minerometal·lúrgica organitzarà el quart congrés els dies 5 i 6 de març al Centre de Convencions Internacional de Barcelona del Fòrum, per escollir la nova direcció i definir les línies d'actuació. També al mateix lloc, el dijous 5 de març, la Federació d'Indústries del Tèxtil-Pell, Químiques i Afins (FITEQA) celebrarà el seu quart congrés.



**8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora****MANIFEST DE CCOO CATALUNYA****LA SORTIDA DE LA CRISI TAMBÉ HA DE TENIR NOM DE DONA**

Les dades actuals d'atur a Catalunya poden fer la impressió que la crisi econòmica i financera no afecta les dones, donat el fet que presenten un percentatge d'atur molt igualat al dels homes. Però això ha estat fruit de la important davallada en l'ocupació en un sector tan masculinitzat com el de la construcció, seguit del degoteig d'ERO i d'acomiadaments en el sector industrial: la realitat és que al gener de 2009 l'increment mensual de l'atur ha estat molt similar en els dos sexes, del 7,7% en els homes i del 7,5% en les dones.

Cal considerar tota la veritable dimensió de la situació de les dones en el mercat de treball, on les desigualtats de gènere persisteixen malgrat el mite que l'accés a l'ocupació es produeix en igualtat d'oportunitats. La realitat demostra clarament que no és així: persisteixen la segregació ocupacional, la discriminació salarial, les dificultats en la promoció, l'assetjament sexual... El treball a temps parcial té nom de dona, i són elles les que continuen patint la doble jornada i la doble presència, ja que fan la major part de les feines de cura i atenció a les persones i les tasques vinculades a la reproducció. Tampoc podem deixar de tenir present que també hi ha desigualtats entre les dones, segons quines siguin la seva condició social i econòmica: per exemple, les treballadores que fan feines informals i les treballadores de la llar (moltes de les quals són dones immigrades), i les autònomes, no tenen dret a l'atur. Junt amb altres elements, això provoca que, malauradament, la pobresa tingui rostre de dona: dones soles amb fills a càrrec, dones

grans, dones immigrades... Totes elles viuen situacions amb més risc d'exclusió social.

Davant d'aquesta realitat, quina ha de ser la resposta a la crisi? Quins canvis cal fer en el model econòmic actual per tal que no persisteixin aquestes iniquitats?

**Des de CCOO proposem:**

- Apostar per una política fiscal justa i progressiva que gravi més les rendes del capital i permeti alliberar recursos per poder fer polítiques socials que beneficiïn prioritàriament les dones.

- No pot haver-hi dones sense cap ingrés: demanem, en compliment del que estableix l'Estatut, que la renda garantida de ciutadania sigui ja una realitat a Catalunya.

- Que les administracions públiques augmentin les inversions en projectes de ciutadania—equipaments i serveis d'atenció a la vida diària— de qualitat, sostenibles i, sobretot, amigables per a les dones i que són generadors d'ocupació (escoles i escoles bressol, serveis sanitaris i d'atenció a les persones, lleure i cultura...).

- També cal que es destinin més recursos per al desenvolupament i la millora de les lleis a favor de les dones, com són la Llei d'igualtat, la Llei contra la violència de gènere, les lleis de conciliació en les administracions públiques i la Llei d'avortament.

- Promoure la incorporació de les dones en sectors d'alt valor afegit, facilitant la seva formació i el reciclatge professionals. Cal que els empresaris facin una aposta clara pels sectors on es produirà un relleu de l'activitat econòmica i productiva.

- Vetllar perquè es generi ocupació de qualitat i es faciliti la conciliació

de la vida personal i la professional per al conjunt de la població, i actuar de forma especial en els sectors més feminitzats. També cal posar en valor aquest tipus de tasques que, habitualment, tenen a veure amb l'atenció a les persones.

- Tot àmbit de negociació col·lectiva ha d'incloure un capítol sobre la igualtat, en què s'han d'incloure, concretar i millorar les directrius de la Llei d'igualtat.

- En les empreses, cal continuar treballant per garantir i millorar les condicions de treball de les dones i eliminar les desigualtats en contractació, retribucions, promoció, etc., mitjançant mesures d'acció positiva i la concreció de plans d'igualtat.

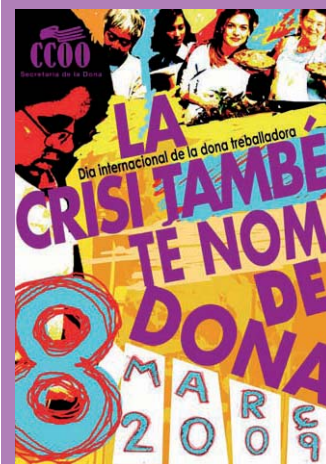
Totes aquestes polítiques i propostes s'han de fer des d'una nova visió inclusiva i feminista, i amb la supervisió i la participació de les organitzacions sindicals i de dones. És per això que CCOO de Catalunya, en el nostre darrer congrés, hem aprovat un programa d'acció que inclou aquestes propostes i hem assolit el compromís d'una Comissió Executiva paritària al 100%. Finalment, us animem a participar en totes les mobilitzacions i actes que s'organitzen al voltant de la celebració del 8 de Març.

- **Perquè la crisi no deixi en segon terme el treball per la igualtat**

- **Per un nou model productiu i un nou model de relacions laborals**

- **Perquè treballar per la igualtat també contribuirà a la sortida de la crisi**

**VISCA EL 8 DE MARÇ! VISCA LES DONES TREBALLADORES!**

**ACTES CENTRALS**

**8 de març, 12 h.**, a la Plaça Universitat de Barcelona.

Manifestació convocada per la Comissió 8 de Març.

A les **11,45 h.** es concentrarà la representació de CCOO a la cantonada de Gran Via i carrer Pelai (Bar Estudiantil)

**9 de març**, a la sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya

**10 h:**

Taula rodona sobre "Dona i crisi econòmica", amb Sara Berbel, directora general d'igualtat d'Oportunitats en el Treball de la Generalitat; Rosa Fabián, economista i advocada del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya; i Joana Agudo, membre de CCOO de Catalunya i vicepresidenta dels CSIR europeus.

A l'acte participarà Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya

**12 h (aprox.):**

Manifestació fins a Foment del Treball, a la Via Laietana de Barcelona.

Tots els actes els podeu consultar a:

[http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/actes\\_8marc\\_2009.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/actes_8marc_2009.pdf)