

CCOO presenta l'Estudi sobre l'Ocupació a Catalunya l'any 2008

La Secretaria d'Acció Socioeconòmica de CCOO Catalunya ha presentat l'Estudi sobre l'Ocupació a Catalunya l'any 2008. L'evolució del mercat de treball català respecte d'anys anteriors destaca per la destrucció de llocs de treball, sobretot de caràcter temporal. L'increment de l'atur és la conseqüència directa d'apostar per un model productiu basat en sectors d'activitat de poc valor afegit i en un mercat de treball dual amb ocupació de baixa qualificació, precària i desregularitzada. El mercat de treball català ha sofert una greu davallada d'ocupació en un dels principals sectors d'activitat i d'ocupació com és la construcció. L'excés de mà d'obra que ha generat la crisi d'aquest sector no ha pogut ser absorbida per la resta d'activitats econòmiques que formen el nostre teixit productiu, i ha posat de manifest l'escassa capacitat de la nostra economia per crear ocupació. Malauradament, les dades ens fan preveure que la destrucció de llocs de treball, iniciada el 2008, continuarà durant l'any 2009. Els resultats d'aquest estudi ens mostren que, al 2008, gran part de la població ocupada ha patit l'impacte de la crisi econòmica en forma de pèrdua de llocs de treball. En un mercat laboral com el català, clarament segmentat entre qui té llocs de treball estables i qui pateix condicions laborals precàries: contractes temporals, parcialitat, baixos salaris, com són els joves, les persones immigrades o els treballadors i treballadores poc qualificats, els col·lectius que partien, en el mercat de treball, d'una situació més desfavorida han patit, en forma d'atur, abans i amb més cruïra, les conseqüències de la recessió econòmica.

COL·LECTIUS VULNERABLES

El col·lectiu de persones estrangeres presenta una taxa d'ocupació força menor a la de les persones autòctones, ja que estan en branques d'activitat amb una alta temporalitat, cosa que les obliga a entrar i a sortir contínuament del mercat de treball; d'aquesta manera presenten uns nivells d'atur molt elevats, amb jornades parcials i llocs de treball de qualificació baixa o nul·la.



La situació de les dones al mercat de treball català continua sent molt precària. La menor ocupació d'aquest col·lectiu, l'alta parcialitat, l'elevada subocupació i la forta presència en treballs temporals fan que les dones quedin relegades a llocs de treball que tenen condicions laborals pitjors. Malgrat que, per primera vegada, l'atur masculí ha superat el femení, les dones continuen presentant taxes d'atur molt elevades i estades de llarga durada sense ocupació. D'altra banda, els treballadors i les treballadores joves són el col·lectiu que més ha patit l'impacte de la crisi econòmica en forma de desocupació i presenten els resultats més elevats d'atur, subocupació i temporalitat. A partir dels resultats de l'estudi, s'ha detectat també que si bé anys enrere un dels col·lectius més vulnerables era el format per persones de més de 52 anys, el 2008 aquesta vulnerabilitat s'ha estès i comença a afectar a partir

dels 45 anys. Aquest grup té dificultats importants a l'hora de reinserir-se en el mercat de treball, cosa que s'evidencia per als períodes d'atur de més llarga durada que presenten. A més, segons les dades d'aquest estudi, la major destrucció d'ocupació durant el 2008 s'ha produït pel degoteig d'acomiadaments individuals i, sobretot, per la finalització de contractes temporals, i no a causa d'ERO.

LA IMPORTÀNCIA DE LA FORMACIÓ

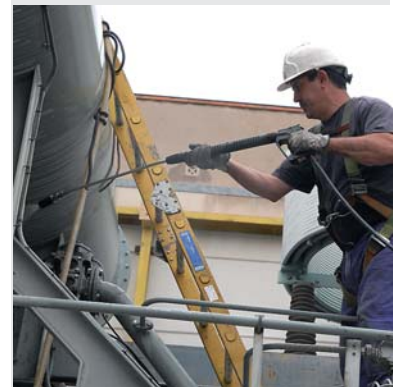
S'ha tornat a constatar la importància de la formació de les persones treballadores per tal d'incorporar-se, mantenir-se en el mercat de treball i poder optar a llocs de treball qualificats, és a dir, per millorar la seva ocupabilitat. Els professionals més qualificats tenen unes condicions laborals més bones, menys temporalitat i pateixen, en menor mesura, l'impacte de l'atur. L'estudi conclou alertant que és imprescindible un canvi de model productiu que afavoreixi la competitivitat de l'economia catalana mitjançant la creació de llocs de treball de qualitat, tal com es determina en l'Acord estratègic, i també recorda que cal que s'ampliï la protecció social de les persones aturades que deixen de rebre algun tipus d'ingrés amb la implementació de la Renda Garantida de Ciutadania per tal que tots els ciutadans de Catalunya puguin cobrir les seves necessitats bàsiques de subsistència.

editorial

Cal una reforma laboral?

Una part del nostre empresariat, amb el ressò d'alguns polítics i intel·lectuals, aprofita la crisi per plantejar reformes laborals. Amb l'objectiu de canviar les rigideses del nostre mercat de treball fan les propostes de sempre: retallar drets i condicions laborals.

La realitat, però, és ben diferent: les empreses i els sectors més dinàmics del mercat de treball són les que tenen millors condicions laborals i menys index de temporalitat i amb la mateixa legislació la temporalitat o la productivitat és completament



diferent segons comparem entre sectors, territoris, grups d'edat o col·lectius.

No és temps de reformes laborals. És temps d'actuar localment i sectorialment, a través de la negociació col·lectiva, per acordar mesures que ajudin a millorar la competitivitat i la productivitat de les empreses i a sortir millor de la crisi en millors condicions que com hi vam entrar.

més.....

Condemnat un empresari de la construcció per agredir un sindicalista

La Justícia ha condemnat l'empresari David Orta a un any de presó per l'agressió a un sindicalista de CCOO, a qui va provocar lesions que li van comportar una baixa de 10 dies. A més, també ha respost favorablement a l'altra demanda interposada pel sindicat contra l'empresa, Grup Dalbyma, per vulneració de la llibertat sindical, a causa de les amenaces i l'obstrucció de l'activitat de CCOO en el procés d'eleccions sindicals dut a terme a la companyia. CCOO considera exemplars aquestes sentències que posen l'Estat de dret per davant de les actituds inacceptables d'alguns empresaris.

El passat mes d'octubre els empresaris del Grup Dalbyma van abandonar la seva activitat a Barcelona i van deixar 54 treballadors sense carta d'acomiadament, indemnització ni quitança.

Un jutge declara il·legals 16 contractacions a l'Ajuntament de Sabadell

Un jutge ha declarat il·legals 16 contractacions laborals d'urgència que l'Ajuntament de Sabadell va fer l'any 2007 a l'àrea de Presidència. La sentència, dictada sobre la denúncia interposada pel Comitè d'Empresa –amb majoria de CCOO–, destaca que les feines d'aquests treballadors són comunes, ordinàries i permanents i desenvolupades a les dependències de l'Ajuntament i que, per tant, no estan exemptes dels procediments de selecció de personal al servei de les administracions públiques. A més, observa que es tracta de necessitats que es podien preveure amb antelació i no de cap urgència. Així mateix, CCOO denuncia que l'Ajuntament no va complir els decrets que garanteixen el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat per accedir a la funció pública. Actualment hi ha 24 recursos més sobre contractacions d'urgència al consistori vallesà que, a més, haurà de revisar tots els processos selectius que s'han dut a terme fins ara.

Bones perspectives de creixement

El sector d'energies renovables ocupa més de 15.000 persones a Catalunya

15.432 persones treballen directament en el sector de les energies renovables a Catalunya, un 80% de les quals amb contracte indefinit, xifra que supera la mitjana catalana. Així es desprèn de l'estudi dut a terme durant el 2008 pel Departament de Medi Ambient de CCOO de Catalunya i l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut (ISTAS) de CCOO, amb la col·laboració del Departament de Medi Ambient de la Generalitat, sobre la implantació d'energies renovables a la nostra comunitat. En l'estudi també s'observa que, tot i el moment de recessió econòmica, el sector mostra unes bones perspectives de creixement.



CCOO de Catalunya s'ha interessat per la situació laboral del sector dedicat a la instal·lació d'energies renovables (eòlica, minihidràulica, biomassa i les diverses variants solars). Aquest sector presenta avantatges potencials: noves oportunitats d'ocupació, distribució territorial

de riquesa, dificultats per a la deslocalització, etc. Però aquestes activitats, a més, poden contribuir a la mitigació del canvi climàtic, a la reducció de la dependència de petroli o a la reducció de la contaminació atmosfèrica, importants problemes que també formen part de l'acció sindical moderna. El treball de CCOO està en la línia d'altres de reconegut prestigi que també apunten a un creixement d'aquesta ocupació verda. Però es tracta de la primera ocasió en què es defineixen les característiques de la població activa relacionada amb les energies renovables a Catalunya.



El Centre de Formació d'Adults Manuel Sacristán inicia la preinscripció dels cursos

El CFA Manuel Sacristán inicia la preinscripció pels cursos que s'iniciaran el mes de setembre. Ofereix cursos de Català, Castellà, Anglès, Informàtica, Graduat en Educació Secundària Obligatoria i preparació de proves d'accés a

Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior. La preinscripció es realitzarà entre el 17 i el 26 de juny durant el següent horari. Dilluns, dimecres i divendres de 11 a 13 h. Dimarts i dijous de 18 a 19:30 h. Més informació al web del centre <http://conc.ccoo.cat/escolaadults/>

Nova edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya

Els dies 6 i 7 de juliol se celebra a Barcelona una nova edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC). Es farà a la Facultat de Geografia i Història de la UB, i vol ser un espai de trobada sobre els temes que preocupen els sectors socials democràtics i d'esquerres.

Amb el lema 'Més enllà de la crisi', responsables polítics, representants socials, experts acadèmics i del món de la cultura explicaran experiències, coneixements i reflexions al voltant de l'actual situació econòmica, entre els quals hi haurà Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

El programa docent de la UPEC (que es pot consultar a www.ccoo.cat/pdf_documents/upec_2009.pdf) es caracteritza per contribuir al desenvolupament de la cultura democràtica d'esquerres i per participar en l'anàlisi de les polítiques aplicades.

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat



Manifest de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya, SOS Racisme i CCOO de Catalunya

Per la convivència i la cohesió social

La immigració ja és un fet estructural en la nostra societat, com ho posa de manifest que actualment més del 15% de la població catalana són persones de diverses procedències, i això es reflecteix en la diversitat present als centres de treball, a les escoles i als barris.

A Catalunya, la darrera arribada de població immigrada ha estat la resposta a les necessitats d'un model de creixement econòmic basat en la presència de mà d'obra intensiva, precària i amb baixos salaris, i en l'existència d'una economia submergida molt forta. Aquesta presència de la immigració ha permès un fort creixement de l'economia catalana i espanyola, i el treball de les persones estrangeres ha representat una gran aportació al PIB i a la Seguretat Social. És a dir, Catalunya, com l'Estat espanyol, ha rebut —que no pas acollit— els treballadors i treballadores immigrants que la nostra economia reclama i necessita.

Malauradament, aquest creixement econòmic no s'ha traduït en una millora evident del poder adquisitiu de la ciutadania, ni en un increment de la qualitat dels serveis públics bàsics (sanitat, educació, serveis socials...). És a dir, malgrat anys de creixement continuat no hi ha hagut un increment substancial dels recursos destinats a la

millora del nostre Estat del benestar equiparable a l'increment de la població que ha viscut el nostre país en els darrers anys.

En aquest sentit, la immigració ha posat sobre la taula l'existència de déficits estructurals en el nostre model d'Estat del benestar i són aquests déficits els que en un moment de crisi com l'actual poden generar punts de fricció i de competència entre les persones més desfavorides. Una crisi les causes de la qual estan vinculades al nostre model econòmic i a l'especulació financera, i no pas a la immigració. Les persones immigrades són tan víctimes d'aquesta crisi com ho és qualsevol altre treballador o treballadora. I volem destacar que, sigui quin sigui el motiu que les ha mogut a establir-se a casa nostra, el que es mouen són persones, i no pas mà d'obra de la qual es pot prescindir quan ja no fa falta.

Catalunya és un país que ha rebut durant la seva història persones de diferents llocs de l'Estat espanyol i d'arreu del món i que ha aconseguit ser sempre un model d'inclusió, que, partint de la base que "és català el que viu i treballa a Catalunya", ha fet de la diversitat un element de riquesa i de desenvolupament social, cultural i econòmic del país. Al mateix temps, la

societat catalana ha demostrat una gran maduresa democràtica i d'inclusió, i de rebuig a totes maneres de racisme i xenofòbia, o a manifestacions que poden posar en perill la convivència i la cohesió social.

És des d'aquestes premisses que demanem:

1. Un compromís ferm de la societat civil, del teixit associatiu, dels poders locals i de totes les administracions en la convivència i la cohesió social.
2. El rebuig de tots els discursos que culpabilitzen la immigració de la crisi econòmica, de l'atur o del déficit del nostre model de benestar, i d'una visió utilitària que veu les persones immigrades com a recursos vinculats a les necessitats del nostre mercat laboral.
3. El rebuig a la instrumentalització política de la immigració que potencia una imatge negativa de la presència de persones immigrades i juga amb els sentiments irracionals, la por i el desconeixement de la ciutadania per aconseguir rèdits electorals.
4. Una política real i eficaç per consolidar l'Estat de benestar amb l'ampliació de les prestacions per desocupació, la millora dels serveis de sanitat, educació i serveis socials, i una aposta

clara per un increment de la inversió per la millora dels barris.

5. El rebuig a les mesures i polítiques que tenen com a objectiu retallar drets fonamentals, com és el dret de viure en família, i contra la violació dels drets humans, com ara l'augment dels dies de detenció en els centres d'internament per una simple infracció administrativa.

Un moment complicat com l'actual, a conseqüència de la situació de crisi econòmica que estem vivint, pot generar fàcilment l'afloreament d'expressions racistes i xenòfobes i de discursos de rebuig a la immigració. És per això que hem de treballar amb un important sentit de responsabilitat per fer evident que, de fet, som una societat rica per la seva diversitat i fer grans esforços per consolidar el que sempre hem estat, una CATALUNYA OBERTA, SOLIDÀRIA I INCLUSIVA.

En aquest sentit, demanem l'adhesió a aquest manifest al màxim d'organitzacions sindicals, entitats socials, municipalistes, associacions de mares i pares i altres organitzacions socials, però molt especialment la seva implicació directa per traslladar el seu contingut a una feina comuna als centres de treball, als barris, als municipis i a les escoles d'arreu del país.

Concentració a favor dels drets de les persones immigrades

Divendres passat, 12 de juny, va tenir lloc una concentració davant de la Delegació de Govern, a Pla de Palau de Barcelona, impulsada per CCOO de Catalunya i un bon nombre d'associacions d'immigrants, a favor dels drets de les persones immigrades. Aquesta concentració, que va aplegar un centenar de persones, va clamar contra la retallada del dret de viure en família, contra els centres d'internament,



contra el fet de carregar les culpes de la crisi econòmica a les persones immigrades i va reclamar la flexibilitat per a les renovacions de permisos.

La direcció i el Comitè de l'Hotel Majèstic signen un acord de gestió de la diversitat

Recentment ha tingut lloc a l'Hotel Majèstic de Barcelona la signatura de l'Acord de gestió de la diversitat entre la direcció de l'hotel i els representants dels treballadors, amb el suport de la Generalitat de Catalunya. Aquest important acord forma part d'una iniciativa que compta amb el suport de CCOO, l'Administració catalana i el Fons Social Europeu i que pretén facilitar la integració laboral i social en els centres de treball i evitar qualsevol tipus de discriminació.

L'Hotel Majèstic és un centre de treball amb un bon nombre de treballadors i treballadores de diferents nacionalitats i cultures. Això ha fet que el Comitè d'Empresa i la direcció hagin entès la necessitat de gestionar aquesta diversitat per millorar les relacions laborals i la productivitat de l'empresa. Actualment ja hi ha altres empreses compromeses en l'impuls de plans de gestió de la diversitat.

Contra la política educativa del conseller Maragall

Noves mobilitzacions a l'ensenyament públic

El passat 10 de juny els sindicats de l'ensenyament públic, amb CCOO al capdavant, van organitzar una jornada de vaga parcial com a protesta per les mesures proposades pel Departament d'Educació encapçalat pel conseller Maragall. Així mateix, els professionals de l'ensenyament van voler reiterar el seu rebuig al projecte de Llei d'educació que, en comptes d'incloure mesures que enforteixin l'ensenyament públic, promou un model que aposta pel creixement de la iniciativa privada sostinguda amb fons públics. Un cop més es va dir no a l'increment de la jornada lectiva, a les hores extres, a la retallada de les plantilles i a la massifica-



ció de les aules, entre d'altres. Per tot això, els sindicats del sector demanen la dimissió del conseller Ernest Maragall.

JORNADA DE COLOR TARONJA

Amb els mateixos motius també es va organitzar una jornada de color sota el lema 'Per l'ensen-

yament públic, tu hi pintes molt'. En aquesta jornada es va convidar tothom a lluir un llaç taronja com a símbol del rebuig a la LEC i a la política educativa del Departament d'Educació. També es van fer actes reivindicatius com embolcallar de color taronja diferents monuments significatius.

CCOO demanda el Circuit de Catalunya per acomiadar un treballador autònom dependent

El Circuit de Catalunya, del qual la Generalitat és accionista majoritari, ha acomiadat un autònom dependent que feia 16 anys que hi treballava. El treballador havia desenvolupat diferents tasques sense cap tipus de contracte escrit, excepte l'any 2008, quan va signar-ne un.

Després que CCOO intentés, sense èxit, una conciliació al Tribunal TRADE de Catalunya, el sindicat ha interposat una demanda contra el Circuit per aconseguir un nou contracte per al treballador o bé una indemnització. CCOO considera lamentable que una empresa dependent

de la Generalitat vulneri els drets d'un col·lectiu tan feble com són els autònoms dependents i que, d'altra banda, actui amb total menyspreu davant d'un organisme extrajudicial de resolució de conflictes, com és el Tribunal Trade de Catalunya, potenciat per la mateixa Generalitat.

L'Audiència Nacional reconeix la previsió d'IPC del 2% per l'increment salarial a Sogecable

L'Audiència Nacional ha dictat una sentència que beneficia els treballadors i treballadores de la companyia de televisió i cinema Sogecable. CCOO havia interposat una demanda perquè l'empresa es negava a aplicar l'any 2009 un increment salarial del 2,5% sobre les retribucions de l'any anterior.

Sogecable sostenia que el Govern no havia establert una previsió sobre l'IPC per al 2009 i, per tant, només havia augmentat el 0,5%.

La sentència explica que, si bé és cert que des de fa uns vuit anys cap llei de pressupostos estableix l'IPC previst pel Govern, aquest concepte exis-

teix i té consistència jurídica, a més de servir per calcular les retribucions dels funcionaris o les pensions de la Seguretat Social.

D'aquesta manera, la Sala Social de l'Audiència Nacional reconeix els drets de la plantilla i dona la raó a la tasca engegada per CCOO.

Acord a Renfe

El Comitè de Renfe Operadora i el Ministeri de Foment van arribar a un acord que garanteix que Renfe continuarà prestant el servei Rodalies a Barcelona. Entre d'altres, s'ha acordat constituir una mesa negociadora -formada per Foment, la Generalitat, Renfe i els sindicats- que participarà en cada un dels processos derivats de la transferència de les Rodalies a Catalunya. Així, doncs, la vaga que havia de tenir lloc els dies 9 i 10 de juny va quedar desconvocada.

Tot i que no es qüestionava la titularitat del servei transferit a les comunitats autònomes ni les seves noves competències, el Comitè temia les conseqüències del trencament de la unitat d'empresa a causa del traspàs a la Generalitat dels mitjans materials i el recursos humans adscrits al servei, que actualment pertanyen a Renfe.

No a la setmana laboral de 86 hores per als conductors autònoms

CCOO es felicita pel rebuig del Parlament Europeu a la proposta de la Unió Europea que exclou els autònoms de les normes de temps de treball i les seves limitacions.

D'aquesta manera es posa fi a la possibilitat que els conductors autònoms puguin tenir un temps de treball setmanal de 86 hores i es posa fre a la insistència en l'allargament de les jornades de treball i el sobre-eforç dels conductors. CCOO es va posicionar des de bon principi en contra de la proposta, perquè suposaria una distorsió per a la competència en el sector del transport per carretera, a més dels efectes nefastos per a la professió de conductor i per al públic en general, sobretot en matèria de seguretat. La decisió del Parlament Europeu suposa, per tant, un reconeixement al valor i a la qualificació dels conductors professionals i un fre al deteriorament de la seva salut, a l'accidentalitat, a la precarització del col·lectiu i a la competència deslleial.