



La Contra-Portada



Cosa Nostra. *Los Dones y los Consiglieris* eran nombrados a dedo *por el Boss*, a condición de rendirle pleitesía y obediencia ciega. A cambio estos obtenían notables beneficios y status en la organización, que perduran hasta hoy.

En Parcs i Jardins, lejos de evolucionar, las Promociones Internas se han convertido en una jaula de grillos al mas puro estilo de la famosa película protagonizada por los Hermanos Marx y su escena del camarote. Mientras para algunas categorías, las promociones son eternas, otras como las de Técnicos se disfrazan de internas cuando en realidad nadie sabe ni lo que son. Va a llegar un momento en que no cogerán más y reventarán la puerta como en la famosa escena. No hay mesas pà tanta gente.

CCOO no entiende que mientras se está engordando la pirámide por arriba, se esté descuidando la base y se cape la progresión de quienes por no tener estudios universitarios no es que sepan menos. La experiencia es un grado y no se puede tirar a la basura. Antes de contratar personal externo hay que promover la formación y promoción de compañeros/as con experiencia y/o con carrera, que ya están trabajando en Parcs i Jardins. Y que las categorías de base, las más importantes para el Instituto y el servicio y sin las que los *comandaments* no tendrían razón de ser, no se conviertan en **Promociones Eternas**.

En pleno siglo XXI, en la era de las tecnologías, donde hasta un niño de teta es capaz de comunicarse con su madre por *WhatsApp* e incluso ver a sus abuelitos que están a miles de kilómetros con *Skype*, han cambiado y avanzado muchas cosas. Cosas del progreso y la evolución de las especies.

En Parcs i Jardins también se ha avanzado y evolucionado, aunque eso no ha llegado a las Promociones Internas. En el siglo pasado, cuando dirigía el Instituto "*Il Capo di tutti capi*", las Promociones Internas, por llamarlas de alguna manera, funcionaban al más puro estilo siciliano de la



AÑO 2045 TRABAJADORES DE PARCS I JARDINS ESPERANDO LAS PROMOCIONES INTERNAS

Secció Sindical CCOO Parcs i Jardins. Via Favència 41-47 08042 Barcelona. tel. 932.914.781 i 932.914.798 / Mòbil 619.03.47.62 , e-correu: im_parcsijardins@ccoo.cat
 Blocs: <http://lacanyadeparcsijardins.blogspot.com/> i <http://lacanyasalutlaboral.blogspot.com/>

EDITORIAL

2017: invents, mentides, tripijocs. I una OPO.



Acabem un any que ha estat ple de esdeveniments. Només cal fixar-nos, per exemple, en la situació política que hem viscut aquests mesos i la situació en la que s'han situat les recents eleccions de 21 de desembre.

En l'àmbit de Parcs i Jardins, ha estat un any d'invents i incompliments per una banda, i d'alegria per la incorporació de les 24 persones que han obtingut plaça en la OPO i de les 33 que han entrat a treballar amb contracte d'interinitat.

En la banda dels **incompliments**, hem visitat dues vegades el Tribunal Laboral de Catalunya, per irregularitats en el procés de tècnics per contractes de relleu i pels **tripijocs** dels contractes dels rellevistes que van guanyar plaça en la oferta pública. Al mateix temps, les promocions internes recollides en conveni han fet sortir teranyines als aspirants, i l'execució de la OPO s'ha fet eterna.

Malgrat tot, la Direcció tenia la imaginació suficient per **inventar-se** nous processos de tècnics sense justificar-ne la necessitat, i "el fín justificava los medios", és a dir, el compliment de la legalitat era el de menys.



Ja en manquen 12: 10 rellevistes que no han substituït, 2 indefinits que ara són interins.

CCOO considera imprescindible tornar a la casella de sortida, quan Barcelona en Comú i l'equip de Govern municipal deia compartir objectius amb la plantilla de Parcs i Jardins, i plasmar aquestes intencions en un nou conveni que reculli els acords assolits el primer any, i faci realitat el compromís que la Presidenta ens va enviar per escrit a l'inici del mandat, com a punt mínim de partida per la negociació.

Gaudim de les festes, de la família, de la neu. Quan tornem de les vacances serà el moment de plasmar les nostres propostes en una plataforma que necessàriament haurem de fer de forma compartida, per fer-la nostra i defensar-la com hem fet sempre.

* Al tancament de aquesta edició, hem sabut que el concurs de xofers/resses, ocuparan la seva plaça amb efectes 1/12/2017. El mecànic en data 1/1/2018. Segueix pagant deutes d'altres vides, segurament.

Sumari:

Pàg. 1 .- Editorial: "2017, invents, mentides i tripijocs"

Pàg. 2 .- Cambios en la secció sindical - Denúncia del conveni

Pàg. 3 .- "Tribunal Laboral de Catalunya – Salut Laboral – Recuperem la il·lusió"

Pàg. 4 .- "La Contra Portada"

RECUPERAREM EL QUE ENS HAN ARRABASSAT! #RecuperarloArrebatado

CCOO
àrea pública

Pressupostos Generals de l'Estat 2018



Cambios en la sección sindical

Después de año y medio de haberse constituido la sección sindical, se han realizado algunos cambios internos.

En primer lugar, el compañero Miguel Ángel García Haro se incorpora a las tareas de Secretario General, a la vez que ejerce de portavoz en las asambleas. Sustituye en el cargo a Jaume Tallardà Freixa, que sigue ejerciendo sus tareas de delegado, pasando a apoyar a contratación y catalogación de puestos de trabajo.

Otro de los cambios ha sido el relevo de los dos delegados LOLS, Enrique Sánchez Ruiz y David Arizmendi Pérez, que han sido sustituidos por Jordi Ferri Claveras y Gabino Carballo Pérez.

Agradecemos a Enrique y David su compromiso con la sección sindical, con el que por otra parte vamos a contar siempre, y damos la bienvenida a Gabino y Jordi i les animamos a unir-se a las tareas de delegado. La experiencia de ambos en diferentes ámbitos de Parcs i Jardins ha sido muy bien recibida en nuestra sección sindical, y esperamos reforzar el proyecto de **relevo generacional** que nos planteamos en las últimas elecciones, y unir ilusión y experiencia.

Denuncia del Conveni

En les diferents assemblees del passat 28 de novembre, la plantilla de Parcs i Jardins va ratificar la proposta del Comitè d'Empresa de denunciar el Conveni Col·lectiu.

El dia 19 de desembre es va celebrar la reunió de constitució de la Comissió Negociadora, en la que estan representats tots el sindicats amb presència a Parcs i Jardins, d'acord amb la proporcionalitat que els van atorgar les eleccions sindicals de juny de 2016.

CCOO, com a força majoritària, assumeix la responsabilitat que comporta la negociació d'un nou conveni. Un procés que s'inicia amb l'elaboració de la plataforma, que com sempre serà treballada i aprovada en l'Assemblea de afiliades i afiliats. Posteriorment, aquesta plataforma s'haurà de consensuar al Comitè d'Empresa i ratificar en assemblea general.

Per CCOO, la denúncia d'aquest conveni dona la oportunitat a Barcelona en Comú de convertir en fets les seves promeses que fins ara han estat paper mullat. Caldrà veure si són capaços de plasmar-les en un acord de conveni, que reculli els canvis perdurables que ens deia Janet Sanz que tenia intenció d'implantar.

Els punts fonamentals, com sempre, seran els pilars per mantenir a Parcs i Jardins com a servei públic, és a dir, la recuperació dels serveis privatitzats i de la plantilla necessària per mantenir-los. Però també la recuperació dels drets que hem perdut en aquest temps, a nivell salarial i social. I aquest cop no es pot deixar per més endavant acordar els criteris que hauran de reflectir-se en la normalització del nostre sistema retributiu i de l'estructura de categories i llocs de treball.

Hem de saber quina empresa pública volem ser els propers anys, i posar les bases per construir-la mirant en el que ens demana la ciutadania, i per tant, com hem de donar resposta per ser més eficients en la nostra execució i gestió directes.



Invents de contractació

L'Ajuntament de Barcelona ha presentat a la premsa la convocatòria de 2.200 places d'oferta pública, que es farà efectiva durant l'any 2018. Diuen que tenen la intenció de reduir el nombre d'interins i treballar per l'estabilització i consolidació de la plantilla municipal.

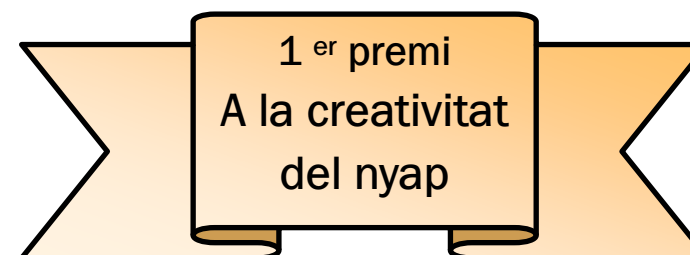
Els responsables de Parcs i Jardins, que sempre s'han destacat per la seva "originalitat", han decidit donar les passes contràries, per seguir precaritzant la plantilla, i amortitzant llocs de treball.

I per executar aquestes intencions, recorren als recursos més variats. Un dels últims, que ens ha dut a demanar mediació davant el Tribunal Laboral de Catalunya, han estat els contractes que han signat 10 persones que han guanyat plaça en la darrera OPO, i que tenien un contracte de relleu en vigor. En comptes de substituir-los per altres rellevistes procedents de la borsa, han decidit que segueixin ocupant la plaça del jubilat parcial, però convertint el contracte de relleu en indefinit.

Els assessor jurídic a qui hem consultat ens confirmen que en la pràctica, aquestes persones no estan ocupant la plaça objecte de la OPO, és a dir, una vacant de l'any 2015. El resultat és que quan acabi el relleu, s'hauran amortitzat 10 places més.

A això cal sumar la jugada mestra de fer un procés de promoció interna i dir a les persones participants que si guanyaven la plaça, haurien de demanar una excedència per ocupar un contracte de relleu.

La Seguretat Social no s'ha empassat la trampa, i ha dit que les jubilacions parcials no eren correctes. Així s'ha destapat que l'excedència era una tapadora, i que el que han fet és canviar el contracte, de indefinit a interí. O sigui, dues places amortitzades més. I un premi al/la inventor/a.



Pero mientras tanto, se presenta al comité el enésimo plan de casetas, que si no fuera por que ya hemos visto pasar unos cuantos, nos llegaría a ilusionar.

Nosotros, de todas formas sugerimos otro plan: un documento que se llama "Evaluación de

Riesgos de los centros de trabajo", para el que no hace falta pagarle a ninguna ingeniería. Estamos seguros de que después de 14 años, la puerta que entonces había que automatizar, sigue a la espera.

Recuperem la il·lusió

Entrem en un període de revisió de les propostes, dels compromisos pendents, dels drets perduts.

La participació de la plantilla en l'elaboració de la plataforma del conveni no ha de ser només la votació en l'assemblea general.

Aprofitem per rellegir el conveni i aportar propostes que millorin el nostre dia a dia a l'Institut.

Recuperem plantilla
Recuperem treballs externalitzats
Recuperem la professionalitat
Recuperem poder adquisitiu
Recuperem la il·lusió

Participa. **#RecuperarloArrebatado**