



Del 22 al 26 de febrer, mobilitzacions contra el retard de l'edat de jubilació

Catalunya és manifestarà el dia 23 de febrer a Barcelona, Tarragona, Lleida, Girona i Tortosa

El document lliurat pel Govern obre les portes a una negociació tripartida i no inclou temes conflictius com l'abaratiment de l'acomiadament o el nou contracte laboral.

Després de la reunió convocada el passat 5 de febrer a la Moncloa pel president del Govern, a la qual van assistir els màxims dirigents de les organitzacions sindicals i empresarials, el secretari general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, va declarar que el document presentat per l'Executiu sobre el mercat de treball obre les portes a una negociació tripartida mentre persisteix un fort desacord al voltant del futur del sistema públic de pensions: "Són dos escenaris diferents perquè diferents són els àmbits de debat i de negociació", va precisar Toxo.

Toxo va afirmar que després d'una primera i afanyada lectura, el document sobre el mercat de treball ignora els temes més conflictius –abaratiment de l'acomiadament i/o nou contracte– i el seu contingut es pot qualificar d'obert a la negociació, per bé que serà en el marc del diàleg social on cada part concreti les seves propostes. Toxo va recordar que diversos dels epígrafs inclosos en el document ja apareixien en altres projectes i iniciatives d'agents socials i del Govern.



Després de reiterar la seva confiança en que les negociacions que durant les últimes setmanes protagonitzen patronal i sindicats conculguin de forma satisfactòria, Toxo va manifestar que una dada positiva de la reunió és la coincidència de Govern, patronal i sindicats en la inajornable reforma del sistema financer –amb especial referència a les caixes d'estalvi–, entre altres coses perquè arribi el crèdit a famílies i pimes.

El secretari general de CCOO va resumir la reunió de les organitzacions sindicals i empresarials amb el president del Govern assenyalant que té moltes expectatives que conculguin amb èxit les negociacions entre patronal i sindicats al voltant de la negociació col·lectiva dels propers anys; hi ha una possibilitat certa de recuperar el pols del diàleg social sobre el mercat de treball i el lloc de treball, tot i que "mantenim un profund desacord sobre el futur del sistema públic de pensions". En aquest últim cas, Toxo va reiterar la ferma determinació de CCOO de defensar el sistema públic de pensions i, per això, s'han convocat manifestacions per tot el país durant la setmana del 22 al 26 de febrer.



Articles de CCOO de Catalunya relacionats amb el retard de l'edat de jubilació:

<http://www.ccoo.cat/aspnet/noticia.aspx?id=119249>

- Lluita Obrera Digital especial sobre l'edat de jubilació.
- Article de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, publicat al diari "AVUI" del 5 de febrer de 2010.
- La Gaceta Sindical especial sobre les mobilitzacions elaborada per CCOO d'Espanya.
- La Gaceta Sindical especial sobre pensions elaborada per CCOO d'Espanya.
- Article de Joan Coscubiela, exsecretari general de CCOO de Catalunya, publicat al diari "Cinco Días" del 2 de febrer de 2010.

editorial

MANIFESTEM-NOS!

L'editorial d'aquest número de l'SC Digital podria haver tractat diversos temes, des de la negativa del Govern de la Generalitat a implementar els acords de caràcter salarial en el complement específic del seu personal, fins a la situació del sector d'aigües i concretament per la situació d'Agbar en què l'empresa pretén mantenir l'altíssim nivell de beneficis extraordinaris a costa de llocs de treball. Tanmateix, però, ens centrarem en les darreres ocurrències del Govern de l'Estat, quant a la proposta d'incrementar l'edat de jubilació fins als 67 anys, així com un anomenat "pla d'austeritat".

Des de CCOO rebutgem la configuració actual del que s'anomena pla d'austeritat que ha aprovat el Govern, ja que comporta una reducció de la inversió pública que necessitem per poder dinamitzar l'economia en uns moments de paràlització de l'economia privada. Entenem que una mesura d'aquest tipus pot generar més desocupació.

Des de CCOO critiquem que el Govern hagi centrat la seva actuació en la reducció de la despesa, sense explorar les possibilitats i necessitat per realitzar una profunda reforma del sistema fiscal, que impliqui una veritable progressivitat en la fiscalitat i una lluita seriosa i eficaç per combatre el frau fiscal.

D'altra banda, CCOO reitera el total i absolut rebuig al retard de l'edat de jubilació fins als 67 anys que promou el Govern de l'Estat, i així mateix, reiterem el nostre compromís en la defensa i la viabilitat del nostre sistema públic de pensions.

CCOO crida al conjunt dels treballadors i treballadores a manifestar-se el proper dia 23 de febrer per demostrar el rebuig a l'increment de l'edat de jubilació.

breus

✓ Conferència secció sindical de l'ONCE de Catalunya

El passat dissabte 6 de febrer va tenir lloc a Barcelona la conferència de la secció sindical intercentres de l'ONCE de Catalunya, amb presència dels secretaris generals i d'Organització de la FSC de Catalunya i de Santiago Mallo, secretari general de la Secció Sindical Intercentres estatal de l'ONCE, a la qual estaven convocats els afiliats i afiliades d'aquest àmbit territorial per a l'elecció de la Secretaria General i de la Comissió Executiva.

En l'esmentada reunió va ser escollit com a secretari general el company Juan Manuel Hernández Terrones, que exercia el càrrec de forma provisional després de la dimissió per raons personals del company Luis Pradal l'any passat.

✓ Acomiadada una treballadora d'EUSAB per haver reduït la seva recaptació de la zona blava

El passat 9 de febrer va tenir lloc al Jutjat social el judici de la companya Teresa Alonso, acomiadada injustament per l'empresa EUSAB a Sant Adrià de Besòs en, entre altres arguments, haver reduït la recaptació de la zona blava.

Nombrosos delegats i delegades de CCOO, així com molts treballadors i treballadores, es van concentrar a les portes del Jutjat per donar suport a la companya i per presentar el seu rebuig a una injustícia com aquesta.

✓ CCOO denuncia en roda de premsa la manca d'inversions del govern en correus

La FSC ha denunciat en roda de premsa la manca d'inversions del govern en el sistema públic fet que comporta una important degradació del sistema i tot això a les portes del procés de liberalització dels sistemes postal a partir de l'1 de gener del 2011. CCOO ha ofert un pacte d'estat per garantir un sistema públic de correus i ha anunciat mobilitzacions en cas que el govern de l'estat no modifiqui el seu posicionament actual d'abandó del sistema públic de correus.

✓ Consignatàries de vaixells de Barcelona: signades les taules salarials del 2010

[Veure arxíu](#)

CCOO de Catalunya valora positivament l'acord salarial per a la negociació col·lectiva

L'Acord de Negociació Col·lectiva, que ha estat aprovat pel Consejo Confederal de CCOO, suposa el desbloqueig de la concertació entre sindicats i patronal, i la recuperació de referents estables per al normal desenvolupament de la negociació dels pròxims convenis col·lectius.

Amb increments salarials de fins a l'1% aquest any, entre l'1% i el 2% el 2011 i entre l'1,5% i el 2,5% al 2012, l'acord permet i afavoreix mantenir i millorar el poder adquisitiu dels salaris, a la vegada que possibilita una adaptació a la realitat diversa de la situació econòmica dels sectors d'activitat i les empreses.

El manteniment de les clàusules de "despenjament" o inaplicació transitòria dels increments salarials, de forma negociada amb els sindicats, quan una empresa es trobi en una situació econòmica difícil i mentre aquesta duri, és una garantia per al manteniment de l'ocupació, evitant ajustos de plantilla i acomiadaments.

L'acord afectarà positivament, al llarg dels seus tres anys de vigència, a prop de 2,5 milions de treballadors i treballadores a Catalunya, que en els pròxims anys renovaran els seus convenis col·lectius. Mantinent-se, mentre, els compromisos pactats en els convenis col·lectius que continuïn vigents, fins a la seva finalització.

El disseny d'increments salarials progressius i creixents al llarg dels tres anys significa una contribució intel·ligent de la negociació col·lectiva a la reactivació econòmica i la sortida en positiu de la crisi econòmica, mitjançant una recuperació de la demanda i el consum de les famílies treballadores.

CCOO de Catalunya, exigeix a l'empresariat català que compleixi amb els compromisos de l'acord, i faciliti la solució dels conflictes pendents en la negociació col·lectiva 2009 - 2010, que afecten, entre d'altres, a convenis tan importants com el de la construcció de Girona, el transport de mercaderies de Barcelona o el sector d'Aigües.

L'Acord de Negociació Col·lectiva té com a efecte fonamental la recuperació de l'estabilitat de les regles per a la negociació dels convenis col·lectius, reforçant la confiança entre les parts i el principi de respecte als compromisos pactats.

El govern ha de prendre nota de la conducta responsable dels agents socials i retirar definitivament qualsevol mesura de retard de l'edat de jubilació als 67 anys que, a més d'injustificada i injusta, introdueix incertesa en la població treballadora.



Nova edició d'Els dilluns del Cipri, amb Ramon Folch: "De la crisi del sistema a l'agonia del model: l'esperança sostenibilista"



La Fundació Cipriano García va reprendre les sessions d'Els dilluns del Cipri amb la participació de Ramon Folch, doctor en biologia, socioecòleg i director d'ERF, Gestió i Comunicació Ambiental, amb la conferència 'De la crisi del sistema a l'agonia del model: l'esperança sostenibilista'.

Ramon Folch va començar la conferència dient que en els darrers 500 anys a Europa s'han viscut dos finals d'època –el final del model feudal i la fi de l'antic règim– per afirmar que ara estem immersos en un nou final d'època o en l'agonia d'un model.

El conferenciant va afirmar que el fracàs de la cimera mundial sobre el canvi climàtic a Copenhaguen no és altre que la crisi d'un model i d'un sistema que no ens deixa avançar: "Som víctimes del nostre propi sistema, que no ens deixa posar en marxa mesures que evitin el canvi climàtic", diu el biòleg.

"El model actual és incompatible amb el futur sostenible", diu Ramon Folch. I continua dient que "hem consumit la meitat de l'energia acumulada a la Terra i actualment gastem cada any un milió d'anys d'acumulació". I això creixerà enormement en els propers anys.

Per Ramon Folch el problema actual no és la manca de petroli, ja que segons ens explica en tenim per a un segle més, sinó que en un futur pròxim la demanda de petroli del mercat serà superior a l'oferta i això serà un greu problema.

Finalment, Folch és del parer que cal incrementar l'eficiència i l'estalvi perquè el futur sigui sostenible; i per fer-ho cal una política encarada a explicar aquestes noves fórmules a la població i que la població canviï de mentalitat i es posi a treballar en aquest sentit.



Mobilitzat pel teu salari!

**20 de Febrer a les 12:00h a
Plaça Catalunya de Barcelona**

Les persones treballadores del sector, cicle integral de d'aigua de tot Catalunya: captació, tractament, dessalinització, distribució, clavegueram, depuració d'aigües residuals i gestió dels seus residus ens mobilitzem per dir:

NO a l'incompliment per part de la Patronal ASAC (AGBAR, Aqualia, etc.) dels acords signats en conveni en matèria d'increment salarial.

NO a la indiferència per part de l'administració de qui depenem, L'agència Catalana de l'Aigua, davant la situació dels treballadors i treballadores d'aquest sector, sector públic privatitzat i per tant maltractat.

SI a la defensa dels nostres drets i a la millora de les condicions laborals, socials i de seguretat en el treball, d'un sector de primera necessitat però moltes vegades oblidat.

Recorregut:

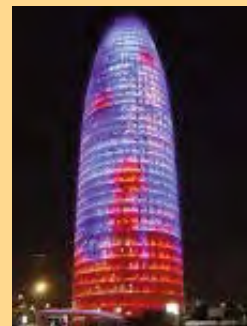
Plaça Catalunya, Rambla Catalunya, Plaça Sant Jaume

Junts tenim més força

Acomiadaments i ERO d'amagat a Agbar i les seves empreses

Des que Suez s'ha fet amb el control absolut d'Agbar, les directrius sobre el lloc de treball sembla que van en la direcció de retallades de plantilla mitjançant acomiadaments arbitraris per tal de maximitzar encara més els seus beneficis.

Com que és evident que no poden plantejar un expedient de regulació d'ocupació (ERO) perquè els seus beneficis arriben a ser obscurs en aquestes èpoques de crisi, sembla que tenen la intenció d'anar-se desfent de llocs de treball per complir els seus objectius de beneficis sobre beneficis.



És immoral que aquest tipus d'empreses –que no estan en crisi, ja que els clients en som captius i, qui més qui menys, es renta, beu, frega i fa anar la cisterna– pel fet de no continuar augmentant els seus beneficis carreguin contra qui fa que sigui possible el funcionament quotidià d'Agbar, és a dir, els treballadors i treballadores del carrer, els de les oficines i els que suporten el pes del dia a dia amb salaris que de vegades no són ni milleuristes.

S'està produint un fenomen de monopolització per part de les empreses del sector d'aigües sobre les prestacions del servei del cicle integral. A l'empara de la "crisi" algunes d'aquestes empreses (Agbar inclosa) s'estan quedant amb la part que encara es presta des dels serveis públics, pagant una quantitat de diners a la baixa perquè els Ajuntaments plantin cara als seus deutes. Això ens condueix cap a una situació que aviat podrem tenir, el que des de CCOO considerem com "un dret humà i un recurs essencial per a la vida" a les mans de qui prima els beneficis sobre qualsevol altre tipus d'aptitud o motivació (creació de llocs de treball, riquesa, pau social, etc.).

No ens podem quedar sense denunciar públicament cadascun dels casos que es produeixen en els diferents centres d'Agbar, i que en cada Ajuntament i lloc de treball sàpiguen qui són i quina és la seva política, i que quan des dels fòrums polítics i de negociació col·lectiva parlem de crear riquesa, no ens referim exclusivament a la dels accionistes de les empreses, sinó de totes i tots els ciutadans i ciutadanes de l'Estat.

Nou incendi al centre penitenciari de joves

Sobre les 21.30 h del passat 3 de febrer es va produir un nou incendi provocat al Departament de Règim Especial (DERT) del centre penitenciari de joves. Immediatament, els funcionaris de servei el van sufocar i van evacuar tots els interns d'aquest pavelló cap al pati, sense haver de lamentar cap víctima.

Tant els funcionaris com els interns estan en perfecte estat de salut malgrat la gran fumera que es va produir per la crema del matalàs de la cel·la per part de l'intern que hi havia allotjat. Cal destacar la ràpida intervenció dels nostres companys que, amb molta eficiència i professionalitat, van aconseguir controlar el foc i evitar mals més grans. També cal destacar que aquest és el segon incendi provocat en aquest departament (DERT) en dos dies, i el tercer incendi provocat en els dos últims mesos. Convé recordar que aquest departament és una ratera en la qual no hi ha sortides de fum ni extractors de cap tipus.

Per això cal "felicitar" els ideòlegs d'aquest prodigi, que mentre projecten un departament d'aquestes característiques dins del centre penitenciari –que ja de per si no és un balneari de vacances, sinó un lloc en què la seguretat i la prevenció de riscos han de prevaldre abans que res–, són capaços d'orquestrar eslògans tan sonats com "A la feina, cap risc".

Des d'aquí demanem les responsabilitats pertinents a aquesta gent i que es posin immediatament els mitjans adequats per reparar aquest nyap finançat amb diners de tots els contribuents.



Èxit de la vaga de 4 hores a TV3

El comitè d'empresa de TV3 va convocar 4 hores de vaga el passat 4 de febrer, de 12 a 16 h. La convocatòria de vaga va ser la culminació d'una negociació de conveni interminable que va acabar amb la paciència dels treballadors, que en les assemblees parcials van donar un contundent suport a la convocatòria de vaga del comitè.



La proposta de preacord presentada pel comitè d'empresa inclou, entre altres punts, el pacte per al manteniment de la producció interna, l'aplicació de la Llei de conciliació de la vida laboral i la familiar, la cobertura de les vacants de les prejubilacions voluntàries i la recuperació salarial durant els anys de vigència del conveni; recuperar el que disposava la Llei de pressupostos per al 2009, any en què els salaris han estat congelats; garantia d'IPC i increment d'1,2 durant la vigència del conveni.

El sector de mitjans de comunicació de CCOO de Catalunya va donar tot el seu suport als companys de TV3 en aquesta acció per aconseguir una bona i acceptable negociació del conveni col·lectiu.

El sector creu que en temps de seriosa crisi dels mitjans de comunicació és més necessari que mai que els treballadors puguin exercir la seva tasca informativa en unes excel·lents condicions de treball, i qualsevol destorb en la via del diàleg redueix l'eficàcia i la dimensió social del mitjà. La CCRTV, pel fet de ser una entitat pública, hauria de considerar molt curosament aquesta dimensió i no malmetre la concertació laboral, que ara mateix s'expressa en la negociació del conveni col·lectiu.



CCOO i UGT es concentren davant de l'Audiència de Barcelona en defensa dels treballadors, abans de començar el judici per els fets que va succeir a l'aeroport del Prat el juliol de 2006

Més de 200 treballadors i els secretaris generals de CCOO i UGT de Catalunya van concentrar-se davant l'Audiència per recolçar als encausats. Els dos secretaris generals de CCOO i UGT van argumentar que el conflicte ja s'havia resolt per la via laboral a través de sancions i que el judici "no hauria d'haver-se celebrat mai".

La Fiscalia sol·licita penes d'entre dos anys i mig i quatre de presó per a 27 de les persones implicades i demana el sobreseïment provisional de la causa per a la resta, per no considerar-se "suficientment justificada" la seva participació.



El sector de mitjans de comunicació de CCOO dóna suport al comitè d'empresa de Catalunya Ràdio

Carta enviada per CCOO al president del Consell de CCRTV, Sr. Albert Sáez



El sector de mitjans de comunicació de CCOO de Catalunya, de la Federació de Serveis a la Ciutadania, li vol expressar que dóna el seu total suport a la petició que el comitè d'empresa de Catalunya Ràdio li ha fet per mantenir una reunió en la qual s'aclareixi el futur finançament de Catalunya Ràdio.

El diàleg, sempre necessari, és un camí ara del tot obligatori per abordar la qüestió del finançament d'una emissora pública, i els representants dels seus treballadors no poden ser marginats ni oblidats en aquest debat ciutadà que vostè ha encetat. Catalunya Ràdio té ara per ara els índexs d'audiència més alts del nostre país, juntament amb la dimensió social adquirida amb anys de treball esforçat de totes les persones de la seva plantilla que cal que sigui mantingut, millorat i enriquit per continuar sent un mitjà de comunicació públic al servei de tots els ciutadans i de la reconstrucció nacional de Catalunya.

Tant Joan Carles Gallego com Pepe Álvarez van coincidir en afirmar que el tema es solucionarà "amb justícia" i van subratllar que els imputats no són representants de res més que d'intentar millorar la situació laboral dels seus companys.

D'altra banda, l'advocat dels treballadors imputats pel col·lapse del Prat el 2006, Pau Núñez, va assegurar abans d'entrar a l'Audiència de Barcelona, que l'article de la Llei penal i processal de la navegació aèria que se'ls vol aplicar és "feixista" i que la seva essència és castigar la vaga. El lletrat va destacar que la vaga és un dret fonamental i "un pilar de l'Estat de Dret", per la qual cosa "no hi ha motiu perquè una vaga sigui penada amb presó".

CCOO exigeix a la Generalitat millora de les condicions laborals dels treballadors del Servei d'Emergències 112

El 112 Catalunya neix de la decisió europea 91/396/CEE a finals de l'any 1998 depenent del Departament d'Interior qui subcontracta a una empresa de telemàrqueting, externalitzant el servei i perdent control sobre ell.

El 112 rep i gestiona trucades de emergències. El 13 d'octubre de 2003 s'inaugura el 112 a la província de Tarragona amb personal laboral de Generalitat que integra les trucades del 112 i bombers de Tarragona coincidint amb la primera edició del govern tripartit i el projecte d'internalització del Centre 112 a Barcelona s'atura.

Durant els darrers 6 anys els treballadors del 112 Barcelona han reivindicat la professionalització de la seva feina:

Des de CCOO exigim al Departament d'Interior la millora de les condicions laborals dels treballadors, mitjançant:

- 1.- La reducció de les hores anuals imposades pel conveni: 1764 hores resulten excessives front d'altres centres on els seus treballadors fan 1633 hores anuals.
- 2.- Formacions adequades i impartides per mossos, bombers o personal sanitari (legislació, plans d'emergència, gestió de trucades de suïcides o alertants en situacions de risc...)
- 3.- Un disseny adequat de guàrdies per cobrir les eventualitats meteorològiques o d'incidents que fan que augmentin el volum de trucades. Les guàrdies no estan regulades al conveni de contact center.



4.- Aturada de la política d'acomiadaments instaurada per l'empresa ATENTO que ha fet fóra en els darrers 8 mesos a 14 treballadors. Entre ells tres membres de l'antic comitè d'empresa.

La Generalitat ha creat l'empresa pública CAGTU112 (Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència) i des de CCOO esperem que es faci un disseny acurat amb consonàncies a les necessitats reals

Finalment exigim al Departament d'Interior un servei 112 digne per a Catalunya: a l'alçada de la resta de 112s de l'estat espanyol i dels estats europeus.



**50 %
DESCUENTO
ORTODONCIA**

- * Incluye todos los aparatos fijos
- * Visitas de control mensuales
- * Precio financiado total del tratamiento

**Ahora
100 €
al mes**

Entrada 400 €
24 mensualidades de 100 €
Precio cerrado del tratamiento



Den Clínica Dental
Via Augusta 28-30
08006-Barcelona
Tel. 932188080
info@clincasden.com
www.clinicasden.com



Catalunya es col·loca com la segona comunitat autònoma amb un increment més gran de l'atur

ATUR CATALUNYA/ESPANYA

Els resultats de l'enquesta de població activa (EPA) per al quart trimestre del 2009 indiquen que el nombre de persones aturades a Catalunya augmenta un 5,9% respecte al trimestre anterior, és a dir, es registren 35.900 aturats i aturades més. Aquest resultat ens situa com la segona comunitat autònoma amb un increment més gran de l'atur. La taxa d'atur a Catalunya és aquest trimestre d'un 17%, 1,1 punts percentuals més que el trimestre anterior. La situació del nostre país és força preocupant, ja que hem tancat l'any amb 187.300 persones aturades més que al darrer trimestre de 2008.



costos de l'acomiadament, quan les dades de l'EPA evidencien com és de fàcil destruir llocs de treball. No és necessària més flexibilització de les condicions laborals, perquè la rigidesa del mercat de treball no és la causa de la crisi.

◆ Posa de manifest que, tal i com mostren les dades, els treballadors i treballadores han estat les víctimes de la crisi durant el 2009, en forma d'atur i de desencant en la recerca de feina. És imprescindible el canvi del model productiu, que ha de basar la competitivitat en la millor qualificació dels treballadors i treballadores i no només en baixos costos laborals.

OCUPACIÓ

Les xifres de població ocupada tampoc permeten parlar de canvis positius. Al darrer trimestre del 2009 som la primera comunitat autònoma que redueix més el nombre de persones ocupades, concretament 62.800 persones menys que el trimestre anterior. En aquest cas, l'ocupació a Catalunya s'ha reduït un 1,9% respecte el trimestre anterior, mentre que a la resta de l'Estat, aquest mateix indicador s'ha reduït en un 1,2%. La taxa d'ocupació del quart trimestre de 2009 és d'un 51,6% a Catalunya, és a dir, 1,1 punts percentuals menys que el trimestre anterior.

Continua la caiguda d'ocupació, sobretot en sectors fortament masculinitzats. Les dades de l'EPA reflecteixen un augment de la taxa d'atur masculina respecte el trimestre anterior en 1,6 punts percentuals. Les dones en canvi, augmenten l'atur en 0,3 punts percentuals. En termes interanuals, la variació en la taxa d'atur és de 6 punts percentuals en els homes i de 4,2 punts percentuals en les dones.

SITUACIÓ PER PROVÍNCIES

L'anàlisi per províncies ens mostra com Girona continua registrant la taxa d'atur més elevada amb un 19,2% el quart trimestre de l'any, seguida de Tarragona, amb un 17,6%, i Barcelona, amb un 16,9%. Lleida es manté en un 13,1%.

CONTRACTACIÓ A ESPANYA

La crisi econòmica que patim aquest darrer any s'ha centrat en la destrucció de llocs de treball temporals. El quart trimestre del 2009 el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit pràcticament no ha variat i, en canvi, la contractació temporal s'ha reduït en 159.800 contractes menys que el trimestre anterior. La taxa de temporalitat s'ha situat en un 25,1%.

En aquest escenari CCOO de Catalunya:

◆ Denuncia que la patronal, així com altres estaments, continuï reclamant una reforma laboral que abarateixi els

◆ Exigeix que no es redueixi la despesa pública, ja que és necessària més protecció social per a qui perd la feina i els ingressos. Més necessitat de recaptació no pot suposar, en cap cas, la pèrdua de poder adquisitiu de treballadors i pensionistes.

◆ Recorda que el futur del sistema públic de pensions no només depèn de factors demogràfics, sinó que té una relació directa amb el mercat de treball. Per tant, en lloc de proposar allargar de forma obligatòria l'edat de jubilació, caldria tenir en compte que les baixes taxes d'ocupació, l'elevat atur juvenil i la precarietat de les condicions laborals actuals marcaran les pensions presents i futures.

[Feu clic](#) per veure les declaracions de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

fsc

la teva federació

<http://www.ccoo.cat/fsc>

serveis a la ciutadania digital

Direcció: Xavier Navarro
Redacció: Màxim Pujade
Maquetació: Manel G. Pla



dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es

normal dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les
Per triar-nos per a comunicar-ho
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent
Pel vostre èxit!!