



Compromís per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació durant el Dia internacional de la dona

El 8 de Març es va celebrar el Dia internacional de la dona. Des de CCOO es van celebrar un grapat d'activitats, xerrades, debats, cursos, etc., encaminats a manifestar un compromís ferm per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les dones.

En aquests moments de crisi econòmica, CCOO considera que s'ha de lluitar més que mai per continuar en davant amb les reivindicacions cap a la igualtat, sense deixar que s'utilitzin excuses oportunistes per continuar reproduint encara més les desigualtats.



Rosa Bofill durant el seu parlament



El psicopedagog Daniel Gabarró va fer una xerrada titulada "La invisibilitat de la masculinitat tradicional: l'obstacle fonamental a la tasca sindical"



editorial

Hi ha idees que llençades en forma de globus sonda són, de fet, el que desitja i pensa la persona que ho fa, i que no necessita gaires comentaris: amb un NO rotund és suficient.

Això és el que li diem al senyor Díaz Ferran, president de la CEOE, i les seves manifestacions públiques respecte a una modalitat contractual sense drets per a joves desocupats (sis mesos, amb salari de 630 €, sense indemnització ni cotització social que dóna dret a còmput de vida laboral i prestacions). És cert que aquest senyor va dir que no era una proposta, sinó un exemple.

Doncs ni com a exemple, senzillament diem NO.

CCOO sempre estarà en contra d'aquests exemples. Ara el que necessitem és més despesa i inversió pública, per crear llocs de treball de qualitat i millorar els serveis públics per tal de garantir l'atenció i cura de les persones i dels drets de la ciutadania.

Cal que les empreses avancin en la igualtat efectiva, apostant per les capacitats professionals i la qualificació disponible i no per la precarietat i la lliure disponibilitat. Cal un contracte a temps parcial atractiu, que atengui les necessitats de flexibilització del treballador o treballadora, amb més protecció social que l'actual.

Això és el que cal i no sembla que aquestes siguin les prioritats dels que ens posen exemples com el que hem comentat.

breus

✓ Perfils el plus d'emergències!

ATENTO

La secció sindical de CCOO d'Atento Barcelona, després de diverses reunions amb l'empresa, després de diverses denúncies en la Inspecció, veuen els seus fruits... ATENTO, per fi, abonarà als treballadors del 061 el plus d'emergències mensual, és a dir, encara que treballin 15 dies, s'abonarà l'import complet mensual, fins i tot durant les vacances, per 39 hores l'abonament serà de 150 €; per jornades inferiors s'abonarà la part proporcional. Aquest pagament s'ha començat a fer efectiu l'1 de març de 2010.

Aquest és un gran avenç en les millores salarials del personal del servei 061.

✓ Consignatàries de vaixells de Barcelona

Signades les taules salarials del 2010, amb un increment del 1,2% respecte l'any 2009, tindran efectes des de l'1 de gener.



✓ Eleccions sindicals a Transports de Barcelona

CCOO agraeix la confiança d'afiliats, afiliades i simpatitzants

[Informació dels resultats](#)

Reunió entre el Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació i CCOO de Catalunya

El conseller de Cultura i Mitjans de Comunicació, Joan Manuel Tresserras, i el secretari de Cultura, Eduard Voltas, es van reunir a principis de març amb el secretari de Formació Sindical i Cultura de CCOO de Catalunya, Josep M. Romero, el secretari d'Acció Sindical de la Federació de Serveis a la Ciutadania, Juan López Lafuente, i la coordinadora del Servei Lingüístic, Dolors Frutos.

En la reunió, els representants de CCOO van expressar el suport de l'organització sindical a la defensa i la promoció de l'ús del català en tots els àmbits socials del país i, d'una manera molt especial, en relació amb l'aprovació de la Llei del cinema de Catalunya.

Els representants sindicals van demanar al conseller que el Govern continuï amb el procés de diàleg que ha obert amb el sector del cinema per debatre la nova llei i van reafirmar el compromís de CCOO per millorar els drets laborals i de formació dels treballadors de la indústria del cinema.

CCOO ha expressat el seu suport a la promoció del català en tots els àmbits socials, i de manera molt especial, en el cinema

El projecte de Llei del cinema de Catalunya, que va ser aprovat pel Govern el mes de gener i que actualment es troba en tràmit parlamentari, té en compte per primera vegada la millora de les condicions laborals dels treballadors del sector.

En el redactat del projecte s'estableix que el Govern impulsarà l'elaboració d'un estudi sobre la negociació col·lectiva en l'àmbit cinematogràfic i audiovisual. La finalitat d'aquest estudi és conèixer l'estructura o mapa de la negociació col·lectiva del sector i les condicions de treball aplicables als treballadors que hi presten serveis, per a la millora de la qualitat, les garanties i l'ocupació.

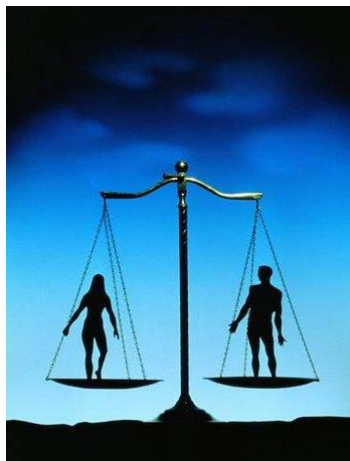


fsc ... *com la Garantia!*
CCOO 

la teva federació

<http://www.ccoo.cat/fsc>

Aprovat el Pla d'igualtat del Departament d'Interior



Tal com preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones, el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació ha aprovat un pla d'equitat de gènere que té com a objectiu aconseguir eliminar els obstacles dins les administracions públiques que impliquin qualsevol tipus de discriminació entre homes i dones.

CCOO ha participat activament mitjançant els nostres delegats i delegades i els assessors i assessores amb experiència en l'elaboració de plans d'igualtat, amb la idea que el pla no oblidés cap tema important i d'importància quant a les mesures per proposar.

Els bombers de Barcelona exigeixen més seguretat en l'acte d'homenatge d'un bomber mort

El passat dia 8 de març, patró dels bombers, es va retre homenatge als bombers que van participar en el servei del carrer Guipúscoa. En l'acte que es va celebrar al parc de Llevant es va lliurar la medalla d'or a títol pòstum a José Garrido, de plata a José Gaspar i de bronze a la resta de personal.



El cas de l'accident del carrer Guipúscoa posa de manifest que és necessari investigar les causes per conèixer els fets objectius i treure les conclusions per millorar les condicions de seguretat dels bombers i la professionalitat en les seves actuacions.

Els bombers consideren positiu l'acte de reconeixement social, no només als companys implicats, sinó als bombers en general. No obstant això, assenyalen que per fer la

seva feina els bombers necessiten humanitat, vocació, dedicació i, sobretot, un alt grau de professionalitat. De vegades tot això no és suficient per abordar situacions límit impossibles de preveure. En aquest moment és quan la professió de bomber exigeix com a factor complementari la improvisació, el valor i el fet de penetrar en situacions de risc incontrolat que col·loquen la seva vida en mans del destí.

CCOO considera la prevenció com a principal objectiu que cal aconseguir. La prevenció és planificació, organització, procediments de treball, formació i equips adients, personal adient i suficient, etc. Quan la prevenció no és suficient i es produeix l'accident, els bombers necessiten equips de protecció adequats. No obstant això, cal ressaltar que quan la prevenció i els equips de seguretat són insuficients cal comptar amb assistència sanitària immediata. En aquest sentit no es pot renunciar a les ambulàncies que acompanyen les intervencions dels bombers.

És necessari recordar als ciutadans i als dirigents polítics que en aquesta professió és fonamental limitar els riscos al mínim. Necessitem organització, mitjans, recursos i, alhora, un alt grau de professionalitat.

CCOO trasllada, així, la seva preocupació per la falta de suport als bombers per part de l'Administració actual. L'Agrupació de Bombers considera la seguretat dels ciutadans i del mateix cos de bombers com a objecte d'atenció principal.

Publicada en el DOGC la Llei de pesca i acció marítima

El Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya ha publicat la Llei de pesca i acció marítima (DOGC 4-03-2010).

L'article 87 b) diu:

“Objecte dels ajuts i les subvencions:

1. Els ajuts i les subvencions regulats per aquest capítol, d'acord amb la normativa aplicable a Catalunya, es destinen a alguna de les finalitats següents:
 - a) Mesures de millorament de la flota pesquera, a fi d'adaptar la capacitat i l'esforç pesquer als recursos pesquers disponibles.
 - b) Mesures destinades a reduir la capacitat de pesca, per mitjà de la retirada definitiva o temporal de l'activitat o d'aturades temporals de l'activitat, o d'ambdues mesures, en el marc dels plans específics de gestió establerts per l'article 26. Per garantir-ne el caràcter universal, aquests ajuts es destinen al manteniment dels llocs de treball i dels contractes laborals.”



Assemblea general de treballadors i treballadores de transitàries

Després de més de quatre anys intentant unificar les relacions laborals d'aquest sector, el passat 11 de febrer es va trencar el diàleg a la mesa negociadora, motivat per la pretensió empresarial d'aconseguir un conveni que abaratís i degradés les condicions laborals que tenen actualment els treballadors i treballadores.

Trencades les negociacions del conveni de transitàries i duanes de Barcelona

Des de CCOO sempre hem tingut molt clar la importància d'aquest conveni col·lectiu per al sector al qual representem, però més clar tenim que mai no pot ser un problema per a aquest sector. Ho hagués estat si s'haguessin signat les "imposicions" que pretenia instaurar una patronal dividida i mal representada a la mesa negociadora per empresaris curts de mira i que no busquen posar punt i final a la

competència deslleial, sinó només defensar els interessos de les seves pròpies empreses.

Des del sector del mar de CCOO, conjuntament amb UGT, hem decidit convocar per al proper dia 29 de març una assemblea general de treballadors/es del sector per explicar-vos els motius que ens han portat a aixecar-nos d'una mesa trampa, la qual ja no tenia més funció que continuar negociant *in eternum* i sense estació final. Entre tots els treballadors/es decidirem les mesures de pressió que hauré de dur a terme per demostrar a la part empresarial que no acceptarem les retallades que pretenen.



El 99% de la plantilla de RTVE secunda la vaga de 24 hores

El 99% dels treballadors i les treballadores de TVE van secundar el passat dia 3 de març la convocatòria de vaga de 24 hores. Això suposa que només 4 dels 600 treballadors de Televisió Espanyola a Catalunya sense serveis mínims van ocupar el seu lloc de treball. Tota la programació matinal i de la franja del migdia de la televisió pública va quedar paralizada.

La durada de "L'Informatiu" que s'emetia a les 14 hores va quedar



reduïda a 8 minuts dels 25 habituals.

La convocatòria també va tenir un seguiment majoritari a la ràdio, amb un 90% de participació en els torns de matinal i migdia, i del 100% a la nit. Tot això va suposar que la totalitat de la programació de RNE que s'emet des de Barcelona amb personal fix no es va poder emetre. Precisament, la vaga es va convocar contra l'externalització de serveis, l'excés de directius externs

i en favor de la plena ocupació i de la producció pròpia.

CCOO aposta per la defensa de la qualitat del servei televisiu i la vigència de tots els llocs de treball i, alhora, demana respostes sindicals agosarades i responsables. Aquesta aturada al centre de producció de Sant Cugat i a RNE a Barcelona n'és una resposta.



**50 %
DESCUENTO**

ORTODONCIA

- * Incluye todos los aparatos fijos
- * Visitas de control mensuales
- * Precio financiado total del tratamiento

**Ahora
100 €
al mes**

Entrada 400 €
24 mensualidades de 100 €
Precio cerrado del tratamiento



Den Clínica Dental

Via Augusta 28-30
08006-Barcelona
Tel. 932188080

info@clincasden.com

www.clinicasden.com

den
clinica dental

El Fòrum d'Organitzacions de Periodistes reclama participar en les discussions per afrontar la crisi dels mitjans de comunicació

El Fòrum d'Organitzacions de Periodistes, entitat en la qual està integrada l'Agrupació de periodistes de CCOO de Catalunya, reclama participar en les meses de treball i discussió que convoqui el Govern de l'Estat, juntament amb representants dels professionals i empresaris, per afrontar la seriosa crisi que hi ha en el sector de mitjans de comunicació. "No admitem que s'excloguin els sindicats i les organitzacions professionals –diuen– en una qüestió que afecta directament els treballadors".

En un comunicat fet públic, el Fòrum adverteix, però, del risc que comporta que en aquests moments de crisi només es puguin demanar ajuts econòmics que poden anar a les mans "dels que han ocasionat la situació actual i



no atendre les necessitats dels damnificats per aquestes actuacions".

El Fòrum denuncia, en el seu comunicat, el mal ús que s'ha fet d'anteriors ajuts rebuts dels poders públics, ja que "no han revertit en millores de qualitat de la informació, de les condicions de producció ni de les relacions laborals i professionals a les empreses". Per això exigeixen que abans de donar ajuts s'estableixin uns criteris clars i es concretin les contrapartides necessàries, de manera que només es donin en els casos en què se'n demostri la necessitat i que serveixin per consolidar llocs de treball.

Les organitzacions de periodistes agrupades en el FOP acaben el seu comunicat dient que "només amb la participació de tots els actors implicats, podrem sortir d'aquesta crisi i no caure, en poc temps, en una altra crisi similar".

Secció Sindical Ajuntament de Badalona

L'Ajuntament de Badalona incorre en una cessió il·legal de treballadors

La Inspecció de Treball, en resposta a la denúncia presentada per CCOO, reconeix que s'ha produït una cessió il·legal de treballadors de l'Ajuntament a l'empresa GISE. Aquesta infracció està tipificada com a molt greu per la Llei d'infraccions i sancions a l'ordre social.

El mes de març de 2009 el Futbol Club Badalona va deixar d'assumir la gestió del Camp Municipal de Badalona i va comunicar als seus treballadors que passaven a dependre de l'Ajuntament.



La direcció de l'Àrea d'Esports i Joventut recuperava la gestió integral del camp excepte les funcions de consergeria. Els treballadors que realitzaven les funcions de conserge van ser "transferits" a una empresa subcontractada per l'Ajuntament anomenada GISE.

Per aquest motiu, la secció sindical de CCOO, el mes de maig de 2009, va presentar una denúncia davant la Inspecció de Treball per presumpta cessió il·legal de treballadors entre l'Ajuntament de Badalona i l'empresa GISE.

Un cop realitzades les actuacions pertinents, Inspecció de Treball va emetre un informe en data 21 de gener de 2010 en el què conclou dient literalment:

"... que la empresa GISE se limita a proporcionar mano de obra al AB (Ajuntament de Badalona) para llevar a cabo las tareas de limpieza y conserjería, sin asumir las funciones inherentes a la figura del empresario. Se entiende por tanto, la existencia de cesión ilegal entre las entidades mencionadas de los trabajadores.

El artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, redactado por la ley 43/2006 de 29 de diciembre, (BOE del 30), dispone:

1. *La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa sólo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan.*
2. *En todo caso, se entiende que se incurre en la cesión ilegal de trabajadores contemplada en el presente artículo cuando se produzca alguna de las siguientes circunstancias: que el objeto de los contratos de servicios entre las empresas se limite a una mera puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la empresa cesionaria, o que la empresa cedente carezca de una actividad o de una organización propia y estable, o no cuente con los medios necesarios para el desarrollo de su actividad, o no ejerza las funciones inherentes a su condición de empresario ..."*

CCOO es concentra per exigir a la ministra de Sanitat i Política Social atenció sobre el que succeeix a l'ONCE

La concentració que van realitzar el dia 10 de març els delegats i les delegades de CCOO, al costat de representants d'USOC, CSIF i els grups polítics interns de l'ONCE, PUEDO i AS, davant la seu de la Subdelegació del Govern (C/Mallorca, cantonada C/ Roger de Llúria) es reproduirà a tot l'Estat. Els concentrats lliuraran un escrit, dirigit a la ministra de Sanitat i Política Social, Trinidad Jiménez, en què s'exigeix que "miri el què està passant a l'ONCE" i accepti la reunió sol·licitada per aquests sindicats i grups polítics interns des del passat mes de juliol, a causa del greu deteriorament institucional que afecta la dignitat de la persona, els drets, la democràcia i el compromís social en una entitat d'interès públic, amb un fort arrelament social i prestadora dels serveis especialitzats a les persones amb discapacitat visual severa.

CCOO, USOC i CSIF, així com PUEDO i AS, concreten la política antisocial en el tancament massiu de centres ONCE

a tot l'Estat, la no-concessió de la venda a moltes persones amb ceguesa a les quals la direcció qualifica de "poc productives", la supressió indiscriminada de quioscos, la implantació d'un salari "júnior" per al personal venedor de nou ingrés inferior en un 30% al salari base de la resta i proper al salari mínim interprofessional (SMI), la pressió i les amenaces sobre el personal venedor perquè augmentin les vendes, etc. I, tot això, a més de la incertesa, quan no amenaça sobre l'estabilitat del lloc de treball i les retribucions per la imminent implantació d'una xarxa paral·lela de vendes de productes ONCE a través de gasolineres, estancs, quioscos de premsa i màquines de venda.



Els treballadors i les treballadores d'Aigües de Barcelona diuen NO! als acomiadaments

El passat dilluns 1 de març, la direcció d'Aigües de Barcelona, reunida amb el comitè intercentres, va manifestar que la decisió de la direcció de l'empresa és dur a terme, tant sí com no, una reestructuració basada en 203 acomiadaments i que no està disposada a lliurar la documentació del seu projecte.

Tanmateix va plantejar obertament que si el comitè intercentres no acceptava els 203 acomiadaments presentarien un ERO basat en causes tècniques, organitzatives i de producció, i no per causes econòmiques, les quals fins aquell moment eren el seu principal argument.



El comitè intercentres va exposar el seu interès per negociar qualsevol mesura que sigui adient, però sempre des de la perspectiva de l'esperit de l'acord de bases per a la reforma del sistema de pensions (signat el passat 27 de novembre de 2009), acord que, en cap cas, acull acomiadaments de cap mena.

A la vista de la insistència del comitè intercentres perquè els acomiadaments fossin retirats de qualsevol mesa de negociació, l'empresa va decidir donar per acabada la reunió.

Aquesta situació va provocar que el comitè intercentres es reunís en assemblea general de treballadors i treballadores el 9 de març a les Cotxeres de Sants amb l'objectiu d'informar i de prendre mesures.

CCOO valora molt positivament la important participació de treballadors i treballadores d'Aigües de Barcelona, a l'assemblea la qual va tenir un gran èxit, tant per la participació de més de 700 treballadors i treballadores com per l'alt nivell de compromís i unitat de la plantilla i del comitè d'empresa.

L'assemblea va donar suport per unanimitat a les propostes de mobilització. La primera manifestació es realitzarà el proper dia 18 a les 18 hores sortint de la Plaça Tetuan fins a la Torre Agbar.

CCOO vol manifestar el seu rebuig al plantejament de l'empresa quan a la presentació d'un ERO i donar ple suport a les decisions preses a l'assemblea així com exigir un pla de futur d'empresa.

**Agbar:
la mobilització
continua,
cap acomiadament
a Aigües
de Barcelona**

Homenatge a Salvador Seguí, en el 87è aniversari del seu assassinat



Encomemoració de l'aniversari de l'assassinat del Noi del Sucre, el 10 de març de 1923, CCOO va retre un ho-

menatge a Salvador Seguí amb la celebració d'un debat sindical, organitzat per la Fundació Cipriano García i el seu Seminari Salvador Seguí, sota el títol de: **"Reflexions sobre el model d'estat. Drets socials i drets nacionals"**.

En aquest debat va participar Ferran Requejo, catedràtic de Ciència Política a la Universitat Pompeu Fabra qui va fer una anàlisi de les raons per les quals tenim pro-

blemes sobre el model d'estat i quines són les possibles sortides que es poden donar en l'organització política de l'estat. D'altra banda, Carme Valls-Llobet, presidenta de la Fundació Catalunya Segle XXI va fer un repàs dels antecedents del federalisme i les seves característiques en la societat diversa i plural del segle XXI.

Al matí, una representació de la direcció de CCOO i del Seminari Salvador Seguí va realitzar una ofrena a l'antic carrer de la Cadena, actualment de Sant Josep Oriol, al barri del Raval de Barcelona per recordar aquesta important figura del sindicalisme català.



Descomptes per a l'afiliació de CCOO

<http://www.ccoo.cat/cultura/cartellera/cartellera.pdf>

serveis a la ciutadania digital

Direcció: Xavier Navarro
Redacció: Màxim Pujade
Maquetació: Manel G. Pla

en apoyo a tu labor, **te entregamos**
un **seguro gratuito**
para cubrir tu
ACTIVIDAD SINDICAL, por un
capital de 6.010€



Para contribuir a tu compromiso y tu empeño,



y quieren obsequiarte con un

seguro de accidentes

que te protegerá durante tu ACTIVIDAD SINDICAL



ho miris com t'ho miris...

... rom la Garantia!



dinarte: normalment **ben fet**
normalment **bonic**
normalment **a temps**

dinarte.es

normal dinarte@dinarte.es

Per la vostra manera d'entendre les coses
Per la vostra determinació per a canviar-les

Per triar-nos per a comunicar-ho

Per deixar-nos fer-ho de manera diferent

Pel vostre èxit!