



## CCOO de Catalunya lamenta la mort de 5 bombers en l'extinció de l'incendi a Horta de Sant Joan



CCOO de Catalunya expressem el nostre condol i solidaritat a les famílies, amics, companys i a tot el cos de Bombers de la Generalitat i volem expressar el nostre suport al company greument ferit al qual desitgem una ràpida recuperació.

Els companys bombers morts, entre els que hi havia un afiliat al nostre sindicat, juntament amb el ferit greu eren professionals del GRAF (Grup de Reforç en Actuacions Forestals). Tot i que hi ha pendent la corresponent investigació, sembla confirmar-se que el fatal accident es va produir quan es van veure sorpresos pel canvi de vent sobtat en les tasques d'extinció.

## CCOO de Catalunya reclama una Llei integral de la Funció Pública

*Els responsables de Funció Pública mostren un profund desconeixement de la realitat del col·lectiu de treballadors i treballadores públics.*

L'intent de presentar el personal de l'Administració com un col·lectiu nomenat a dit, sense període de prova o poc qualificat, xoca frontalment amb la realitat. Els treballadors i les treballadores públics estan sotmesos a un període de prova que arriba, en determinats supòsits, a l'any. El Conveni del personal laboral fixa un període de dos a sis mesos, en funció del grup professional.

Les seves afirmacions sobre els nomenaments a dit els haurien de portar a presentar la seva dimissió immediata, ja que la Llei de la funció pública, la catalana i l'espanyola, obliga a seleccionar el "personal amb criteris d'objectivitat, en funció dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat dels aspirants, i mitjançant convocatòria pública", i ells no solament han de complir-la, sinó fer-la complir a la resta.

La resta de la declaració on parlen de soldats, caporals i generals, de la manca d'aquest últims i de l'eliminació de places, evidentment, dels soldats del carrer, que són, pel que es veu, els que sobren, no només provoquen rebuig sinó estupefacció en els treballadors i les treballadores als quals representem.

La posició de CCOO és coneguda pel conseller: rebutgem una llei de "mesures urgents", perquè volem una Llei integral de la funció pública catalana, que prevegi un autèntic canvi en el model de servei a la ciutadania. I volem que aquesta Llei afecti totes les administracions públiques de Catalunya, elaborada de manera participativa, i negociada en una taula on estiguin representades totes les administracions i els representants de tots els treballadors i les treballadores.

Ara, després de les negatives permanents de la Funció Pública, no podem permetre que vulguin convertir això en una mera conversa amb les parts implicades.

## editorial

Aquest estiu continua generant diferents conflictes, com la vaga que es planteja a RTVE a Catalunya per al proper dia 14 d'agost, però també hem arribat a signar un important acord d'àmbit estatal com el III Conveni Únic per al personal de l'Administració General de l'Estat.

També està portant notícies greus i doloroses, l'escalada terrorista d'ETA amb diferents atemptats que han produït la mort de dos guàrdies civils i més de 60 ferits. ETA ha atacat de nou a la democràcia i la llibertat. CCOO i la resta d'organitzacions sindicals i polítiques ens hem de mantenir fermes en la condemna de la violència i en la defensa dels valors de la democràcia i la llibertat. Des de la FSC, igual que ja ha manifestat el conjunt de CCOO ens solidaritzem amb les víctimes i les seves famílies i manifestem el nostre total i absolut rebuig del terrorisme.

Finalment l'estiu ens ha dut el trencament del diàleg social. CCOO sempre hem mantingut una actitud de diàleg i negociació però mai acceptarem les propostes regressives que atempten contra drets dels treballadors i les treballadores com les que ha formulat la patronal CEOE. Les propostes de la patronal són rànquies i conservadores, atempten contra els drets dels treballadors i les treballadores i en cap cas afavoreixen l'acord i la sortida de la crisi. CCOO mantindrem la nostra fermesa, mai acceptarem aquest tipus de propostes regressives.

L'impacte de la crisi econòmica ha fet que el mercat de treball català, basat en un model productiu amb sectors econòmics de poc valor afegit, hagi experimentat un creixent increment de les xifres d'atur, per això CCOO de Catalunya considerem necessari:

- Cal dissenyar itineraris d'inserció, mitjançant orientadors professionals i fer prospecció d'empreses per detectar les necessitats d'ocupació i poder captar ofertes de feina.
- Calen accions integrals de formació i ocupació per reorientar a les persones aturades cap als sectors emergents generadors d'ocupació.
- Els poders públics han d'establir polítiques sostenibles i no mesures a curt termini per superar la crisi.
- Les empreses han de considerar les recol·locacions com una estratègia i no un cost per tal de millorar la qualitat professional.



CCOO de Catalunya ha resolt donar suport a la proposta de llei presentada mitjançant la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) d'àmbit estatal "Televisió sense Fronteres: l'espai de comunicació de les llengües catalana, èusquera i gallega".

L'objectiu és garantir legalment i de manera definitiva la recepció dels programes autonòmics de ràdio i televisió emesos en algunes d'aquestes llengües en el conjunt dels territoris que conformen les respectives comunitats lingüístiques.

Aquesta ILP pretén donar una solució global al problema en tot l'àmbit espanyol, ja que afecta, per exemple, la presència de TV3 al País Valencià, la televisió basca a Navarra i la televisió gallega a la zona d'El Bierzo.

Des de CCOO de Catalunya participem en la recollida de signatures per fer possible l'objectiu de 500.000 signatures necessàries perquè prosperi aquesta ILP!

## CCOO dona suport a la vaga a TVE-Catalunya per al divendres 14 d'agost



El comitè d'empresa de TVE-Catalunya, després de l'assemblea dels treballadors de la Sociedad Mercantil Estatal TVE, produïda el passat 3 d'agost, convoca aturades el dia 14 d'agost de 13 h a 15 h i de 19 h a 21 h, mostrant així el seu rebuig a la desaparició de L'Informatiu Vespre i de 59 segons.

El motiu de la convocatòria de vaga són:

- S'ha produït un incompliment per part de la Direcció de la funció de servei públic, encomanada per la Llei 17/2006 de la ràdio i televisió de titularitat estatal i el Mandat Marc amb la desaparició de L'Informatiu Vespre durant aquest mes d'agost.
- La decisió de la Direcció de Recursos Humans de la CRTVE de fer de caràcter obligatori el fet de "traspasar" 8 informadors del centre de treball ubicat a Sant Cugat del Vallès a una altra societat: Sociedad Mercantil Estatal Radio Nacional de España (SME RNE), al seu centre de treball ubicat al carrer Roc Boronat n. 127 a Barcelona, sense que la Direcció de RRHH de la CRTVE, en cap moment, hagi pogut justificar raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció per raonar l'obligatorietat d'aquesta mesura.
- Tanmateix, també es vulnera la llei 17/2006 i el mandat marc que regula que tots els programes informatius siguin 100% producció pròpia.
- Es nega reiteradament el dret a la informació, a la consulta i a les competències els representants legals dels treballadors tal com es regula a l'article 64 i 41 de l'Estatut dels treballadors.

Els objectius pels quals es promou la vaga són:

- Manifestar el total rebuig a la desaparició de L'Informatiu Vespre i 59 segons i exigir a la Direcció el compliment del servei públic encomanat per Llei.
- La paralització immediata del "traspàs" obligatori de 8 informadors del centre de Sant Cugat del Vallès a SME RNE Barcelona.
- Exigir el compliment dels articles 64 i 41 de l'Estatut dels treballadors a la Direcció.



Pel reconeixement dels espais comunicatius català, basc i galleg



Podeu trobar més informació a

<http://www.ccoo.cat/aspnet/noticia.aspx?id=111771>



**fsc**

la teva federació



## Mort del nostre company Josep Santacreu Amat

Exsecretari general del sector del taxi de CCOO Catalunya

Us fem saber que hem rebut la notícia, no per esperada menys dolorosa, de la mort del nostre company Josep Santacreu Amat, de 58 anys, exsecretari general del sector del taxi de CCOO Catalunya.

El seu comiat va ser el passat dissabte 1 d'agost al tanatori de Sancho d'Àvila.

Des de la FSC-CCOO, donem el nostre més sincer condol a la seva família.

## 8 treballadors del 112 a Barcelona, 2 d'ells delegats sindicals, han perdut el seu lloc de treball després del canvi en la subcontractació del servei

Després d'una nova licitació del Servei 112 per part del Departament d'Interior, en la qual no s'ha respectat la clàusula de subrogació de tot el personal establerta en el plec de condicions, 8 treballadors han quedat exclosos en la nova adjudicació mentre que a la resta no se'ls ha respectat les condicions del contracte anterior.

Davant d'aquests fets, CCOO insta el Departament d'Interior que vetlli pel compliment de les clàusules del plec de condicions en les que obliga la nova empresa a subrogar tots els treballadors de l'antiga empresa. CCOO empenirà les mesures legals necessàries per vetllar pel manteniment de tots els llocs de treball.

### Els treballadors del SAD volen treballar dignament, només reclamen el que és seu, i demanen que es deixi d'especular amb els seus salaris.

Els treballadors i les treballadores de l'empresa Sergesa Hogar, SA, contractada per donar el servei d'atenció domiciliària a ciutadans de les comarques de la Garrotxa i el Vallès Oriental i els municipis de Terrassa i Ripollet, des del mes de gener pateixen cada mes endarreriments en el cobrament dels salaris i, a dia d'avui, encara no han cobrat la paga extra del mes de juny. Cansats d'aquesta situació, han denunciat aquests fets a la Inspecció de Treball i exigeixen a les diferents administracions la seva mediació per poder solucionar aquest greu problema, que afecta aproximadament 350 treballadors, que són els responsables d'aquests serveis.

Es dona la circumstància que, en alguns municipis, el servei del SAD (Servei d'ajuda domiciliària) és compartit per personal propi de l'Ajuntament i el d'una empresa externa, sent diferents les seves condicions laborals i econòmiques per una mateixa feina.

## Els comitès d'empresa dels diaris de Catalunya alerten els consellers Serna i Tresserras de la greu situació que viu el sector en l'actual context de crisi

Els comitès d'empresa dels diaris de Catalunya han lliurat aquest matí als consellers de Treball, Mar Serna, i de Cultura i Mitjans de Comunicació, Joan Manuel Tresserras, un comunicat per valorar l'actual situació de la premsa escrita, en aquest context de crisi, i que us adjuntem.

Des de CCOO s'ha destacat que el moment actual és molt greu i que la professió s'està veient "silenciosament afectada" per la crisi, amb tots els processos d'expedients de regulació d'ocupació oberts els últims mesos i amb els tancaments d'empreses, el que ha repercutit en la forta retallada de llocs de treball. Així mateix, s'ha remarcat que "una ocupació de poca qualitat també pot repercutir en una informació de mala qualitat".

El conseller de Cultura i Mitjans de Comunicació, Joan Manuel Tresserras, ha reconegut que "hi ha un interès

## Signat el III Conveni de l'Administració General de l'Estat



Amb aquest acord s'aprova el III Conveni de l'AGE fins al 31 de desembre de 2009, amb el text i annexos actualment vigents, i amb la premissa d'establir la taula salarial acordada per al 2009. En ella s'inclou, a més de l'1% de la massa salarial que estableix la Llei de pressupostos per al 2009, un 0,37 dels fons addicionals de 2007-2009, el 2% de la massa de complements previstos al II Conveni, el 2% de la massa de complements de lloc i productivitat o incentius de 2009 i 90.000 euros de l'acord de pròrroga del Conveni 2004. Però, sobretot, destaca un fons addicional de més d'1.200.000 euros que no figurava en la primera proposta de l'Administració.

Les parts signants es comprometen també a adaptar, en la Comissió d'Interpretació, Vigilància, Estudi i Aplicació (CIVEA), el contingut del conveni a les lleis promulgades durant la vigència de l'anterior, així com els acords de la CIVEA de desenvolupament i criteris interpretatius que, pel seu caràcter, hagin de formar part de l'esmentat text.

Entre els acords d'aquesta comissió que han de formar part del conveni, sindicats i Administració assenyalen els següents: la revisió del sistema complementari, la revisió i adequació del funcionament de la CIVEA, la flexibilització dels permisos per malaltia greu d'un familiar, l'adequació del conveni a la normativa sobre qualificacions i formació professional i l'assignació de complements reflectida en la relació de llocs de treball.

polític que es faci bé la transició" que comporten les noves tecnologies, però ha demanat "flexibilitat" als professionals en aquest procés.

La consellera de Treball, Mar Serna, ha afirmat que s'està produint una transformació en el sector de la premsa i un "canvi de model" on cada cop es produeixen més processos d'externalització de serveis, i ha afegit que "no ens podem oposar a la globalització, però aquesta s'ha de poder gestionar". Ambdós consellers s'han compromès a posar tots els mitjans a l'abast per afavorir una major formació dels periodistes en el camp de les noves tecnologies.



## CCOO denuncia la política de recursos humans de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO informa que la Direcció de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona ha decidit contractar 7 peons de jardineria per realitzar les suplències en una plantilla que a dia d'avui ronda els 1.050 treballadors i treballadores, el que suposa un contracte d'estiu per cada 150 fixes. Els jardiniers i jardineres de la ciutat consideren que aquesta decisió suposa una greu negligència en la gestió del verd de la ciutat perquè comporta un perill i un greu risc de deteriorament de les esmentades zones verdes, al ser humanament impossible cobrir el treball del personal de jardineria que estigui en període de vacances amb només 7 contractes de peó de jardineria que, per major escarni, cobriran llocs de comercials (treballs per a altres empreses). En anys anteriors, la Direcció de l'Institut venia realitzant una mitjana de 70-80 contractes d'estiu, insuficients per a les necessitats reals de manteniment, però que davant la contractació d'enguany sembla fins i tot generosa.

La nefasta política de recursos humans de l'empresa i la improvisació amb la que es treballa afegeixen nous perills per al verd públic. A finals de març, a 20 conservadors de parcs, de 36 que hi ha a la empresa, se'ls va canviar el destí, el que suposa una dificultat afegida mentre s'adapten a la seva nova zona. Per si això fos poc, la promoció



interna en l'empresa està paralitzada; als més de 90 treballadors acollits a la jubilació parcial se'ls supleix amb peons de jardineria, que evidentment no sempre poden desenvolupar les mateixes tasques que treballadors experimentats, si no se'ls dóna la formació adequada. És impossible fer jardineria sense jardiniers/eres. La secció sindical de CCOO considera que la no contractació de personal per al període estival, la manca de planificació, les deficiències de formació

i l'absència de promoció interna suposarà, a curt i a llarg termini:

- Deteriorament del verd públic, que pot arribar a ser irreversible en algunes zones.
- Degradació del servei públic municipal amb l'augment consegüent de les queixes ciutadanes pel mal manteniment i "justificació" de la privatització del servei municipal.
- Augment i justificació de les inversions milionàries per a la remodelació i la recuperació de parcs, alguns de molt recent inauguració, utilitzant invariablement l'excusa de manca de personal per a la justificació dels expedients.



## CCOO ha demanat que les ajudes per a les vedes arribin també als mariners



Els ajuts haurien de ser d'almenys 45 euros diaris, comptant les cotitzacions al Règim especial del mar o ISM.

CCOO va presentar un escrit a la Direcció General de Pesca i Acció Marítima de la Generalitat de Catalunya i va sol·licitar que les ajudes establertes cada any per tal d'efectuar les parades biològiques o vedes arribin també als mariners, tant de l'encerclament com de l'arrossegament, com així s'està efectuant en altres comunitats autònomes de l'Estat espanyol.

L'escrit es fonamenta en l'article 21 del Reglament 1198/2006 de la Comunitat Europea, en allò referent al Fons Europeu de la Pesca.

## CCOO valora positivament l'acord de transferència de la Inspecció de Treball a Catalunya

CCOO de Catalunya hem reclamat el traspàs de la Inspecció de Treball a Catalunya des de fa anys perquè pensem que acostar els marcs de decisió als problemes que pateixen els treballadors i treballadores ha de significar una millora en l'eficàcia d'aquest important servei públic.

CCOO de Catalunya considera que ara cal l'adaptació de la legislació estatal per fer efectiu el traspàs de les competències que ha de permetre l'actuació de l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball.

A més, CCOO de Catalunya considera que la futura Agència de la Inspecció de Treball s'ha de dotar de recursos econòmics i humans suficients per tal de complir amb els objectius de la Organització Mundial del Treball (OIT) que fixa una ràtio d'un inspector/ora per cada 10.000 treballadors/ores. Actualment a Catalunya hi ha una ràtio d'un inspector/ora per 27.000 persones treballadores.

Finalment, CCOO de Catalunya considera que la Generalitat de Catalunya, per fer valer les seves competències i autoritat en els temes laborals, precisava d'un instrument tan bàsic com és la Inspecció de Treball, alhora que el traspàs era necessari per raons d'eficàcia, que es garanteix encara més per raons de proximitat a les empreses i al territori.



**SEMINARI  
SALVADOR  
SEGUÍ**

**L'ús social del català  
a debat.**

**Participa-hi!**



### L'ús social de la llengua catalana en el món del treball

Des del Seminari Salvador Seguí hem elaborat un document, dividit en tres parts, sobre l'ús social de la llengua catalana en el món del treball, en el qual volem que el conjunt de l'afiliació pugui fer les seves aportacions. Si sou afiliats o afiliades podeu participar-hi:

<http://www.ccoo.cat/salvadorseguí>

Moltes gràcies per les vostres reflexions!

**dinarte:** normalment **ben fet**  
normalment **bonic**  
normalment **a temps**

**dinarte.es**

normal [dinarte@dinarte.es](mailto:dinarte@dinarte.es)

Per la vostra manera d'entendre les coses  
Per la vostra determinació per a canviar-les  
Per triar-nos per a comunicar-ho  
Per deixar-nos fer-ho de manera diferent

**Pel vostre èxit!!**