



La reivindicació del treball digne arreu del món significa la lluita per la universalització dels drets laborals i sindicals, la necessitat d'actuar de forma conjunta davant la pobresa i la desigualtat provocades per una globalització neoliberal.

Per a CCOO de Catalunya, reivindicar el treball digne també significa lluitar contra la precarietat existent, contra la sinistralitat laboral, el treball submergit i contra la discriminació i l'incompliment en l'aplicació de les lleis i els drets laborals al nostre país.

Estem en uns moments en què es fan evidents els canvis de cycle econòmic, amb una desacceleració de l'economia que és més clara en els dos sectors que, en el nostre cas, han estat determinants en el creixement econòmic dels darrers anys, la construcció i el consum.

CCOO hem reivindicat amb força la necessitat d'un canvi de model productiu, la necessitat de substituir un sistema basat en la precarietat i els baixos salaris per un altre basat en la innovació tecnològica i organitzativa, la productivitat, l'ocupació de qualitat, la formació i la potenciació de sectors de producció, industrials i de serveis, de més valor afegit.

**CCOO de Catalunya volem vincular aquest 1r de Maig a la mobilització que la Confederació Sindical Internacional-CSI ha convocat pel proper dia 7 d'octubre a tot el món en la Jornada mundial pel treball digne.**

No neguem el fet que el creixement econòmic dels darrers anys ha comportat un fort creixement de l'ocupació, malgrat que no puguem dir el mateix de la qualitat de l'ocupació.

No obstant això, el creixement no ha anat acompanyat d'una millora en el repartiment de la riquesa creada.

En aquest context, la immigració ha estat el fenomen econòmic i social més important dels darrers anys.

En gran mesura és la base del creixement econòmic, però alhora ha estat utilitzat per molts empresaris per consolidar un model econòmic basat en la precarietat, els baixos salaris i la desregulació.

CCOO de Catalunya considerem que el canvi del cycle econòmic no es pot fer sobre les espatlles dels treballadors i les treballadores, no és acceptable que es vulgui fer pagar la factura de l'ajust als sectors més desprotegits, com pot ser el de les persones immigrants o les dones i els joves.

Cal fer front al canvi de cycle reivindicant, ara més que mai, les nostres reivindicacions: la defensa dels llocs de treball; la creació d'ocupació de qualitat; la millora dels salaris i l'establiment de l'objectiu d'un salari mínim de 1.000 euros al mes.

Per aconseguir-ho cal reivindicar un canvi en la política econòmica.

Una política econòmica que potenciï la millora dels serveis públics, educatius, sanitaris i socials; l'enfortiment dels sectors públics; l'ampliació imprescindible de la protecció social i de noves polítiques actives d'ocupació; així com una política industrial que permeti potenciar sectors d'activitat competius.

En aquest marc, la potenciació de les polítiques d'igualtat, de conciliació de la vida laboral i de la personal i l'atenció a les persones dependents tenen una potencialitat extraordinària, ja que impliquen tres grans oportunitats: la possibilitat de creació d'un important volum d'ocupació de qualitat; la millora de l'estat del benestar; i una major cohesió social.

Per fer-ho possible cal una política fiscal radicalment diferent. No es pot fer front als nous reptes del cycle econòmic sense una fiscalitat més forta, més justa i més eficient, basada en el principi que pagui més qui més tingui.

Per tots aquests objectius i per aconseguir un "treball més digne arreu i per a tothom" hem de tornar a manifestar-nos pels carrers de les capitals de Catalunya.

**Visca el 1r de Maig!**



## editorial

**Treballem per viure, no per morir ni emmalaltir**

**28 d'abril. Jornada internacional per la seguretat i la salut en el treball**



CCOO, com cada any, va recordar totes les víctimes a la feina, en solidaritat amb elles i amb les seves famílies i reafirmant el nostre compromís en la lluita per a unes millors condicions de treball i per la defensa de la salut laboral en tots els centres de treball per a tots i totes els treballadors i treballadores, temporals i fixos, nacionals i estrangers, homes i dones, joves i grans, de la petita i la gran empresa, de l'empresa principal i de la subcontractada, empreses i administracions públiques... perquè la salut i la seguretat al treball és un dret per al conjunt de la població treballadora, i no admet ni excepcions ni exclusions.

**Celebrada la primera jornada conjunta FCT – FSAP, de negociació col·lectiva i plans d'igualtat**

El passat dimecres 16 d'abril, es va realitzar una jornada a l'Escola d'Administración Pública de Catalunya, amb l'assistència de Carmen Bravo, Secretaria Confederal de la Mujer, Esmeralda Sanz, autora de la guia de Planes de Igualdad, Maria Antonia Martínez, Secretaria de la Mujer de la FCT estatal, Maite Garabieta, Secretaria de la Mujer de la FSAP estatal, així com dels secretaris generals de la FCT de Catalunya José Luís Moure i la FSAP de Catalunya Manuel Fages..



En la jornada, tant Carmen Bravo com Esmeralda Sanz van centrar les seves intervencions en la necessitat d'un bon coneixement de les possibilitats legals i de mantenir el criteri de les seves aplicacions en les negociacions col·lectives com a instrument bàsic i fonamental per donar consistència i força a l'actual marc legal.

A la jornada van acudir un important número de delegades i delegats, a qui se'ls va lliurar un CD amb informació sobre la Llei i Plans d'Igualtat a banda de diversos díptics informatius.

**Companys/es:**

La preocupació de les dues federacions sobre la realitat creixent de la cessió il·legal de treballadors i treballadores a les nostres empreses i administracions, i la precarització de las condicions de treball que això significa, ens han fet veure la necessitat de donar elements al conjunt dels nostres delegats i delegades i estructures sindicals per lluitar en contra.

D'una banda, editant un tríptic explicatiu sobre la cessió il·legal, i d'altra, amb una jornada d'acció sindical on s'explicarà la legalitat, les orientacions sindicals de detecció, actuació, negociació i/o denúncia, i diferents experiències sindicals.

Volem demanar-vos la vostra participació a la jornada del proper dia 22 de maig, a les 10h, a la sala d'actes de la CONC (Via Laietana, 16 – BARCELONA), que creiem d'un alt interès sindical.

Us esperem.

## LA CESSIÓ IL·LEGAL DE TREBALLADORS/ES

Jornada d'Acció Sindical  
22 de maig. Sala d'Actes CONC

Jornada per a delegats i delegades, membres de comitès d'empresa, i seccions sindicals de CCOO, sobre la figura de la cessió il·legal.

09:30	Inscripcions i recollida de materials
10:00	Presentació de la jornada
10:05	La cessió il·legal de treballadors a la legislació Sixte Garganté (CERES)
10:45	Actuació sindical: Prevenció, detecció, negociació i/o denúncia
11:15	Descans
11:30	Actuació sindical: Prevenció, detecció, negociació i/o denúncia
12:30	Experiències sindicals: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajuntament de L'Hospitalet (FSAP)</li> <li>• Grupo 2 (FCI)</li> <li>• B: SM (FCI)</li> <li>• Generalitat de Catalunya (FSAP)</li> </ul>
13:30	lançament de la jornada

Federación de Servicios Administrativos Públicos

**INSCRIPCIONS A:**

[fsap\\_as@ccoo.cat](mailto:fsap_as@ccoo.cat)

[fct@ccoo.cat](mailto:fct@ccoo.cat)

comunicació i transport  
comercio i serveis nacionals de catalunya

## Transports

### Desconvoada la vaga indefinida en els autobusos de Barcelona



**CCOO ja deia que la negociació havia de ser dins un nou conveni**

La Secció Sindical de CCOO a TMB celebra la desconvocatòria de la vaga indefinida pels sindicats convocants ACTUB i CGT. L'objectiu de CCOO des del principi de les mobilitzacions era negociar dins del marc d'un nou conveni col·lectiu totes les reivindicacions presentades, objectiu acomplert donada la decisió del treballadors a l'assemblea d'avui.

CCOO entén que no calien 18 dies de vaga per a aconseguir el que es va acordar ahir al Departament de Treball i ratificat avui en l'assemblea, així com tot el que l'ha acompanyat: expedients, agressions, amenaces, enfrontaments entre conductors.

CCOO creu que la negociació del nou conveni col·lectiu ha de portar unitat a la plantilla i millores per a tots els col·lectius de treballadors de l'empresa

## Mitjans de Comunicació

### CCOO de Catalunya considera que la crisi en el Consell de la CCMA és resultat de la seva composició partidista que contradiu l'esperit de la Llei

**Exigim la presència en el Consell Assessor dels Agents Socials i dels representants dels treballadors i professionals de la CCMA**



CCOO de Catalunya denuncia la situació en el Consell de la CCMA (Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals) fruit de la seva composició partidista. En el moment de l'elecció del Consell ja vàrem denunciar la nostra preocupació pel perfil del seus membres que consideràvem que no complia ni amb la lletra ni l'esperit de la Llei de la CCMA.

CCOO de Catalunya considerem que ja seria hora que els nous consellers de la CCMA deixin de fer política de partit per fer política d'empresa, si es que volen obtenir la confiança dels treballadors i treballadores de la CCMA, i la credibilitat social. En aquest sentit exigim que s'acabi d'una vegada aquest període de provisionalitat, que s'està fent etern, en un moment en que cal una decidida de defensa del servei públic i l'impuls de la capacitat productiva dels mitjans i empreses del la CCMA.

Altrament CCOO de Catalunya exigim als grups polítics representats al Parlament de Catalunya, la presència en el Consell Assessor de la CCMA dels agents socials representatius (patronal i sindicats), així com dels treballadors i professionals de la CCMA representants a través dels sindicats majoritaris de la CCMA i dels Comitès Professionals.



### CCOO guanya a GEODIS IBERIA

**CCOO aconsegueix la majoria absoluta**

A les eleccions celebrades el passat dia 8 d'abril a l'empresa Geodis Iberia, empresa de logística i transport, ubicada a la ZAL 2 del port de Barcelona, CCOO va aconseguir doblar en vots i, per tant, en delegats a la UGT que fins ara tenia la majoria.

Els resultats van ser CCOO: 6, UGT: 3

## Aigües



### Eleccions sindicals a l'empresa d'aigües SOREA

**CCOO ha obtingut un magnífic resultat en les eleccions sindicals de l'empresa SOREA (empresa d'aigües del grup AGBAR)**

En l'anterior comitè d'empresa CCOO tenia dos delegats en un comitè de 17. En el procés actual per increment del cens el comitè passava a ser de 21, i CCOO ha passat a obtenir 10 delegats/des incrementant notablement la seva representació sindical.

Si bé UGT ha guanyat el procés no és menys cert que ha tingut una pèrdua important de representació passant a tenir-ne 11 quan abans tenia 15 delegats.

### Eleccions al comitè d'empresa de SIMMAR

El passat 22 d'abril es van celebrar eleccions parcials del comitè d'empresa de SIMMAR per substitució, empresa que gestiona Estacions Depuradores del Maresme.

Dels dos llocs del comitè que es renovaven, els dos els va guanyar CCOO, abans els tenia la UGT, passant per tant el comitè d'empresa a estar compostat per 4 de CCOO i 1 d'UGT quan l'anterior composició era de 3 per UGT i 2 per CCOO.

Amb aquest resultat i els darreraments obtinguts, CCOO es confirma com a primera força sindical dels sector d'Aigües.

## Telecomunicacions

### Fort increment electoral de CCOO a UNITONO



**CCOO puja de 3 a 7 delegats**

A les eleccions de l'empresa UNITONO CCOO va obtenir 7 delegats/des, UGT 8 i CGT 2.

El nombre de vots va ser, 127 CCOO, 132 UGT i 32 CGT.

**Generalitat****Signat l'increment retributiu per al Personal Laboral de la Generalitat**

Després de 3 mesos llargs des de l'inici de la negociació per l'increment retributiu de l'any 2008, finalment s'ha signat l'acord. Aquest increment es farà efectiu en la nòmina d'abril, amb efectes econòmics retroactius a 1 de gener de 2008.

L'acord ha estat signat per CCOO i UGT, mentre que IAC no l'ha signat. No hi ha dubte que el procés de mobilitzacions iniciat per CCOO el passat 4 de març comença a donar fruits.

L'acord signat suposa un increment general del 4,5% en tots els conceptes retributius. A banda, la majoria d'acords departamentals presentats a la Mesa han estat inclosos tal com nosaltres hem defensat sempre, és a dir, amb pressupost apart. Hem trencat definitivament la pretensió de l'Administració, que passava per "pagar" els acords departamentals restant-ho del 4,5% general. Aquesta pretensió inadmissible va començar a esquerdar-se quan Funció Pública ja ens va manifestar que estaven en converses amb Economia i Finances per tal d'obtenir el finançament pels acords signats entre algun departament i el seu comitè intercentres.

**Les dependències del Cos d'Agents Rurals tard i malament****CCOO no va anar a la inauguració de la base del cos d'agent rurals de Tremp en protesta a la política del DMAH amb la implementació de les dependències del cos d'agents rurals**

El dia 16 d'abril de 2008 es van inaugurar les dependències del Cos d'Agents Rurals (CAR) a la comarca del Pallars Jussà.

L'Agrupació d'Agents Forestals de Catalunya de CCOO no va assistir, malgrat que ens alegra tenir aquestes noves dependències "en Servei" (per dir-ho d'alguna manera), perquè les solucions no arriben i els i les agents rurals que patim aquestes condicions no estem disposats a aguantar més temps aquesta situació. Estem tips i tipes de no tenir ni tan sols un trist vestidor on canviar-nos, aigua i dutxes on rentar-nos, guixetes on guardar la roba i estris de treball, un espai digne on redactar informes, cada cop més sol·licitats i més complexos, on atendre el públic... Ja no parlem d'eficiència energètica a les bases, d'imatge corporativa, d'espai, d'equipament ofimàtic, de suport administratiu... Aquesta actitud del DMAH no tant sols incompleix els acords, sinó també la pròpia Llei de prevenció de Riscos Laborals.

El president Montilla va fer el missatge de Nadal del 2007 des d'una comissaria dels Mossos d'Esquadra. Des de qualsevol, ja que totes tenen uns estàndards de confort per a les treballadores i treballadors, i de funcionalitat per a la prestació del servei i l'atenció al ciutadà. Algú es pot imaginar el discurs del President des de qualsevol de les dependències del CAR?



*Vehicle del Cos d'Agents Rurals travat perquè la porta de l'aparcament és massa petita, a causa de la manca de previsió.*

**Mar****El Consell de Pesca de Catalunya dóna el vist-i-plau a que els treballadors immigrants puguin votar a les eleccions a les confraries de pescadors****CCOO fa temps que ho venia demanant**

El Consell de Pesca de Catalunya, òrgan consultiu del Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural ha decidit a proposta de la Direcció General de Pesca, per unanimitat, proposar el canvi necessari a l'article 4.1 del proper Decret de procediment electoral de les Confraries de Pescadors, la qual cosa permetrà exercir el seu dret de vot als treballadors immigrants a les pròximes eleccions d'aquestes entitats.

CCOO es congratula molt per aquesta decisió, ja que des de fa temps venia vehiculant aquesta justa demanda dels treballadors immigrants de la pesca que cotitzen a les confraries, per tant són membres d'elles i havien de gaudir d'igualtat de drets.

**Administració Local**

**CCOO dóna el tret de sortida a les negociacions de convenis als ajuntaments del Vallès Occidental**

La Federació de Serveis i Administracions Públiques (FSAP-CCOO) del Vallès Occidental ha donat el tret de sortida a les negociacions dels acords de condicions de treball del personal estatutari i convenis col·lectius del personal laboral de gran part dels Ajuntaments de la comarca, amb l'assemblea realitzada a Sabadell, amb la presència de les seccions sindicals de CCOO als Ajuntaments de Terrassa, Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Sant Cugat del Vallès, Vacarisses, Badia del Vallès i Cerdanyola del Vallès.

Amb aquest front comú per part de les nostres seccions sindicals, ens marquen com a objectius irrenunciables assolir graus de funcionarització de gran part de les plantilles, regular plans de formació continua, la demanda per una igualtat efectiva de les persones en els centres de treball, incorporar clàusules de revisió salarial en tots els convenis, així com assolir l'eradicació dels salaris inferiors a 1.000 euros sense obviar, com no, en els acords, la millora significativa pels treballadors d'anar cap una conciliació de vida familiar que també millori el rendiment del treballador en el seu lloc de treball, aquest eixos són els que s'ha marcat la nostra federació juntament amb assolir un pla de pensions per tots els treballadors públics.

Des de CCOO som coneixedors que en el marc de la negociació col·lectiva, hi ha també elements de directrius polítiques encaminades, a que en certs Ajuntaments amb un mateix color polític, els acords que es prenguin amb els representants dels treballadors no defugin d'una directriu marcada per les corresponents executives, és per aquest motiu que des de CCOO volem encaminar aquests processos de negociació en el marc d'una línia d'estratègica de negociació conjunta, on totes les seccions sindicals de CCOO a les administracions locals segueixin una mateixa línia de negociació i que en cap cas els equips de govern defugin de les reivindicacions fetes per tota la nostra organització

Observem una intencionalitat de precaritzar els serveis públics amb retallades significatives en els convenis per part dels equips de govern de la comarca. Amb l'objectiu de readreçar aquesta situació, CCOO, mitjançant els mecanismes de negociació, endegarà una campanya per fer participativa les propostes de conveni a tots els treballadors públics.



**Parcs i Jardins**

**L'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona contracte empreses de discapacitats amb baix cost**

L'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona des de fa ja temps ha externalitzat la gestió de diferents Parcs de Barcelona, fent convocatòries específiques per a empreses que ocupen majoritàriament treballadors amb discapacitat (Centres Especials de Treball): Parc de les Aigües; Parc de la Guineueta, Parc del Turó del Putxet; Parc del Turó Marteroles; Parcs de Vil·la Amèlia i Vil·la Cecília i Parc de Cervantes.

Salarialment, les diferències que es produeixen entre els treballadors i les treballadores que contracten aquestes empreses privades i el personal contractat pel propi Institut Municipal de Parcs i Jardins, són d'escàndol.

Cal tenir en compte també que la jornada és superior en el cas dels treballadors/es contractats per CET i que les condicions de treball en general, estan molt per sota de les que gaudeix el personal de l'Institut Municipal. L'Institut Municipal ha defugit de la possibilitat i capacitat que té de realitzar contractacions amb discapacitat que formin part de la pròpia plantilla, tal com en temps enera havia fet, en una clara voluntat d'abaratir costos tal com es demostra en el quadre comparatiu de salaris i jornada que hem presentat En concret i només per al Parc del Turó del Putxet, en el que hi ha 5 peons de jardineria, 1 oficial i 1 auxiliar, en un sol any, el cost salarial es rebaixa en 52.413 € anuals i estem parlant d'un total de 6 adjudicacions diferents.

Si la voluntat de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona és la integració laboral de persones amb discapacitat, la forma més efectiva d'aconseguir-ho és la seva contractació directa. En tot cas, l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona com a Administració Pública hauria de donar exemple i complir la quota mínima de reserva legal, fins i tot, seguint l'exemple d'altres Administracions Públiques ampliar aquest percentatge.

L'Institut Municipal de Parcs i Jardins de l'Ajuntament de Barcelona, no ha acceptat les al·legacions presentades per CCOO de Catalunya en el sentit d'augmentar el nombre de places reservades de la pròpia plantilla, d'adaptar les proves i la possibilitat de fer un torn específic per als treballadors/es amb discapacitat.

CCOO de Catalunya també ha denunciat que en la promoció interna tampoc es va reservar cap percentatge per a personal discapacitat, tal i com regula el Decret Llei 2271/2004, impedit d'aquesta manera la seva promoció i realització professional. Tampoc es porta a terme una formació específica per a aquest personal.





## CCOO torna a guanyar a l'Autoritat Portuària de Barcelona

### CCOO obté 10 delegats de 17

CCOO ha tornat a obtenir la majoria absoluta a l'APB per quarta vegada consecutiva a les eleccions celebrades el dia 27 de març de 2008. Cal destacar que competien 4 llistes electorals. La participació ha estat d'un 82% de la plantilla, essent els resultats globals el següent:

CCOO: 268 vots (10 delegats), UGT: 84 vots (3 delegats), Independents: 69 vots (3 delegats), SPPP: 39 vots (1 delegat)



## CCOO denuncia que el personal de l'estacionament municipal de Barcelona rep pressions per a imposar més multes

### BSN ho justifica basant-se en un estudi de la Universitat que no ha fet públic

La direcció de BSM (Barcelona Serveis Municipals) està exercint pressions sobre el personal adscrit al servei d'estacionament municipal (zones blaves i verdes) regulat per tal que incrementin les infraccions per estacionament indegut.

BSM ho justifica arran d'un recent estudi realitzat per la Universitat de Barcelona, al qual no han tingut accés els re-presentants legals del treballadors. Tampoc han pogut comprovar ni les fonts ni la metodologia emprada.

La secció sindical de CCOO-BSM vol denunciar les esmentades pressions ja que no comparteix el criteri de Barcelona de Serveis Municipals que entén que la única forma de solucionar la mobilitat a Barcelona és sancionant-ho tot.

## CCOO insta al govern a incloure el correu en el primer nivell de prioritats de la seva agenda política



**El sindicat considera un greu error deixar-ho fora dels sectors estratègics i demanda la seva incorporació a la primera línia del debat polític per a garantir la viabilitat del servei postal públic en els més de 900 municipis de Catalunya.**

El passat 17 d'abril es va donar per iniciada la IX Legislatura amb un nou Govern que ha canviat en la seva estructura de forma atrevida per fer front a l'acusada desacceleració econòmica i crear un nou patró de creixement. No obstant això, quant a Correus i als serveis postals manté una línia continuïsta, en persones i estructures, fet que no compleix en absolut amb aquest objectiu.

Per a CCOO, el reiterat enquadrament del postal en un embull de competències diluïdes en tres Ministeris (Foment, Hisenda i Administracions Públiques), amb un escàs rang polític, fan pensar que els serveis postals i Correos, la major empresa pública de l'Estat, amb 68.000 treballadors, 11.000 dels quals pertanyen a Catalunya, quedaran molt lluny de desenvolupar tot el seu potencial com infraestructures públiques, al mateix nivell que unes altres a les quals el nou Govern sí ha dotat de la prioritat política necessària. En aquest sentit, el sindicat considera que el Govern ha tornat a fer una lectura "de perfil baix" dels serveis postals, fora de l'òrbita dels sectors anomenats estratègics inclosos en el PEIT (Pla Estratègic d'Infraestructures i Transport) i, sobretot, que segueix mancant d'una planificació estratègica a llarg termini, el que implica un alt risc en plena eferescència postal europea, amb una Tercera Directiva recentment aprovada que incrementarà la tensió ja existent en el mercat postal europeu.

En un context econòmic en clara desacceleració, amb unes reformes altament qüestionades heretades de l'anterior legislatura, i amb profunds canvis en el marc de regulació europeu, els sindicats no entendrem que siguin els treballadors qui paguin els plats trencats de les decisions no preses, o preses de manera precipitada o erràtica. Per això, CCOO centrarà la seva preocupació en convèncer al Govern que urgeix una determinació política clara amb un objectiu que pot ser fàcilment compartit: el reconeixement dels serveis postals com sector estratègic i de Correos com empresa pública referent per a la vertebració social i econòmica en aquest àmbit.

Tot això en el marc d'un pacte postal d'Estat que pugui comptar amb el consens dels agents socials, que reguli el servei públic universal, la competència -reorientant unes reformes de les quals únicament s'han beneficiat els operadors privats- i l'ocupació, i que impulsi el posicionament de Correos amb un Pla Estratègic per al període 2009-2011 al que, dels 2.200 milions d'euros amb que va a comptar Foment, es destini un percentatge d'inversió superior a l'actual (250 milions anuals).

CCOO ja ha reiterat als responsables del Govern la seva disposició al diàleg, però adverteix que en l'actual conjuntura ni serà fàcil, ni valdrà qual-sevol acord. Per això, s'ha de superar el temps de la retòrica per a passar quant abans millor a la negociació i als resultats. CCOO confia que els representants del Govern i de l'empresa comparteixin aquest diagnòstic en benefici de la viabilitat del servei postal públic que vertebrava socialment els més de 900 municipis en tota Catalunya.

federació de comunicació i transport

[www.ccoo.cat/fct](http://www.ccoo.cat/fct)

93 481 27 65 / [fct@ccoo.cat](mailto:fct@ccoo.cat)

federació de serveis i administracions públiques

[www.ccoo.cat/fsap](http://www.ccoo.cat/fsap)

93 481 28 48 / [fsap@ccoo.cat](mailto:fsap@ccoo.cat)

Via Laietana 16, 08003 Barcelona