

força
suma
compromís



1 congrés

fsc

federació de serveis
a la ciutadania

Barcelona, 17 de març de 2009

editorial

Convocat el primer congrés de la federació de serveis a la ciutadania, amb el lema: força, suma, compromís, conceptes que posen de manifest el què significa la fusió de FCT i FSAP per constituir la FSC

Els màxims òrgans nacionals de direcció de FCT i FSAP, van aprovar el dia 26 de juny la convocatòria del primer congrés, congrés de fusió d'ambdues organitzacions, de la nova federació, la Federació de Serveis a la Ciutadania. També van aprovar els documents congressuals: document de ponències i les normes del congrés.

Cal destacar què el document de ponències és fruit d'un important debat, no sols de la comissió de ponències i els òrgans de direcció corresponents, sinó també d'una important quantitat de diferents quadres sindicals, tant de territoris com de diferents sectors, els quals en sessions i trobades que s'han fet al llarg de tres mesos han plantejat dubtes, idees i han generat propostes.

El document de ponències és per tant, fruit d'un ampli consens en el conjunt de les dues organitzacions federals, i ara és el conjunt de l'afiliació qui té la paraula, participant en el procés congressual, a les assemblees de seccions sindicals i d'afiliats i afiliades què es convoquin, aportant idees i propostes que ajudin a millorar els textos que han de ser la guia per a l'actuació de la nova federació la **Federació de Serveis a la Ciutadania**, que és **la nostra federació, la teva federació**.

Jornada sobre cessió il·legal de treballadors organitzada per FCT i FSAP de Catalunya

Amb la participació de 400 delegats i delegades d'ambdues federacions el passat 22 de maig es realitzà la jornada sobre cessió il·legal de treballadors, organitzada conjuntament per les àrees d'acció sindical de FCT i FSAP de Catalunya.

En aquesta jornada, Sixte Gargante del CERES de CCOO de Catalunya va realitzar una amplia exposició dels conceptes de cessió il·legal de treballadors, els marcs legals on es pot actuar sindicalment, etc. Després els responsables de les àrees d'acció sindical van presentar la guia breu d'intervenció en aquest àmbit para així donar pas a les exposicions de diferents experiències d'actuació sindical on la denuncia davant la inspecció de treball de les situacions de cessió il·legal han tingut un resultat positiu, com en els casos de l'Ajuntament de l'Hospitalet quan tenia com alcalde a l'actual ministre de Treball, de la Generalitat de Catalunya, de Metro de Barcelona i de la empresa BSM.

Calendari oficial de festes laborals per a l'any 2009.

ORDRE TRE/278/2008, de 2 de juny, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2009.

Atès el que disposen l'article 170.1.l) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; l'article 37 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, i el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, modificat pel Decret 17/1982, de 28 de gener, pel Decret 152/1997, de 25 de juny, i pel Decret 146/1998, de 23 de juny, Vist l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; escoltat el Consell de Relacions Laborals, i en ús de les atribucions que tinc conferides,

ORDENO:

Article 1

a) Seran festes laborals a Catalunya durant l'any 2009 les següents:

- 1 de gener (Cap d'Any).
- 6 de gener (Reis)
- 10 d'abril (Divendres Sant).
- 13 d'abril (dilluns de Pasqua Florida).
- 1 de maig (Festa del Treball).
- 24 de juny (Sant Joan).
- 15 d'agost (l'Assumpció).
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya).
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
- 8 de desembre (la Immaculada).
- 25 de desembre (Nadal).
- 26 de desembre (Sant Esteve).

b) D'acord amb el que estableixen el Decret 152/1997, de 25 de juny, i el Decret 146/1998, de 23 de juny, pels quals es modifica el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, sobre el calendari de festes ixes i suplents al territori d'Era Val d'Aran, la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la de 17 de juny, com a festa d'Aran.

Article 2

A més de les esmentades es ixaran, mitjançant una ordre d'aquest Departament, dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels municipis respectius.

Article 3

De conformitat amb el Decret 319/1993, de 28 de desembre (DOGC de 3.1.1994), i en relació amb el que disposa l'article 48.7 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, el calendari laboral anual tindrà efectes com a calendari de dies inhàbils pel que fa al còmput de terminis administratius a Catalunya.

Ferrovians

La Secció Sindical de CCOO de FGC reclama a l'empresa que assumeixi la seva responsabilitat en l'accident del 21 de maig



Davant l'encalçament produït el passat dia 21 de maig, a la línia de Barcelona – Vallès, entre les estacions de Les Planes i La Floresta, en el que es van veure implicats dos combois, aquesta secció sindical ha de fer les següents consideracions:

Durant els dies anteriors i següents al incident s'ha estat pressionant al personal per que es garantís el compliment dels horaris establerts, malgrat les circumstàncies adverses provocades per la reducció de la seguretat quotidiana i això no ha contribuït, precisament, a donar tranquil·litat als i les maquinistes en el desenvolupament de la seva feina.

La desconexió del sistema de seguretat ATP (Automatic Train Protection), per causa de les obres de millora del control de la circulació, segons la nostra opinió, hauria de haver anat acompanyat d'una reducció de la freqüència del servei ordinari, per distanciar així els combois que circulaven i garantir un millor nivell de seguretat.

Aquests fets ens fan pensar que s'està intentant mantenir la freqüència per tots els mitjans sense tenir en compte qualsevol altre consideració.

Aquesta secció sindical entén que la direcció de l'empresa ha d'assumir la seva responsabilitat en tot aquest assumpte i no descarregar-la, exclusivament en les maquinistes com ho ha fet a través dels mitjans de comunicació.

Mitjans de Comunicació

El Consell de l'Audiovisual de Catalunya va elaborar un informe sobre el programa "Els matins" de TV3



A causa d'una queixa presentada per CCOO, el Consell de l'Audiovisual de Catalunya va elaborar un informe sobre l'entrevista realitzada a dues estudiants membres del comitè de vaga de la Universitat Autònoma de Barcelona el passat mes de març al programa "Els matins".

El sindicat denunciava que els presentadors, Josep Cuní i Pilar Rahola "fan entrevistes des de l'apriorisme de considerar culpables o irresponsables els entrevistats, especialment si representen moviments socials o reivindicatius" i utilitzen un estil "que s'allunya de les tasques dels informadors per acostar-se a les maneres més pròpies dels telepredicadors, impartint, des d'una pretesa superioritat moral neutral, benediccions i condemnes...".

El CAC afirma en les seves conclusions que, en l'entrevista que va motivar la reclamació, els presentadors van incórrer en "actituds allunyades dels valors que constitueixen el nucli de la missió de servei públic".

Justícia

Els jutjats penals d'execucions de Barcelona, encara més enfonsats

El CGPJ encarrega una feixuga estadística que comporta la revisió dels expedients un per un, fet que paraitzarà gairebé totalment les tasques habituals d'aquests jutjats.

Les actuacions del Consell General del Poder Judicial incrementen la situació de crisi que pateixen aquests jutjats

Darrerament CCOO ha denunciat la situació que viuen els Jutjats d'Execucions de Barcelona, que han estat protagonistes als mitjans de comunicació del gravíssim col·lapse de feina que pateixen, fet que va quedar palès al programa televisiu "Callejeros" emès el 22 de maig passat.

Com a resposta a aquesta angoixant petició d'ajuda, el Consell General del Poder Judicial, per insòlit que sembli, els hi ha donat encara més feina, incoant un "expedient de seguiment" i exigint a aquests Jutjats que, en un termini rècord, confeccionin una feixuga estadística que comporta la revisió dels expedients un per un. Això implica que els Jutjats hauran de paraitzar quasi totalment la seva tasca habitual, que ja estava molt endarrerida, per tal de poder dur a terme l'estadística esmentada, i entretant, la resta de institucions que poden intervenir aguanten la calamarsada sense dir res.

CCOO considera que és incompreensible que per salvar d'ofegar-se aquests jutjats, ningú no pensi en solucions pràctiques com incrementar les plantilles i les retribucions sinó en engrèixar la maquinària burocràtica.

Administració Local

Els treballadors de l'Ajuntament de Barcelona es manifesten per la ciutat contra l'estancament en la negociació del Conveni

La Junta de Personal i els comitès d'empresa de l'Ajuntament de Barcelona i dels organismes autònoms van convocar una assemblea i posterior manifestació i concentració a la Plaça de Sant Jaume de Barcelona per tal d'expressar les seves reivindicacions de cara a la negociació del nou conveni que actualment es troba en una situació d'estancament per les rebaixes i retalls que vol imposar l'administració.

La Guàrdia Urbana va sortir en manifestació sobre les 11 hores de l'estació del Nord. Els bombers ho van fer sobre les 10.45 hores de la caserna del carrer Provença, núm. 178. Ambdós col·lectius es van juntar a la Plaça d'Urquinaona i van baixar fins la Plaça de l'Àngel on es trobar amb els altres sectors de l'Ajuntament que venien de l'assemblea que s'havia celebrat a la sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya, Via Laietana, 16. Finalment tots plegats van anar cap a la Plaça de Sant Jaume.



Ajuntament de Barcelona

Postal

CCOO alerta del greu risc per a Correus de les primeres iniciatives de Foment en la nova legislatura



Mentre que la resta dels estats europeus estan intentant reforçar els seus operadors postals davant la completa liberalització en 2011, sembla que el Govern espanyol ha pres justament la direcció contrària

El canvi de legislatura ha estat condicionat per un context que, a judici de CCOO, serà determinant per a la realitat postal en els pròxims anys: una situació econòmica clarament negativa, una nova Directiva Postal, recentment aprovada, que ha fixat 2011 com a data per a la completa obertura dels mercats postals, i les reformes encetades pel Govern en l'anterior legislatura, que, de no reconduir-se, tindran greus repercussions per al servei postal públic durant els pròxims anys.

CCOO convoca aturades en Unipost



CCOO, juntament amb la resta de sindicats presents en la negociació del conveni, ha decidit convocar aturades parcials a partir del dia 16 de juny

El seguiment en els tres primers dies d'aturades es xifra al voltant del 95% de la plantilla.

Després de sis mesos de negociació, i davant el bloqueig de les propostes presentades per les organitzacions sindicals, el personal d'Unipost ha secundat massivament les primeres aturades a les que s'enfronta el segon operador postal del nostre país. Aquestes aturades, de tres hores per torn, continuaran fins el 15 de juliol.

Els principals motius del conflicte giren al voltant de la demanda d'uns increments salarials que evitin el fort impacte negatiu de l'actual situació econòmica en un salari mig de 750 euros mensuals. Un treballador d'Unipost té aproximadament un 20% de salari variable, que s'estableix en funció de diferents trams, determinats pel número d'habitants de la població en la que treballa. Això provoca asimetries i situacions de desigualtat entre treballadors que realitzen la mateixa activitat en diferents poblacions, amb unes diferències salarials de fins 450 euros mensuals.

CCOO demanda, per una part, la reducció d'aquestes diferències, i per una altra, una millora salarial per sobre de l'IPC, que en alguna mesura reconegui la implicació de la plantilla en el creixement que ha tingut la empresa en els últims anys, reflexat en un increment de la seva facturació per sobre del 15% en 2007. Aquest és un dels punts més importants per a CCOO però també n'hi ha d'altres com el complement de les retribucions en els casos d'incapacitat temporal per malaltia comuna.

Generalitat - Girona

CCOO denuncia la situació molt greu de la gestió de personal i patrimoni al museu d'arqueologia d'Empúries

La Federació de Servies Públics i Administracions de CCOO a Girona vol denunciar públicament la gestió organitzativa que es fa de forma negligent i irresponsable per part dels gestors directes i de la mateixa Secretaria General d'aquest Departament envers aquest centre. En concret volem centrar aquesta denúncia en dos àmbits de gestió: la de personal i la del Patrimoni Nacional.



Denunciarà a l'Inspecció de Treball les greus conseqüències que per a la salut del treballadors/es s'estan donant en aquest centre per possible assetjament laboral, i estudiarà jurídicament la possibilitat d'interposar una denúncia judicial per les conseqüències de salut que ja ha originat i estant patint alguns treballadors/es. Que com a organització sociopolítica de llarga trajectòria històrica en defensa de la cultura d'aquest país, denunciem les negligents actuacions per part del Departament en els possibles danys al Patrimoni Nacional Arqueològic, i així instem a la comunitat científica que s'hi sumi en contra d'aquest desgavell del Departament, al Govern de Catalunya que instrueixi una investigació al Departament de Cultura per les possibles faltes administratives comeses per la direcció del centre, per ocultació i connivència, i que la Fiscalia pels delictes contra el Patrimoni iniciï una investigació per possible delictes contra el Patrimoni Històric i Arqueològic al Museu d'Empúries.

Zoo Barcelona

El comitè d'empresa del Zoo de Barcelona alerta que aquest està en perill

Segons declaracions de tercer tinent d'alcalde l'ajuntament de Barcelona, Jordi William Carnes, el passat 30 d'abril, es va sentenciar l'històric Zoo del parc de la Ciutadella a una reducció de la seva superfície, de les actuals 13 Ha a 5 Ha, amb la justificació de poder ampliar el Parlament de Catalunya i fer un aparcament privat, així com la realització d'un projecte urbanístic de poc avantatja per al ciutadà i gran repercussió negativa per al Zoo de Barcelona. El Zoo de Barcelona del parc de la Ciutadella ha estat, i creiem que ha de ser, més que un petit recinte on anualment més d'1.100.000 visitants, molts d'ells ciutadans de Barcelona, passen un dia agradable.

Per aquest motiu els treballadors del Zoo de Barcelona pregunten a la vegada que exigeixen mantenir a la major brevetat possible una reunió l'alcalde de Barcelona, per poder exposar-li en persona la seva posició contrària a la reducció de superfície del Zoo de Barcelona que provocarà un dany als animals del Zoo, ja que reduiran l'espai vital del que disposen. Una reducció d'ús públic a favor dels interessos particular i elitistes. La posició contrària a la reducció de superfície del Zoo per part dels treballadors es veurà reflectida en breus dies amb l'inici d'una campanya en la que es demanarà l'adhesió dels ciutadans.

La nostra lluita és a favor del Zoo de Barcelona, una institució que, per sobre de l'Ajuntament, els treballadors i interessos polítics i urbanístics, pertany a parts iguals als animals i als ciutadans que el visiten.



Generalitat

Els agents rurals es mobilitzen

El passat dia 5 de juny, dia Internacional del Medi Ambient, una dotzena d'agents rurals van escenificar davant de base de Granollers, una imatge massa habitual al Cos d'Agents Rurals, que és la de canviar-se de roba en qualsevol lloc, en condicions inversemblants i còmiques.

Amb aquest acte es volia denunciar per una banda l'immobilisme, el passotisme i la ineficàcia del Departament de Medi Ambient a l'hora implementar les Bases del Cos d'Agents Rurals. I per l'altra, la precària situació laboral que estem patint els Agents Rurals per manca d'uns centres de treball que reuneixin els requisits mínims per poder desenvolupar la feina dignament.



En molts casos les bases no tenen vestidors on poder-se canviar, o aigua i dutxes per poder-se rentar, ni uns despatxos suficients on redactar els informes, ni...

CCOO valora molt positivament aquest tipus de mobilització, tan pel nombre d'agents que van participar, com per la repercussió mediàtica, i exigeix al Departament que prengui les mesures adients per garantir unes bases en condicions dignes per el Cos d'Agents Rurals de la Generalitat de Catalunya.

Telecomunicacions

CCOO demana millores per als treballadors del servei d'emergències 112

Cal formació especialitzada, introduir coherència en el servei i igualtat en les condicions laborals

Hores d'ara Catalunya disposa de dos centres 112 i s'estructura en dues sales operatives: Bellaterra, que rep i tramita les trucades de les demarcacions de Barcelona, Lleida i Girona; i Tarragona per a la demarcació de Tarragona. Aquesta darrera es fundà el 2003 i depèn directament del Departament d'Interior de la Generalitat. Els treballadors són personal laboral i funcionaris de la Generalitat.

Contràriament, el centre de Bellaterra que porta 10 anys en funcionament, des de 2004 està gestionat externament per una empresa d'àmbit estatal. Els treballadors tenen les condicions laborals del conveni col·lectiu de Contact Center (telemàrqueting) més un plus d'emergències i han d'assumir la responsabilitat penal vinculada a la feina.

Cal dir que els empleats tenen molta experiència i dedicació al servei, parlen idiomes, però treballen amb precarietat –pròrrogues pel servei- i contractes inestables. De tot això en té coneixement el Departament d'Interior. El Centre no disposa de seu pròpia ni de Director del 112.



CCOO fa temps que reclama formació especialitzada, ja que els treballadors tenen prou consciència i responsabilitat en la seva feina. Per aquest motiu, aquest cap de setmana se celebren a Madrid les **"I Jornades estatals. Nuevos retos en atención de llamadas de emergencia en los centros 112"** on posarem en comú les experiències dels treballadors dels 112 de tot l'Estat.

Aquest any, probablement, hi haurà un trasllat a una altra seu, també provisional, on tampoc s'espera que es reuneixin les condicions idònies, ni d'ubicació ni de seguretat, per tal de ser una autèntica central d'emergència per a Catalunya. Catalunya mereix un òptim servei d'emergències -112.

Aigües

Victòria electoral de CCOO a Sorea Girona

CCOO ha obtingut una important victòria electoral a l'empresa SOREA de la província de Girona aconseguint 5 delegats dels 9 possibles. L'anterior composició del comitè d'empresa era el següent: 7 CSC i 2 CCOO.

Amb el resultat de les EESS celebrades la composició del comitè és de 5 per CCOO, 3 per CSC i 1 per CSIF. Amb aquest resultat CCOO segueix consolidant la seva posició en el sector. Cal destacar que el segon sindicat en re-presentació en l'àmbit del conjunt del sector no ha pogut presentar candidatura.

CCOO és l'única organització sindical present als 4 comitès d'empresa de SOREA



Mar

CCOO exigeix una mesa tripartita per encarar els problemes estructurals del sector pesquer

Cal constituir una mesa sectorial tripartita, per tal d'afrontar una veritable reconversió i les reformes necessàries que donin sortida a la situació de crisi estructural del sector pesquer.

Les mobilitzacions plantejades per les diferents organitzacions pesqueres, Confraries de Pescadors i associacions d'Armadors de Pesca, demanden, al nostre parer, mesures conjunturals que no afronten la veritable situació de crisi estructural que pateix el sector pesquer al nostre país.

La pèrdua als darrers deu anys de centenars de llocs de treball directes a Catalunya, la falta d'una modernització, els descarts que comporten la pesca i mort del peix que es llença al mar, la falta d'una normalització laboral en el sector, la qual cosa en comporta l'allunyament dels joves, la incorporació d'immigrants en condicions de precarietat, la sinistralitat, i la relació que ha d'haver-hi entre una pesca sostenible i el nombre d'embarcacions, requereix molt més que una solució al problema del preu del gasoil.

Les solucions conjunturals preses fins ara, ja han demostrat que no serveixen per a consolidar un sector al que s'ha de tractar com a altres sectors ja reconvertits. Es tracta d'iniciar una reconversió que a través d'un Pla de Viabilitat de l'activitat pesquera.

El Sector Mar de CCOO creu que és absolutament necessari abordar aquesta crisi estructural de forma tripartita entre les Organitzacions Pesqueres, la Administració i els Sindicats.

Aquesta Mesa Sectorial ha d'abordar sense embuts:

La reconversió necessària per a una pesca sostenible que garanteixi l'autosuficiència de l'activitat tenint en compte la capacitat de captura en els distints caladors amb els estudis científics necessaris per a controlar la sobreexplotació d'aquests. Control i lluita contra la pesca il·legal i control al màxim de les milers de tones que s'importen de països tercers.

Desenvolupament de canals de comercialització que facin possible un preu just per als pescadors. Mesures més efectives per als treballadors afectats en la reconversió. Establiment d'un Marc de Relacions Laborals que contribueixi a la normalització laboral en el Sector, homogeneïtzant la nostra situació als països del nostre entorn en l'UE. Acord d'aplicació entre les parts de la Mesa de la Política Pesquera Comuna establerta per al període 2007-2013.

CCOO no va compartir les mobilitzacions plantejades de forma unilateral que duen el segell de "tancaments patronals" en alguns dels ports, i insta a la immediata constitució d'una Mesa Sectorial Tripartita a Catalunya i a Espanya per a tractar específicament els problemes abans esposats.

Defensem en definitiva una pesca sostenible, condicions de treball decents i una màxima seguretat i protecció social.

Mitjans de Comunicació

Els treballadors del Grupo Zeta es van manifestar per reclamar més informació en el procés de venda del Grup

Convocats per CCOO de Catalunya, Sindicat de Periodistes de Catalunya i els Comitès d'Empresa del Grup

Els treballadors es van manifestar el passat 5 de juny per la incertesa provocada per la falta d'informació en el procés de venda d'aquest grup de comunicació.

Convocats per CCOO de Catalunya, el Sindicat de Periodistes i els Comitès d'Empresa del Grupo Zeta, els treballadors es van concentrar davant de la seu social del Grup (C/ Bailén, 84, cantonada amb Consell de Cent) a les 14 hores, on va començar una manifestació que va finalitzar a les 16 h a la Plaça Sant Jaume de Barcelona. On es va lliurar un manifest dels treballadors dirigit al President de la Generalitat, José Montilla, sol·licitant la seva intercessió davant l'empresa.

Gràfiques

CCOO guanya les eleccions a Cartonajes M. Petit**CCOO ha aconseguit 3 dels membres del comitè d'empresa sobre 5 que s'escollien**

CCOO ha obtingut la majoria de membres del Comitè de Cartonajes M. Petit, empresa del sector de gràfiques, situada a Sant Feliu de Llobregat, amb una plantilla de poc menys de 100 treballadors. CCOO ha aconseguit 3 dels membres del Comitè, mentre que UGT ha aconseguit els altres 2.

Malgrat que UGT partia amb l'avantatge inicial de tenir l'únic candidat del Col·legi de Tècnics i Administratius, la gran majoria de vots obtinguts en el taller ha fet que 3 dels 4 delegats d'aquest col·lectiu siguin de CCOO, conformant així la majoria del Comitè.

Era la primera vegada que CCOO aconseguia presentar candidatura en aquesta empresa, fins ara sempre amb delegats d'UGT. Així, ara, comença una nova etapa a Cartonajes M. Petit, i estem segurs que l'aposta feta pels treballadors servirà per a millorar les seves condicions de treball.



Carretera

CCOO torna a guanyar a CEVA per majoria absoluta**CCOO aconsegueix 5 dels 9 membres del comitè d'empresa**

A les eleccions celebrades el 29 de maig a CEVA (antiga TNT), CCOO ha tornat a assolir àmpliament la majoria absoluta. Aquesta empresa està ubicada a Subirats (Alt Penedès), amb una plantilla de 240 treballadors i es dedica a la logística i el transport

Administració Local

El Comitè Unitari (CCOO, UGT i CSI-CSIF) considera necessari denunciar els fets ocorreguts el dia 2 de juny a l'edifici municipal de l'Ajuntament de Sant Vicens dels Horts

L'Ajuntament va requerir la presència de la Policia Local per tal de desallotjar als representants sindicals de la sala de reunions per indicacions directes del Tinent d'Alcaldia de Recursos Humans



Una treballadora del servei de neteja estava convocada per l'Ajuntament a una reunió, per informar-li personalment sobre el procés d'externalització (= privatització) del servei públic de neteja al centre escolar on ella desenvolupa la seva activitat professional. La treballadora va sol·licitar la presència de la representació sindical, com és legítim. Davant la sorpresa de tots, el Tinent d'Alcaldia de Recursos Humans va negar l'entrada als representants requerits per la treballadora.

La representació sindical va demanar explicacions i els motius que justificuessin aquesta decisió, a partir d'aquesta decisió i una vegada esgotada la via del diàleg, va decidir facilitar l'entrada de la treballadora i es va quedar a la porta del despatx amb la intenció de facilitar la màxima informació a la treballadora sobre la seva situació davant de l'esmentada privatització, per a partir d'aquí garantir els seus drets laborals.

Seguidament també es va decidir que davant d'una actitud prepotent i intolerable, que vulnera la funció sindical d'acord amb la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS), era necessari requerir la presència dels Mossos d'Esquadra per aixecar i donar fe en una acta d'aquest incompliment dels drets fonamentals, per tal de formalitzar la corresponent denúncia.

Alhora també l'Ajuntament havia convocat una altra reunió col·lectiva dels treballadors/es majors de 55 anys pendents de regularitzar la seva plaça administrativament, per informar-los sobre el procés i alternatives. I una altra vegada es va demanar als representants sindicals que abandonessin la sala o no es realitzaria l'esmentada reunió, tornant a vulnerar els drets i llibertats sindicals, com a representants dels treballadors/es, tot i què prèviament s'havia acordat amb l'empresa que aniria una representació de cada secció sindical.

L'Ajuntament no va tenir en compte els requeriments dels treballadors/es assistents a la reunió que demanaven la presència dels representants, i va demanar la presència del Cap i quatre agents de la Policia Local per tal de desallotjar als representants sindicals de la sala de reunions per indicacions directes del Tinent d'Alcaldia de Recursos Humans. La tensió va ésser extrema i totalment incomprensible e innecessària, per aquest motiu la representació sindical (CCOO, UGT i CSI-CSIF) va decidir sortir de la sala de forma responsable, un cop informats els treballadors/es assistents dels seus drets i possibles riscos existents en aquesta situació.

Perquè l'Ajuntament té tanta pressa per signar actes i acords sense garanties?

La representació sindical reclama la democràcia i la llibertat sindical a fi d'establir garanties laborals, per la defensa dels serveis públics.

Carambola privatitzadora entre administracions públiques a Sant Feliu de Llobregat



El servei públic d'assistència i seguiment per drogodependències de Sant Feliu de Llobregat ha estat privatitzat aprofitant el traspàs i cessió des de l'ajuntament cap el Servei Català de la Salut.

Aquest servei creat a la dècada dels 80 ha funcionat de forma modèlica donant servei a un àmbit fins i tot supramunicipal i per tant comarcal; durant molt anys el servei ha estat assumit per l'administració local com en molt altres llocs i altres serveis donada la gran incapacitat de les comunitats autònomes de fer-se responsables de tots i cadascun dels serveis socio-sanitaris i assistencials que la societat va generar sobre tot en els primers anys dels Ajuntaments democràtics.

Però la Generalitat de Catalunya, mitjançant la Conselleria de Salut, ha recepcionat aquest servei com a seu però la fórmula de gestió ha estat la privatització, el CATSALUT ha subrogat els empleats municipals a una empresa prestadora privada.

Aquet procés ha estat agreugat per l'Ajuntament, negant als seus treballadors/es del CAS la possibilitat de romandre en altres llocs de treball municipals.

Davant d'aquesta situació la plantilla es va mobilitzar i es van iniciar mesures de pressió amb el recolzament de les seccions sindicals de CCOO del Baix Llobregat, fet que ha obligat a rectificar a l'Ajuntament i a signar un pacte de garanties amb clàusula de retorn a l'Ajuntament als 3 anys.

Malgrat que indirectament l'acció privatitzadora d'un servei públic ha estat responsabilitat de les dues administracions, el resultat de la carambola ha estat una privatització dels llocs de treball públics, encara que temporalment.



CCOO obté una important victòria a l'Organisme de recaptació i gestió tributària de la Diputació de Barcelona

CCOO ha capgirat els resultats en les eleccions sindicals celebrades a l'Organisme de Recaptació i Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona. Així s'ha passat d'un Comitè d'11 membres format per 6 representants d'UGT i 5 de CCOO a un Comitè de 17 persones amb 12 delegats de CCOO per 5 d'UGT.



nota de prensa confederal

CCOO presionarà para que el Parlamento Europeo rechace la Directiva de tiempo de trabajo

Si como parece previsible la Directiva de tiempo de trabajo es aprobada en los términos descritos, CCOO considera que el Consejo Europeo habrá cometido una gravísima irresponsabilidad

El Consejo Europeo de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) está discutiendo las propuestas de modificación de la Directiva 2003/88/CE sobre tiempo de trabajo y la Directiva relativa a la condiciones de trabajo de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (ETT).

El Consejo Europeo de Ministros de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) está discutiendo las propuestas de modificación de la Directiva 2003/88/CE sobre tiempo de trabajo y la Directiva relativa a la condiciones de trabajo de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal (ETT).

CCOO quiere manifestar su total desacuerdo con el texto de Directiva de tiempo de trabajo porque supone el mantenimiento de una situación inaceptable: la exclusión – “opt out”-, promovida por el Gobierno británico del tope máximo de 48 semanales de trabajo establecido por la Directiva de aquellos trabajadores que así lo acuerden en la negociación colectiva, o lo que es pero aún, que lo firmen en su contrato individual de trabajo. Los prolijos límites y salvaguardas que el texto establece a esta posibilidad, no hacen sino abrir

un camino hacia una situación aberrante: que el tope máximo de horas semanales pudiera llegar a ser de hasta 65 horas.

Además porque no considera el tiempo disponible por el trabajador para su descanso como

tiempo de trabajo, (es el caso concreto de las guardias realizadas en las actividades sanitarias entre otras).

En el momento de escribir esta nota CCOO no conoce la posición que el Gobierno español ha mantenido. Consideramos que no debiera ser otra que la del voto negativo aunque ya no sirva para mantener la minoría de bloqueo al haber aceptado, como parece, los Gobiernos francés e italiano la propuesta británica y alemana.

Respecto a la Directiva relativa a las ETT, a pesar de establecer el principio de igualdad de trato de los trabajadores cedidos con los de la empresa donde son destinados, como dice la ley española, permite que este principio general se flexibilice mediante negociación colectiva o diálogo social aun no pudiendo mantenerse la desigualdad de trato (salario y otras condiciones de trabajo) más allá de 12 semanas. Incluso no pareciéndonos conveniente esta excepción desde el punto de vista de la ley española y la de otros países, podemos tener en cuenta la consideración de la CES de que esto mejora la situación de aquellos países que no tienen legislación al respecto (Reino Unido) o la tienen peor, siempre que la redacción de la Directiva no permita socavar las mejores legislaciones nacionales.

Cuando conozcamos la redacción final de los textos aprobados y la posición de los diferentes gobiernos incluido el español, CCOO emitirá otro comunicado. Si como parece previsible la Directiva de tiempo de trabajo es aprobada en los términos descritos, CCOO considera que el Consejo Europeo habrá cometido una gravísima irresponsabilidad. Con decisiones de esta naturaleza los responsables políticos europeos ayudan a deteriorar la imagen de la Unión entre los trabajadores europeos.

La CES presionará al PE para que estas Directivas se modifiquen en el trámite de conciliación legislativa. CCOO y UGT harán finalmente lo mismo en el trámite de transposición de las Directivas a la legislación española de modo que se garantice sin lugar a dudas la prevalencia de esta última.



Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya va escenificar un acte de protesta davant l'oficina a Barcelona del Parlament Europeu

CCOO fa arribar la seva oposició a la Directiva sobre Temps de Treball als europarlamentaris catalans

federació de comunicació i transport

www.ccoo.cat/fct

93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques

www.ccoo.cat/fsap

93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona