

CCOO de Catalunya valora de forma molt positiva l'acord del traspàs de la Inspecció de Treball a la Generalitat de Catalunya

Comissions Obreres de Catalunya valora positivament l'acord de traspàs en relació a la Inspecció de Treball

CCOO de Catalunya hem reclamat aquests traspàsos des de fa anys perquè pensem que acostar els marcs de decisió als problemes que pateixen els treballadors i treballadores, potencialment, pot significar una millora en l'eficàcia d'aquest important Servei Públic.

Som conscients que per augmentar la necessària eficàcia del Sistema de la Inspecció de Treball de Catalunya, al traspàs l'ha de seguir un conjunt de mesures que, entre d'altres, han de significar augmentar els mitjans tècnics i humans.

Al nostre entendre l'acord conté els elements necessaris i ho fa amb equilibri, garantint la unitat d'acció inspectora en totes les matèries de l'ordre social.

Per a CCOO de Catalunya, la unitat integral del Sistema significa que, en l'actuació concreta de la Inspecció, independentment de la seva relació orgànica o funcional d'una o altra administració, el mateix funcionari, inspector o subinspector, pugui actuar en qualsevol matèria de la normativa laboral i de Seguretat Social, sigui quin sigui el tema que generi l'actuació. És a dir, que una actuació que pot iniciar-se per exemple per còmput de jornada i que pugui generar una acta de liquidació de quotes (per no haver cotitzat degudament l'excés de jornada, posem per cas) sigui el mateix funcionari, com fins ara, qui proposi l'acta d'infracció i l'acta de liquidació de quotes a la Seguretat Social (que modificarà la base de cotització dels treballadors afectats si és confirmada), malgrat la capacitat sancionadora correspongui en un cas a la Generalitat i l'altre a l'Estat.

CCOO de Catalunya considera que la Generalitat de Catalunya per fer valer les seves competències i autoritat en els temes laborals precisava d'un instrument tant bàsic com és la Inspecció de Treball, alhora que el traspàs era necessari per raons d'eficàcia, que es garanteix encara més per raons de proximitat a les empreses i al territori.

editorial

Ens trobem davant d'una complicada situació econòmica marcada per unes dades preocupants d'IPC del mes de juliol, on degut a les rebaixes hi ha un decrement mensual del -0,5% a nivell de l'Estat, però amb un increment de la inflació interanual fins al 5,3%. Cal remarcar que la inflació subjacent, és a dir l'estructural, que no té en compte ni els aliments no elaborats ni el preu dels carburants, s'ha situat en el 3,5%, dues dècimes més que el mes anterior. Una situació que té una important repercussió negativa en les economies familiars, en especial les de menor renda, i afecta negativament a la competitivitat del conjunt de la nostra economia.

Des de CCOO tenim clar que és prioritari defensar el poder adquisitiu dels salaris que no són en cap mesura responsables de l'actual situació inflacionària. En aquest sentit considerem com una necessitat estratègica establir clàusules de revisió salarial en tots els convenis; establir increments salarials superiors per als sectors amb salaris estructurals baixos, inferiors als 1.000 euros mensuals. Aquest anàlisi, si bé amb altres dades econòmiques, ja el fèiem durant la negociació del conveni provincial de Barcelona del sector d'aigües on malgrat el nostre posicionament tan lògic i evident, la UGT va signar un conveni renunciant a la clàusula de revisió durant dos anys amb la consegüent pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector.

El posicionament de CCOO és clar, no han de pagar aquesta situació de crisi ni els seus ni els llocs de treball, tot el contrari del que s'està postulant o realitzant des de posicionaments diferents com és el cas de l'Administració de la Generalitat on el govern no compleix amb el III Acord de condicions laborals del personal funcionari negant-se a realitzar els increments salarials pactats per enguany i a més prenent mesures tan discutibles i negligents com la no cobertura de vacants i substitucions, fins i tot en llocs de treball estratègics d'atenció directa a la ciutadania; i el cas d'empreses privades del sector aeri on ens trobem immersos en la negociació d'un ERO (expedient de regulació d'ocupació) a l'empresa Spanair.



Un jutjat reconeix a un funcionari de la Diputació de Còrdova el seu dret a la jubilació parcial

El Jutjat del Contenciós-Administratiu núm. 4 de Còrdova ha reconegut a un funcionari de la Diputació Provincial el dret a acollir-se a la jubilació parcial, després que el treballador veiés denegada la seva sol·licitud i recorregués a aquest òrgan judicial.



Edifici de la Diputació Provincial de Còrdova

El tribunal assenjala en el seu fallo que el demandant té dret a la jubilació parcial sol·licitada, *"con todos los efectos que de este reconocimiento se deriven en derecho, debiendo la administración demandada estar y pasar por esta resolución y disponer lo necesario para la efectividad de lo acordado"*.

El treballador va interposar al novembre de 2007 un recurs contenciós-administratiu contra una resolució de la Diputació Provincial de Còrdova que li denegava la seva sol·licitud de jubilació parcial. El treballador manifestava en seu escrit de recurs que reunia tots els requisits establerts en l'article 67 del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), relatiu a la jubilació parcial per els empleats públics.

En els fonaments de dret de la resolució judicial es subratlla que el EBEP introdueix amb caràcter general la jubilació parcial com una nova modalitat de jubilació del empleat públic y ho fa *"sin establecer la necesidad de un desarrollo reglamentario para su efectividad, exigiendo únicamente la solicitud del interesado y que éste reúna los requisitos y condiciones establecidos en el Régimen de Seguridad Social que le sea aplicable"*.

Igualment, el Jutjat Contenciós-Administratiu destaca que, un cop l'Estatut del Empleat Públic ha entrat en vigor, *"resulta de total e inmediata aplicacion"* i que la sol·licitud de jubilació parcial del interessat reunia els requisits i condicions establerts en el Règim de la Seguretat Social que li és aplicable.

"Y resulta obvio", destaca la resolució judicial, *"que la obligatoriedad y vigencia de dicha norma no pueden ser alteradas o modificadas por una instrucción (en concreto la instrucción de 5-6-07 de la Secretaría General de Administración Pública para la aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público), cuyos criterios despliegan sus efectos en la esfera interna de la Administración Pública, sin que constituyan norma reglamentaria ni vincule a los órganos jurisdiccionales, no estando además, al parecer, publicada en boletín oficial alguno"*.

"En suma", assegura el fallo del tribunal, *"la obligatoriedad de la norma, no condicionada a desarrollo reglamentario alguno -sin perjuicio de que puedan dictarse con posterioridad las oportunas normas de desarrollo-, debe ser cumplida por la Administración, que ha de disponer lo necesario para el reconocimiento y efectividad del derecho del recurrente a la jubilación parcial que tiene solicitada, lo que conlleva la necesidad de estimar el recurso presentado"*.

CCOO de Catalunya denuncia les mesures d'austeritat anunciades pel President Montilla pel que fa a la Funció Pública

Les mesures aguditzen la precarietat de les condicions de treball i deterioren els Serveis Públics

Les mesures per afrontar la crisi anunciades pel President Montilla tornen a repetir els mateixos errors del passat recent:

- Prohibició de la cobertura de les substitucions, amb el consegüent deteriorament dels Serveis Públics, especialment greu en aquells relacionats amb la salut, l'atenció a la dependència, a la infància, etc.
- Pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors públics, que porten molts anys veient com l'única política de contenció de la despesa pública que s'arriba a aplicar és la retallada dels seus salaris (molts d'aquest al voltant dels mil euros mensuals).



Mentrestant el Departament de Governació, responsable de les polítiques de personal, es mostra incapaç de dissenyar polítiques de futur, incompleix els acords signats amb anterioritat i vulnera el dret a

la negociació col·lectiva dels representants sindicals.

La gestió de l'Administració s'ha caracteritzat durant aquesta legislatura pel discurs buit de contingut, la manca de diàleg social, la incapacitat de fer propostes que serveixen per corregir les ineficiències de l'Administració i una política de "dimensionament" acrítica que ha obligat a derivar despeses de capítol 1 (personal) a altres capítols dels pressupostos de diversos departaments.

Les conseqüències de tot això són el creixement de la temporalitat en el personal laboral, o el que és pitjor, al la utilització molt estesa de les empreses de serveis. Com diu un Acta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, *"ha resolt els seus problemes de dèficit de plantilla recurrent no al treball dels funcionaris públics o a la contractació d'interins o personal laboral, sinó a una empresa prestadora emparant-se per a fer-ho, i així burlar la legalitat vigent, en una "contracta" de prestació de serveis que és un mer parapet legal per a encobrir una realitat molt diferent"*.

CCOO exigeix al Govern de la Generalitat consensuar una autèntica política de personal, amb l'elaboració de l'Estatut dels empleats Públics de Catalunya, que pugui servir per redreçar l'actual manca de iniciativa en els responsables de la Funció Pública i anuncia que es mantindrà vigilant, per que les conseqüències de la crisi no acabi recaient sobre l'esquena dels treballadors.

Aeri

Signat el XVIII conveni col·lectiu d'Iberia - Terra

El propassat dia 24 de juliol es va procedir a la signatura del XVIII Conveni Col·lectiu entre Iberia i el seu personal de Terra a la seu de la companyia



El XVIII Conveni Col·lectiu conté les següents modificacions:

Vigència: des de l'1 de Gener de 2008 fins al 31 de Desembre de 2008.

Salari: increment salarial de l'IPC real amb efectivitat 1 de gener de 2008. A la signatura del Conveni s'aplicarà una pujada del 3,5% (per sobre de l'IPC previst), procedint-ne a la seva regularització quan l'INE publiqui la dada definitiva sobre l'IPC de 2008.

Plus Funció: redefinició del plus, abonant-se la quantitat estipulada a les taules posts salarials per la realització de les funcions de comandament, supervisió o cobertura de llocs/parades d'especial contingut. Les hores que es realitzin per sobre de jornada (amb un màxim de 8 de mensuals i 70 d' anuals) s'abonaran aplicant sobre el salari hora/base el recàrrec únic del 75%. Aquest acord millora substancialment l'anterior percepció d'aquest plus.

Excedències: adaptació a l'Estatut dels Treballadors (article 46.3).

Eventuals: equiparació d'eventuals als aeroports de Madrid i Barcelona a la resta del col·lectiu referent a períodes horaris.

FACTP: possibilitat de contractar eventuals en els períodes de fraccionament de jornades dels FACTP en el cas que aquests últims tinguin una jornada de 36 hores setmanals.

Mobilitat funcional voluntària: prevalença del criteri d'idoneïtat, quedant facultada la Comissió de Seguiment d'Ocupació per acordar un ordre de preferència en el cas de presentar-se la sol·licitud de diversos treballadors.

Jornades consolidades: manteniment a aquells treballadors que les realitzen actualment.

Indemnització per residència: es manté amb caràcter "ad personam" a tots aquells treballadors amb contracte fix (fixos a temps complet, FACTP i fixos discontinus) que la cobren a data de la firma de Conveni, així com a tots els treballadors amb contracte temporal que hagin mantingut alguna relació laboral amb Iberia anteriorment a l'1 de Gener de 2008. En els casos de mobilitat geogràfica obligatòria entre Centres de Treball on es percebia l'esdentada indemnització es respectarà el complement "ad personam". El sistema de percepció manté els mateixos paràmetres (percentatge del sou base).

Vacances: es podrà establir un percentatge màxim de vacances del 8,33% en els períodes de major càrrega de treball o increment de trànsit.

CCOO manté la seva oposició a la proposta de privatització parcial d'AENA

Comunicat de la Federación de Comunicación y Transporte estatal de CCOO:

Tras la reunión mantenida día 5 de agosto por los sindicatos con la Dirección General de AENA, Comisiones Obreras exige que se abra una negociación directa con el gobierno antes de afrontar ninguno de los cambios previstos

El Director General de Aeropuertos de AENA, Javier Marín, ha informado a los sindicatos CCOO (sindicato mayoritario en AENA), UGT y USO de la propuesta planteada por el gobierno para la separación de la actividad de Navegación Aérea de la de Aeropuertos, así como la entrada de un 30% de capital privado en la sociedad que gestione los aeropuertos.

Desde Comisiones Obreras se ha reiterado nuestra oposición a la privatización parcial de la gestión de los aeropuertos, pues la prestación del servicio aeroportuario con criterios estrictamente de mercado conduce, de manera inevitable, a que el "coste oculto" de la privatización lo pague la calidad del servicio, la capacidad de inversión e innovación y las condiciones laborales.

En ese sentido, hemos exigido que el proceso que se abra cuente con una participación activa de los sindicatos, tanto en la definición del modelo como en su desarrollo, recordando a la dirección de AENA que el propio Presidente del Gobierno ha comprometido el "diálogo reforzado" con las organizaciones sindicales en materia de infraestructuras en la "Declaración para el impulso de la economía, el empleo la competitividad y el progreso social" (Diálogo Social) firmada el pasado día 29 de julio.

Por lo que respecta a la participación de las Comunidades Autónomas en la gestión aeroportuaria, desde CCOO hemos reiterado nuestra apuesta por un modelo de colaboración de las diferentes administraciones (estatal, autonómica y local) en la gestión del modelo aeroportuario que, manteniendo el funcionamiento como red y unos mínimos de calidad homogéneos, permita la participación de otras administraciones en aquellos aeropuertos que, por su complejidad o importancia, se crea necesario.

También CCOO ha recordado a la dirección de AENA los ejes centrales de nuestras reivindicaciones en el proceso que ahora se abre: garantías efectivas del mantenimiento de la mayoría absoluta del capital público, mantenimiento del sistema aeroportuario como red, y garantías de que el convenio colectivo de aplicación será único para todos los centros de trabajo.

Para finalizar, desde CCOO, conjuntamente con el resto de sindicatos, hemos reiterado nuestra disposición a la negociación de los principios antes enunciados, y nuestra firme determinación a proponer a los trabajadores y trabajadoras las acciones que sean necesarias en defensa de nuestras propuestas y reivindicaciones.



Postal

Foment accepta la demanda sindical per a la creació d'un grup de treball sobre el servei postal universal

CCOO considera que aquesta iniciativa obre una via per al diàleg social al sector postal, fins i tot la data inexistente, i estudiés el seu trasllat a tots aquells àmbits del sector públic amb prestació obligatòria de Servei Universal.



El ministeri de Foment, en la reunió del Consell Assessor Postal, màxim òrgan assessor del Govern en matèria postal, celebrada dimarts 29 de juliol, va incorporar a l'ordre del dia la proposta dels sindicats presents en l'esmentat Consell, CCOO i UGT, per a la creació d'un grup de treball per a l'anàlisi del servei postal universal en l'àmbit rural.

CCOO es felicita per una decisió que evidencia la necessitat d'activar el diàleg social en aspectes que afecten la prestació de serveis públics en aquells àmbits en els quals resulten deficitaris, com és el cas del medi rural.

Així mateix, davant d'un context econòmic que està repercutint de manera acusada al sector i amb un procés de lliberalització a escala europeu que culminarà el 2011, CCOO ha manifestat la necessitat d'ampliar els continguts d'aquest grup de treball a aspectes com la regularitat i extensió del Servei Postal Universal i a la quantia i sistemes de finançament del mateix.

CCOO considera que el Ministeri de Foment, després de mesos d'imposar unilateralment les reformes del sector al marge de sindicats i usuaris, té l'oportunitat d'obrir una nova etapa per canalitzar-les en el marc del diàleg social que han rubricat a la Moncloa, govern, patronal i sindicats.

En aquest sentit, el sindicat considera necessari incorporar al diàleg social de l'àmbit postal -que fins a la data no ha existit- el debat d'un model de competència compatible amb la viabilitat del servei postal públic, així com les necessàries garanties per a l'ocupació, ús i les condicions laborals dels 68.000 treballadors de Correus, l'empresa de major plantilla del país, i per als 14.000 treballadors del sector postal privat, amb la finalitat d'evitar que el retall de costos salarials s'estableixi com a estratègia competitiva.

En definitiva, CCOO considera que aquesta seria una bona ocasió per obrir una discussió de major calat entorn d'un pacte d'Estat pel futur del correu i del sector que, davant dels canvis regulatoris tant a Europa com al nostre país, el sindicat ve reclamant des de fa més d'un any.

Finalment, davant d'una iniciativa que sens dubte resulta un precedent positiu per a la incorporació de les posicions sindicals en debats als que no sempre es té accés, CCOO la traslladarà a aquells àmbits, del mateix o altres Ministeris, en els quals s'estableixen criteris de prestació universal de serveis, com és el cas del sector ferroviari, aeri o de telecomunicacions, per citar alguns exemples.

Reglament de la Comissió Nacional del Sector Postal.

Així mateix, el ministeri de Fomento ha presentat l'esborrany del reglament de funcionament de la Comissió Nacional del Sector Postal, futur regulador del sector. Sobre aquest organisme, que serà independent del ministeri de Foment, i que tindrà àmplies atribucions en matèria de competència i en la garantia de prestació del Servei Postal Universal, CCOO ha manifestat en ocasions reiterades el seu desig del qual resulti un regulador realment independent per fer respectar les regles del mercat postal, encara que ha advertit que de poc servirà l'esmentada independència tota vegada que aquestes regles estan sent reformades afavorint clarament els interessos dels operadors privats i debilitant els de l'operador públic.

Signat el Conveni d'Unipost

Després d'una àrdua negociació de gairebé set mesos que va suposar una convocatòria de vaga, el passat dia 16 de juliol, per fi s'ha signat el conveni col·lectiu d'Unipost, per part del tres sindicats representats a la taula negociadora (CCOO, UGT i CGT) varen arribar a un acord per majoria de signar el conveni, que tindrà una vigència de tres anys.

L'acord recull entre altres coses l'eliminació d'un dels trams al final de la vigència amb pujades de l'IPC real més 0,75 fins al 9%, una millora en l'IT actual i la modificació del gaudi dels dies de vacances.

També s'inclouen articles en relació amb la Llei d'igualtat i de violència de gènere, així com acords respecte a la jubilació parcial.

**Generalitat****El Cente Tecnològic Forestal de Catalunya signa el nou conveni laboral**

Tindrà una vigència de 3 anys (2008-2010) i suposa noves millores per al personal de l'entitat



El passat 25 de juliol es va signar el nou conveni col·lectiu del personal laboral del CTFC, per part del comitè dels treballadors i dels representants de l'empresa en la negociació d'aquest conveni, la negociació del qual es va iniciar a finals de l'any 2006.

El comitè dels treballadors ha estat assessorat per CCOO.

Entre les principals millores, s'inclou l'increment del reu del quilòmetre, millores salarials per a totes les categories professionals, millores en mobilitat (geogràfica, per violència de gènere, per conciliació de la vida personal i laboral), millora en els permisos de maternitat i paternitat, lactància i inclusió de la normativa actual sobre violència de gènere, entre altres.

Administració Local i Mossos d'Esquadra

CCOO presenta al Departament d'Interior i Relacions Institucionals propostes per a la prevenció de riscos en els cossos policials

En una reunió mantinguda amb el cap del Gabinet del conseller, el director de Serveis i el subdirector de Prevenció de Riscos Laborals vam exposar el que pretenem amb l'elaboració d'aquest Decret.

Es tracta de fer una interpretació standard del que disposa l'article 3.2 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, i definir el que és avaluable en aquests casos, que al nostre entendre és tot menys quan s'està actuant. Entenem, però, que cal protocolitzar totes les actuacions a nivell preventiu.

Per part del Departament d'Interior s'ha fet un primer recull de protocols i els han de revisar per afegir la part de prevenció. També caldrà identificar les actuacions que no estan protocolitzades per fer el mateix.

En la redacció d'aquesta proposta han participat representants de CCOO de diferents policies locals de Catalunya i del SME-CCOO (Mossos d'Esquadra), juntament amb el responsable de l'Agrupació de Policia Local de CCOO i la responsable de l'Àrea de Salut Laboral i Medi Ambient de la FSAP-CCOO.

CCOO demanem un únic Decret per a tota la policia de Catalunya, que contempli quina prevenció de riscos laborals han de tenir tant els mossos d'esquadra com la policia local.



Administració Estat

CCOO denuncia l'estat crític de les oficines de l'INEM



La situación de deterioro que arrastra desde hace años el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE-INEM) especialmente en su red de oficinas, agudizada por el aumento del desempleo, nos obliga, una vez más, a denunciar la pasividad de la Administración en los años anteriores y la política de improvisación y parcheo que está llevando a cabo en la actualidad.

En los últimos siete años la población activa ha crecido en más de 5 millones de personas. El número de beneficiarios lo ha hecho en torno a un 50% debido fundamentalmente a la alta tasa de rotación en la contratación y, como consecuencia, al uso creciente de las prestaciones por desempleo incluso en las fases de crecimiento económico. Estas cifras no recogen las consecuencias de la crisis económica. Mientras tanto, el número de efectivos de la plantilla se ha mantenido en niveles deficitarios.

La gestión del desempleo se ha sustentado, y se sustenta, en dos pilares: el esfuerzo de los trabajadores y el hecho de que la práctica totalidad de la plantilla esté asumiendo labores técnicas ya sean auxiliares, administrativos además de los propios técnicos. A cambio de esto la Administración se ha mostrado sorda y ciega a las demandas sindicales: aumento estructural de plazas en consonancia con las necesidades del servicio y colocar los niveles retributivos a la altura de la función social que tiene encomendado el organismo y de la complejidad de las tareas que desarrolla su personal. Comparativamente nuestras retribuciones son en torno a 250 € inferiores a, por ejemplo, las de los trabajadores de las Entidades Gestoras de la Seguridad Social o a las de los transferidos del propio SPEE-INEM a la Generalitat con los que compartimos el espacio físico de las oficinas y algunos procedimientos. Esta situación produce un goteo constante de efectivos hacia otros organismos buscando mejores condiciones de trabajo que ha cronificado el déficit de plantilla que padece el organismo.

Este déficit estructural ha sido tradicionalmente más agudo en las 48 oficinas de la provincia de Barcelona. En este momento, aun antes de alcanzar el período de máximo apogeo vacacional que

reducirá sensiblemente el número de efectivos, la red está al borde de la saturación especialmente en oficinas como Terrasa, Manresa, l'Anoia, Badalona, Granollers, St. Andreu de la Barca, etc. Las colas, el tiempo de espera y la tensión aumentan en la misma medida que el descontento y las quejas de los usuarios, los incidentes menudean, la calidad del servicio no alcanza el nivel que los usuarios merecen y la sobrecarga de trabajo que recae sobre la plantilla se hace insostenible. El impacto de la crisis económica no permite aventurar que a la vuelta de las vacaciones este estado de cosas mejoren sustancialmente (además del incesante aumento del desempleo, se gestionará una nueva prestación como es la capitalización de los inmigrantes que retornen).

Para hacer frente a esta situación las medidas que está tomando la Administración, además de aumentar las cargas de trabajo sobre el personal con el establecimiento de horas extras, consisten en la próxima incorporación, en la provincia de Barcelona, de 69 funcionarios interinos, 15 de ellos hasta que se cubra la plaza y 55 por un período de seis meses, y unos 30 más en los próximos meses. Además de ser insuficiente, temporal y tardía, contribuirá poco a aliviar el problema ya que hay que tener en cuenta que dada la complejidad y el desconocimiento de la mayoría de ellos de las tareas que están destinados a realizar (tramitación y reconocimiento de prestaciones de desempleo) tendrán que ser formados en las propias oficinas, lo que, en un primer momento, agravará aún más la situación y cuando empiecen a estar preparados finalizará su nombramiento. El INEM carece de una bolsa propia para ocupar las vacantes lo que eterniza el procedimiento para la incorporación de interinos, eso en las escasas ocasiones que la cicatera política del Ministerio para las Administraciones Públicas lo permite.

Todas las organizaciones sindicales con presencia en el organismo han acordado una plataforma unitaria que propone soluciones en el marco de la recién creada Mesa Delegada de la Administración General del Estado que cuenta con la presencia del Subsecretario del Ministerio de Trabajo e Inmigración. La negociación se encuentra estancada ante la falta de propuestas serias que ataquen los problemas en su raíz por parte de la Administración que de no modificar sus posiciones puede provocar un conflicto en el próximo otoño.

Paper, Gràfiques i Fotografia

Nous cursos sobre l'aplicació del nou sistema de classificació professional del sector



Dirigits als quadres sindicals, comitès, delegats i a tota l'afiliació del sindicat que pugui disposar de temps per assistir als mateixos.

Amb aquests cursos pretenem que el màxim de treballadors i treballadores sàpiguen, amb el nou sistema de classificació professional:

- * **Que és el que fem** segons la nostra prestació laboral i competències professionals; es a dir, en quina area i grup estem enquadrats.
- * **Quin és el nivell professional que ens correspon:** Cap, tècnic, oficial, operari, auxiliar, etc.; es a dir, el «perfil del lloc» o «característiques de un lloc de treball» que exercim.
- * **En quins límits ens hem de moure** durant l'activitat laboral segons les diferents responsabilitats i funcions que realitzem.
- * **Quant hem de cobrar** a partir de les anteriors preguntes, tenint en comte que el nivell salarial es igual al nivell professional.

Les persones interessades es poden inscriure posant-se en contacte per correu ordinari o electrònic, o bé als telèfons o fax, que a continuació es detallen:

Federació de Comunicació i Transport de la CONC / Sector Arts Gràfiques
Via Laietana, 16, 2^a planta - 08003 Barcelona
Telèfons: 93 481 27 66 / 93 481 27 65 Fax: 93 310 78 69
Correu electrònic: fctgrafiquespaper@ccoo.cat

Esport i Lleure

Signat el conveni col·lectiu de les Empreses i entitats Privades que gestionen equipaments i serveis públics afeces a l'activitat esportiva i de lleure

Recordem els avenços assolits per CCOO

- Conveni per 4 anys: 2008-2011.
- S'arriba a un salari de com a mínim de 14.000 € bruts anuals.
- La resta de conceptes econòmics es mantindrà en els valors actuals, però modifiquen el preu de les hores extraordinàries, per tal d'evitar que aquest sigui inferior al valor de la hora ordinària.
- Modificacions dels permisos.
- Noves mesures de conciliació de la vida laboral i familiar.

- * Vacances.
- * Jubilació.
- * Subrogació.
- * Plans Igualtat entre homes i dones.

CCOO, guanya per ampla majoria en les eleccions parcials al parc d'atraccions del Tibidabo

Eleccions: CCOO 11 – UGT 2

El passat dia 30 de juliol es varen celebrar eleccions parcials al parc d'atraccions Tibidabo, obtenint un resultat total de 11 representants CCOO i 2 representants UGT.



Personal Penitenciari

Aparcament Centre Penitenciari Quatre Camins

Amb motiu de les obres de construcció del Centre Penitenciari de Joves Quatre Camins, els treballadors i treballadores del Centre de Quatre Camins hem anat patint una sèrie d'inconvenients per accedir al centre i sobretot en l'aparcament.

La carretera d'accés s'ha quedat petita i malmesa per l'elevat número de camions i furgonetes dels constructors i més d'un ensurt d'accident de trànsit o atropellament han patit alguns companys degut a l'elevada velocitat de la maquinària constructora.

Ara ens trobem amb una zona d'aparcament insegura, insuficient degut a l'elevat nombre de cotxes, amb només un accés amb barrera (entrada i sortida pel mateix lloc), sense asfaltar ni acotar les places d'aparcament i amb poca visibilitat. Els visitants o familiars dels interns no poden accedir a l'aparcament i la imatge és tercermundista al veure cotxes aparcats en les voreres de la carretera, limitant la visibilitat de la mateixa.

A CCOO estem preocupats per la situació i demanem solucions a aquesta precarietat per tal de no lamentar cap accident greu en el futur.

Els treballadors i treballadores de Quatre Camins ja estem patint des de fa massa temps els moviments típics d'una obra de les dimensions d'un nou Centre Penitenciari però ara la situació s'està tornant del tot insostenible i és per això que demanem solucions.

La Inspecció de Treball considera que la Generalitat menyscabava els drets dels treballadors mitjançant una acció il·legal de la qual els signants eren perfectament coneixedors

L'Àrea d'Acció Sindical del Sector de la Generalitat de CCOO., formulà escrit el dia 26 de novembre de 2007 davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social en el qual exposava l'existència d'una cessió il·legal de treballadors en diversos centres de treball dedicats a serveis socials dependents de la Generalitat de Catalunya a través de l'ICASS del Departament d'Acció Social i Ciutadania. Es van realitzar actuacions de comprovació necessàries per a conformació dels elements probatoris,... Entre la documentació apartada en el curs de les actuacions realitzades es troben els contractes subscrits entre l'empresa Sades S.L. i l'ICASS.

Per altra banda, des del moment que es van posar en vigor les previsions del contracte, l'empresa Sades SL es va oblidar dels treballadors cedits des del punt de vista organitzatiu i funcional i l'única activitat portada a terme per aquesta ha estat la d'abonar-los els seus salaris.

Fins a tal extrem arriba la confusió de plantilles, que si els treballadors de l'empresa Sades desapareguessin dels centres sense ser substituïts per funcionaris o laborals contractats pel propi ICASS, les activitats dels centres arribarien al col·lapse.

És a dir, l'ICASS ha resolt els seus problemes de déficit de plantilla recurrent no al treball dels funcionaris públics o a la contractació d'interins o personal laboral, sinó a una empresa prestadora emparant-se per a fer-ho, i així burlar la legalitat vigent, en una "contracta" de prestació de serveis que és un mer parapet legal per a encobrir una realitat molt diferent. Les empreses han decidit rescindir els contractes amb data 30 de juny de 2008. És a dir, la solució final de l'empresa, en vistes de la impossibilitat de continuar amb la mateixa il·legal pràctica, ha estat fer recaure en els treballadors afectats les conseqüències dels seus actes.

CCOO exigim que el Departament d'Acció Social reconegui els drets d'aquests treballadors, de manera immediata i no permetrem la rescissió dels seus contractes.

Grup de treball de selecció

A la reunió del dia 30 de juliol l'Administració ens va informar del desenvolupament de les properes oposicions:

Publicació al DOGC de l'oferta a finals d'agost, de la convocatòria el 3 de setembre i a partir del 14 de setembre les sol·licituds.

- Cos personal subaltern: 680 places, totes de personal interí del Departament d'Educació. D'aquest cos és farà la revisió del temari per a la següent convocatòria.
- Cos superior: Publicació al DOGC dels temaris del cos superior la 1ª quinzena d'agost.

Convocatòries

- 2 places de Geòlegs
- 17 places de Geògrafs
- 21 places de Salut Pública. Aquesta queda tal i com ja ens havien comentat en anteriors reunions de la mesa sectorial, cal dir que s'ha corregit un error en l'esborrany (A2 funcions de col·laboració grup A1...)

La primera prova seria el 29 de novembre.

També se'ns ha informat que tenen previst per l'abril del 2009 fer el primer examen per regularitzar els antics farmacèutics i la resta del Cos Superior de Salut per al juny de 2009.

A partir de setembre esperem tenir més reunions.

Reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de Personal Funcionari (21/07/08)

Temes tractats a la reunió:

1. Oferta pública del cos de subalterns, titulats superiors geògrafs i geòlegs, i diplomats en salut pública.
2. Bases de la convocatòria del Cos de Subalterns.
3. Bases dels Cossos d'Administració Especial: geògrafs, geòlegs i diplomats en salut pública.
4. Nou temari del Cos Superior.
5. Àmbits funcionals.
6. Fons addicionals dels anys 2007/08.
7. EATs Penals del Departament de Justícia.
8. Guàrdies voluntàries del personal sanitari penitenciari.

Per a la primera reunió del mes de setembre, CCOO ha demanat la inclusió de 2 punts a l'ordre del dia:

- **Funcionarització dels guardes de reserva.** Aquest procés es va iniciar al maig de l'any passat, restant pendents 20 places que aleshores no van ser convocades. Reclamem acabar el procés i, en aquest sentit, hem registrat una proposta de convocatòria que hauria de posar-se en marxa breument.
- **Paquet de mesures d'austeritat pressupostària acordat pel Govern de la Generalitat.** Les mesures que afecten a les condicions de treball i les expectatives dels treballadors i les treballadores de la Generalitat, i les que afectin a la qualitat del servei que prestem, han de ser discutides amb la representació sindical.



CCOO mostra el seu condol i solidaritat amb les víctimes i familiars de l'accident aeri de Barajas

CCOO expressa el seu condol i solidaritat amb les víctimes –treballadors de Spanair, passatgers i familiars– del terrible accident aeri de Barajas que ha costat la vida fins el moment a 153 persones i en el que han resultat ferides 19 persones més.

CCOO, al mateix temps que desitgem la recuperació dels ferits, demana que la investigació que s'ha iniciat per determinar les causes de l'accident compatibilitzi el rigor amb una finalització en el més breu termini de temps possible. En conseqüència, i fins a la conclusió de la investigació, CCOO demana que s'eviti qualsevol tipus d'especulació sobre les causes que han provocat el sinistre.



força suma compromís

CCOO

1 Congrés

fsc

federació de serveis a la ciutadania

Barcelona, 17 de març de 2009

federació de comunicació i transport
www.ccoo.cat/fct
93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques
www.ccoo.cat/fsap
93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona