

## Maquiles: l'explotació laboral del segle XXI

Per a CCOO la promoció d'activitats culturals té com a finalitat prioritària la transmissió de valors que ens són propis, com ara la solidaritat, la convivència, la democràcia, etc; amb l'objectiu de consolidar una societat més justa i solidària.

Les maquiles són naus industrials, instal·lades en zones allunyades dels nuclis urbans (denominades "zones franques"), que tenen capacitat per a un gran nombre de treballadores i treballadors. La major part d'aquestes naus industrials són de capital estranger i produeixen per encàrrec de grans multinacionals, bàsicament del sector tèxtil. Les maquiles fan una part específica del treball dins del procés complet de fabricació d'un producte. Sovint subcontracten part de la seva producció a petits tallers i a famílies que realitzen la feina des de casa.

La seva finalitat és l'abaratiment dels costos de producció per poder obtenir beneficis econòmics que no tindrien en els seus països d'origen gràcies d'una banda a la implantació d'un model productiu basat en l'explotació i la precarietat i, de l'altra, als privilegis fiscals que els proporcionen els governs respectius.

Estan lliures de controls mediambientals. No existeix cap legislació que les obligui a respectar el medi, així que quan marxen no només fan que milers de persones es quedin sense feina, sinó que deixen els seus productes contaminants, molt nocius per a la població i l'ecosistema.

Els avanços tecnològics que aporten al país són mínims.

No inverteixen en formació, ja que la producció que es trasllada des dels països industrialitzats és la part del procés que no necessita inversió tècnica ni persones professionalment formades.



### Exposició "Maquiles. L'esclavitud laboral del segle XXI"

Data: 10/09/2008 - 30/11/2008

Lloc: CCOO. Via Laietana, 16, soterrani (Barcelona)

Producció de la Secretaria de Formació i Cultura de la CONC

## editorial

**Delegacions de CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya encapçalades pels seus secretaris generals, Joan Coscubiela i Josep Maria Àlvarez, van efectuar conjuntament la tradicional ofrena floral al monument de Rafael de Casanova**

En el marc de la celebració d'aquest 11 de setembre, CCOO de Catalunya manifesta amb rotunditat la necessitat de defensar el ple compliment de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i exigir el nou model de finançament que en ell s'estableix.

Així mateix CCOO considera prioritària la defensa del poder adquisitiu dels salaris i de les pensions. De manera concreta i especial també exigeix al govern de la Generalitat el compliment dels acords signats amb les organitzacions sindicals, en tots els aspectes pendents de desenvolupament i de manera concreta en els apartats econòmics.

Igual que defensem un bon finançament per Catalunya, defensem el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del país, ja siguin públics o de l'àmbit privat, perquè els treballadors no són els responsables de la situació de crisi econòmica.



## DECLARACIÓ CONJUNTA 7 D'OCTUBRE JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE CONTRA LA DIRECTIVA DEL TEMPS DE TREBALL



Els beneficis de la globalització s'han distribuït de forma desigual entre els diversos països i grups socials. Durant les darreres dècades hem assistit a l'extensió de la democràcia a diferents regions del món i a un creixement econòmic continuat. Però, alhora, s'han incrementat les distàncies entre els més rics i els més pobres. Les distàncies s'han accentuat entre països i també internament.

Aquestes desigualtats afecten preferentment els països en desenvolupament, però també tenen una repercussió directa sobre el país desenvolupats, en el quals les rendes salarials tenen cada cop menys participació en la renda nacional i s'està incrementant la precarietat, la informalitat i la sinistralitat laboral. Amb el pretext de la competència internacional, es posen en qüestió els drets socials, i el pitjor exemple el trobem a Europa, amb la proposta de Directiva del temps de treball i les sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea que no fan altra cosa que afavorir el dúmping laboral.

Per tal de donar resposta a l'actual model econòmic, la Confederació Sindical Internacional, que agrupa organitzacions sindicals de 155 països i de les quals CCOO de Catalunya, la UGT de Catalunya i la USOC en formen part, hem decidit mobilitzar-nos i convocar una Jornada mundial pel treball digne el pròxim 7 d'octubre. Volem que aquest sigui un dia històric, ja que per primer cop s'ha convocat una protesta sindical a escala planetària. El sindicalisme internacional vol expressar als seus governs, als empresaris, al conjunt de la societat i a les institucions regionals i internacionals –com ara la Unió Europea–, la voluntat sindical

d'adoptar un nou enfocament per la globalització, de donar resposta als reptes imposats per l'accelerada interdependència econòmica, la transformació de les estructures empresarials, la desregulació, les deslocalitzacions i l'absència de drets sindicals i laborals a molts indrets del món.

Per tots aquests motius, les organitzacions sindicals catalanes USOC, UGT de Catalunya i CCOO de Catalunya, conjuntament amb les nostres confederacions i amb la Confederació Europea de Sindicats (CES), exigim el dret a un treball arreu del món d'acord amb els paràmetres establerts per l'Organització Internacional del Treball (OIT): treball amb contracte, salari digne, protecció social bàsica, drets sindicals i dret al diàleg social.

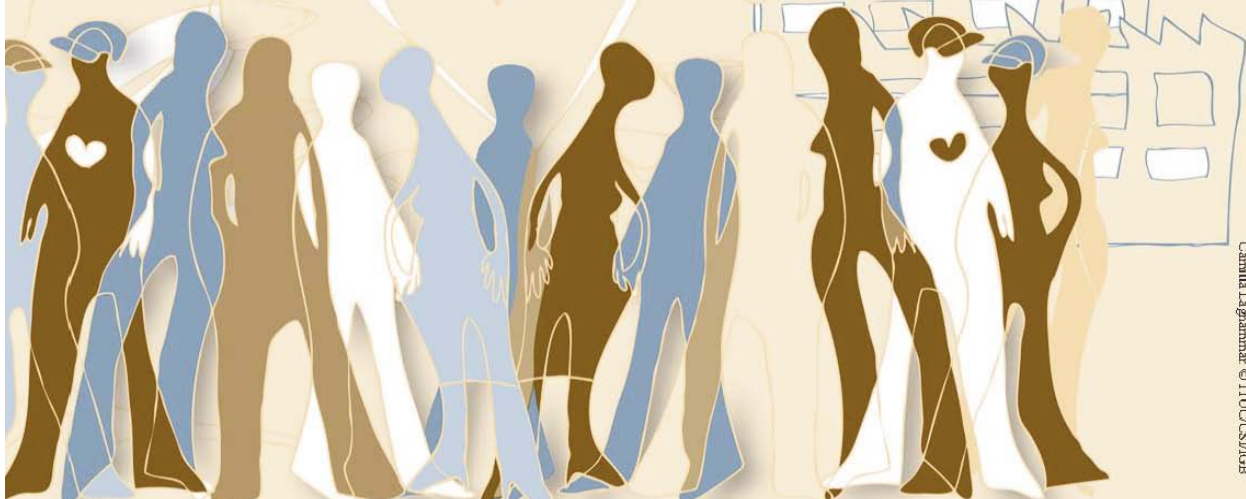
En aquest context **reivindiquem**:

- \* La modificació radical o la derogació de la Directiva del temps de treball.
- \* Als nostres governs i empresaris, polítiques que combatin la sinistralitat i la precarietat laborals.
- \* La universalització de les normes fonamentals del treball adoptades per l'OIT que recullen, entre altres, l'eradicació del treball infantil i del treball forçós, l'eliminació de tot tipus de discriminació i el reconeixement efectiu de la llibertat sindical, el dret a vaga i a la negociació col·lectiva.
- \* El compliment del Objectiu del Mil·lenni de les Nacions Unides, el quals preveuen, fonamentalment, l'eradicació de la pobresa extrema i la fam, l'extensió de l'educació primària, la igualtat entre gèneres i la reducció de la mortalitat infantil.

**PER UNA FEINA DIGNA I AMB DRETS  
CONTRA LA DIRECTIVA DEL TEMPS DE TREBALL  
CONTRA LA POBRESA I LA DESIGUALTAT  
PER LA SOLIDARITAT INTERNACIONAL**



**MOBILITZA'T  
PARTICIPA A LA MANIFESTACIÓ  
BARCELONA - 7 OCTUBRE 2008 -19 HORES  
VIA LAIETANA / JONQUERES**



Il·lustració:  
Carmella Lajó/Anamar © ITUC/CSI/IGB

**Transports**

**La direcció de transports de Barcelona decideix unilateralment retallar el servei públic pactat en l'actual conveni col·lectiu**

El passat dilluns dia 1 de setembre la Direcció de l'empresa Transports de Barcelona (TMB) va comunicar al Comitè d'Empresa la intenció de retallar, a partir del 15 de setembre, un 15% aproximadament el servei d'autobús que es presta en la ciutat.

Aquesta comunicació contrasta amb el Pla de Mobilitat de la Regió Metropolitana de Barcelona presentat per la Generalitat per a fomentar l'ús del transport públic.

Davant aquest atropellament per part de la direcció de l'empresa, Generoso Calvo, secretari general de la Secció Sindical de CCOO en TMB, ha interposat el dia 2 una denúncia davant la inspecció de treball, per evitar la reducció de servei en les 45 línies afectades.



**CCOO denuncia el preacord signat per CGT i ACTUB en l'empresa de transports de Barcelona**

**81 conductors podrien perdre la feina**

Davant la reunió de conveni efectuada el dia 8 de setembre en l'Empresa Transports de Barcelona, la secció sindical de CCOO vol denunciar que el preacord acceptat pels sindicats CGT i ACTUB pot deixar sense feina a 81 conductors.

El preacord permetria cobrar a tota la plantilla de conductors 25 minuts diaris i no descansar-los quan aquesta era realment la finalitat de l'últim acord de desconvocatòria de vaga, en el que CCOO era signant, durant la vaga pels 2 dies de descans setmanal.

**Formació FSAP**

**PLA DE FORMACIÓ INTERSECTORIAL 2008-2009**

Cursos adreçats a treballadors i treballadores públics i privats que formen part de la Federació de Serveis i Administracions Públiques.

Grups / Lloc	Curs	Hores presencials	Hores distància
Bombers	Seguretat i vigilància: Intervenció dels serveis d'emergències davants els riscos NBQ	54	
Lleida	Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals): Full de Càlcul	30	
FSAP	Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals): Bases de Dades	40	
FSAP	Ofimàtica (lligada al catàleg de qualificacions professionals): Presentacions	20	
FSAP	Ofimàtica: Internet, nivell avançat	64	
Lleida	Seguretat i vigilància: Tècniques d'autodefensa, immobilització i control	25	
Vallès Oriental	Seguretat i vigilància: Tècniques d'autodefensa, immobilització i control	25	
FSAP	Prevenició de riscos laborals, nivell superior (segons normativa és imprescindible titulació universitària: diplomatura o llicenciatura)	50	550
FSAP	Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral: Comunicació - Coaching	20	
Girona	Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral: Resolució de conflictes	20	
Girona	Habilitats personals i interpersonals en l'entorn laboral: Desenvolupament d'equips i gestió	20	
Aigües	Tècnic en prevenció de riscos laborals: Curs de riscos específics -contaminants de risc químic-	25	

## Aeri

## Aena, CCOO i UGT signen un conveni per assegurar que la posada en servei de la nova terminal es realitzi amb totes les garanties laborals



Aena, CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya han signat un conveni de col·laboració amb l'objectiu d'assegurar que la posada en funcionament de la Nova Terminal de l'Aeroport de Barcelona es realitzi amb totes les garanties laborals necessàries.

El conveni signat contempla la creació d'una comissió consultiva, integrada per les tres parts signants, en la qual es podran formular propostes i recomanacions. La comissió serà a més un fòrum d'intercanvi d'experiències i de seguiment de les actuacions que es realitzin per a la posada en servei de les noves instal·lacions.

De forma específica aquesta comissió consultiva realitzarà un seguiment del desenvolupament de les noves contractacions de serveis externs necessàries per al funcionament de la Nova Terminal. L'objectiu que es pretén és garantir l'adequat compliment, per part de les empreses contractistes, de la legislació laboral vigent, sent prioritat l'estabilitat i la qualitat en l'ocupació.

L'acord l'han signat aquest matí en l'Aeroport de Barcelona el director general d'Aena, Javier Marín, el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Coscubiela i el secretari general d'UGT de Catalunya, José M<sup>a</sup> Álvarez, amb l'assistència del delegat del Govern a Catalunya, Joan Rangel.

### 5.200 milions d'inversió

Les més de 100 actuacions contemplades en l'ampliació de l'Aeroport de Barcelona suposen una inversió per part del Ministeri de Foment de 5.200 milions d'euros, dels quals gairebé 900 milions corresponen a la nova terminal.

En la inversió global de 5.200 milions també es contemplen actuacions dutes a terme recentment i que han permès dotar a l'aeroport de noves infraestructures que garanteixen el creixement futur; entre elles cal destacar la nova Torre de Control, la tercera pista, la remodelació integral de la terminal B, les obres d'ampliació de plataforma d'estacionament d'aeronaus, l'ampliació de la terminal C o la construcció dels edificis d'aparcament situats enfront de les terminals A i C.

### Creació d'ocupació

L'entrada en servei d'aquesta nova infraestructura, prevista per a la temporada d'estiu de 2009, suposarà la creació d'uns 10.000 llocs de treball directes, que se sumaran als més de 15.000 existents en l'actualitat en l'aeròdrom barceloní, amb el que l'Aeroport es convertirà en una de les principals empreses empleadores de Catalunya.

En l'actualitat, 360 empreses desenvolupen la seva activitat empresarial de manera directa seguint la fórmula de serveis o concessions en l'Aeroport de Barcelona. Quant a volum de generació de riquesa les instal·lacions aeroportuàries de Barcelona representen el 6,2% del Producte Interior Brut (PIB) de Catalunya.

### La nova terminal en xifres

La nova terminal que estarà operativa en la temporada d'estiu de 2009, permetrà a l'aeroport aconseguir els 55 milions de passatgers anuals i realitzar 90 operacions d'aeronaus a l'hora.

La terminal tindrà més de 525.000 m<sup>2</sup> de superfície, dels quals més de 28.000 estaran destinats a botigues, restauració i oci, amb un total de 96 punts de venda.

Així mateix, la terminal disposarà de 43 fingers amb accés directe a les aeronaus, 100 portes d'embarcament, 28 controls de seguretat, 168 mostradors de facturació, 15 cintes de recollida d'equipatges i 6 edificis d'aparcament amb un total de 10.000 places cobertes.

## Administració Local

## Signatura del 2n Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions de l'Ajuntament de Subirats

CCOO ha signat aquest mes de setembre el segon Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions de l'Ajuntament de Subirats (2008-2011).

L'esforç negociador d'ambdues parts ha permès un acord marc que conciliés les diferents voluntats i necessitats existents. D'una banda, els treballadors i treballadores avancen vers un marc laboral que guanya en estabilitat laboral (funcionarització), en prestacions socials (pla de pensions i fons social) i en la conciliació laboral-familiar (llei 8/2006). Per l'altra banda, el consistori aconsegueix propostes que revertiran en una millor gestió del personal, rejuenint la plantilla (jubilacions anticipades) i, alhora, produint un important estalvi sense que es faci a costa de precaritzar les condicions dels treballadors/es (funcionarització).



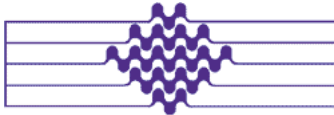
En aquest sentit, cal significar que les jubilacions anticipades també possibilitaran la contractació de nous treballadors i treballadores que estiguin a l'atur i, que la funcionarització de tota la plantilla laboral, provocarà que cada any el municipi de Subirats s'estalvi més d'un 5% del cost total d'aquest personal.

L'aprovació del conveni/pacte va ser ratificada pel Ple municipal amb els vots favorables d'ERC i PSC i l'abstenció de CIU.



## 7 professors del Patronat de Música de Badalona porten 8 mesos sense cobrar, malgrat haver guanyat un judici que va declarar nul el seu acomiadament

El Patronat Municipal de Música de Badalona que presideix el senyor Alcalde va acomiadar injustament a 7 professors de música, després d'estar amb una situació absolutament irregular pel que fa a la seva contractació, i el Jutge de lo social ha declarat "l'acomiadament nul" (sentència 377/08 del Jutjat Social núm. 31 de Barcelona)



Patronat de la Música  
de Badalona

Malgrat això, el Patronat desobeint la resolució judicial, no els readmet ni els paga els salaris ni els dona d'alta a la seguretat social. Els professors i CCOO demanem l'ocupació efectiva del seus llocs de treball d'acord amb la sentència.

CCOO i els professors de música trobem inacceptable la postura del Patronat i la de l'alcalde Jordi Serra al incomplir una resolució judicial, ja que vulnera l'Estat Social i de Dret que proclama la Constitució i l'Estatut, tot perjudicant injustament a ensenyats i l'ensenyament de la música.

Com es possible que pretenguem aconseguir que Badalona sigui declarada capital de la cultura l'any 2010 quan els responsables polítics, amb les seves accions, no dignifiquen els professionals de la cultura.

## Resolt el conflicte de les estacions de viatgers d'ADIF

### L'acord assolit promourà més ocupació estable amb drets i garanties

Gràcies al seguiment massiu de les jornades de vaga, motivada per la política de fets consumats de la direcció d'ADIF, tenint paralitzat tant el procés de mobilitat interna, com l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública per a Factor d'Entrada o no donant resposta a la problemàtica generada per la implantació del Sistema de venda VCX, la direcció de l'Empresa no ha tingut més remei que acceptar les exigències que des de CCOO s'han vingut plantejant per superar aquesta situació de conflictivitat i que és concreten de la següent manera:

1. Paralitzant i deixant desertes les licitacions dels lots 1, 9, 6 i 7 per a la venda de bitllets i informació, ja que poden ser ateses amb personal propi a través de l'Oferta d'Ocupació Pública, destinada a cobrir places de factor d'entrada. (77 places de les publicades en el BOE per a Barcelona, Madrid, València i Sevilla).
2. No modificant els requisits psicofísics per a la cobertura d'aquestes places com pretenia l'Empresa.
3. Comprometent amb dates certes, tant d'exàmens com d'inici de la relació laboral, els ingressos com a personal fix a ADIF de les 223 places destinades a Infraestructura, 292 per a Circulació i les 77 per a Estacions, corresponents a l'Oferta d'Ocupació, Pública 2008.
4. Determinant l'adjudicació a tercers de la resta de lots, com una necessitat conjuntural amb durada limitada a un any.

Destacar com a aspecte fonamental, la reserva de 90 places de l'Oferta d'Ocupació Pública 2008 pendents encara de publicar en el BOE, (que ADIF pretenia destinar a Personal d'Estructura), perquè en el cas que l'esmentada necessitat persisteixi, ingressin en ADIF abans del 31 de desembre de 2009. Si bé i per a major garantia de futur, els canals psicofísics d'ingrés per als aspirants a aquestes 90 places, seran els requerits per a les activitats amb responsabilitat en la circulació.

5. Respecte a la problemàtica del sistema de venda VCX,

## Ferroviari



L'Empresa es compromet a que les dificultats que la seva implantació està generant, no repercuteixin en les condicions laborals del personal afectat i respecte a les incidències en el complement de recaptació, s'adoptaran les mesures necessàries per eliminar qualsevol desviació negativa que pogués detectar-se.

6. Respecte al procés de mobilitat interna de la Direcció Executiva d'Estacions de Viatgers, l'Empresa disposarà la resolució definitiva abans del 15 de desembre de 2008.

7. A més, s'aconsegueix el compromís que ADIF sol·liciti al Ministeri, almenys, 120 ingressos en el conjunt de l'Empresa, en el marc de l'Oferta d'Ocupació Pública 2009.

Totes aquestes mesures, suposen un punt d'inflexió en la política d'externalitzacions d'ADIF i constitueixen un èxit sense precedents, ja que, per primera vegada, unes licitacions publicades en el BOE es deixen desertes i sense adjudicació, gràcies a les accions liderades pel sindicalisme de classe.

Així mateix, la Direcció de l'Empresa manifesta i així consta a l'Acta, que no "es privatitzaran els serveis d'informació, venda de bitllets i atenció al client d'Estacions, les prioritats de l'Empresa són garantir l'ocupació dels treballadors propis, per mantenir la seva estabilitat laboral, en un sector d'activitat en permanent evolució."

El dia 25 va tenir lloc la reunió en la qual es va ratificar l'acord.

Aquests compromisos d'ocupació amb garanties i drets suposen un fet excepcional, dins d'una situació com l'actual, on precarietat i inestabilitat laboral són a l'ordre del dia.

Finalment, volem agrair a tots els treballadors i a treballadores de la Direcció Executiva d'Estacions de Viatgers, el suport i seguiment massiu de les mobilitzacions que ha fet possible plasmar l'acord anteriorment exposat i ha permès superar la situació de conflictivitat existent.

## CCOO expressa la seva condemna per l'assassinat d'una treballadora de Correus a mans del seu exmarit

CCOO vol expressar la seva més enèrgica condemna davant l'assassinat d'una treballadora de Correus a mans del seu exmarit la nit del dia 17 a L'Hospitalet de Llobregat, així com a la brutal agressió al fill d'ambdós quan intentava evitar el fatal desenllaç. En aquesta ocasió li ha tocat a una empleada de Correus de Barcelona ser la víctima d'aquesta lacra social que és la violència de gènere.

CCOO mostra la seva consternació i el rebuig unànime a la violència contra les dones, sigui com sigui el grau en què els fets violents es produeixin. Tanmateix, volem traslladar a la ciutadania la necessitat d'assolir un major compromís i una major conscienciació contra la violència que pateixen les dones.

**força  
suma  
compromís**



**1 congrés**

**fsc**

**federació de serveis  
a la ciutadania**

**Barcelona, 17 de març de 2009**

federació de comunicació i transport

[www.ccoo.cat/fct](http://www.ccoo.cat/fct)

93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques

[www.ccoo.cat/fsap](http://www.ccoo.cat/fsap)

93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona