

editorial

7 d'octubre. Jornada Mundial per un treball digne

CCOO valora satisfactòriament la significativa incidència que va tenir la convocatòria

Amb un alt nivell de participació es va desenvolupar l'acte central de la Jornada Mundial per un Treball Digne. La manifestació que es va desenvolupar en el centre de Barcelona va ser el colofó a nombrosos actes que es van desenvolupar durant tota la jornada, aturades de 15 minuts en diversos centres de treball entre les 12 i les 12,15 hores, declaració del Ple del Parlament de Catalunya, etc.



En aquest marc des de la futura FSC (FCT/FSAP) i el conjunt de l'Àrea Pública de CCOO de Catalunya es va tenir una presència específica en el desenvolupament de la manifestació i durant tota la jornada amb un manifest específic en el qual ell es deixava clar que les administracions catalanes i en concret la Generalitat de Catalunya aquesta fent un ús abusiu de la temporalitat, de la contractació en frau de llei i de la privatització dels serveis públics.

Difícilment un govern pot fer que les empreses compleixin la normativa laboral quan ell és el primer en incomplir-la de manera reiterada.

Exigim la retirada de la Directiva europea de les 65 hores que s'ha de portar a votació al Parlament Europeu i que representa un retrocés de cent anys en les conquestes socials dels treballadors.

En el marc de la convocatòria del 9è congrés de la CONC, i la convocatòria del primer congrés de la Federació de Serveis a la Ciutadania (congrés de fusió de FSAP i FCT) les dues federacions, FSAP i FCT, han realitzat el conjunt d'assemblees d'empreses, agrupacions de centres de treball, Comarcals i Nacionals, on s'han discutit els diferents documents congressuals, de la CONC, de FSC de Catalunya, i de FSC estatal. Unes assemblees que han posat de manifest l'altíssim grau d'acord, de quasi unanimitat, en el suport al procés de fusió que es va endegar fa ja més d'un any amb els acords corresponents dels diferents òrgans de direcció federals i confederals i que culminarà el proper mes de març de 2009 en el congrés de fusió.



Unes assemblees que han servit també, per enriquir, per millorar, per aportar idees i propostes als diferents documents de ponències, que són els que han de marcar les línies d'actuació de la nostra futura federació tant a nivell nacional com estatal, així com les aportacions que la delegació d'ambdues federacions (ja actuaran de manera conjunta i coordinada) realitzarà al novè congrés de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya que es celebrarà el proper desembre de 2008.



**força
suma
compromís**



1 congrés

fsc

***federació de serveis
a la ciutadania***

Barcelona, 17 de març de 2009

Mar

Manifestació a Brussel·les per la defensa de la feina dels marins



Les reivindicacions es van centrar en que els ajuts de la Unió Europea siguin exclusivament per a les empreses que fomenten l'ocupació de marins europeus

El dimarts 14 d'octubre una delegació de marins del sector del Mar de CCOO va participar en la manifestació que es va celebrar a Brussel·les en defensa dels llocs de treball dels marins europeus i pel futur de la marina mercant europea.

La manifestació estava convocada per la secció de marins de l'ETF (Federació Europea dels Treballadors del Transport) i en ella van prendre part, a més dels sindicalistes de Comissions Obreres, diversos centenars de marins provinents de sindicats de França, Itàlia, Bèlgica, Alemanya, Dinamarca, Polònia, Croàcia i Xipre.

Les reivindicacions exposades gairebé unànimement pels oradors que van tancar l'acte es van centrar en la necessitat que els ajuts de la Unió Europea siguin exclusivament per a les empreses que fomentin els pavellons i ocupació dels marins europeus, frenant així el dúmping social que genera la contractació de treballadors de tercers països amb els diners dels contribuents europeus.

Sindicat Mossos d'Esquadra

El Sindicat de Mossos d'Esquadra de CCOO denuncia que el desplegament dels mossos s'està fent a costa de les seves condicions laborals

Les condicions laborals dins el cos de Mossos d'esquadra es degraden a pas de gegant. En els darrers mesos, agents de diferents unitats del CME han vist incrementades les seves responsabilitats, mermats els seus drets laborals i incrementades les exigències de resultats.

Des de que es va iniciar el desplegament, el col·lectiu de mossos d'esquadra ha anat agafant competències a tort i a dret d'acord al calendari establert pels dirigents d'aquest "país".

Menys que més encertat, aquest desplegament ha estat possible gràcies a la gran capacitat de treball, implicació i professionalitat de la nostra policia, però com totes les coses que semblen boniques, quan obres la porta te n'adones de la crua realitat.

El SME-CCOO vol denunciar la precarietat laboral en què es troben els agents de les Unitats d'Investigació i Científica entre d'altres, d'arreu de Catalunya.

Cada any que passa, els efectius destinats a aquestes competències són més escassos, però al contrari del que hauria de ser, les exigències en quant a resultats, competències i cobertura de serveis van en augment. Aquests fets provoquen que hi hagi agents que hagin de realitzar jornades de treball (serveis planificats, guàrdies, etc.) que es perllonguin en franges horàries superiors a 36 hores, en les que els agents de vegades tan sols poden descansar entre 3 i 5 hores.

D'altra banda, la manca de mitjans humans fa que la càrrega laboral recaigui en menys persones de les que hauria de ser i les obliga a fer guàrdies amb molta més freqüència. Hem de tenir en compte que els agents que estan de guàrdia han d'estar en tot moment localitzables, no poden marxar de la ciutat, per garantir el mínim temps de resposta, i tan sols se'ls hi computa com a treballades les hores que físicament es destinen a un servei.

El SME-CCOO denuncia aquesta situació, ja que va en contra del Decret de Jornada i Horaris i per damunt de tot és perjudicial per la salut del treballador, ja que redueix les seves capacitats físiques i mentals, el fa cometre errors involuntaris fruit del cansament i posa en perill la seva vida i la de terceres persones.

Aquests extrems estan fent minvar la moral dels treballadors/es, que dia rere dia, veuen com decau la seva il·lusió per una feina a la qual van accedir de forma voluntària.



Aigües

Avenç espectacular de CCOO en les eleccions de Sorea a Tarragona

CCOO reforça la seva posició com a sindicat més representatiu del sector. CCOO dona un salt important i guanya 4 delegats dels 9 possibles en Sorea de Tarragona, on fins la data no tenia representació. El CSC perd 4 delegats i la UGT no obté cap.

CCOO és l'única organització sindical al conjunt de l'empresa, tenint presència en tots els comitès de Sorea, a Tarragona, a Girona, a Lleida i a Barcelona, amb un total de 22 delegats, per 11 d'UGT, i 9 del CSC.

Les dades concretes de les eleccions a Tarragona són les següents:

Col·legi de tècnics:

- cens electoral: 74 treballadors/es
- vots emesos: 56
- CCOO: 23; CSC: 26; UGT: 5
- vots en blanc: 2

Col·legi d'especialistes:

- cens electoral: 130 treballadors/es
- vots emesos: 103
- CCOO: 41; CSC: 57
- vots en blanc: 4
- vot nul: 1



Mitjans de Comunicació

Firmat el III Conveni col·lectiu estatal de premsa diària



Aquest acord, vàlid per al període 2007-2010, estendrà el salari mínim garantit a tot el sector

CCOO, UGT i AEDE, l'Associació d'Editors de Diaris Espanyols, van firmar el 22 de setembre el III

Conveni col·lectiu estatal de premsa diària per al període 2007-2010, amb el qual s'aconsegueix eliminar la falsa carrera professional entre els periodistes afectats per aquest conveni i estén el salari mínim garantit a tot el sector.

Així, a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni cap treballador afectat pel mateix no podrà exercir tasques de periodista contractat en grups professionals inferiors al 3, en el qual s'estableixen dues categories de redactors: la B, aplicada a aquells professionals que no tinguin experiència; i l'A, per als que puguin demostrar més de dos anys d'experiència en la professió en qualsevol empresa.

Quant al mínim salarial garantit per al sector, a partir de la firma d'aquest Conveni cap empresa d'aquest sector no podrà pagar salaris per sota dels establerts en aquest text. En concret, el salari mínim garantit de grup s'estableix en 19.696,07 euros anuals per al redactor A i 17.726,463

euros a l'any per al redactor B. A més, les condicions econòmiques pactades tindran efectes retroactius.

Així mateix, aquest conveni inclou una pujada salarial de l'IPC passat més l'1,25 per cent en tres anys -el 0,25 per cent el 2008 i el 0,5 per cent en 2009 i 2010- i altres avenços en matèria d'igualtat i formació.

Administració Local

Pla d'Ocupació a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts

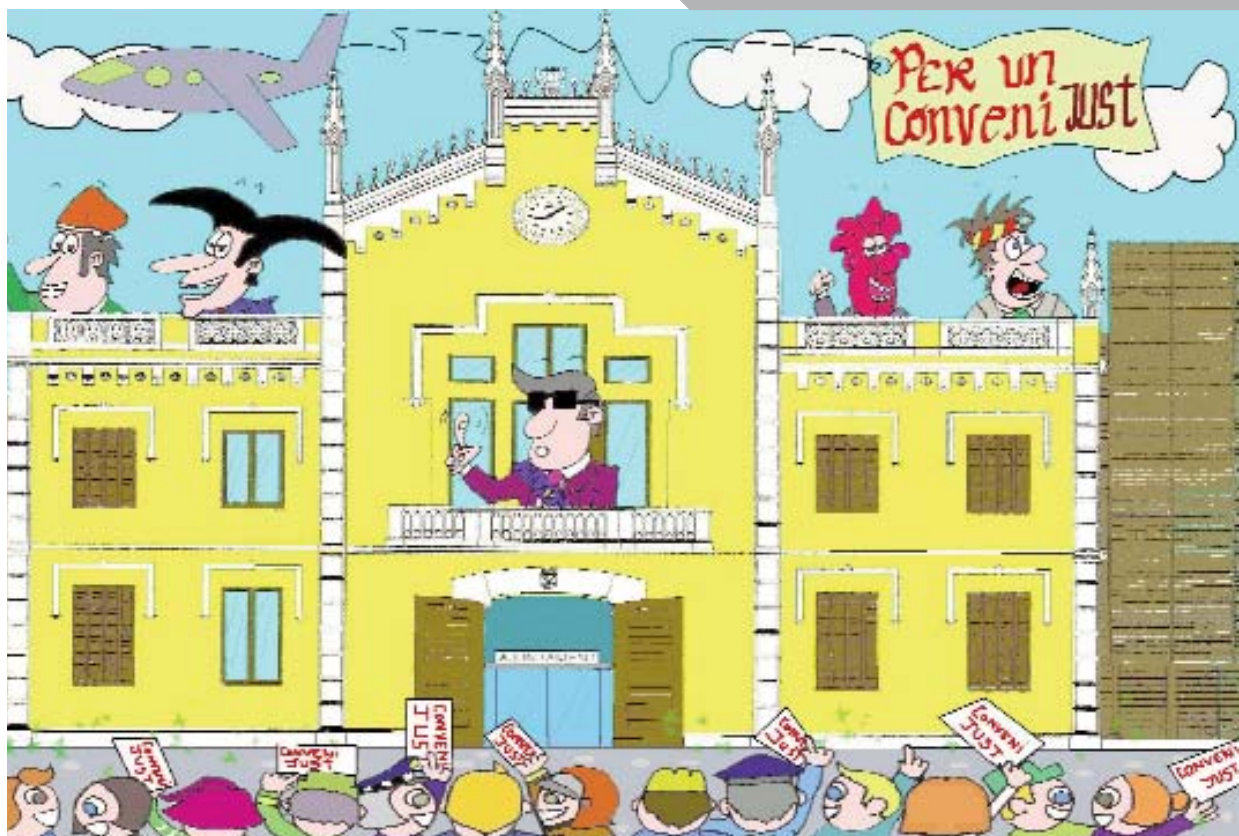


El dia 21 d'octubre de 2008 a les 10,30 hores, es va firmar un Acord de Pla d'Ocupació en l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per consolidar 92 llocs de treball de personal laboral d'aquest Ajuntament.

Aproximadament hi ha un 60% de la plantilla pendent de regularitzar la seva situació com a empleat públic. El sistema que s'utilitzarà per a l'esmentada regularització serà l'establert per la legislació vigent en matèria de Funció Pública.

Està previst que la regularització es posi en marxa en el 2009.

Ajuntament del Prat de Llobregat



Generalitat

Projecte de Decret pel qual s'aprova el Reglament d'uniformitat i imatge corporativa del CAR

Per informacions aparegudes, dir que res ha canviat respecte als complements personals de seguretat que duen o dúiem alguns agents: no hi ha cap prohibició expressa ni al Reglament ni a la Resolució. El que sí hi ha, des de la primera versió del Reglament, és la previsió que només es pot portar el que és de dotació (art. 4.h).



L'aprovació del Reglament s'ha de fer per Decret del Govern, per la qual cosa ara ens manca esperar que sigui una tramitació ràpida i que no comporti retallades polítiques ni econòmiques. Si aconseguim la seva aprovació, deixarem de dependre dels capricis polítics i personals del segon nivell de l'Administració, i tindrem també un argument potent per a la Subdirecció general cada cop que hagi de negociar pressupostos de compra de vehicles, vestuari, uniformes i equipament.

D'altra banda, CCOO continuarem defensant al CSS aquells elements que no hem aconseguit incloure explícitament a la Resolució, com les botes d'estiu, els mitjons de treball d'estiu i especialment d'hivern i la "capellina".

Sentència contra el Departament de Governació i Administracions Públiques

En defensa de les retribucions en el canvi de lloc de treball per motius de salut

CCOO va interposar una denúncia contra el Departament de Governació i Administracions Públiques per no respectar les retribucions totals a una treballadora la qual se l'havia canviat de lloc de treball per motius de salut.

Aquesta sentència dona la raó a la nostra interpretació de l'art.15.5 del VI Conveni i deixa molt clar que per aquest motiu es té dret a percebre totes les retribucions que es cobrés abans del canvi (complements, festius, nocturnitat etc.)



Aquesta és una sentència que es pot recórrer i no dubtem que el Departament ho farà, seguint la mateixa interpretació restrictiva que fa Funció Pública, que pretén que qui canviï de lloc de treball per motius de salut es vegi castigat en les seves retribucions finals.

CCOO, tot i sabent que aquesta sentència encara no és ferma, valorem molt positivament aquest principi de reconeixement d'un dret dels treballadors i treballadores respecte a la no penalització pel fet d'haver de canviar de lloc de treball per motius de salut.

Agrupació d'Ambulàncies

CCOO condemna l'actuació dels dos treballadors que van vexar una pacient en estat etílic dins d'una ambulància

El sindicat recorda que són fets totalment aïllats

L'agrupació d'ambulàncies de CCOO de Catalunya, vol fer pública la seva posició respecte als fets ocorreguts a Barcelona en els quals dos treballadors del sector (actualment acomiadats i lliures amb càrrecs) van obtenir imatges d'una persona en estat etílic, dins d'una ambulància.

Primer: Aquest sindicat, vol i ha de condemnar enèrgicament aquests fets, els quals ens semblen indignes i repugnants, ja no de professionals del transport sanitari, sinó de qualsevol persona, sigui quina sigui la seva professió, gènere, religió, sexe etc.

Segon: Que aquests fets, són totalment aïllats dins el transport sanitari de Catalunya. No es pot jutjar a tot un sector format per més de 5.000 professionals, per l'actuació de dues persones. Aquesta agrupació vol deixar clar a tothom que la intimitat personal dels usuaris i usuàries del transport sanitari està garantida. Volem demanar respecte per els treballadors i treballadores que realitzem milers i milers de serveis diaris a tot Catalunya i que CCOO sempre estarà al costat dels treballadors i treballadores del sector que realitzen la seva tasca diària amb molta professionalitat. Que en nombroses ocasions, com d'altres col·lectius de la sanitat pública, patim agressions tant físiques com verbals, per part d'alguns

usuaris i això no comporta una criminalització per part nostra de tota la societat.



Tercer: Que aquests dos treballadors pertanyien a una empresa mercantil, ubicada a la ciutat de Barcelona. Que aquesta empresa va ser contractada per SEM-061 (empresa pública de Catsalut) a traves de concurs públic. Que és SEM-061 qui controla, coordina i gestiona tots els serveis urgents que es realitzen a Catalunya diàriament. Que és SEM-061 qui dicta els protocols d'actuació dels professionals, qui exigeix la formació que han de tenir els mateixos, qui controla els ítems de qualitat diària i qui en el seu moment va decidir a quines empreses atorgaven l'adjudicació del concurs públic. Per tant entenem que SEM-061 no pot defugir de la seva responsabilitat, tant en quant és el gestor dels pressupostos públics amb els que ha estat dotat aquest concurs, i que recordem surten dels impostos dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya.

Per acabar, volem donar en nom de tot el sector, el nostre suport a la persona afectada, familiars i amics, i desitgem que mai mes tornin a produir-se fets tant lamentables com aquests.



É
CONGRÉS

FEM ORGANITZACIÓ
CONQUERIM DRETS
CONSTRUÏM SOLIDARITAT



BARCELONA, 3 i 4 DE DESEMBRE DE 2008

federació de comunicació i transport

www.ccoo.cat/fct

93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques

www.ccoo.cat/fsap

93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona