

## El 9è Congrés de CCOO de Catalunya escull Joan Carles Gallego com a nou secretari general

El 9è Congrés de CCOO de Catalunya ha escollit Joan Carles Gallego com a nou secretari general del primer sindicat de Catalunya.

La seva candidatura ha obtingut 400 vots, és a dir, el 58,05% dels vots emesos.

També s'ha escollit la nova Comissió Executiva del Sindicat, formada per 20 membres més el secretari general. Les dues candidatures han obtingut els següents resultats:

La candidatura afí al nou secretari general ha obtingut el 60,23% dels vots, el que correspon a 12 membres de la Comissió Executiva. L'altra candidatura ha obtingut el 36,42% dels vots i 8 membres de la nova Comissió Executiva. Hi ha hagut 23 abstencions (3,34%).



Joan Carles Gallego Herrera, nascut a Barcelona, és Llicenciat en Ciències Econòmiques i professor-catedràtic de l'Institut d'Ensenyament Secundari i de Formació Professional La Pineda de Badalona. Ha estat secretari general de la Federació d'Ensenyament de CCOO entre 1992 i 2001 i Secretari d'Economia i Formació per l'Ocupació i responsable de l'Àrea Socioeconòmica de CCOO de Catalunya des del juliol de 2001. A més, també ha representat CCOO de Catalunya al Consell Escolar de Catalunya, al Consell Català de Formació Professional i al Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya. Com a coordinador de l'Àrea Pública de CCOO és membre de la Mesa General de Negociació de la Funció Pública de Catalunya. Des de 2004 ha estat membre del Secretariat de la CONC com a responsable de Recursos i Serveis.

### També s'ha aprovat una resolució contra la crisi.

El 9è Congrés de CCOO de Catalunya ha valorat la situació de crisi econòmica que està vivint la societat catalana, n'ha analitzat tant els orígens i les causes com els efectes i les conseqüències que té sobre les persones treballadores, i ha acordat aprovar una resolució, centrada en el següents punts:

1. Una política fiscal avançada i anticíclica i un nou model de finançament.
2. Polítiques públiques expansives.
3. Incentiu al consum responsable de les persones i les famílies.
4. Fer front a les pràctiques empresarials oportunistes, millorar els serveis públics d'ocupació i adequar les polítiques actives.
5. Pla per garantir el dret a l'habitatge.
6. Pla per la millora de l'educació i de la formació i foment de la recerca i la innovació.
7. Recursos públics suficients per desenvolupar les polítiques socials bàsiques i de cohesió social.
8. Regulacions i controls internacionals que reforcin i revisin els mecanismes de govern econòmic i polític existents i la participació activa de les organitzacions sindicals internacionals (CES i CSI).



## editorial

**“Fem front a la crisi: defensem el treball, lluitem per una Catalunya amb futur i socialment justa”**

La crisi econòmica que estem vivint és la conseqüència d'un sistema econòmic injust que, amb un model de producció i distribució globalitzat, es construeix sense regles, sense drets i sense contrapoders socials i polítics, sense cap responsabilitat social.

Un context en què hi ha sectors empresarials que aprofiten la situació per dur a terme processos de reestructuració de plantilles i processos de deslocalització productiva i donen lloc a un procés ampli de presentació d'ERO i d'acomiadaments individuals que està fent pujar, de manera molt preocupant, les llistes de l'atur.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya, convinguda que els treballadors i les treballadores no hem de pagar les conseqüències d'un sistema econòmic injust i d'un model de creixement ineficient, EMPLACEM els poders polítics i econòmics a dur a terme un seguit d'actuacions per:

**REACTIVAR L'ECONOMIA PRODUCTIVA, CREAR OCUPACIÓ, DONAR SEGURETAT A LES PERSONES I AUGMENTAR LA COHESIÓ SOCIAL**



## CCOO de Catalunya considera desproporcionat l'increment de preu de la T-10, el títol de transport més utilitzat en la regió metropolitana, per a l'any 2009

**Amb la decisió presa per l'ATM, el govern de la Generalitat mostra la seva poca sensibilitat social, en moments de crisi econòmica i ambiental.**

CCOO de Catalunya considera que l'increment del cost del transport públic no pot compensar-se amb increments tarifaris superiors a l'IPC, en el marc actual de crisi econòmica i pèrdua de poder adquisitiu de moltes famílies catalanes. L'ATM treballa amb unes fórmules de finançament tancades pel Govern i és la Generalitat la que s'ha d'encarregar de millorar-ne el finançament. Cal recordar que l'administració catalana subvenciona amb reducció de peatges a determinats usuaris sense cap criteri ambiental ni d'equitat social, mentre apuja els preus del transport públic per sobre de l'IPC. Això no és promoció del transport públic ni de la mobilitat sostenible.



A més, considerem que:

- El transport públic necessita reformes que el sanegin econòmicament:
- D'una banda, cal aprovar la llei de finançament el transport públic en els termes que la llei 9/2003 de mobilitat planteja; portem 4 anys de retard.
- Cal incrementar l'eficiència de la xarxa d'autobús incrementant la productivitat dels seus actius amb millores de circulació sobre el viari urbà i interurbà.
- És necessari ampliar les fonts del finançament mitjançant la captació de fons via centim sanitari sobre

el carburant o modificant la fiscalitat actual, per exemple implicant les grans empreses per pagar el transport públic dels seus treballadors i treballadores.

- La targeta infantil T-12 no pot ser de cap manera la justificació per la pujada de preus: no podem reduir el preu que paguen els nens per apujar indiscriminadament el del transport públic dels pares. En qualsevol cas la puja de tarifes és 9 mesos anterior a l'aplicació de la targeta infantil.
- Cal la creació d'abonaments anuals que fidelitzin els usuaris del transport públic.

En aquest sentit, el fort compromís de CCOO de Catalunya per canviar el model actualment hegemònic de mobilitat, tractant de fomentar la mobilitat sostenible, segura i saludable, s'ha de traduir en la creació dels nous títols de transport que fidelitzin els usuaris. Això és possible en el marc d'un nou sistema de finançament del transport que afavoreixi aquesta creació de nous títols de transport col·lectiu que fomentin el seu ús.

Creiem que una forma d'aconseguir un increment de la quota del transport públic és aconseguir una tarifació del seu preu encara molt més competitiva respecte a l'ús del cotxe privat, tot i que les diferències entre els costos del transport públic i el transport privat ja són actualment molt favorables al transport públic.

Però, també, l'objectiu és que els usuaris rebin un tractament que els afavoreixi, ja que els usuaris habituals del transport públic tenen un comportament que, sens dubte, repercuteix en benefici del conjunt de la societat, atès que redueix els impactes socials, econòmics, mediambientals, energètics i de salut que comporta l'ús massiu i abusiu del vehicle privat motoritzat que, en definitiva, afecta al benestar de les persones.



Els Secretaris Generals de la FCT i la FSAP votant en el Congrés de la CONC

LA GARANTIA  
TU HI GUANYES

Congreso constituyente  
FSC - CCOO  
Barcelona,  
5 y 6 de marzo de 2009

## La fiscalia demana inhabilitació per a un carter de Lloret de Mar

**CCOO entén que en tot cas l'última responsabilitat ha de ser per a la direcció de Correus i no per a un treballador.**

Un funcionari de Correus de Lloret de Mar podria ser inhabilitat, per un període que va dels 6 mesos als 2 anys, acusat de falsificació de document públic per permetre que en una notificació certificada hi figuressin dos intents d'entrega quan aquests no es van portar a terme.

Els fets van ocórrer ara farà aproximadament un any quan l'acusat feia en aquells moments tasques de responsable de l'Unitat de Distribució de l'oficina de Correus de Lloret de Mar. En aquells dies l'oficina patia una gran acumulació de notificacions i en aquests casos, i com s'ha fet sempre a tot arreu, s'opta per avisar directament aquells enviaments certificats que el carter ja sap que no podrà entregar. Així ho va fer la cartera, una treballadora nova a l'oficina i sense conèixer encara el barri, que va avisar directament un seguit de certificats que el llavors Cap de carteria li va dir que trobaria tancat. Un d'aquests certificats anava dirigit a un bar, tancat habitualment en hores de repartiment, i per tant, es va deixar directament l'avis de recepció en un apartat de correus a nom del destinatari de la notificació.

El titular, no obstant, fent cas omís a l'avis mai va recollir la notificació. La qüestió va acabar en litigi, al·legant l'interessat que mai havia rebut cap notificació. A partir d'aquest moment la Fiscalia decideix actuar pel seu compte i acusa al llavors Cap de carteria, i actualment carter de Lloret de Mar, d'ordenar la falsificació en document públic.

El sindicat CCOO entén del tot desproporcionada aquesta actuació, i en tot cas, considera que les diligències de la Fiscalia no haurien d'anar per inculpar a un treballador en concret, sino per advertir a la Direcció de Correus que, i davant situacions d'acumulacions com la que patia Lloret de Mar durant aquelles dates, sempre ha optat per fer la vista gran en aquestes actuacions i treure's com més aviat millor els objectes acumulats.

A més, CCOO considera inadmissible l'actitud de la Direcció de Correus que en lloc d'involucrar-se en l'assumpte i donar tot el seu suport al treballador afectat, ha optat per aconsellar-li que es busqui un bon advocat.

## Generalitat

### CCOO rebutja l'apertura de centres penitenciaris sense els serveis mínims necessaris pel seu funcionament i sense les mesures de seguretat addients

La inauguració del CP Lledoners a bombo i plateret, amb un important activisme mediàtic de la Consellera de Justícia amaga una dura i crua realitat que des de CCOO volem manifestar i rebutjar.

No és de rebut què s'inaugurin centres penitenciaris sense els serveis mínims necessaris per funcionar i sense haver finalitzat les obres d'infermeria i del departament especial. A això cal afegir la manca de cuina, de bugaderia, així com dels treballadors i les mesures de seguretat necessàries pel correcte funcionament del centre.

Aquesta situació, es dona també en gran mesura en el darrer centre que s'ha inaugurat (nou centre de Joves a Quatre Camins) on ni tant sols tenen aigua calenta.

Per tot això CCOO denuncia aquesta situació i manifesta el seu total rebuig.



## Postal

### CCOO demana als nous responsables de Foment un debat integral sobre el model postal



A la reunió del Consell Assessor Postal, màxim òrgan consultiu del Govern en matèria de regulació postal, celebrada el 24 de novembre, CCOO ha plantejat novament la necessitat d'un

debat integral sobre el model postal del nostre país, que garanteixi, davant el difícil context econòmic i davant l'increment de la competència en el sector, el servei postal prestat als ciutadans i la viabilitat econòmica de Correus, l'empresa amb major plantilla del país.

En aquest sentit, el sindicat ha transmès al nou Subsecretari de Foment i al nou President de Correus, nomenats a finals d'octubre per a les seves respectives responsabilitats, l'inici d'una nova etapa de concertació per afrontar amb garanties els reptes als quals s'enfronta Correus en l'actualitat.

CCOO ha fet especial èmfasi en la importància d'abordar un debat integral -que no per parts, com s'ha desenvolupat fins ara- en el marc de la transposició de la nova Directiva Postal, aprovada recentment pel Parlament Europeu i que liberalitzarà completament els serveis postals el gener del 2011, transposició que hauria de realitzar-se a través d'una actualització de la Llei Postal, que compte ja amb deu anys.

CCOO alerta, en el marc del debat tarifari, de la fragilitat financera de Correus. Mentre que els costos d'explotació s'han incrementat en un 7,3% en 2008, els preus i tarifes dels serveis postals prestats per Correus s'incrementaran una mitjana del 3% l'any que ve. En aquest context, el sindicat ha cridat l'atenció sobre la fragilitat i les asimetries del sistema financer de l'empresa postal pública. Entre d'altres raons, perquè l'actual zona reservada a Correus, una de les més reduïdes d'Europa, no cobreix els costos de prestació del Servei Postal Universal, i perquè l'aportació dels Pressupostos Generals de l'Estat prevista per a 2008 ha descendit prop d'un 25%, passant de 94 milions d'euros en 2008 a 75 en la previsió per a 2009.

En aquest sentit, CCOO ha demandat un sistema de finançament que atorgui estabilitat, al marge dels beneficis de Correus, a la dotació per cobrir el cost que li suposa a l'operador públic la prestació del Servei Postal Universal, estimat pel propi Ministeri de Foment en més de 225 milions d'euros, així com el fet que tant el debat tarifari com el conjunt del sistema de finançament han de tenir en compte, segons el parer del sindicat, tant la viabilitat de Correus com el pròxim Conveni Col·lectiu, que determinarà les condicions laborals i salarials de prop de 70.000 treballadors.

## Telemàrqueting

## Generalitat

**Els treballadors de 112-Emergències en vaga indefinida des del 26 de novembre****Comunicat de premsa del Comitè de vaga**

Els treballadors del 112-Servei d'Emergències de Catalunya ens trobem en vaga indefinida des del dia 26 de novembre per demanar millores pel servei, implicació per part de Generalitat, bon tracte i salaris i contractes més adequats a la feina que fem.

La realitat és que els treballadors anem passant d'una empresa de telemàrqueting a una altra i cadascuna ens tracta pitjor que l'anterior, sota la mirada distreta i desentesa de Generalitat.

NO som un telemàrqueting qualsevol, salvem les vides als ciutadans en una situació d'emergència o d'urgència. Per això demanem respecte pel 112, tots ens hi juguem molt!

El passat divendres, 5 de desembre, ens vàrem concentrar en la plaça de Sant Jaume, davant del Palau de Generalitat, a partir de les 12 h del migdia fins a les 18h per intentar conscienciar al nostre Govern de la importància del 112 i del futur del servei.

L'objecte de la nostra reivindicació pacífica és fer que la Conselleria ens escolti i vulgui col·laborar amb els treballadors per crear un Centre 112 que pugui garantir al ciutadà la seva correcta atenció.



El futur del 112 passa pels seus treballadors que portem 10 anys vinculats al servei i lluitant per a ell. El Govern no hauria d'intentar endegar projectes sense tenir-nos presents. Som l'experiència de 10 anys de funcionament i el futur del servei. El coneixem millor que ningú i sabem com fer-ho avançar. Generalitat escolta'ns!

No volem la seu del S.E.M! No volem una nau industrial en un polígon, sense condicions de seguretat, no volem una central d'emergències per a Catalunya que una baixada de tensió elèctrica tombi el sistema, no volem treballar dins una sala amb el 60% d'humiditat i fred, malestar i sense llum exterior, ni aire fresc, ni finestres, No volem posar-nos malalts. No volem ser tractats com màquines, amb unes normes de comportament de les fàbriques de 1800.

Som el 112! El Servei d'Emergències de Catalunya en lluita per aconseguir un bon servei per a tota la ciutadania! Amb capacitat de resposta davant de una situació d'emergència. Volem professionalitzar el servei!

Volem una seu pròpia pel 112-Servei d'Emergències de Catalunya.

Volem treballar amb Mossos, com fèiem fins ara, volem pertànyer a la seva estructura i mentre es crea el centre del 112 que gestionarà les províncies de Girona, Lleida i Barcelona volem estar en les seves instal·lacions i així es garantirà la seguretat del centre, dels treballadors i per extensió la de la ciutadania de Catalunya. Si el centre 112 és segur, nosaltres podrem treballar per a la seguretat de tots els catalans.

Volem mesures severes contra els bromistes i campanyes d'informació sobre les funcions del 112.

**Tancat l'Acord d'incrementos salarials pel 2008 del personal funcionari i estatutari de la Generalitat de Catalunya**

Signat per tres dels quatre sindicats presents a la Mesa General (CCOO, Metges de Catalunya i UGT), avui s'ha arribat a un acord sobre els increments pel 2008. L'acord garanteix un increment individual mínim del 4,5%, en còmput anual, incloent-hi, en el personal estatutari, els conceptes de nocturnitat, dissabtes, Nadal...

L'Acord suposa incrementar el complement específic de la paga extra de desembre al 80%. En igual percentatge pujarà el complement de carrera professional. Posteriorment és farà un càlcul comparatiu entre les retribucions totals del 2008 respecte a les del 2007.

Així en el supòsit d'un funcionari del grup A21 del personal d'Administració i tècnic, l'increment, en còmput anual, haurà de garantir el 4,5% de la suma del sou base i els complements de destí i específic més 53,20€, que corresponen a la mitjana d'increment dels triennis del grup A, per arribar del 2% aplicat al 4,5% pactat.

Aquesta quantia addicional no la percebran, doncs, els treballadors que el seu increment anual 2007-2008 sigui superior al 4,5% més la quantitat corresponent als triennis, ja que aquest haurà estat superior al pactat.

L'aplicació d'aquesta quantitat és farà el mes de gener o febrer del proper any, ja que no és tècnicament possible aplicar-la en la nòmina de desembre, i consolidarà i es tindrà en compte pels increments del 2009.

Aquesta ha estat una negociació molt llarga, que l'Administració ja havia tancat i que hem aconseguit reobrir, i encara que no és l'Acord que volíem aconseguir a l'inici, creiem que deixa oberta la porta a la negociació dels propers anys i no és un mal acord en aquests temps, garantint que la pujada del 2009 es faci sobre aquest increment mínim consolidable del 4,5% per a tothom.



## Transport de Viatgers

## SME-CCOO

### L'Empresa Municipal de transports públics de Tarragona (EMT) incorpora en el seu conveni col·lectiu la Llei d'Igualtat

El conveni col·lectiu d'EMT, del que el sindicat CCOO és l'únic signant, té fixada la seva vigència de 2006 a 2010.

El sindicat CCOO, que gaudeix d'una àmplia majoria en el Comitè d'empresa, va proposar a la Direcció de l'empresa la incorporació de modificacions relacionades amb l'aplicació de la Llei d'Igualtat, sense modificar la vigència del mateix, proposta perfectament legal, que va ser ben acollida per la Direcció de l'empresa.

L'acord suposa la incorporació i millores en temes relacionats amb l'aplicació, interpretació i millora de les lleis d'Igualtat i de violència de gènere, en matèries de jornada (flexibilitat i reducció), vacances, permisos (maternitat, paternitat, excedències, incapacitat temporal), així com la introducció d'un nou capítol dedicat íntegrament a mesures d'acció positiva, violència de gènere i els criteris d'elaboració i aplicació dels plans d'Igualtat, en totes les seves fases (diagnosi, objectius i criteris en la seva elaboració), amb el compromís de realització de cursos específics en matèria d'Igualtat d'oportunitats, raó per la qual ambdues parts es doten, en el si de l'empresa, de la corresponent Comissió d'Igualtat.

També es millora l'articulat del conveni, i es planteja la possibilitat de condensar la jubilació parcial a proposta del treballador en un sol període.

CCOO valora molt positivament l'acord aconseguit, perquè suposa un gran avanç en les polítiques d'Igualtat d'oportunitats i no discriminació, i així mateix, considera que l'actitud constructiva mostrada per la Direcció de l'empresa en aquesta negociació facilitarà un bon desenvolupament de la mateixa.

La plantilla de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona (EMT) és de 184 persones.



### L'Administració ignora a un Sindicat representatiu

El SME-CCOO informem que el passat 7 de novembre va començar a negociar-se amb l'Administració el tema de les guàrdies no presencials.



molest, el SME-CCOO va ser escollit democràticament per part del col·lectiu per tal que els representés i defensés els seus drets laborals i

El SME-CCOO ens vam posicionar clarament en contra de l'oferta que ens van presentar ja que la vam considerar insuficient en quant a la compensació que es volia donar per la guàrdia realitzada. D'altra banda, l'Administració volia deixar fora a moltes especialitats que considerem tenen ple dret a gaudir d'aquest possible acord (Científica, ARRO, BRIMO ...)

El passat 19 de novembre de 2008 es va produir una nova reunió per avançar en la negociació.

Sorprenentment, el SME-CCOO NO VA SER CONVOCAT. Així, pensem que l'Administració ens va deixar fora d'aquesta reunió per evitar haver-se d'enfrontar amb l'oposició del SME-CCOO i, a la vegada, (amb la col·laboració d'algun sindicat) intentar desprestigiar al SME-CCOO davant el col·lectiu.

El SME-CCOO hem presentat una queixa per escrit a l'Administració per aquesta forma d'actuar tot recordant-li que tot i que el nostre posicionament els hi pot ser

que, per tant, l'Administració té l'obligació de respectar aquesta decisió democràtica del col·lectiu convidant a tots els sindicats (encara que el posicionament de SME-CCOO sigui el de no acceptar una proposta de l'Administració insuficient i raquítica, pel que fa als interessos dels treballadors).

Pensem que amb aquesta actitud l'Administració ha deixat a part del col·lectiu sense veu i en indefensió, en unes negociacions que afecten molt directament a la nostra afiliació i que resulta de gran importància per a tot el col·lectiu.

El SME-CCOO hem posat en mans d'advocats l'actuació de l'Administració de no informar de la celebració d'aquesta reunió per si aquest pogués ser considerat un delictes contra els drets d'acció sindical i també hem demanat a l'Administració que reflexioni sobre el seu posicionament de NO convidar a un dels sindicats representatius del cos. No és el primer cop que ha succeït, ja són tres les ocasions en que no se'ns ha convocat, i això és del tot inadmissible.

## Mitjans de Comunicació

### Signat el Conveni estatal de premsa no diària

El passat 27 de novembre es va signar el Conveni col·lectiu estatal de premsa no diària, el qual CCOO valora molt positivament tenint en compte la conjuntura econòmica. Aquest factor no facilita en general la negociació col·lectiva amb les patronals-empreses, que es mostren molt reticents a negociar pujades salarials en moments de crisi econòmica com l'actual, més en un sector com aquest, on la crisi està fent estralls.

## Servei d'Atenció Psicològica

El S.A.P. és un servei de l'Unió Comarcal de CCOO del Baix Llobregat que ofereix als seus afiliats i a les seves afiliades, així com als seus familiars per al tractament de trastorns i malestars psicològics.

Per a més informació: [http://conc.ccoo.cat/baixllobregat/pdf/04\\_psicologia\\_sap.pdf](http://conc.ccoo.cat/baixllobregat/pdf/04_psicologia_sap.pdf)

## Telecomunicacions



## El comitè d'empresa d'ONO convoca vaga i mobilitzacions al carrer

El Comitè d'Empresa de Barcelona d'ONO, amb la participació de CCOO, va convocar una vaga de 24 hores el passat dimarts 9 de desembre, i va organitzar dos actes per a aquest dia; a les 11 del matí una concentració al Portal de l'Àngel cantonada Plaça Catalunya davant de l'Autocar de la Campanya de Donació de Sang amb la finalitat de convertir-se en donants. A continuació van marxar fins una Associació ubicada a la Plaça Nova per realitzar una donació de joguines.

Ja s'ha esgotat el període mínim de consultes que en matèria de regulació d'ocupació estableix la legislació laboral (30 dies), per a l'ERO presentat per ONO, però s'ha acordat allargar-lo.

Fins ara la direcció de l'empresa ha ofert una indemnització de 28 dies per any treballat i no ha entrat a valorar la disminució dels treballadors afectats que recordem és de 1.298 treballadors.

Des de CCOO continuem mantenint la nostra postura.



LA GARANTIA  
TU HI GUANYES

SME-CCOO

## Servei ARRO a la Copa del món d'esquí de La Molina

El Sindicat de Mossos d'Esquadra vol denunciar un fet vergonyós, a l'hora que atenta contra la integritat física dels treballadors del cos de mossos d'esquadra destinats a l'Àrea de Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial del Pirineu Occidental.

El passat cap de setmana, 12, 13 i 14 de desembre de 2008, els agents d'ARRO de la RPPO van haver d'estar treballant amb temperatures inferiors als -17° centígrads (a 2500 m. el mercuri del termòmetre de pistes es va quedar clavat), vent de nord superior a 30Km/h. i una sensació de fred superior als -30° amb una uniformitat de dotació pròpia de països tercermundistes els quals no disposen de recursos materials, però que de ben segur si que disposen de bona voluntat, actitud més que absent al Departament d'Interior.

El fet més greu no és la temperatura a la que van estar sotmesos, si no la uniformitat reglamentària de què disposen: Botes de pell per tot l'any (sense Goretex), 2 granotes d'estiu (mono), una samarreta tèrmica interior, uns guants, una braga pel coll i una boina apelfada.

Amb aquesta uniformitat, els agents pertanyents a les 2 furgonetes destinades a cobrir aquest esdeveniment internacional, van haver de romandre per les pistes durant tot el cap de setmana patint un fred "infernàl", obeint ordres verbals dels seus superiors de no prestar servei dins de les garites de les pistes o dels propis vehicles. Obligant-los ha estar donant tombs per les

pistes d'esquí amb els telecadires i patint la vergonya de relliscar, davant l'atenta mirada dels esquiadors, al baixar dels remuntadors, ja que se'ls va denegar la possibilitat de poder fer servir els grampons de la Unitat d'Intervenció en Muntanya.

Un agent va haver de custodiar un WC durant tot un servei de 12 hores, tan sols per si cabia la possibilitat de què la casa reial l'hagués de menester.

Davant l'extrema situació de fred, els agents van optar per posar-se un folre polar propi de la uniformitat de dotació de Seguretat Ciutadana, juntament amb un impermeable que es troba a les furgonetes. Però davant l'arribada de la casa reial a pistes, un comandament del cos va obligar a 12 agents presents a què es traguessin els impermeables, tan sols per una qüestió estètica, mentre estava nevant.

Per tot l'exposat, exigim una solució urgent a aquesta greu mancança, ja que cada dia que passa, la salut i la integritat física dels companys està en joc.

A tot això, el SME-CCOO vol fer públic el nostre reconeixement a la tasca duta a terme pels agents destinats a aquest operatiu (ARRO, USC, BRIMO, etc.), ja que durant tot el cap de setmana cap dels agents va causar baixa i van aguantar estoicament tot i patir, en alguns casos, febre i cremades a la pell de la cara produïdes pel fred.

Administració Local

### Denúncia a l'Ajuntament d'Arenys de Mar per irregularitats en el procés selectiu de tres funcionaris

CCOO i UGT presentaran un contenciós administratiu contra l'Ajuntament d'Arenys de Mar després de saber que una de les aspirants té un vincle afectiu amb un familiar de primer grau del president del tribunal qualificador.

Les irregularitats han tingut lloc en el procés selectiu de 3 auxiliars administratius per a aquest Ajuntament.

El dia 12 de novembre, data de celebració de la primera prova, es va comprovar que malgrat l'existència d'aquesta relació, el secretari de la Corporació es va presentar per presidir el Tribunal.

Arran d'aquest fet, l'Intercomité va presentar un escrit a l'Ajuntament sol·licitant la paralització del procés en compliment dels principis ètics recollits per l'article 53 de l'EBEP (Estatut Basic de l'Empleat Públic) i denunciant, a més, la no convocatòria del membre de la Junta de Personal, representant de l'Intercomité, a la correcció d'aquesta primera prova de caràcter eliminatori. Aquest fet, a més d'incomplir la normativa legal no parla en favor de la transparència necessària en la provisió de llocs de treball en l'àmbit de la funció pública.

Amb data 21 de novembre l'alcalde resol substituir al president del tribunal qualificador, pel seu suplent sense aturar però, el procés selectiu.

Amb data 24 de novembre, el president de l'Intercomité sol·licita, per instància, que és notifiqui a totes les persones aspirants admeses a la convocatòria, tant sigui amb notificació personal o amb avis telefònic, l'existència de l'esmentada providència i de la manera de tenir accés al seu contingut, d'acord amb l'article 58 de la llei 30/1992 de 26 de novembre de Règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú. Un fet que no s'ha produït.

Des de l'Intercomité Unitari considerem que aquesta decisió no resol el greuge que es pugui haver produït amb el conjunt d'aspirants i que la decisió correcta i coherent hauria estat l'anul·lació d'aquest procés selectiu.

Per aquests motius, un cop recollida tota la documentació del cas, s'ha posat en coneixement dels gabinets jurídics de CCOO i UGT que han decidit, unànimement, tirar endavant la denúncia contra l'Ajuntament d'Arenys de Mar davant del Tribunal Contenciós Administratiu perquè sigui aquest organisme qui determini la legalitat o no del procés.

### La Diputació de Lleida fa fora dos alts càrrecs per pèrdua de confiança política



L'equip de govern de la Diputació de Lleida ha fet fora dos càrrecs de confiança: el director de l'Organisme Autònom de Recaptació de Tributs i el cap de Recursos Humans per pèrdua de confiança política, segons ha

informat la Diputació a través d'una nota als mitjans.

De fet, formalment, han presentat la dimissió a instàncies de l'equip de govern. La presentació de la dimissió ha estat consensuada per tot l'equip de govern de la Diputació, que en els propers dies haurà de substituir ambdós directors per altres dues persones de la seva confiança. Tant el director de l'Organisme Autònom de Recaptació de Tributs com el cap de Recursos Humans han presentat la seva dimissió al president de la Diputació, que l'haurà de ratificar amb un decret de cessament.

### Crítiques dels sindicats a la borsa de treball de la Diputació

Precisament, hores abans de conèixer-se aquesta dimissió, els sindicats amb representació a la Diputació, CCOO, CGT, UGT i CSIF, han expressat el seu rebuig a la utilitat de la borsa de treball creada per la corporació provincial a l'inici de l'actual mandat assegurant que aquest servei "no mereix la més mínima credibilitat". Els sindicats han arribat a aquesta conclusió després que tot i la inversió, el temps i els esforços dedicats a crear la borsa de treball de la Diputació, aquesta ha resultat ser "feixuga, extremadament lenta, caríssima i d'un funcionament poc clar". A més, també denuncien que una de les primeres coses que va fer la Diputació quan va crear la borsa de treball va ser "la contractació a dit d'un tècnic amb una experiència més que dubtosa en aquestes tasques".

## DUBTES MÉS FREQUENTS PEL QUE FA A LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL



La Secretaria de Salut Laboral de la FSAP ha elaborat un díptic sobre preguntes i dubtes més freqüents pel que fa a les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.

El podeu consultar a:

[http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/DIPTICO%20NUEVO.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/DIPTICO%20NUEVO.pdf)

## La pressió del sindicalisme europeu fulmina la directiva de les 65 hores

Les mobilitzacions sindicals contra la Directiva europea de temps de treball han donat els seus fruits i, a Europa, ja no serà tan fàcil allargar la jornada laboral a més de 48 hores setmanals, tal com preveia aquesta normativa.

Així ho va decidir recentment la Comissió de Treball i Afers Socials del Parlament Europeu, que va votar en contra de l'allargament de la setmana laboral, i aquesta posició va tenir continuïtat ahir al ser rebutjada definitivament la Directiva coneguda com de les 65 hores per part de la majoria dels parlamentaris europeus.

D'aquesta manera s'evita que les empreses puguin pactar jornades de fins a 65 hores setmanals amb els seus treballadors a títol individual, tal com demanaven els governs del Regne Unit i Alemanya.



CCOO de Catalunya es felicita per aquesta decisió del Parlament Europeu i destaca que aquest fet s'ha produït gràcies a la pressió social encapçalada pels sindicats europeus i els treballadors i les treballadores que representen.

## No a la retallada de les pensions

### Rebutgem la retallada de les pensions en les classes passives

El Govern de l'Estat ha inclòs en el Projecte de Pressupostos el retall de les pensions per incapacitat en les classes passives, és a dir, allò que afecta els funcionaris de l'Estat i transferits que formen part de MUFACE i MUJEJU, majoritàriament funcionaris de l'Administració de l'Estat, de l'Administració de Justícia, personal docent transferit del MEC i personal de Correus.

Més informació a: [http://www.ccoo.cat/pdf\\_documents/a4%20pensiones.pdf](http://www.ccoo.cat/pdf_documents/a4%20pensiones.pdf)

## Convocada vaga de 24 hores en RTVE

### rtve Contra la privatització de l'ens públic

Nota de Prensa del Comité General Intercentros

Los trabajadores de la Corporación RTVE entendemos que hay motivos para convocar una huelga de 24 horas en CRTE.

La privatización de una parte fundamental del servicio público, como es la captación de imágenes y la elaboración de la información contraviene la ley de la radiotelevisión pública estatal.

Los trabajadores creemos que este incumplimiento de la Ley esconde una clara voluntad de acabar con el mandato que en su momento aprobó el Parlamento.

Es por ello que los trabajadores, a pesar de manifestar nuestra voluntad de buscar una solución negociada, nos vemos forzados a convocar una huelga de 24 horas, un día tan significativo como el del sorteo de Navidad.

En un momento de crisis económica y con un aumento del paro, entendemos que las necesidades en la Corporación RTVE para garantizar el SERVICIO PUBLICO hace necesario la creación de nuevos puestos de trabajo en lugar de privatizar servicios.

Lamentamos las molestias que pueda causar nuestra propuesta a los ciudadanos y pedimos comprensión por una medida que defiende el Servicio Público y la creación de puestos de trabajo.



federació de comunicació i transport

[www.ccoo.cat/fct](http://www.ccoo.cat/fct)

93 481 27 65 / fct@ccoo.cat

federació de serveis i administracions públiques

[www.ccoo.cat/fsap](http://www.ccoo.cat/fsap)

93 481 28 48 / fsap@ccoo.cat

Via Laietana 16, 08003 Barcelona